

POTENCJAŁ INWESTYCYJNY KRAKOWA

I EDYCJA

—
BADANIE ANTAL

| WSTĘP

Badanie Business Environment Assessment Study jest szerokim projektem badawczym mającym na celu opis rzeczywistości biznesowej, w jakiej funkcjonują firmy. O ewaluację poprosiliśmy niemal 500 osób zarządzających przedsiębiorstwami w Polsce. Niniejszy raport, ukazujący ocenę otoczenia biznesowego w Krakowie przez decydentów w polskich firmach, jest siódmą publikacją związaną z projektem. Wszystkie publikacje złożą się na cykl raportów. Pozwoli to spojrzeć na polski rynek z perspektywy biznesu i wskazać główne trendy w rozwoju ekonomicznym przedsiębiorstw. Organizacje będące partnerami badania zapewniły szeroki zakres ekspercki w badanych obszarach. Antal jako ekspert rynku pracy, CBRE czuwające merytorycznie nad informacjami odnośnie infrastruktury i rynku nieruchomości oraz BPCC, ASPIRE i Adaptive – mające głęboki wgląd w obszar czynników decydujących o kolejnych inwestycjach. Mamy nadzieję, że uzyskana wiedza będzie cennym narzędziem opisującym specyfikę krakowskiego rynku.



ARTUR SKIBA
PREZES ANTAL

Napływ nowych firm, zarówno zagranicznych jak też polskich, oraz ich stała ekspansja, są istotnymi czynnikami rozwoju polskiej gospodarki. Inwestorzy tworzą miejsca pracy, edukują pracowników, przynoszą najnowsze trendy, wpływają na rozwój miast, sektorów biznesu i przemysłu, podnoszą konkurencyjność oraz atrakcyjność ekonomiczną i społeczną kraju. Poznanie korporacyjnych planów inwestycyjnych jest ważne dla oceny kondycji ekonomicznej państwa i nastrojów przedsiębiorców. Poniższy raport przynosi całkiem pozytywny obraz polskiej rzeczywistości biznesowej, nadzieję na utrzymanie dobrej koniunktury oraz odporność na ewentualne kryzysy.



DANIEL BIENIAS
DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY
CBRE

Branża nowoczesnych usług dla biznesu jest jedną z najszybciej rozwijających się branż w Polsce, nasz kraj jest oceniany jako najatrakcyjniejszy dla tego typu inwestycji w Europie, a w ocenie specjalistów w pierwszej trójce na świecie. Zaczynając od pierwszych, pojedynczych inwestycji na początku lat 2000, w tej chwili jest stałym elementem polskiego krajobrazu biznesowego, z zatrudnieniem około 250 tysięcy pracowników oraz centrami operacyjnymi i biznesowymi w dużych i mniejszych polskich miastach - napędza import usług, zatrudnienie i wykształcenie pracowników, branże nieruchomości biurowych i wiele pokrewnych, szerząc najlepsze praktyki biznesowe wykorzystywane przez największe i najbardziej liczące się korporacje na świecie.



MICHAŁ BIELAWSKI
WICEPREZES
CFO ADAPTIVE SOLUTIONS & ADVISORY GROUP

| PLANY INWESTYCYJNE

12% decydentów, którzy planują inwestycje w rozwój geograficzny firm, jako miejsce rozważane pod nową lokalizację wskazało Kraków.

