



pracuj.pl

JOBICON^{'19}
by pracuj.pl

Najważniejszy egzamin: kariera. Studenci i absolwenci o rynku pracy

Zawiera dane zarobkowe dla woj. dolnośląskiego
Raport Pracuj.pl

Do pracodawcy



Rafał Nachyna

Dyrektor Zarządzający Pracuj.pl

Obecni studenci i absolwenci to jedni z najważniejszych bohaterów naszego rynku pracy – zarówno dziś, jak i jutro. To właśnie napływ młodych, wykształconych talentów do firm jest jednym z najważniejszych wyzwań, przed którymi stają pracodawcy. Jak przewidują eksperci PwC, w ciągu kilku lat na naszym rynku pracy może zabraknąć 1,5 miliona osób, by zaspokoić potrzeby kadrowe przedsiębiorstw. Do tego dochodzi spora otwartość pracowników na mobilność – 63% specjalistów badanych w 2018 roku przez Pracuj.pl deklaruowało rozglądanie się za nową pracą. Niedobór kadr z jednej strony, a luka kompetencyjna z drugiej – to dwa zjawiska napędzające poszukiwania nowych talentów na coraz niższych rocznikach studiów i inwestycje w wiedzę absolwentów.

Najnowszy raport Pracuj.pl przygląda się postawom zawodowym tych grup kandydatów i pracowników. To osoby wyrażające chęć rozwoju kompetencji i nabywania nowych umiejętności - także poza murami uczelni. Studenci i absolwenci uczestniczący w naszym badaniu niemal jednogłośnie zgadzają się ze znaczeniem praktyk i staży dla rozwoju kariery. Najczęściej chcą rozwijać się zawodowo zgodnie z wybranymi studiami. U pracodawców szukają możliwości rozwoju, które dziś obok zarobków stają się kluczowym czynnikiem wyboru miejsca zatrudnienia.

*Studenci i absolwenci są także bohaterami drugiej edycji **Festiwalu Pracy JOBICON**, któremu towarzyszy niniejszy raport. Tym razem pojawimy się w aż trzech miastach - Wrocławiu, Warszawie i Krakowie. To świetna przestrzeń do spotkania dla młodych, dopiero wchodzących na rynek pracy talentów oraz firm szukających nowej energii dla swoich zespołów. Korzystając z wieloletnich doświadczeń w nowoczesnej rekrutacji, pod hasłem JOBICON rozwijamy wydarzenie łączące tradycyjne targi pracy z inspirującymi wykładami, warsztatami oraz dobrą zabawą.*

Zapraszam do lektury raportu i spotkań z młodymi talentami w trakcie Jobiconu.

Do studenta i absolwenta



Konstancja Zyzik

Talent Acquisition & Employer Branding Manager,
Grupa Pracuj

Początek kariery zawodowej stanowi jeden z najważniejszych momentów w życiu osób zdobywających wiedzę na uczelniach. To właśnie w tym momencie konfrontujemy nasze przekonania na temat pracy z rzeczywistością. To także czas weryfikacji tego, na ile nabyta podczas nauki wiedza przydaje się w codziennych obowiązkach

*Podczas przygotowań do **Festiwalu Pracy JOBICON**, staraliśmy się nie zapominać o własnych doświadczeniach pierwszych dni, miesięcy i lat na rynku pracy. Mocno wierzymy w to, że efektem naszych działań jest wydarzenie, które inspirowało do zawodowych przygód i daje wskazówki, jak stawiać pierwsze kroki w karierze.*

Raport Pracuj.pl, przygotowany z okazji Festiwalu Pracy JOBICON, pozwala jeszcze lepiej poznać postawy osób wchodzących na rynek pracy. Studenci i absolwenci są świadomi, że same dobre chęci i dyplom zazwyczaj nie wystarczają. Aż 83% badanych przez nas osób uważa, że pracodawcy już na starcie kariery oczekują od pracowników doświadczenia i konkretnych kompetencji. Dlatego nieobowiązkowe praktyki i staże stały się już niemal koniecznością – odbyło je 65% badanych przez nas studentów i absolwentów. Natomiast w pierwszej poważnej pracy większość z nich oprócz dobrej pensji szuka możliwości nabywania nowych doświadczeń

Kierując się tymi postawami, a także chęcią otworzenia przed studentami i absolwentami perspektywy rozwoju w wielu różnych obszarach, stworzyliśmy Festiwal Pracy JOBICON. Wierzę, że wśród ofert dostawców, wykładów i spotkań z gośćmi specjalnymi wiele osób znajdzie dla siebie ważne inspiracje.

