

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
III kwartał 2019 roku

Q3 2019



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup
Perspektyw Zatrudnienia
dla trzeciego kwartału
2019 r. został opracowany
na podstawie wywiadów
obejmujących reprezentatywną
próbę 750 pracodawców
w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, do końca września
2019 r., w porównaniu do
obecnego kwartału?”.*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

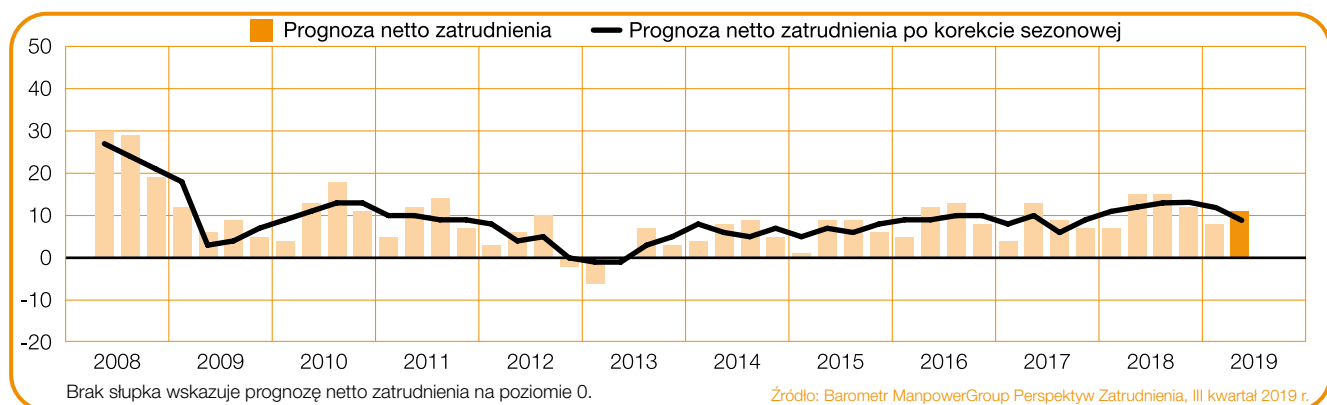
Prezentacja i metodologia 18

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q3 2019	14	3	81	2	+11	+9
Q2 2019	14	3	80	3	+11	+9
Q1 2019	13	5	79	3	+8	+12
Q4 2018	17	5	77	1	+12	+13
Q3 2018	18	3	77	2	+15	+13

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2019 r.



Polscy pracodawcy deklarują optymistyczne plany dotyczące zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. 14% przedsiębiorstw biorących udział w badaniu chce powiększać swoje zespoły, 3% redukować je, a 81% firm nie przewiduje zmian personalnych. Odnotowana na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +9%.

Plany dotyczące zatrudnienia pozostają niezmienną w porównaniu do poprzedniego kwartału, jednak w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym wskaźnik obniżył się o 4 punkty procentowe.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową; w innym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich pracodawców przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10–49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50–249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

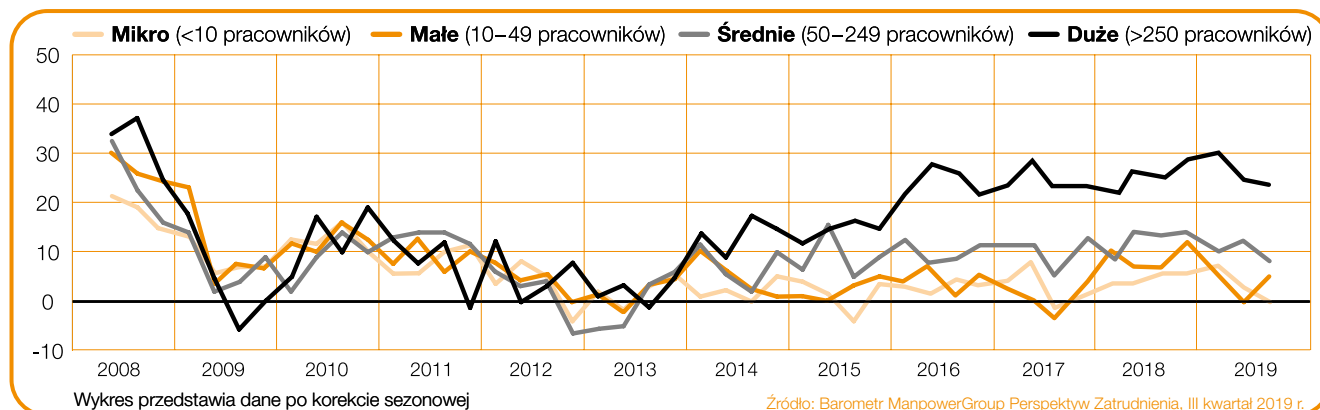
Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest w trzech z czterech kategorii wielkości przedsiębiorstw. Optymistyczne plany dotyczące zatrudnienia odnotowano w dużych przedsiębiorstwach, w których pracodawcy deklarują prognozę netto zatrudnienia na poziomie +23%. Średnie przedsiębiorstwa przewidują prognozę wynoszącą +8%, natomiast pracodawcy z małych firm na poziomie +5%. W mikroprzedsiębiorstwach plany rekrutacyjne firm odnotowano na poziomie 0%.

W ujęciu kwartalnym małe przedsiębiorstwa odnotowały poprawę o 5 punktów procentowych, podczas gdy wyniki średnich i mikroprzedsiębiorstw pogorszyły się o odpowiednio 4 i 3 punkty procentowe. Natomiast duże przedsiębiorstwa nie odnotowują znaczących zmian.