Wysoki wskaźnik zaplecza edukacji wyższej (na poziomie 8,8) w Krakowie niewątpliwie od lat silnie wpływa na kierunki rozwoju biznesu w całym regionie. Inwestorzy stawiający głównie na rozwój nowych technologii zawsze kierowali swoje kroki w kierunku aglomeracji o dużym potencjale rozwojowym i odpowiednim zapleczu edukacyjnym. Nic dziwnego więc, że Kraków już od lat jest liderem nie tylko w obszarze szeroko pojętego sektora IT, ale również jest w czołówce zainteresowania centrów badawczo rozwojowych (R&D) przemysłu produkcyjnego. Warto zwrócić uwagę, że miasto już od lat wyróżniają sukcesy dotyczące nie tylko nowych technologii. Dzięki pozytywnej i bardzo wysokiej rozpoznawalności na arenie międzynarodowej, Kraków kusi młodych ludzi zarówno z kraju, jak i z całego świata, co przekłada się na wysoką dostępność kompetencji lingwistycznych. To z kolei pozwala uplasować stolicę Małopolski na pozycji lidera w sektorze SSC/BPO. Systematyczny rozwój m.in. tych właśnie gałęzi biznesu w regionie i wysoki wskaźnik dostępności najistotniejszych dla nich kompetencji u specjalistów i absolwentów, pozwolił w ostatnich latach na wykształcenie silnego zaplecza kadry menedżerskiej średniego i wyższego szczebla. Dostęp do nowoczesnych technologii w połączeniu z wysoką atrakcyjnością samego miasta i regionu, w korelacji z od lat rosnącym trendem koncepcji „work-life balance”, jest jednym z głównych przyczyn wyboru Krakowa przez specjalistów i menedżerów na swoje miejsce zamieszkania spośród największych aglomeracji w kraju.



SEBASTIAN WYSOCKI
BRANCH MANAGER
ANTAL KRAKÓW

W badaniu Business Environment Assessment Study wyróżniono główne aspekty wpływające na decyzje inwestycyjne firm. Respondentów poproszono o ocenę ich otoczenia biznesowego w Krakowie. Dzięki zestawieniu kilku wskaźników, dla każdego z obszarów w raporcie została przedstawiona kompleksowa ocena wyrażona w skali 0-10, gdzie 0 oznacza najgorszą możliwą ocenę, a 10 najlepszą możliwą ocenę.

7,1

to średnia ocena wszystkich czynników dla Krakowa.

INFRASTRUKTURA

6,8



wskaźniki oceny:

- 8.0** Transport lotniczy
- 7.3** Transport kolejowy
- 7.3** Komunikacja miejska
- 7.2** Transport drogowy (międzymiastowy)
- 6.1** Infrastruktura rowerowa
- 5.0** Komfort komunikacji samochodowej w mieście

Bliskość autostrady A4, która w granicach administracyjnych stanowi obwodnicę miasta, zapewnia sprawne połączenie z innymi częściami kraju. Trwają prace nad połączeniem wschodniej obwodnicy z Warszawą, co istotnie podniesie jakość infrastruktury drogowej w okolicach Krakowa. Brak dobrego połączenia ze stolicą jest istotnym problemem aglomeracji krakowskiej. Największymi atutami miasta są: rozbudowana sieć kolejowa oraz rozwijający się port lotniczy Kraków-Balice, które umożliwiają szybkie połączenie zarówno z największymi miastami Polski, jak również z wieloma europejskimi stolicami. Ponadto, miasto intensywnie rozwija sieć ścieżek rowerowych, co jest nie bez znaczenia dla pracowników licznych korporacji.



JOANNA MROCZEK
SENIOR DYREKTOR
CBRE

Kraków to miasto o stosunkowo niewielkiej powierzchni, jeśli weźmiemy pod uwagę, że liczbą ludności ustępuje jedynie stolicy. Krakowianie od zawsze doceniali zalety transportu publicznego, a władze miasta dbają o jego ciągły rozwój. Krakowska infrastruktura tramwajowa i autobusowa należy do najnowocześniejszych w Polsce. Nieustannie przybywa nowych linii komunikacji publicznej, a w planach jest budowa dodatkowych 25 kilometrów torowiska tramwajowego. W Krakowie prężnie działa również system wypożyczalni rowerów, a rozrastająca się sieć ścieżek rowerowych łączy główne ośrodki biznesowe.

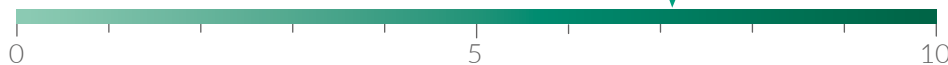
Miejska starówka wciąż mierzy się z problemem dużego natężenia ruchu samochodowego, jednak powstają obecnie nowe inwestycje, takie jak most przez Wisłę i obwodnica północna, które mają rozwiązać problem korków.