Zapraszam do lektury

Wprowadzenie	5
ROZDZIAŁ 1.	
Studia a rynek pracy	6
ROZDZIAŁ 2.	
Podstawy wobec praktyk i staży	8
ROZDZIAŁ 3.	
Plany zawodowe	10
Pensja na start – woj. dolnośląskie	15
O badaniu	19
O festiwalu Pracy JOBICON	20

Wprowadzenie

Jacy są studenci i absolwenci - badani przez Pracuj.pl? Głodni wiedzy, sceptyczni wobec uczelni, otwarci na zawodowe doświadczenia i rozwój kariery, ale jednocześnie szukający dobrej atmosfery i przestrzeni do rozwoju pasji. Ich odpowiedzi pokazują, że powszechne stało się w ich gronie przekonanie o znaczeniu nabywania praktycznej wiedzy już w trakcie studiów.

W naszym raporcie sprawdziliśmy, jak oceniają oni wpływ szkół wyższych na karierę zawodową. Zapytaliśmy, jakie mieli doświadczenia z praktykami zawodowymi i dla jakich pracodawców chcą pracować. Sprawdziliśmy też gdzie szukają ofert pracy



Uczelnia nie zawsze wystarczy

Badani są wyraźnie podzieleni w ocenie jakości wsparcia od strony uczelni, jakie dostają przy wejściu na rynek pracy.



Staże i praktyki są kluczowe

Studenci i absolwenci doceniają staże i praktyki, uważając je za ważne dla dalszego rozwoju kariery.



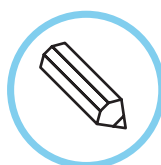
Spacjalizacja – Tak, ale nie odrazu

Większość badanych chce rozwijać się zgodnie z kierunkiem studiów, ale nie zawsze decyduje się to robić już w pierwszej pracy.



Nie tylko pensja, ale też wiedza

Wysoka pensja to dla badanych główna cecha dobrego pracodawcy, ale niemal tak samo często wskazywana jest możliwość rozwoju zawodowego



Pasja nad poświęcenie

Badani częściej traktują pracę jako środek do realizacji pasji pozazawodowych, niż cel sam w sobie.

Studia a rynek pracy

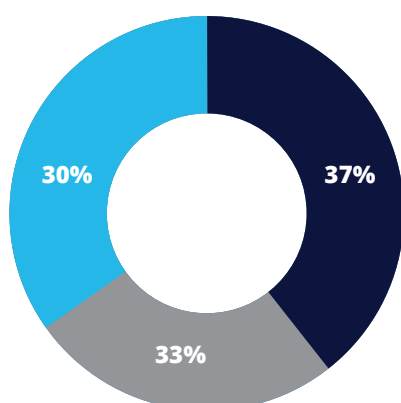
Wyraźne różnice w ocenie studiów i niepewność – to dwie cechy, które są najbardziej charakterystyczne dla studentów i absolwentów badanych przez Pracuj.pl. Respondenci dzielą się na trzy niemal równe grupy: oceniających wysoko pozytywny wpływ uczelni na szanse zawodowe, krytyków szkół wyższych pod tym względem i osoby niezdecydowane.

Podział ten odzwierciedla choćby postawa studentów i absolwentów wobec znaczenia studiów dla dalszej kariery zawodowej. Do niedawna na rynku powszechna była teza, zgodnie z którą bez dyplomu trudno jest o udany start życia zawodowego. Studenci badani przez Pracuj.pl przedstawiają jednak bardziej zniuansowane oceny.

Nadal najwięcej, bo 37% spośród nich uważa, że ukończenie studiów jest potrzebne, by znaleźć dobrą pracę. Odwrotnie twierdzi jednak nieco mniej, bo co trzeci student i absolwent (33%). Podobna grupa (30%) ma problemy z jasną oceną wpływu uczelni na karierę.



Studia są potrzebne, żeby znaleźć dobrą pracę



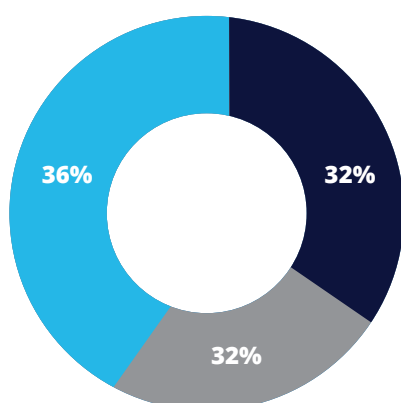
- Zgadzam się
- Ani się zgadzam, ani nie zgadzam
- Nie zgadzam się



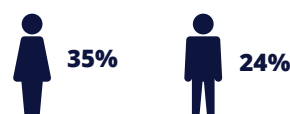
Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”. N = 2145



Studia dobrze przygotowują do pracy zawodowej...