W ujęciu rocznym pracodawcy z mikroprzedsiębiorstw odnotowali spadek o 6 punktów procentowych, natomiast wyniki średnich i dużych firm uległy pogorszeniu o odpowiednio 5 punktów procentowych i 3 punkty procentowe. Prognoza dla małych przedsiębiorstw utrzymuje się na stałym poziomie.

Przedsiębiorstwa	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	5	3	91	1	2	0
Małe (10–49 pracowników)	10	3	84	3	7	5
Średnie (50–249 pracowników)	14	3	82	1	11	8
Duże (pow. 250 pracowników)	29	1	64	6	28	23

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2019 r.

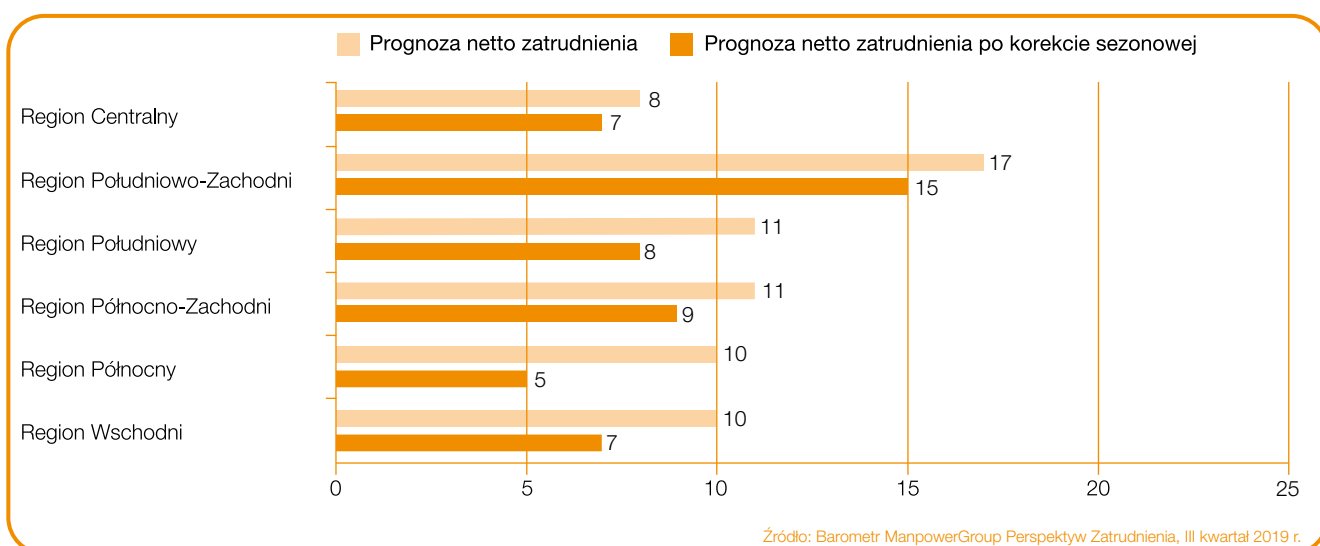


Porównanie regionów

W trzecim kwartale 2019 r. pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia we wszystkich sześciu analizowanych regionach kraju. Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne deklarują firmy na Południowym Zachodzie, gdzie prognoza wynosi +15%. Na Północnym Zachodzie oraz na Południu odnotowano prognozy wynoszące odpowiednio +9% i +8%, natomiast w regionie Centralnym, jak i Wschodnim prognozy wynoszą +7%. Planu zatrudnienia na poziomie +5% odnotowano w Polsce Północnej.

W porównaniu do ubiegłego kwartału perspektywy zatrudnienia uległy poprawie na Południowym Zachodzie oraz w Polsce Północno-Zachodniej odpowiednio o 3 i 2 punkty procentowe. Prognozy w regionach Wschodnim i Centralnym pogorszyły się o 3 punkty procentowe, zaś pracodawcy na Południu informują o spadku wynoszącym 2 punkty procentowe.

W porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym plany dotyczące zatrudnienia pogorszyły się w pięciu z sześciu regionów. Najbardziej wyraźne spadki, o 8 punktów procentowych, odnotowano na Wschodzie i Północy, natomiast prognozy na Północnym Zachodzie i w Polsce Centralnej zmalały o odpowiednio 4 i 3 punkty procentowe. Polepszenie wyników odnotowali pracodawcy w Polsce Południowo-Zachodniej, deklarując prognozę wyższą o 2 punkty procentowe.



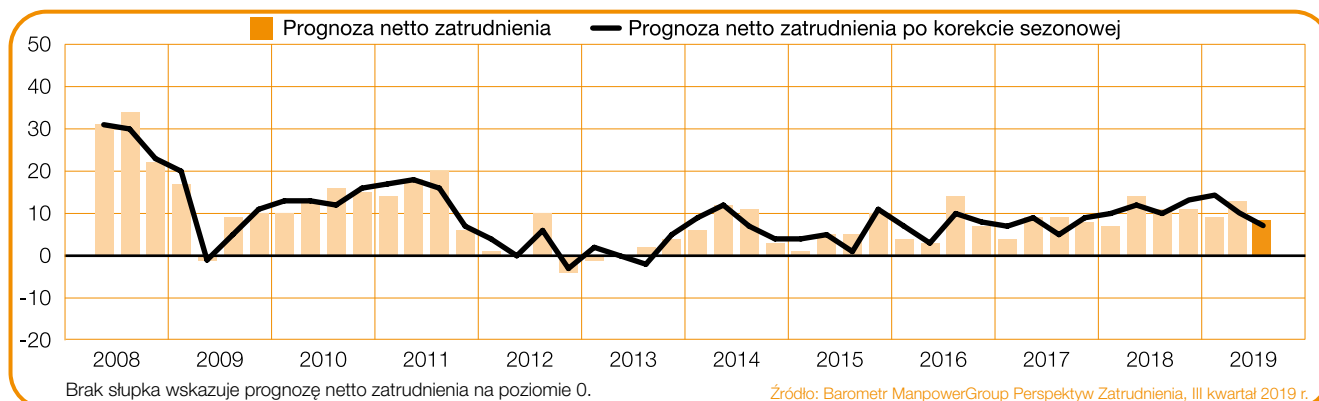
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+7%