Niedawna rozbudowa krakowskiego lotniska i coraz krótsze czasy połączeń kolejowych z innymi polskimi miastami (Wrocław, Rzeszów i Warszawa) przyczyniły się do awansu Krakowa na pozycję europejskiego lidera w dziedzinie usług dla biznesu.

JOANNA KRZEMIŃSKA
WICEDYREKTOR
ASPIRE

PRZESTRZEŃ BIUROWA

7,2



wskaźniki oceny:

- 7.8** Jakość dostępnej powierzchni biurowej
- 7.6** Dojazd do biura komunikacją publiczną
- 7.2** Dostępność przestrzeni biurowej
- 6.9** Jakość usług dodatkowych znajdujących się w budynku lub w bezpośrednim sąsiedztwie
- 6.3** Atrakcyjność cen powierzchni biurowej

Z uwagi na korzystną sytuację ekonomiczną, a więc dobrze wyedukowaną kadrę, niskie koszty prowadzenia działalności oraz pozytywny klimat do biznesu, Kraków stał się jedną z najbardziej cenionych lokalizacji dla firm z sektora BPO/SSC. Władze miasta podejmują nieustające kroki w kierunku zainteresowania kolejnych inwestorów zagranicznych z sektorów usług, nowoczesnej technologii, jak również motoryzacji i lotnictwa.

Ponadto, Kraków z zasobem nowoczesnej powierzchni na poziomie prawie 1,100,000 mkw., zajmuje drugie miejsce, za Warszawą, pod względem rozmiaru rynku biurowego. W budowie jest ponad 280,000 mkw., a popyt na biura największy ze wszystkich miast regionalnych (ponad 200,000 mkw. w 2017 r). Międzynarodowe korporacje poszukują najwyższej klasy obiektów, dlatego oferta Krakowa niewiele odbiega od obiektów warszawskich pod względem jakości.

Ze względu na brak wyraźnie zaznaczonych stref biurowych, w Krakowie rozwinął się rynek parków biurowych. Wśród największych są takie kompleksy jak O3 Business Campus, Rondo Business Park, Bonarka 4 Business, Quattro Business Park czy Enterprise Park. Powierzchnia biurowa w stolicy Małopolski jest również dostępna w ścisłym centrum miasta - w zrewitalizowanych kamienicach,

które dysponują modułami biurowymi dla mniejszych najemców. Stawki czynszowe obecnie szacowane są średnio na poziomie 13,50-14,00 EUR/mkw./mies. i od lat utrzymują się na podobnym poziomie.



JOANNA MROCZEK
RESEARCH & CONSULTANCY
CBRE

Rynek nowoczesnych powierzchni biurowych jest już stałym i mocnym elementem krajobrazu biznesowego Krakowa. Nowoczesne biurowce i całe kompleksy biznesowe powstają w Krakowie już przeszło od dekady. W stolicy Małopolski można obserwować preferencje i trendy dotyczące wyboru lokalizacji biurowców. Kompleks biurowy w Zabierzowie był odpowiedzią na potrzeby dużej i skoncentrowanej zabudowy biurowej firm BPO/SSC, natomiast biurowce zlokalizowane bardziej w centrum Krakowa przystosowane są do nowszych trendów i związanych z nimi wymagań pracowników z branży. Mowa m.in. o dostępności komunikacyjnej, atrakcyjności i dostępu do usług i udogodnień - niezwiązanych bezpośrednio z pracą, jak sklepy, lokale gastronomiczne czy kluby fitness. Atrakcyjność miasta leży u podstaw decyzji o wyborze lokalizacji przez przyszłych inwestorów i jest mierzona między innymi dostępnością, jakością i ceną nowoczesnej powierzchni biurowej oraz liczbą i wielkością obecnych już w danej lokalizacji przedstawicieli branży SSC/BPO i ITO. Kraków dysponuje atrakcyjną ofertą powierzchni biurowej oraz pokaźną i najbardziej rozwiniętą w Polsce bazą inwestycji w obszarze centrów nowoczesnych usług dla biznesu. Mimo ogromnej już dostępnej bazy przestrzeni, są tutaj realizowane nowe projekty, co jednoznacznie odzwierciedla nastroje deweloperów i inwestorów, odzwierciedlające bardzo dobre perspektywy dla rozwoju branży nowoczesnych usług i jednocześnie branży nieruchomości komercyjnych.