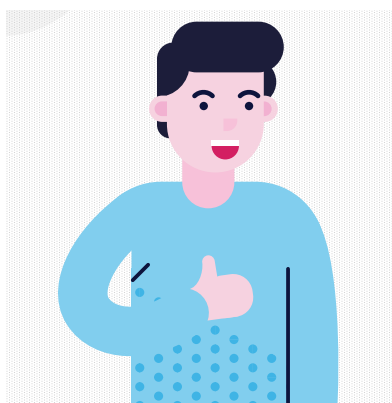


- Zgadzam się
- Ani się zgadzam, ani nie zgadzam
- Nie zgadzam się



Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”. N = 2145

Jeszcze bardziej wyraźny podział widać w ocenach tego, jak uczelnia przygotowuje studentów i absolwentów do pracy zawodowej. 32% respondentów wystawia szkołom wyższym pozytywną ocenę pod tym względem. Tyle samo osób ocenia je jednak negatywnie. Przewagę krytycznych głosów widać też w ocenie przygotowania studentów bezpośrednio do zdobycia pracodawcy. 38% badanych uważa bowiem, że uczelnia nie przygotowała ich do poszukiwania pracy. Zadowolonych z przygotowania do wyzwań zawodowych przez szkołę wyższą jest mniej – 33%.



76%

**studentów i absolwentów
ma zamiar rozwijać
się zawodowo zgodnie
z kierunkiem podjętych
studiów**

Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”. N = 2145

63%
**studentów i absolwentów
ma zamiar kontynuować
naukę po studiach
(np. podyplomowo
czy na kursach)**



Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”. N = 2145

Co interesujące, mimo nierównej oceny efektów nauki na uczelni, aż 76% studentów ma zamiar rozwijać się zawodowo zgodnie z obranym kierunkiem studiów. Coraz bardziej powszechna jest jednak postawa zakładająca zdobywanie dalszych doświadczeń. 63% badanych przyznaje, że po ukończeniu kierunku ma zamiar dalej się uczyć, np. w ramach studiów doktoranckich, podyplomowych, kursów czy szkoleń.

Warto zauważyć, że pozytywna ocena uczelni i jej wpływu na przebieg kariery studentów jest wyraźnie częstsza w przypadku kobiet. Panie częściej od panów uważają dyplom za klucz do znalezienia dobrej pracy. Kobiety lepiej oceniają też poziom przygotowania do pracy zawodowej przez szkoły wyższe.

Postawy wobec praktyk i staży

O ile badani są podzieleni w ocenie studiów, o tyle ich wątpliwości nie budzą przeważnie praktyki i staże. Osoby, które nie doceniają tych form zdobywania doświadczenia stanowią zdecydowaną mniejszość badanych. Większość z nich deklaruje pozytywne doświadczenia podczas praktyk i staży. Studenci i absolwenci uważają także, że sam dyplom uczelni to dla pracodawców za mało.

Aż 82% badanych przez Pracuj.pl studentów i absolwentów uważa, że warto odbywać w trakcie studiów staże i praktyki. Tego zdania nie podziela tylko 7% respondentów. Co ważne, wielu z nich nie poprzestaje na teoretycznej ocenie. Aż 69% badanych studentów i absolwentów odbywało lub odbywa nieobowiązkowe praktyki i staże. Badania pokazują więc, że stały się one niemal powszechnym zwyczajem wśród uczniów szkół wyższych.

82%

**studentów i absolwentów,
którzy odbyli praktyki i staże
uważa, że warto w nich brać
udział**

69%

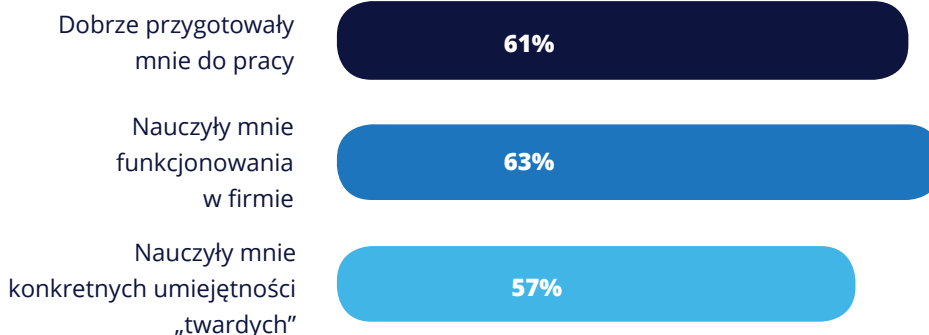
**badanych studentów
i absolwentów odbyło
nieobowiązkowe praktyki
i staże w trakcie studiów**

Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”. N = 2145

Respondenci oceniają własne praktyki i staże przeważnie pozytywnie. Według 61% studentów i absolwentów pomogły one im praktycznie przygotować się do pracy. Przypomnijmy, że podobną ocenę studiów wyraziło tylko 32% z badanych. 63% respondentów dodaje też, że podczas praktyk i staży nauczyli się zasad funkcjonowania w firmie i nabyli umiejętności miękkie. 57% uważa, że zdobyli w tym czasie konkretne umiejętności twarde, np. wykorzystania oprogramowania.