Region Centralny

W nadchodzącym kwartale firmy w Polsce Centralnej przewidują najniższą od dwóch lat prognozę zatrudnienia, wynoszącą +7%. Pogorszenie wskaźnika o 3 punkty procentowe odnotowano zarówno w ujęciu rocznym, jak i kwartalnym.

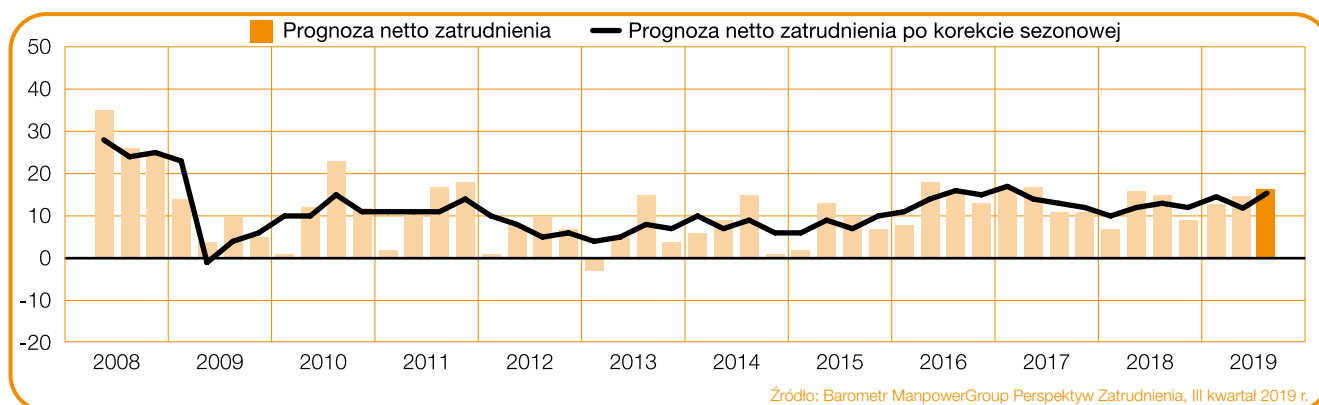
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.

**+15%**

Region Południowo-Zachodni

W nadchodzącym kwartale prognoza netto zatrudnienia wynosi +15%. W porównaniu do poprzedniego kwartału wskaźnik uległ poprawie o 3 punkty procentowe, a w porównaniu do tego samego kwartału w roku ubiegłym wzrósł o 2 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +17%.

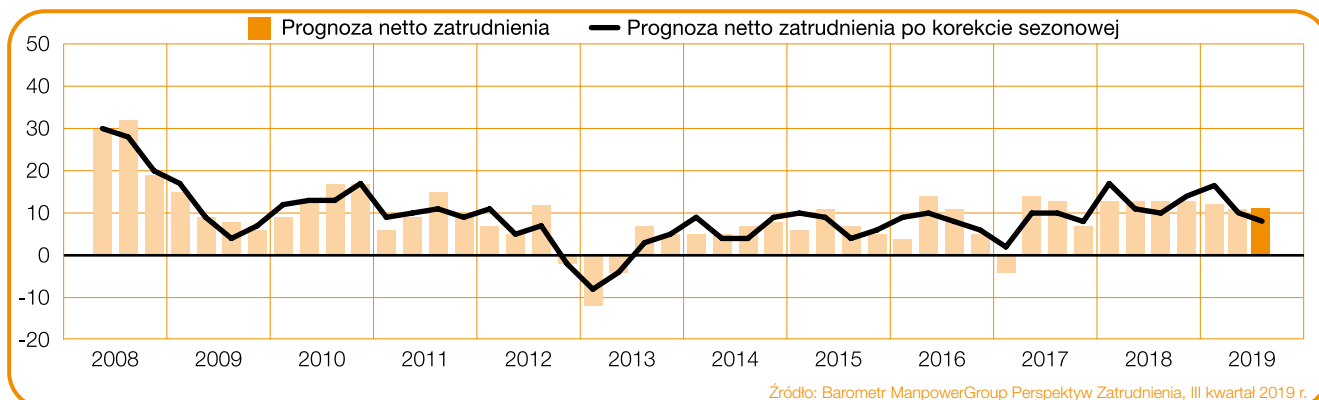


+8%

Region Południowy

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%, co wskazuje na umiarkowany optymizm polskich pracodawców w nadchodzącym kwartale. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym prognoza pogorszyła się o 2 punkty procentowe.

