Informacja prasowa,

dn. 02.04.2019 r.

**Raport Płacowy Antal**

 **Wynagrodzenia rosną już we wszystkich branżach**

**Średnie wynagrodzenie oferowane specjalistom i menedżerom sięga już 12 tys. zł brutto. Jak wynika z najnowszej edycji Raportu Płacowego Antal – większym przychodem mogą cieszyć się przedstawiciele wszystkich, prezentowanych branż. To pierwsza taka sytuacja w historii badania, które jest realizowane od 2011 roku.**

Raport Płacowy Antal przedstawia wynagrodzenia oferowane specjalistom i menedżerom w Polsce. Badani pracownicy mają minimum 2 lata doświadczenia zawodowego, posiadają najbardziej pożądane umiejętności i mogą pochwalić się sukcesami zawodowymi. Analiza objęła 10 sektorów branżowych tj.: IT, administracja i HR, sprzedaż i marketing, inżynieria i logistyka, bankowość i ubezpieczenia, farmacja i sprzęt medyczny, finanse i księgowość, prawo, SSC/BPO, sprzedaż techniczna oraz kadra zarządzająca. Najwyższe średnie wynagrodzenia otrzymywali specjaliści i menedżerowie z branż:

* IT – 13 330 zł\* (+ 6% r/r.)
* Farmacja i sprzęt medyczny – 12 100 zł\* (+ 1% r/r.)
* Finanse i księgowość – 11 800 zł\* (+ 9% r/r.).

W przypadku wyższej kadry zarządzającej, średnie miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 23 020 zł (+ 7% r/r.).

- *Analizując wyniki raportu możemy zauważyć, że chociaż wzrost wynagrodzeń cały czas się utrzymuje, to dynamika zmian powoli wyhamowuje. Wynika to przede wszystkim z faktu, że tak dobrze na rynku płac jeszcze nie było, a firmy powoli sięgają „sufitu” swoich możliwości finansowych. Głównym wyzwaniem pracodawców jest dziś okiełznanie rynku kandydata, dlatego prezentowane w raporcie dane są cennym punktem odniesienia zarówno podczas negocjacji wynagrodzenia, jak i przy ustalaniu siatki płac na konkretne stanowiska* – mówi **Artur Skiba, prezes Antal i wiceprezes Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia.**

**Jakie umiejętności kosztują najwięcej?**

Obecnie zapotrzebowanie na specjalistów jest tak duże, że absolwenci studiów, bez doświadczenia zawodowego, mogą liczyć na bardzo atrakcyjne wynagrodzenie. Przykładem jest kandydat, który wziął udział w procesie rekrutacyjnym, przeprowadzanym przez Antal dla branży SSC/BPO. Kandydat tuż po studiach otrzymał 10 tys. zł netto, dzięki biegłej znajomości języka francuskiego.

– *W przypadku specjalistów i menedżerów rozpiętość wynagrodzeń jest bardzo duża. Wynika to z wielu zmiennych, które ostatecznie decydują o płacy. Wśród nich można wymienić m.in. wielkość organizacji,  branżę oraz region, w jakim firma działa. Z drugiej zaś, każdy pracownik ma unikalny zestaw kompetencji, cech osobistych, sukcesów i doświadczenia. I to właśnie najczęściej umiejętności indywidualne takie jak języki obce, certyfikaty, wielkość zespołu, zakres odpowiedzialności, decydują o ostatecznej wysokości wynagrodzenia* – wyjaśnia **Agnieszka Wójcik, Market Research Manager w Antal.**

**Komentarze branżowe**

**IT**

Nasze obserwacje potwierdzają dane Raportu Płacowego, jednocześnie duży wzrost zarobków widzimy nie tylko wśród specjalistów, ale także u osób bez doświadczenia. Do branży IT co roku dołącza 10-20 tys. nowych pracowników, którzy dopiero zdobywają umiejętności techniczne i coraz częściej nie mają studiów kierunkowych (dane Stack Overflow). Ich zarobki są na starcie 3-5 razy niższe niż pensje doświadczonych programistów, więc teoretycznie powinny zaniżać średnią dla całej branży. A jednak średnia ciągle rośnie. To oznacza, że w praktyce zarobki przeciętnego pracownika idą w górę nawet więcej niż o 6 proc., co tylko potwierdza stabilność i rozwój branży IT.