Według raportu „Praktyki / staż, w których brałem udział...”



Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”. N = 1356

Wbrew stereotypom o parzeniu kawy i przygotowywaniu ksero, studenci i absolwenci raczej nie zgadzają się z tezą o mało ciekawej pracy podczas praktyk i staży. Tylko 28% badanych ocenia, że w ich trakcie wykonywali głównie nudne i powtarzalne zadania.

Skąd wśród studentów i absolwentów tak duża uwaga poświęcana praktykom i stażom? Więcej niż 8 na 10 badanych przyznaje, że w ich opinii większość pracodawców wymaga od kandydatów tuż po ukończeniu studiów posiadania doświadczenia zawodowego i konkretnych umiejętności. Dlatego ważne jest zdobywanie pierwszych szlifów już podczas nauki na uczelni.

83%

**badanych ocenia, że
pracodawcy wymagają od
studentów i absolwentów
posiadania doświadczenia
zawodowego i konkretnych
kompetencji**



Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”. N = 2145

Plany zawodowe

Jakiej pracy szukają studenci i absolwenci, badani przez Pracuj.pl? Najwięcej z nich rozgląda się za zajęciem na pełen etat, związanej z ich długofalowymi planami na przyszłość. Badanych, którzy deklarują szukanie pracy, interesują najczęściej duże firmy i możliwości rozwoju zawodowego. Jednocześnie jednak częściej traktują zatrudnienie jako środek do realizacji własnych pasji, niż deklarują gotowość do poświęceń dla kariery.

Wymiar pracy i branża

Wśród studentów i absolwentów poszukujących pracy ponad połowa zainteresowana jest zatrudnieniem na pełen etat (51%). Co czwarty szuka ofert praktyk i staży (25%), a nieco mniej zainteresowanych jest pracą dorywczą (23%).

Większość spośród badanych rozglądających się za pracą chce zatrudnić się w branży, z którą wiążą swoje długofalowe plany zawodowe (59%). Jak te plany realizowane są w praktyce? Wśród badanych, którzy już pracują, dokładnie połowa jest zatrudniona w branży, z którą wiążą swoją przyszłość, a nieco mniej (45%) – w związanej z realizowanym kierunkiem studiów.

Oczekiwania

59%

studentów i absolwentów szuka pracy w branży, z którą wiążą długofalowe plany zawodowe, ale...

Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”

Rzeczywistość

45%

badanych studentów i absolwentów, którzy pracują jest zatrudnionych w branży, z którą wiążą swoją zawodową przyszłość

Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”

Rozmiar firmy

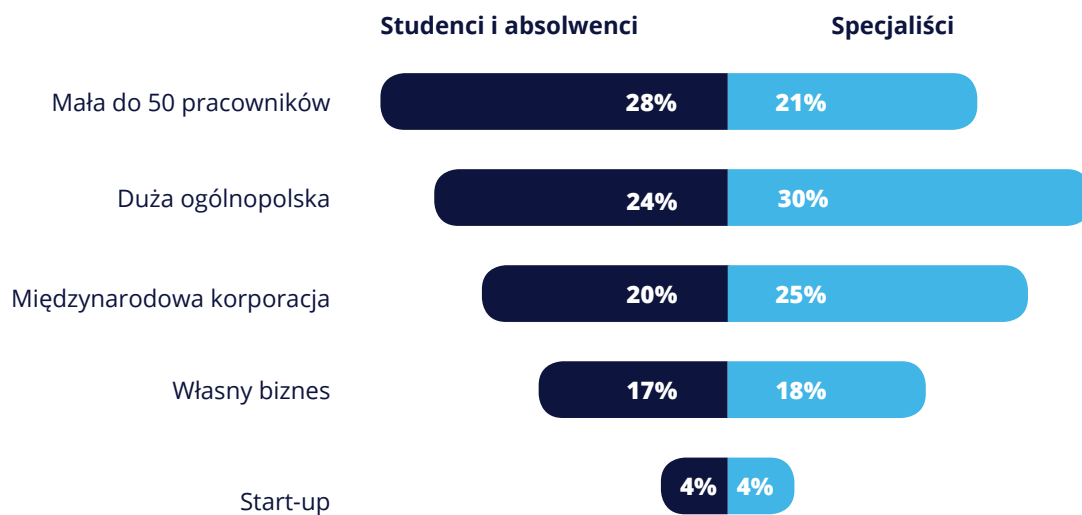
Jakich pracodawców szukają badani? Blisko połowa (łącznie 44%) chciałaby pracować w międzynarodowej korporacji lub dużej ogólnopolskiej organizacji. Jednocześnie co trzeci preferowałoby zatrudnienie w małej firmie liczącej do 50 osób lub startupie (łącznie 32%). Wśród studentów i absolwentów stosunkowo niewielu zakłada chęć założenia własnej działalności - deklaruje ją mniej, niż co piąty badany (17%).