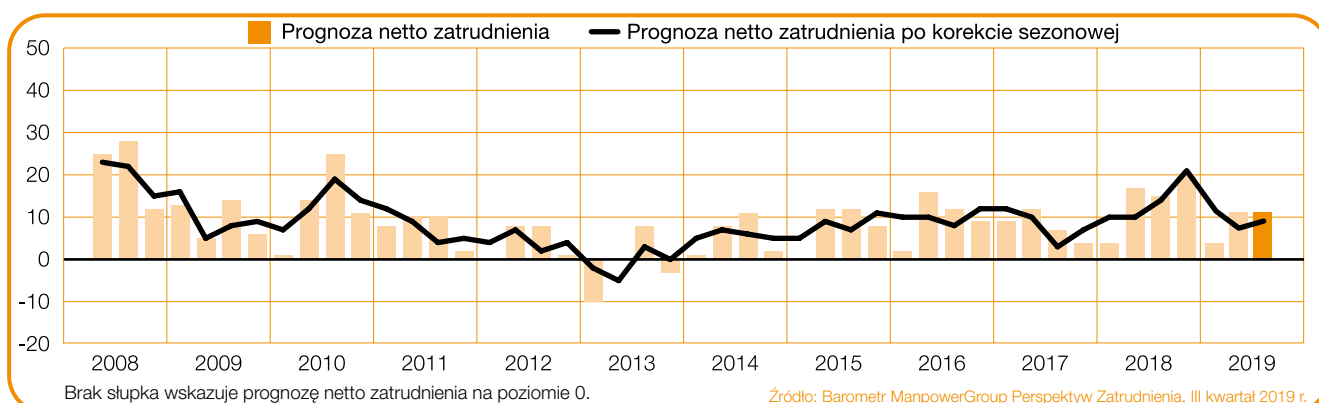
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +11%.

**+9%**

Region Północno-Zachodni

W nadchodzącym kwartale pracodawcy deklarują prognozę zatrudnienia na poziomie +9%. W ujęciu kwartalnym nastąpił wzrost prognozy o 2 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym spadek o 4 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +11%.

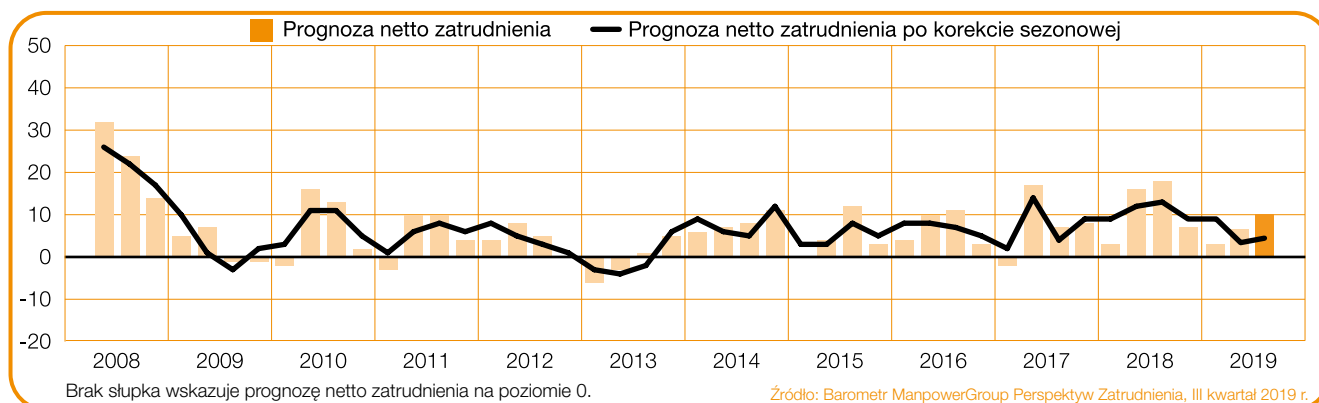


+5%

Region Północny

W nadchodzących trzech miesiącach pracodawcy przewidują umiarkowany wzrost zatrudnienia, odnotowując prognozę na poziomie +5%. Perspektywy zatrudnienia pozostają stabilne w porównaniu do drugiego kwartału 2019 r., natomiast w ujęciu rocznym nastąpił spadek prognozy o 8 punktów procentowych.

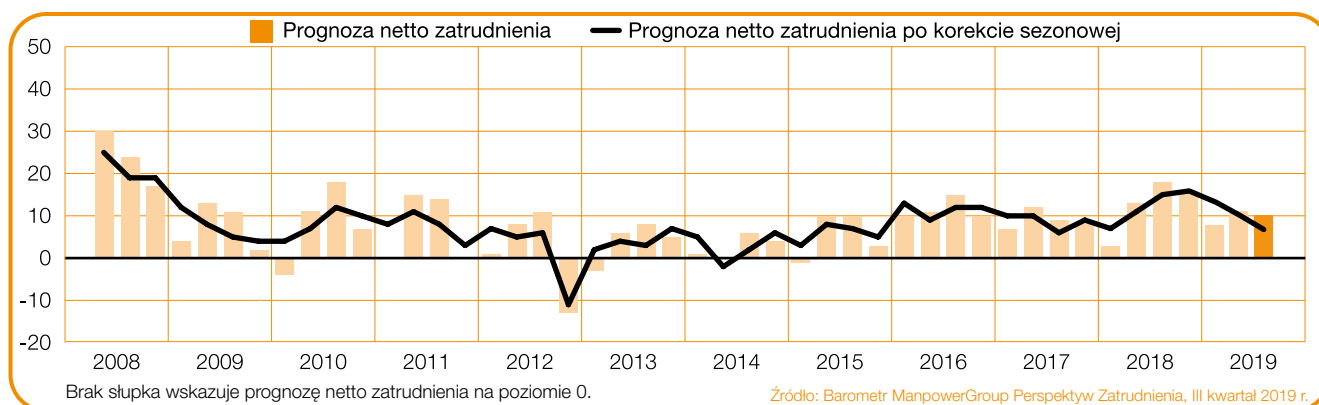
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.

**+7%**

Region Wschodni

Pracodawcy deklarują prognozę netto zatrudnienia na poziomie +7%, wskazując tym samym na dobre warunki dla osób poszukujących pracy w okresie lipiec–wrzesień. W porównaniu do ubiegłego kwartału plany dotyczące zatrudnienia zmniejszyły się o 3 punkty procentowe, a w porównaniu do trzeciego kwartału 2018 roku, o 8 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.