MICHAŁ BIELAWSKI
WICEPREZES
CFO ADAPTIVE SOLUTIONS & ADVISORY GROUP

WSPARCIE ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

4,9



wskaźniki oceny:

- 5.2** Komunikacja z administracją publiczną (dostępność ekspertów, kontakt online)
- 5.1** Podejmowanie nowych inicjatyw i projektów na rzecz biznesu
- 4.5** Wsparcie ze strony przedstawicieli administracji publicznej

Administracja publiczna w Polsce nie cieszy się najlepszą renomą. Przeważa opinia wskazująca na zbyt wysoki poziom biurokracji, nadmiernie rozbudowane procedury i trudną dostępność ekspertów. Jednocześnie, obserwacje Antal pokazują, że z roku na rok sytuacja się poprawia. Kluczową rolę pełni komunikacja o podejmowanych przez miasto działaniach. Wiele cennych i wartościowych inicjatyw nie jest znana przedstawicielom, co przekłada się na niewysoką ocenę. Jako Antal często współpracujemy w zakresie informowania i komunikowania z przedstawicielami administracji publicznej i zawsze takie działania są doceniane i mile widziane przez firmy.



AGNIESZKA WÓJCIK
MARKET RESEARCH MANAGER
ANTAL



OCENA LOKALIZACJI JAKO MIEJSCA DO ŻYCIA

7,7



wskaźniki oceny:

- 8.9 Oferta kulturalna
- 8.4 Oferta handlowa
- 8.3 Bezpieczeństwo
- 8.2 Oferta edukacyjna
- 7.2 System opieki zdrowotnej
- 5.4 Jakość środowiska naturalnego

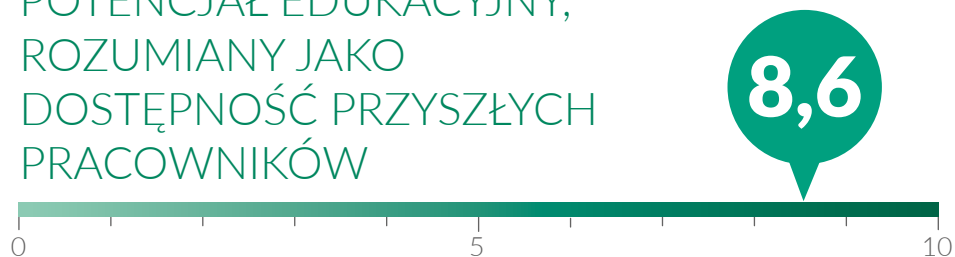
Kraków jest drugim, największym ośrodkiem miejskim Polski z populacją na poziomie 760.000 mieszkańców w granicach administracyjnych oraz ponad 2 milionów w całej aglomeracji. Miasto uchodzi za największy ośrodek akademicki oraz administracyjny województwa małopolskiego, jak również istotne centrum kulturalne w skali całego kraju. Bogata oferta kulturalna, relatywnie niskie koszty życia oraz wysoki poziom szkolnictwa wyższego sprawiają, że Kraków od lat zajmuje czołowe miejsca w ogólnopolskich rankingach atrakcyjności polskich miast. Problemem, jaki ujawnił się również w badaniu, jest jakość środowiska naturalnego, zwłaszcza w okresie zimowym i z tym muszą się zmierzyć władze miasta.



JOANNA MROCZEK

SENIOR DIRECTOR, RESEARCH & MARKETING
CBRE

POTENCJAŁ EDUKACYJNY, ROZUMIANY JAKO DOSTĘPNOŚĆ PRZYSZŁYCH PRACOWNIKÓW



wskaźniki oceny:

8,8 Zaplecze edukacji wyższej (liczba uczelni, jakość kształcenia)

8,3 Zaplecze edukacji zawodowej/szkół średnich (liczba szkół, jakość kształcenia)

28

uczelnie
w województwie
małopolskim



168 136

Liczba studentów
w województwie
małopolskim ogółem

Największe uczelnie:



UNIwersytet Jagielloński
w Krakowie



AKADEMIA GóRNICZO-
-HUTNICZA IM. STANISŁAWA
STASZICA w KRAKOWIE



UNIwersytet Ekonomiczny w KRAKOWIE



POLITECHNIKA KRAKOWSKA
IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI



UNIwersytet Pedagogiczny IM. KOMISJI
EDUKACJI NARODOWEJ w KRAKOWIE

Liczba studentów w województwie małopolskim w podziale na obszary wiedzy:



Opracowanie własne na podstawie danych GUS 2016

POTENCJAŁ BIZNESOWY

7,3



wskaźniki oceny:

Nasylenie rynku firmami konkurencyjnymi (gdzie 0 oznacza brak konkurencji,
a 10 – praktycznie wszystkie firmy konkurencyjne są obecne w lokalizacji)

PRZYKŁADY FIRM OBECNYCH W REGIONIE

IT I TELEKOMUNIKACJA

Comarch S.A.
Sabre Polska
Motorola Solutions Systems Polska

HANDEL DETALICZNY

Tesco (Polska)
Vistula Groupabra

ENERGETYKA

Tauron Dystrybucja

PRODUKCJA PRZEMYSŁOWA

Delphi Poland
Wawel
Alpha Technology
Arcelormittal Refractories

SSC/BPO

HSBC Service Delivery (Polska)
IBM BTO Business Consulting Services
Lufthansa Global Business Services
Amway BCE
Alexander Mann Solutions
Brown Brothers Harriman
Capgemini
Heineken
Luxoft
UBS
State Street
Philip Morris International
INT Airline Group

USŁUGI

Sold
Montin Usługi
Inpost Paczkomaty
Onet S.A.

Kraków pozostaje niekwestionowanym liderem sektora usług dla biznesu oraz usług IT. W mieście działa 30 centrów o międzynarodowej renomie. Osiemdziesiąt procent ze wspomnianych ośrodków to centra usług wspólnych, zaś reszta zalicza się do kategorii BPO lub ITO. Badania ASPIRE Headcount Tracker przewidują, że na początku 2018 roku w sektorze tym zatrudnionych będzie 70 tysięcy pracowników.

Co więcej wszystkie z 30 wspomnianych centrów działają na polskim rynku od 5 lat i przechodziły w tym czasie organiczny rozwój obejmujący zarówno poszerzanie zakresu obsługiwanych usług, jak też postępującą integrację z funkcjami centrali. ASPIRE śledzi obecnie działania ponad 250 spółek, wśród których znajdują się również przedstawiciele nowej fali krakowskich startupów IT. Dowodzi to rosnących notowań Krakowa jako znaczącego ośrodka usług dla biznesu oraz IT na przestrzeni ostatnich 3-4 lat.

Kraków wciąż przyciąga kandydatów wysokim standardem życia. W ostatnich latach odnotowano znaczący napływ pracowników do miasta z innych części kraju, a także z całej Europy. Kraków wciąż mierzy się z problemem zanieczyszczeń powietrza, jednak połączone działania władz miejskich i aktywistów doprowadziły do znaczącego ograniczenia tego niepożądanego zjawiska podczas zimy 2017/2018.

JOANNA KRZEMIŃSKA
WICEDYREKTOR
ASPIRE

Za największe ośrodki w Polsce dedykowane dla nowoczesnych usług dla biznesu, uznaje się Kraków, Warszawę i Wrocław, które są oceniane jako miasta pierwszego wyboru (Tier 1). W drugim szeregu są miasta Tier 2, takie jak Łódź, Poznań, Trójmiasto i Katowice. Warto przy tym zauważyć, że to właśnie Kraków jest „mekką” branży w Polsce – szacuje się, że w tym mieście zatrudnionych jest około 60 tysięcy pracowników. Raport Tholons Services Globalization City Index 2017, który prezentuje atrakcyjność miast dla nowoczesnych usług, umieszcza Kraków na 8 miejscu na świecie, a z miast europejskich wyprzedza go tylko Dublin. Kraków był jedną z aglomeracji, gdzie już na początku lat dwutysięcznych były lokowane pierwsze projekty BPO/SSC. Obecnie są tu zlokalizowane centra usług wszystkich możliwych branż i reprezentują inwestorów z całego świata. Mimo ogromnej obecności i dużego rozwoju obecnych inwestycji, cały czas realizowane są nowe projekty. Moim zdaniem za sukcesem Krakowa stoi fakt dostępności ogromnej, świetnie wykszcolonej, znającej języki kadry młodych i chętnych do pracy pracowników.