Ciekawe wyniki daje porównanie opinii studentów i absolwentów z postawami specjalistów. Pracuj.pl zapytał studentów o preferowaną skalę działalności pracodawcy – to samo pytanie otrzymali respondenci ubiegłorocznego badania „Specjaliści 2018”. Studenci wyraźnie rzadziej od starszych kolegów preferują duże organizacje – choć wciąż dominują one wśród ich wyborów. Natomiast chętniej od specjalistów znaleźliby zatrudnienie w mniejszej firmie.

W jakiej firmie chciałbyś pracować?



W jakiej firmie chciałbyś pracować?



Źródło danych o studentach: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”. N = 2145

Źródło danych o specjalistach: badanie Pracuj.pl „Specjaliści 2018”. N = 3826

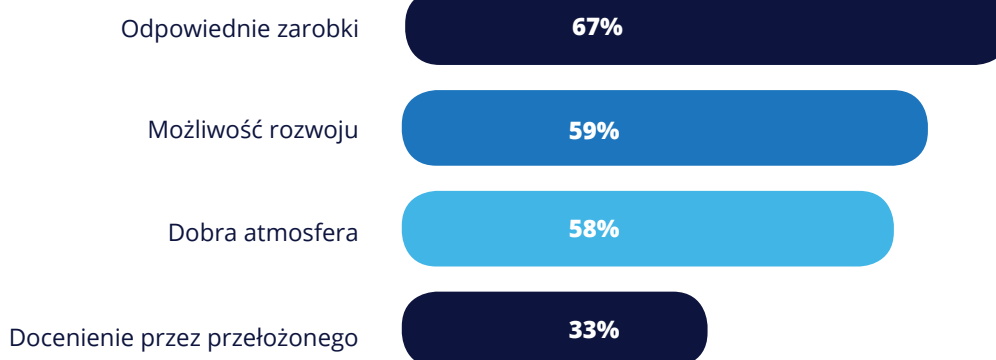
Cechy pracodawcy

Studenci i absolwenci, zapytani o najważniejsze kwestie związane z pracą, zwracają szczególną uwagę nie tylko na warunki zatrudnienia, ale w podobnym stopniu także na możliwości nabywania doświadczeń. 67% badanych jako istotne w pracy wskazało na odpowiednie zarobki, jednak niewiele mniej wskazało możliwości rozwoju zawodowego (59%) oraz dobrą atmosferę (58%). To zdecydowanie najczęściej wskazywane odpowiedzi, choć warto zwrócić także uwagę, że co trzeci student i absolwent uważa za jeden z najważniejszych czynników

docenienie osiągniętych wyników przez przełożonego i zespół. Aż 77% studentów i absolwentów za ważny wyróżnik idealnego pracodawcy uważa dawanie pracownikom możliwości rozwoju i szkolenia się. 65% badanych oczekiwałoby od niego także możliwości awansu. Co trzeci badany (34%) oczekuje, że idealny pracodawca pozwoli mu na samodzielność i przestrzeń na realizację własnych pomysłów.



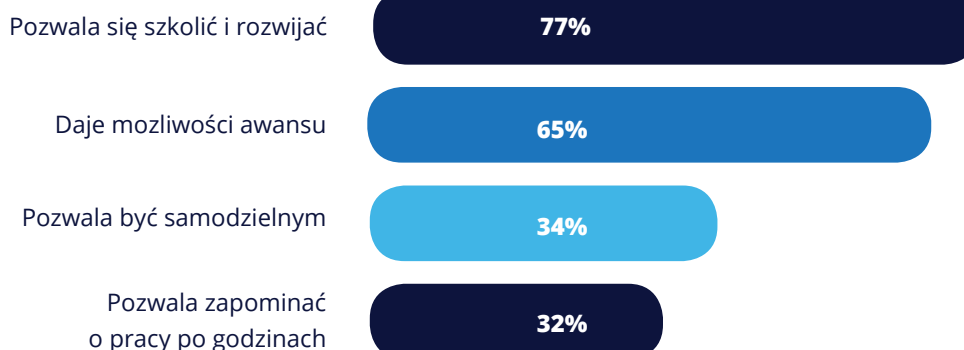
Co jest najważniejsze w pracy?



Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”. N = 2145



Co cechuje idealnego pracodawcę?



Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”. N = 2145

Znaczenie i rola pracy

Czy praca jest dla studentów celem samym w sobie? Zdania respondentów są w tym zakresie podzielone. Wśród badanych przez Pracuj.pl studentów i absolwentów najczęściej jest osób, które postrzegają ją jako środek do realizacji pasji pozazawodowych – 50%. Z tym punktem widzenia nie zgadza się tylko 16% badanych.

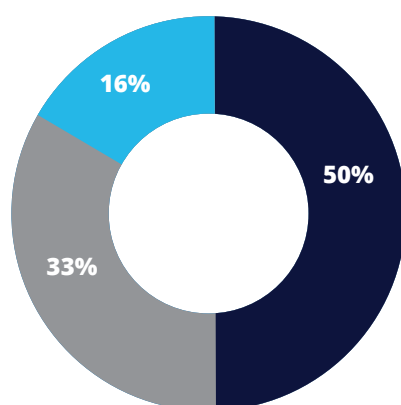
Jednocześnie jednak znacząca część studentów i absolwentów jest skłonna do poświęcenia części życia osobistego, by wspinać się po kolejnych szczeblach kariery. Taką postawę przyjmuje 38% badanych. Poświęcenia życia prywatnego dla kariery nie akceptuje 31% respondentów, a 30% nie ma wyrobionego na ten temat określonego zdania.

Oba wyniki pokazują specyfikę tzw. pokoleń Y i Z, do których należy zdecydowana większość badanych studentów i absolwentów. To osoby ambitne i gotowe na zawodowe wyzwania, ale jednocześnie szukające równowagi między życiem osobistym i pracą.



Praca jest po to, by móc realizować pasje pozazawodowe

- Zgadzam się
- Ani się zgadzam, ani nie zgadzam
- Nie zgadzam się

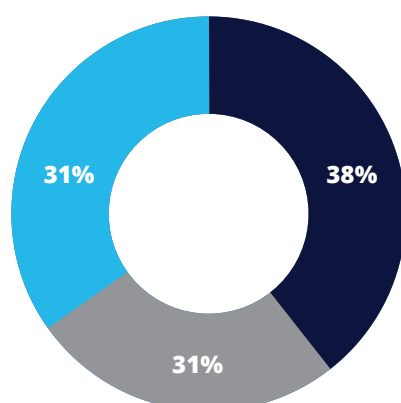


Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”. N = 2145



Wspinanie się po szczeblach kariery jest ważne i mogę częściowo zrezygnować z życia prywatnego dla celów zawodowych

- Zgadzam się
- Ani się zgadzam, ani nie zgadzam
- Nie zgadzam się



Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”. N = 2145

Gdzie szukasz pracy?

Zapytaliśmy studentów i absolwentów o to, jakich ogłoszeń szukają na Pracuj.pl.

Jak pokazują wypowiedzi badanych, portal traktują przede wszystkim jako źródło „poważnych” ofert pracy – umożliwiając im wejście na właściwą ścieżkę kariery. Ponad połowa traktuje także Pracuj.pl jako źródło ofert pracy, które będą rozwijać ich dotychczasowe zawodowe doświadczenia. Nieco mniej, bo 4 na 10, szuka na portalu ofert staży i praktyk. Zdecydowanie najmniej badanych traktuje Pracuj.pl jako źródło ofert zatrudnienia mających charakter sezonowy lub dorywczy.



Jakiej pracy szukałbyś na Pracuj.pl?

Dorywczej/sezonowej

26%

Praktyk/stażu

40%

Rozwijającej zdobyte doświadczenie

59%

Pierwszej „poważnej” pracy

73%

Źródło: badanie Pracuj.pl „Studenci 2018”. N = 2145

Pensja na start: woj. dolnośląskie

Analitycy serwisu zarobki.pracuj.pl przeanalizowali płace otrzymywane przez osoby wkraczające na rynek pracy na Dolnym Śląsku. Kandydaci posiadający do 2 lat doświadczenia najlepiej zarabiają w specjalizacjach związanych z nowymi technologiami. Na wysokie pensje na Dolnym Śląsku mogą liczyć także np. początkujący inżynierowie, finansiści, pracownicy działów zakupów czy marketingu.