Porównanie sektorów

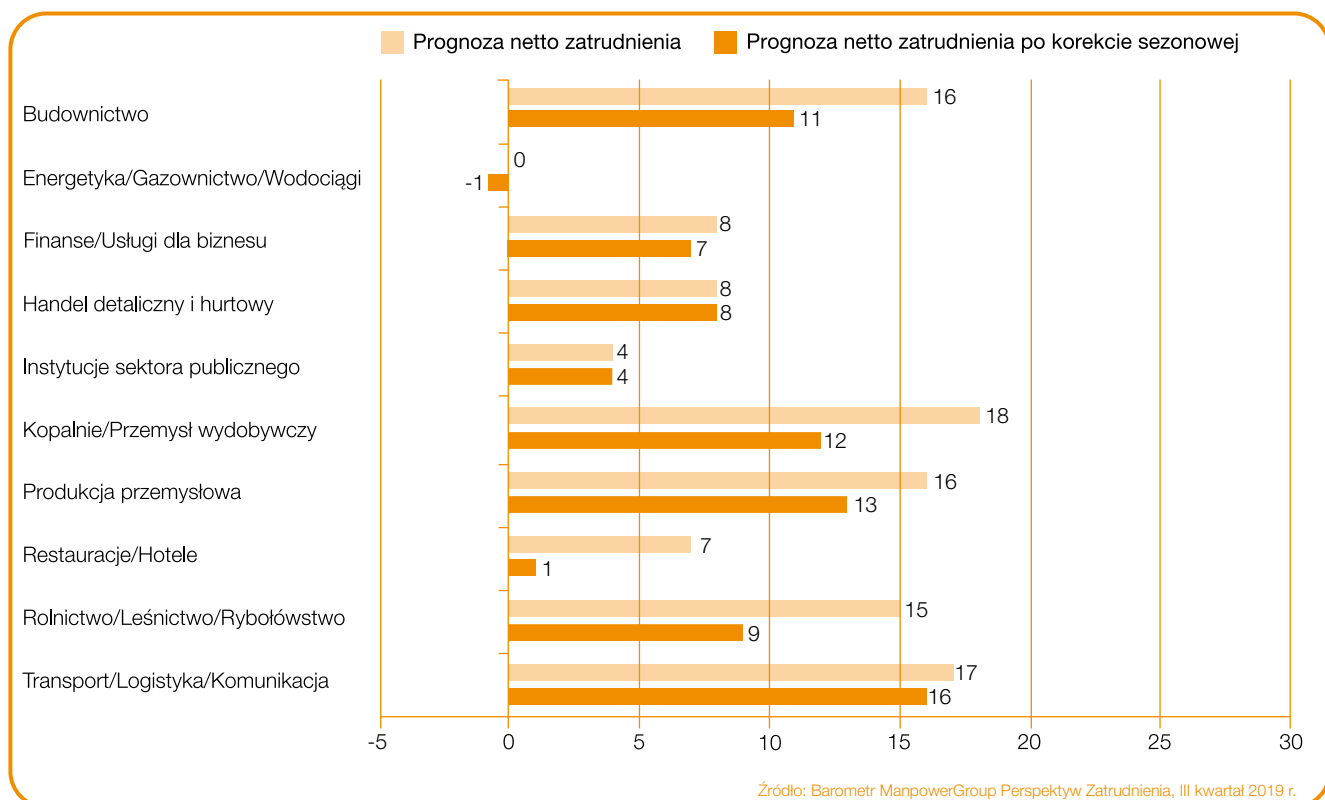
W nadchodzącym kwartale pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia w dziewięciu z 10 badanych sektorów rynku. Najbardziej optymistyczne perspektywy deklarują pracodawcy z obszaru Transport/Logistyka/Komunikacja, odnotowując prognozę netto zatrudnienia na poziomie +16%. Optymizm jest również zauważalny wśród pracodawców w sektorze Produkcja przemysłowa, gdzie prognoza wynosi +13%, a także w sektorach Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Budownictwo, gdzie wskaźnik wynosi odpowiednio +12% oraz +11%. Umiarkowane plany zatrudnienia odnotowali pracodawcy z sektora Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, gdzie firmy deklarują prognozę netto zatrudnienia na poziomie +9%. W sektorze Handel detaliczny i hurtowy odnotowano plany zatrudnienia na poziomie +8%. Najstabszy wynik na poziomie -1% zadeklarowali pracodawcy z sektora Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi.

W porównaniu do drugiego kwartału 2019 r. plany dotyczące zatrudnienia uległy poprawie w czterech z dziesięciu badanych sektorów. Największy wzrost, o 8 i 5 punktów procentowych, odnotowują pracodawcy w sektorze Finanse/Usługi dla biznesu

oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo.

Prognoza netto zatrudnienia w Produkcji przemysłowej pogorszyła się o 8 punktów procentowych, natomiast w Energetyce/Gazownictwie/Wodociągach oraz Instytucjach sektora publicznego zanotowano spadek o odpowiednio 7 punktów procentowych i 4 punkty procentowe.

Pracodawcy w siedmiu z 10 badanych sektorów odnotowują obniżenie prognozy zatrudnienia w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym. Pracodawcy z sektora Restauracje/Hotele odnotowują spadek prognozy wynoszący 13 punktów procentowych, natomiast zarówno w sektorze Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, jak i w Produkcji przemysłowej zanotowano pogorszenie prognoz o 12 punktów procentowych. Poprawie uległy wskaźniki w sektorach Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo oraz Transport/Logistyka/Komunikacja, gdzie wzrost wynosi 7 punktów procentowych.