Kolejny aspekt Krakowa ważny dla inwestycji z branży SSC/BPO/ITO to atrakcyjność lokalizacji dla pracowników. Miasto ma bardzo wysoką ocenę jako miejsce do pracy i życia, a rozpoznawalność Krakowa – nawet poza granicami Polski – pozwala zlokalizowanym tu firmom przyciągać pracowników z całego kraju, jak również z zagranicy. Jest to bardzo istotne z uwagi na wymagania językowe oczekiwane od potencjalnych pracowników. Prognozujemy nieustające zainteresowanie inwestorów do lokowania tu nowych projektów centrów usług wspólnych oraz innych projektów outsourcingowych.



MICHAŁ BIELAWSKI
WICEPREZES
CFO ADAPTIVE SOLUTIONS & ADVISORY GROUPASPIRE

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA

7,0



wskaźniki oceny:

- 7.6** dostępność kadry z obszaru administracji i HR
- 7.5** dostępność kadry średniego i wyższego szczebla o kompetencjach lingwistycznych
- 7.3** dostępność kadry średniego i wyższego szczebla o kompetencjach analitycznych i finansowych
- 7.1** dostępność kadry średniego i wyższego szczebla o kompetencjach z zakresu IT
- 6.7** dostępność kadry średniego i wyższego szczebla o kompetencjach z zakresu inżynierii
- 6.7** dostępność kadry niższego szczebla
- 6.3** dostępność kadry średniego i wyższego szczebla o kompetencjach sprzedażowych

WOJEWÓDZTWO MAŁOPOLSKIE:



485,3 tys.

Liczba pracujących osób



4 395,47 zł

Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw miesięczne brutto



5,3%

Poziom bezrobocia

GUS, listopad 2017

Pozytywny wizerunek Krakowa w kraju i za granicą, bardzo dobra infrastruktura transportowa, ale przede wszystkim dostępność pracowników o odpowiednich kompetencjach językowych i wiedzy specjalistycznej powodują, że miasto jest liderem w sektorze SSC/BPO. Inwestorzy chętnie otwierają w Krakowie nowe centra obsługi biznesu, a dostępność wykwalifikowanego personelu z umiejętnościami lingwistycznymi, finansowymi z obszaru administracji i HR oraz IT jest jednym z czynników, które wyróżniają Kraków na tle innych regionów. Obecne już firmy z sektora SSC/BPO na rynku krakowskim decydują się na poszerzenie swojej działalności i przenoszenie bardziej zaawansowanych procesów biznesowych, które dotychczas były ulokowane w HQ, co zapewnia rozwój pracowników z tego sektora i wpływa na tworzenie się nowych miejsc pracy, które zachęcają specjalistów i menedżerów z całej Polski do wyboru stolicy Małopolski jako miejsca zamieszkania.

W kontekście dostępności wykwalifikowanego personelu w najbliższych latach, warto zwrócić uwagę na potencjał edukacyjny Krakowa - na szczególnie wyróżnienie zaplecze edukacji wyższej. Kraków, jako miasto uniwersyteckie, ma dostęp do absolwentów uczelni wyższych i kandydatów ze znajomością języków obcych. W województwie małopolskim studiuje niemal 170 tys. studentów – drugie miejsce po województwie mazowieckim. Firmy nie muszą obawiać się o brak odpowiednich wykwalifikowanych kadr w przyszłości. Wkraczający na rynek pracy młodzi absolwenci, posiadający znakomite kompetencje lingwistyczne, otrzymują po kilka interesujących ofert pracy, szczególnie w obszarze centrów nowoczesnych usług dla biznesu. To sprawia, że niewielu absolwentów opuszcza Kraków, co więcej, rośnie zainteresowanie relokacją wśród osób spoza regionu.