Najwyżej i najniżej na start

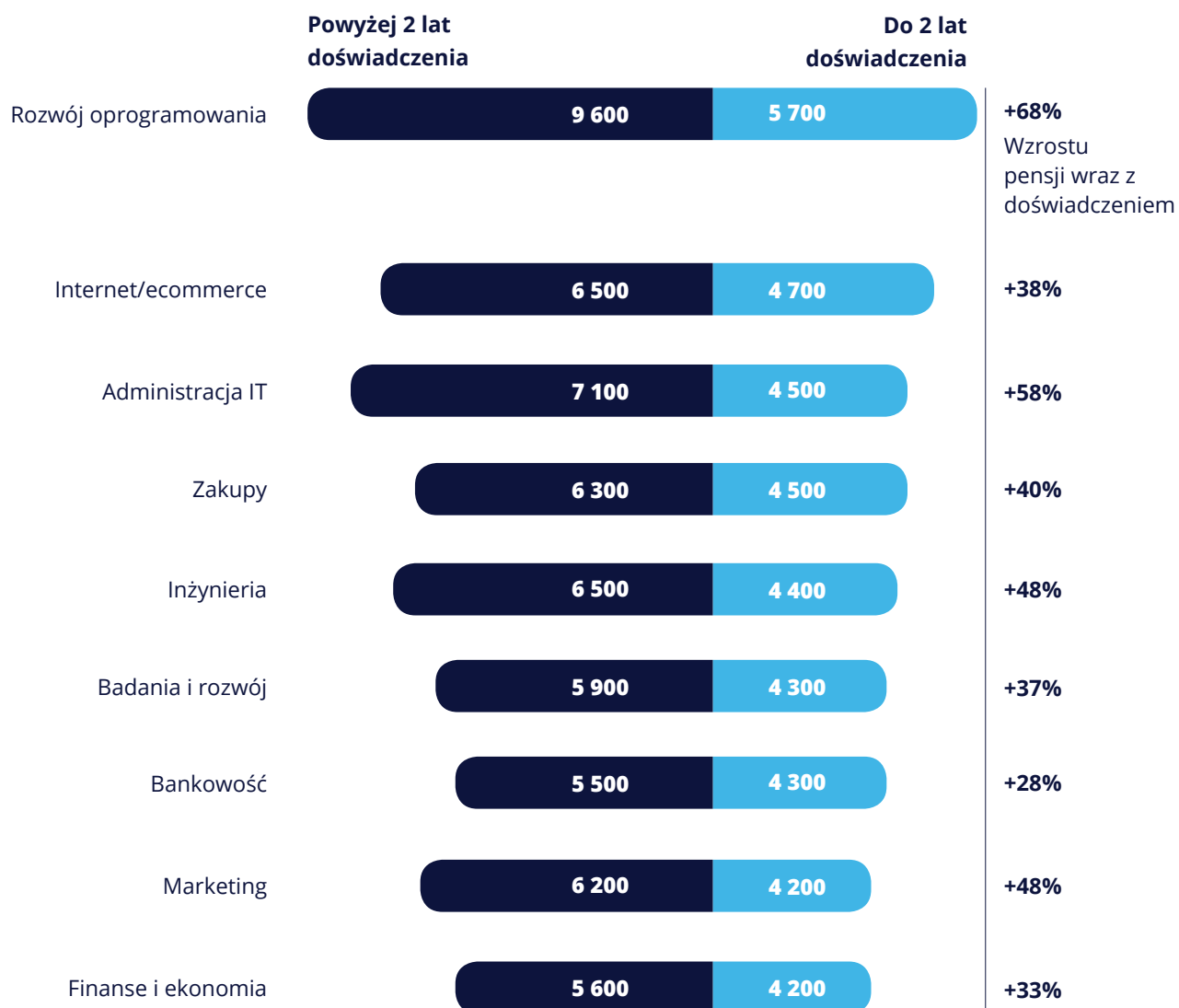
5 700 zł brutto – to kwota, jaką przeciętnie otrzymują w woj. dolnośląskim osoby pracujące przy rozwoju oprogramowania z doświadczeniem zawodowym nie dłuższym, niż dwa lata. To zdecydowanie najwyższa pensja spośród wszystkich specjalizacji. Za programistami w zestawieniu znajdują się osoby z branży internet / ecommerce (4700 zł brutto na start). Na trzecim miejscu uplasowały się ex aequo administracja IT i zakupy (4500 zł brutto). W czołówce znaleźli się także inżynierzy, eksperci od badania i rozwoju, bankowości, marketingu oraz finansów – wszyscy mogą liczyć przeciętnie na ponad 4000 zł wynagrodzenia brutto podczas pierwszych dwóch lat kariery.

Według ekspertów portalu zarobki.pracuj.pl, najniższe zarobki na początku kariery otrzymują w woj. dolnośląskim pracownicy gastronomii i hotelarstwa – przeciętne wynagrodzenie na początku kariery to 2800 zł brutto. Tuż za nimi znaleźli się przedstawiciele branży uroda/rekreacja (3000 zł brutto). Następnie na trzecim miejscu plasują się początkujący pracownicy call center (3200 zł), a na kolejnym – administracji biurowej (3300 zł).