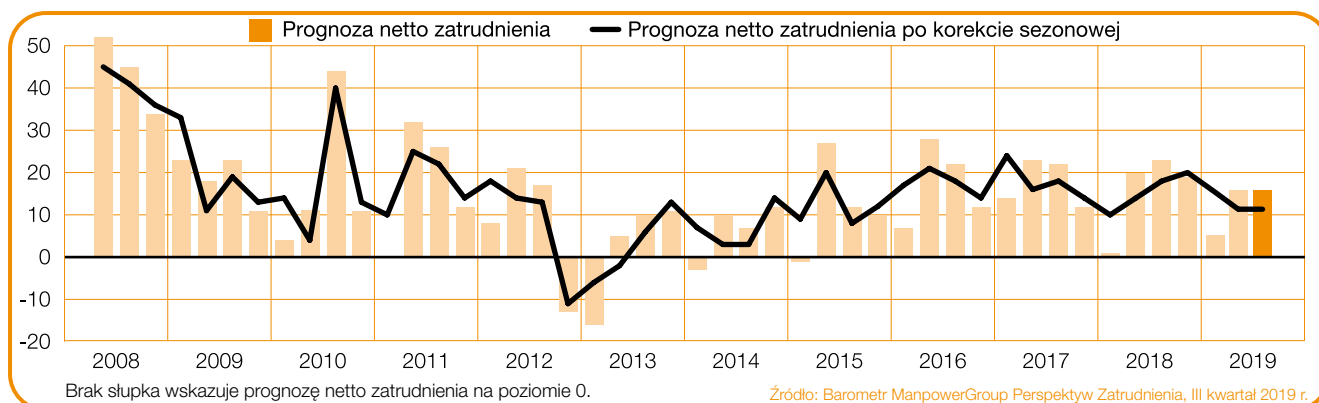


+11%

Budownictwo

Pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia w okresie lipiec–wrzesień, deklarując prognozę na poziomie +11%. W porównaniu do ubiegłego kwartału plany dotyczące zatrudnienia nie uległy zmianie, jednak w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym nastąpiło pogorszenie wskaźnika o 7 punktów procentowych.

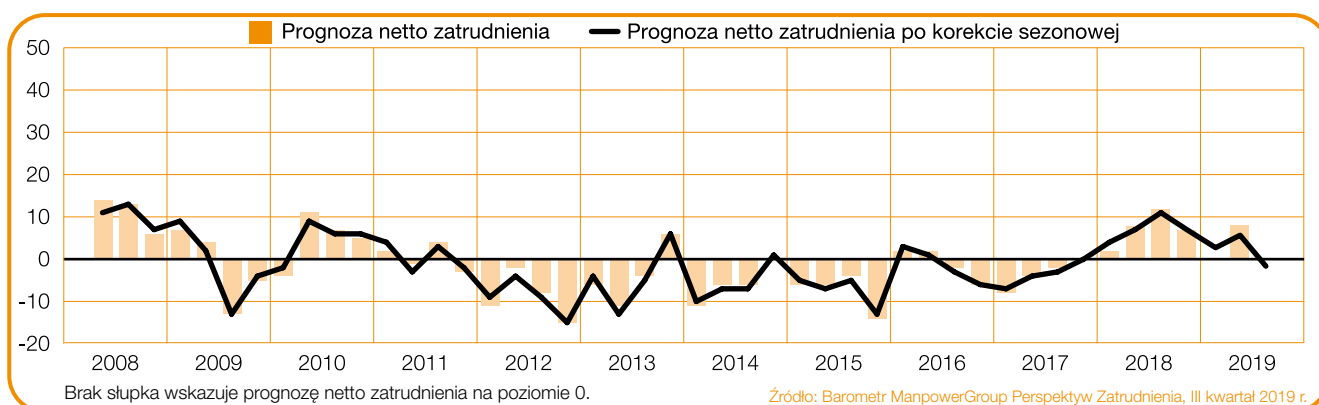
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +16%.

**-1%**

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie -1% wskazuje na najniższą od dwóch lat i mało optymistyczną sytuację dla osób poszukujących pracy w nadchodzących trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek prognozy o 7 punktów procentowych, a w ujęciu rocznym o 12 punktów procentowych.

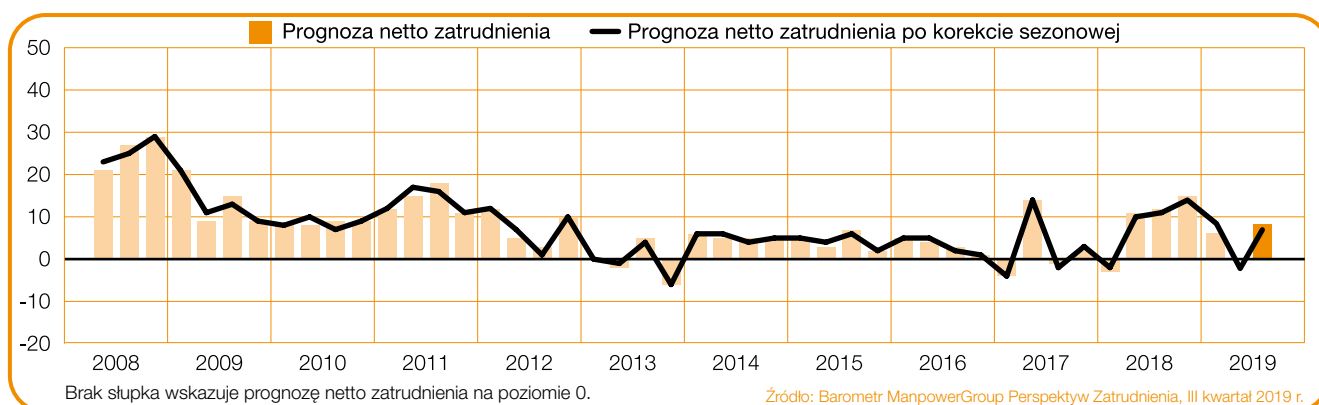
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.