EDYTA RYCZEK
TEAM LEADER
ANTAL SSC/BPO

To nie przypadek, że akurat Kraków jest miejscem, na które decydują się lub już zdecydowali przedsiębiorcy z branży IT. Jest to miasto z dużym potencjałem zatrudnienia oraz dostępnością kadry średniego i wyższego szczebla właśnie w tym sektorze. Wynika to z faktu, że Kraków to jeden z największych ośrodków akademickich w Polsce, w którym wykształcenie zdobywają studenci nie tylko z całej Polski, ale również z zagranicy. Niemal każda z uczelni wyższych w Krakowie oferuje swoim studentom możliwość kształcenia się w obszarze szeroko pojętego IT (rozwój oprogramowania, infrastruktura, bezpieczeństwo sieci, architektura, zarządzanie projektami IT), co przyciąga młodych pasjonatów. Wielu graczy krakowskiego rynku IT ściśle współpracuje z uczelniami angażując studentów w projekty, a tym samym dając możliwość rozwoju i zdobywania praktycznego doświadczenia jeszcze w trakcie studiów. Takie działania bez wątpienia przekładają się na dostępność wysokiej klasy specjalistów na rynku. Mimo, że dyspozycyjność kadry średniego i wyższego szczebla z obszaru IT w Krakowie jest wysoka (7,1), nie zaspokaja to w pełni potrzeb rynku. Istniejące firmy poszerzają swoje zespoły, pojawiają się również nowi gracze, a co z tym idzie, liczba wakatów wciąż wzrasta. Rynek IT wychodząc naprzeciw kandydatowi coraz częściej oferuje możliwość całkowitej pracy zdalnej. Specjaliści IT chętnie decydują się na podjęcie takiej współpracy z firmami, które swoje siedziby mają poza granicami Polski. Zjawisko to powoduje, że zmniejsza się liczba specjalistów aktywnych na rynku lokalnym. Część ekspertów decyduje się również na wyjazd i realizację kontraktów w różnych, często egzotycznych zakątkach świata, co również przyczynia się do niedoboru specjalistów IT na rynku. Kraków nadal jednak pozostaje atrakcyjnym miastem, zarówno w kontekście rozwoju kariery zawodowej, jak i rozwoju biznesu. Branża IT na rynku krakowskim rozwija się dynamicznie, w związku z tym specjaliści mają tutaj wiele możliwości rozwoju i poszerzania swoich kompetencji, a przedsiębiorcy duży potencjał rozwoju biznesu.



KAROLINA GACEK
CONSULTANT
ANTAL IT SERVICES

Rynek krakowski pod kątem dostępności kadry średniego i wyższego szczebla o kompetencjach z zakresu inżynierii jest rynkiem bardzo dynamicznym. Świadczy o tym przede wszystkim rozwój okolicznych stref ekonomicznych takich jak: Niepołomicka, Bocheńska czy też Skawińska, która przyciąga licznych inwestorów z branży produkcyjnej (nie tylko automotive, ale również lotnictwo czy FMCG). Wpływa to na zwiększenie liczby miejsc pracy, ale nie przekłada się na dostępność kandydatów – szczególnie z poziomu kadry średniego szczebla. W następstwie pracodawcy borykają się z wieloma problemami w odniesieniu do procesów rekrutacyjnych na stanowiska specjalistyczne. Przy uwzględnieniu czynnika socjoekonomicznego, tj. np. rosnących cen wynajmu mieszkań w stosunku do oferowanego przez potencjalnych pracodawców wynagrodzenia, kandydaci bardzo często nie decydują się na relokację do Krakowa. Pomimo wspomnianych problemów, rynek małopolski pozostaje jednym z najbardziej atrakcyjnych rynków w Polsce Południowej, jeśli chodzi o możliwości rozwoju w obszarze inżynierii.