Najwyżej opłacane specjalizacje – woj. dolnośląskie

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (PLN brutto)



Źródło: analizy portalu zarobki.pracuj.pl

Specjalizacje z największym wzrostem wynagrodzenia

Analitycy przyjrzeni się także wzrostowi wynagrodzeń, na jaki mogą liczyć osoby pracujące w poszczególnych specjalizacjach w woj. dolnośląskim. Przeciętne wynagrodzenia specjalistów ds. rozwoju oprogramowania – czyli osób z więcej, niż dwuletnim doświadczeniem, wynoszą przeciętnie 9 600 zł brutto. To kwota aż o 68% wyższa, niż w wypadku osób na początku kariery zawodowej. Wzrost pensji o ponad połowę (58%) odnotowano także w przypadku administratorów IT. Największe wzrosty pensji dotyczą jednak nie tylko ekspertów od technologii. Wynagrodzenia o 48% wyższe od początkujących otrzymują także doświadczeni inżynierzy i marketingowcy, a 47% - specjaliści zajmujący się łańcuchem dostaw.



Najwyższe wzrosty wynagrodzeń – woj. dolnośląskie

Różnice między pensją do 2 i powyżej 2 lat doświadczenia



Źródło: analizy portalu zarobki.pracuj.pl

Od niskiej do... niezłej płacy

Także wśród specjalizacji zapewniających niższe zarobki na start znajdują się takie, które umożliwiają znaczący wzrost pensji po zdobyciu pierwszych doświadczeń. W czołówce są np. eksperci ds. BHP/ochrony środowiska – przeciętne wynagrodzenia początkujących i bardziej doświadczonych pracowników różnią się o 47% (z 3600 na 5300 zł brutto). Duże wzrosty gwarantuje także budownictwo - 41% (z 3700 na 5200 zł), branża reklamowa - 40% (z 3500 na 4900 zł) czy sprzedaż/obsługa klienta - 33% (z 3600 na 4800 zł).



Najniżej opłacane specjalizacje – woj. dolnośląskie

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (PLN brutto)



Źródło: analizy portalu zarobki.pracuj.pl

O badaniu

Badanie „Studenci 2018” zostało przeprowadzone przez Pracuj.pl na grupie N=2 145 użytkowników portalu w III kwartale 2018 roku metodą ankiety online. Celem pomiaru było zbadanie postaw respondentów wobec nauki na uczelni oraz praktyk i staży, a także ich planów dotyczących rozwoju zawodowego.

60% spośród respondentów w okresie pomiaru było zatrudnionych. 82% badanych stanowili studenci, a 18% absolwenci uczelni wyższych. Absolwentami na potrzeby niniejszego badania zostały nazwane osoby, które ukończyły studia w 2016, 2017 lub 2018 roku. Wśród badanych studentów 67% studiuje w trybie dziennym, 32% zaocznym, a 1% - wieczorowo. 53% badanych znajdowało się na studiach licencjackich, 26% - magisterskich oraz 21% - inżynierskich.

Dane zarobkowe (rozdział: „Pensja na start”) opracowane zostały na podstawie analizy 400 000 ankiet wypełnionych w 2018 roku przez użytkowników serwisu zarobki.pracuj.pl.

O Festiwalu Pracy JOBICON

Jobicon to jedno z najnowszych i najdynamiczniej rozwijających się wydarzeń, łączących młode talenty i pracodawców w Polsce. Festiwal Pracy jest organizowany przez Pracuj.pl – największy portal rekrutacyjny w Polsce.



- W 2019 roku Jobicon zawita do trzech miast Polski – Wrocławia, Warszawy i Krakowa. Uczestnicy będą mieli okazję m.in. zapoznać się z setkami ofert pracy, wysłuchać wykładów gości specjalnych, skonsultować treść CV z ekspertami Pracuj.pl, wziąć udział w symulacjach rozmów rekrutacyjnych czy zrobić profesjonalne zdjęcia do CV.
- Pierwsza edycja Festiwalu Pracy Jobicon zorganizowana została w 2018 roku w Krakowie. Zgromadziła 4500 uczestników, spośród których 42% wzięło udział w prelekcjach i warsztatach. Zapoznali się oni z ofertą 75 pracodawców, reprezentowanych przez 350 przedstawicieli. Specjaliści Pracuj.pl przeanalizowali także 500 CV, poddając je ocenie pod względem atrakcyjności dla pracodawców.
- [Przeczytaj więcej o Festiwalu Pracy JOBICON w biurze prasowym Grupy Pracuj.](#)

.....

Kontakt:

.....

Aleksandra Skwarska

..... Starszy specjalista ds. PR i CSR

..... Grupa Pracuj Sp. z o.o.
..... ul. Prosta 68, Warszawa
..... (+48) 698 171 306

..... aleksandra.skwarska@pracuj.pl
..... www.media.pracuj.pl