+7%

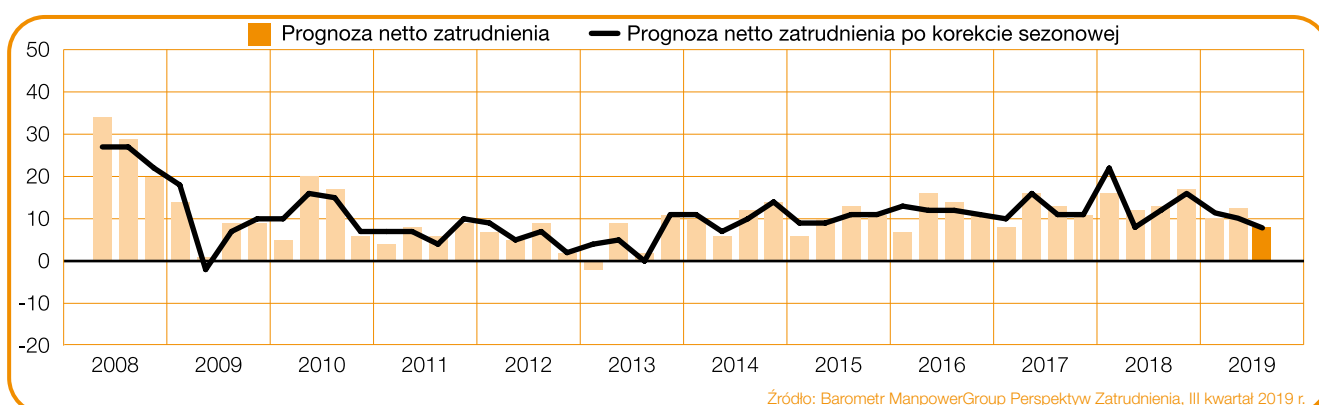
Finanse/Usługi dla biznesu

Na trzeci kwartał 2019 r. pracodawcy deklarują prognozę zatrudnienia na poziomie +7%. W porównaniu do poprzedniego kwartału wskaźnik wzrósł o 8 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym obniżył się o 4 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.

**+8%**

Handel detaliczny i hurtowy

Pracodawcy w nadchodzących trzech miesiącach przewidują najniższą od pięciu lat prognozę zatrudnienia, deklarując wskaźnik równy +8%. W ujęciu kwartalnym oraz w ujęciu rocznym perspektywy zatrudnienia obniżyły się odpowiednio o 2 i 5 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.

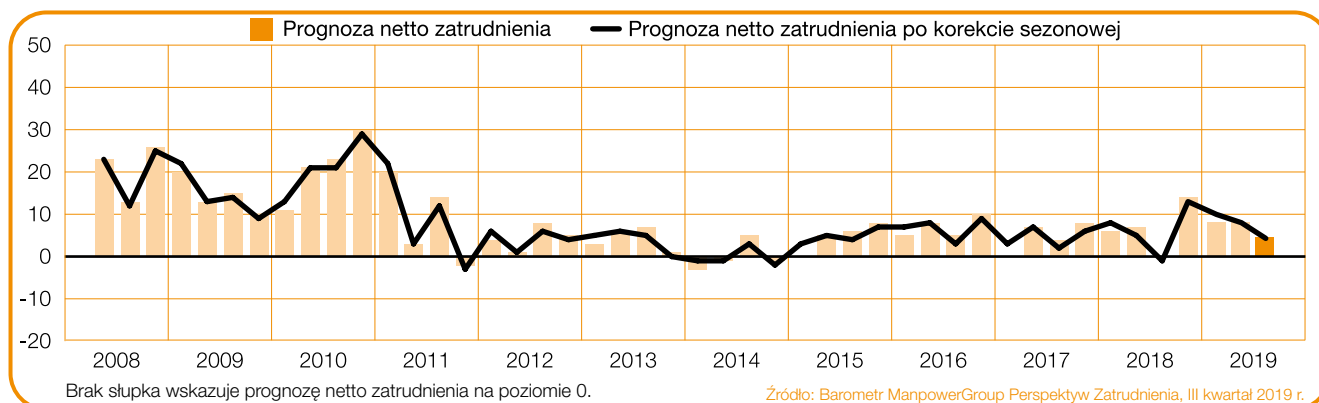


+4%

Instytucje sektora publicznego

W oparciu o deklaracje pracodawców, prognoza netto zatrudnienia na nadchodzące trzy miesiące wynosi +4%, co oznacza umiarkowaną sytuację na rynku pracy. W porównaniu do drugiego kwartału 2019 r. prognoza netto zatrudnienia obniżyła się o 4 punkty procentowe, jednak w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym wskaźnik wzrósł o 4 punkty procentowe.