NATALIA NADKAŃSKA
CONSULTANT
ANTAL ENGINEERING & OPERATIONS

WYNAGRODZENIA W KRAKOWIE PRZYKŁADY



	MIN	MAKS
Programista .net	7 000	12 000
Programista Java	8 000	15 000
Programista Java Script	7 000	14 000
Programista Frontend	6 000	14 000
Programista PHP backend	7 000	12 000
Programista (Android, iOS)	8 000	15 000
Programista C++ embedded	8 000	13 000
Administrator sieci	6 000	12 000
Administrator systemowy	6 000	12 000
Administrator Baz danych	7 000	14 000
Administrator ds. bezpieczeństwa	8 000	15 000
Analitik biznesowy z wiedzą IT	6 000	11 000



	MIN	MAKS
Compliance Analyst with Languages	4 500	5 500
Research Analyst with Languages	4200	5 000
Business Analyst with Languages	7 000	9 000
Payroll Administrator Specialist	4 500	6 500
Staffing Specialist with Languages	4 500	6 500
Logistic Specialist with Languages	5 000	6 500
Procurement Specialist with Languages	5 000	7 000
Buyer with Languages	7 000	9 000
Customer Service Specialist with Languages	4 500	7 000
Customer Service Team Leader with Languages	7 000	10 000
AP/AR Accountant with English	4 500	6 000
AP/AR Accountant with Languages	5 000	6 500
AP/AR Senior Accountant with English	6 000	7 000
AP/AR Senior Accountant with Languages	6 500	7 500
Accounts Payable/ Account Receivable (AP/AR) Team Leader with English	7 500	10 000
AP/AR Team Leader with Languages	9 000	11 000
RtR Accountant with English	6 000	8 000
RtR Accountant with Languages	7 000	8 500
RtR Team Leader with English	9 500	12 000
RtR Team Leader with Languages	10 000	13 000



PRODUKCJA PRZEMYSŁOWA

	MIN	MAKS
Planista produkcji	5 000	8000
Technolog	5 500	7 000
Inżynier jakości	5 000	8 000
Inżynier ds. badań i rozwoju	7 000	10 000
Inżynier procesu	6 000	10 000
Kierownik ds. BHP	12 000	16 000
Kierownik jakości	10 000	16 000
Dyrektor/kierownik produkcji	10 000	20 000
Kierownik utrzymania ruchu	8 000	14 000
Dyrektor techniczny	12 000	18 000
Dyrektor zakładu	20 000	35 000
Dyrektor zarządzający	30 000	50 000
Kierownik magazynu	8 000	12 000
Dyrektor łańcucha dostaw	18 000	30 000
Dyrektor logistyki	17 000	22 000



| METODOLOGIA

Badanie Antal Business Environment Assessment Study zostało przeprowadzone w miesiącach maj – czerwiec 2017 na próbie 489 decydentów w firmach obecnych w Polsce, zajmujących stanowiska prezesów, członków zarządów oraz dyrektorów departamentów. Badanie było prowadzone metodą CATI oraz CAWI. Partnerzy badania: CBRE, BPCC, ASPIRE, Adaptive. Badanie jest prowadzone równoległe na rynku czeskim, słowackim i węgierskim. Raport został uzupełniony danymi Antal, CBRE oraz GUS, Lista 500 Polityka, BISNODE.



KONTAKT

Jeśli chcieliby uzyskać Państwo dodatkowe informacje dotyczące danych zawartych w tym raporcie, zapraszamy do kontaktu:

Agnieszka Wójcik

agnieszka.wojcik@antal.pl

Tel.: +48 728 527 940

Tel.: +48 22 483 50 00

NASZE BIURA W REGIONIE EUROPY ŚRODKOWEJ

Warszawa	warsaw@antal.pl	+48 22 483 50 00
Wrocław	wroclaw@antal.pl	+48 71 736 50 00
Kraków	krakow@antal.pl	+48 12 446 50 00
Poznań	poznan@antal.pl	+48 61 628 60 00
Gdańsk	gdansk@antal.pl	+48 58 770 20 10

www.antal.pl

Praga	office@antal.cz	+420 296 326 240	www.antal.cz
Bratysława	office@antal.eu.sk	+421 232 310 000	www.antal.eu.sk

Budapeszt	enloyd@enloyd.hu	+36 1 783 00 00	www.enloyd.hu
-----------	------------------	-----------------	--