**Marcin Kosedowski, ekspert ds. rynku szkoleniowego w Kodilla.com**

**Finanse i księgowość**

Wzrost wynagrodzeń obserwujemy już nie tylko wśród specjalistów i ekspertów z 3–5 letnim doświadczeniem. Największym powodzeniem w sektorze finansów i księgowości cieszą się osoby zatrudnione od 1,5 roku do 3 lat. Ze względu na bardzo duże zapotrzebowanie na kandydatów z tego poziomu, firmy sukcesywnie zwiększały budżety na procesy rekrutacyjne, wywołując tym samym wyższy poziom rotacji – spotykaliśmy się z osobami, które zmieniając pracę 2-3-krotnie w ciągu roku zyskiwały nawet 70% - 80% wyższe wynagrodzenie.

Atrakcyjnymi propozycjami finansowymi w 2018 roku cieszyli się specjaliści z obszaru podatków, a w szczególności cen transferowych. Było to spowodowane zmianami przepisów w tym obszarze i nowymi wymogami Ministerstwa Finansów. Przedłużenie terminu na przygotowanie dokumentacji cen transferowych (z marca na wrzesień), wpłynęło na trend związany z wzrostem wynagrodzeń. Porównując zmianę rok do roku, możemy mówić o 20% - 30% średnich podwyżkach w przypadku poszczególnych specjalizacji.

**Michał Borkowski, Team Manager, Antal Finance & Accountancy**

**Farmacja i sprzęt medyczny**

Duża konkurencyjność sektora sprzętu medycznego zaczyna wywierać presję na pracodawcach, którzy coraz częściej muszą zadbać o prestiżowe szkolenia dla swoich pracowników oraz inwestować w employer branding i atrakcyjne pakiety benefitów. Dużym zainteresowaniem cieszą się niezmiennie specjaliści w określonej dziedzinie sprzętu medycznego – ortopedia czy kardiologia interwencyjna. Firmy starając się pozyskać najlepszych kandydatów oferują nie tylko międzynarodowe szkolenia oraz atrakcyjny pakiet socjalny, ale również nowe, ciekawe ścieżki rozwoju w ramach zagranicznych jednostek.

**Krzysztof Fiłonowicz, Team Leader, Antal Sales & Marketing**

\*kwoty brutto

**Raport do pobrania:** <https://antal.pl/wiedza/raporty/raport-placowy-antal-2019>

\*\*\*

**Antal** jest liderem rekrutacji specjalistów i menedżerów oraz doradztwa HR. Marka jest obecna w Polsce od 1996 roku. Biura w Warszawie, Wrocławiu, Krakowie, Poznaniu oraz Gdańsku prowadzą projekty w Polsce i za granicą, dla największych globalnych oraz lokalnych przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów gospodarki. Jako jedna z pierwszych firm rekrutacyjnych na polskim rynku wprowadziliśmy macierzowy podział zespołów, dzięki czemu nasi konsultanci specjalizują się zarówno w rekrutacji w zakresie sektora, jak i stanowiska. Obecnie w Antal działa 10 dywizji rekrutacyjnych oraz zespoły doradzające firmom w zakresie oceny i rozwoju pracowników, employer brandingu oraz analiz rynkowych. W tym roku uruchomiono również dwie innowacyjne usługi: platformę dla freelancerów – REX oraz Agencję Pracy Robotów.

**Kontakt dla mediów:**

**Karina Chowaniak**

Head of PR at Antal

48 730 767 809

Karina.Chowaniak@antal.pl