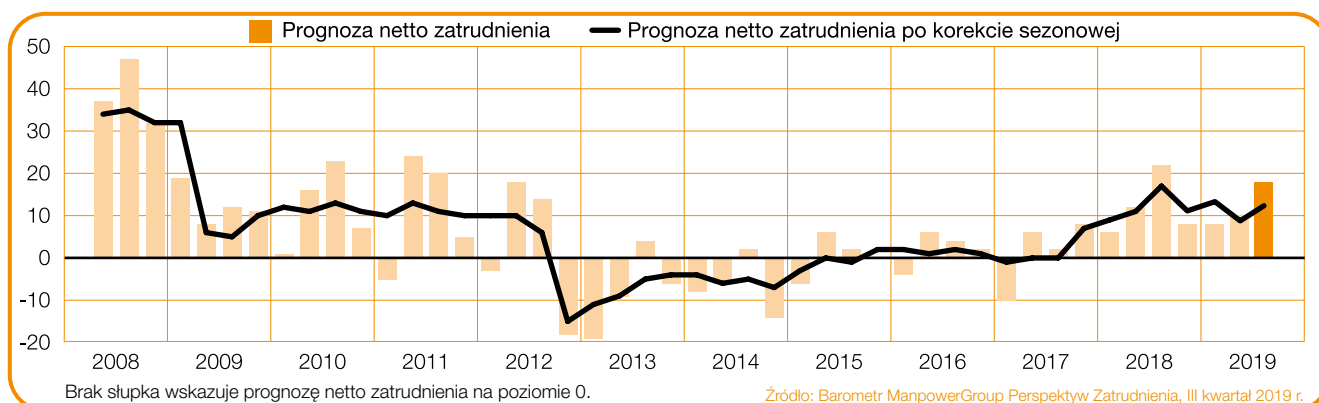
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4%.

**+12%**

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Na trzeci kwartał 2019 r. pracodawcy wskazali prognozę netto zatrudnienia na poziomie +12%, co oznacza korzystną sytuację dla osób poszukujących pracy w tym obszarze. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpił wzrost wskaźnika o 3 punkty procentowe, ale w porównaniu do analogicznego kwartału w roku ubiegłym nastąpił spadek o 5 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +18%.

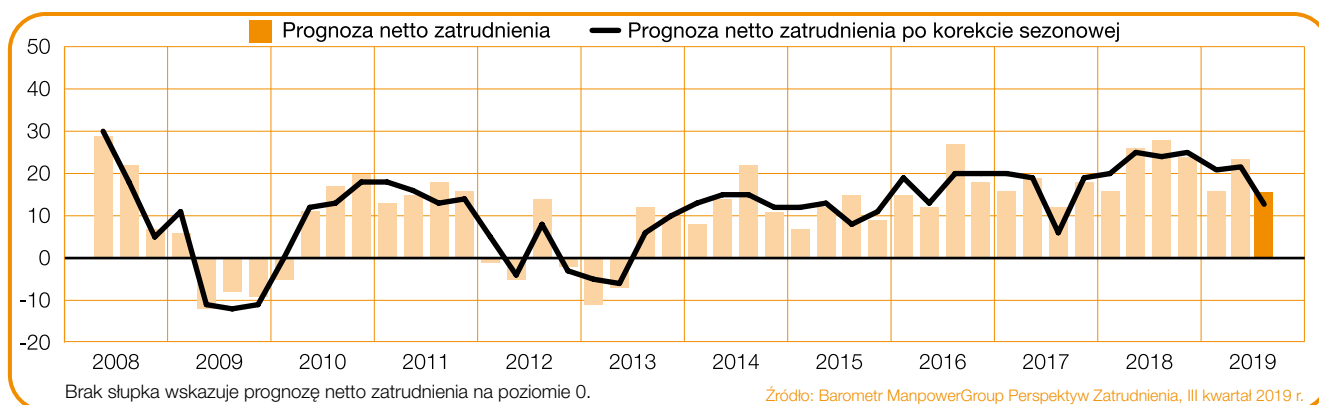


+13%

Produkcja przemysłowa

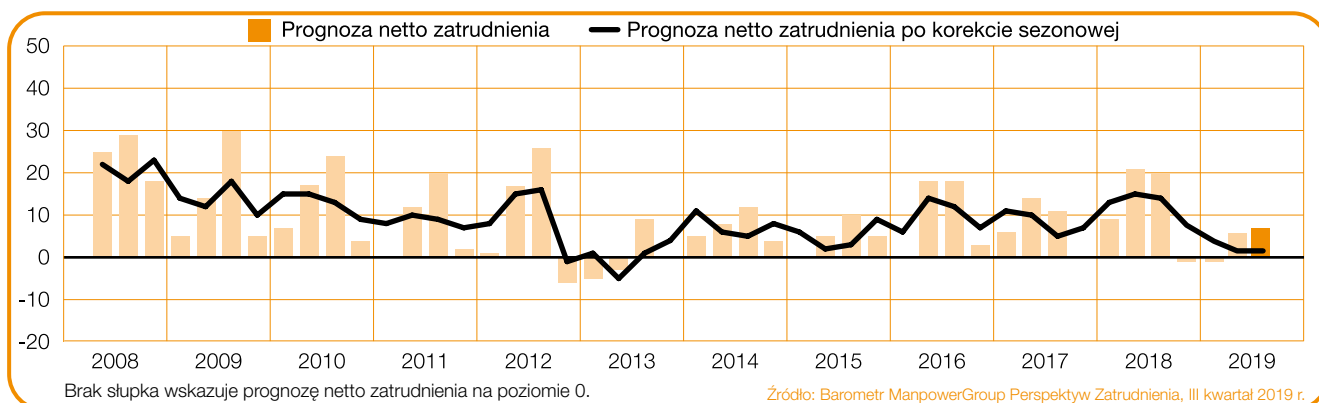
Pracodawcy deklarują prognozę netto zatrudnienia na poziomie +13% i jednocześnie wskazują na chęć powiększania swoich zespołów w nadchodzących trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym oraz w ujęciu rocznym prognoza pogorszyła się odpowiednio o 8 i 12 punktów procentowych i jest najniższa od dwóch lat.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +16%.

**+1%**

Restauracje/Hotele

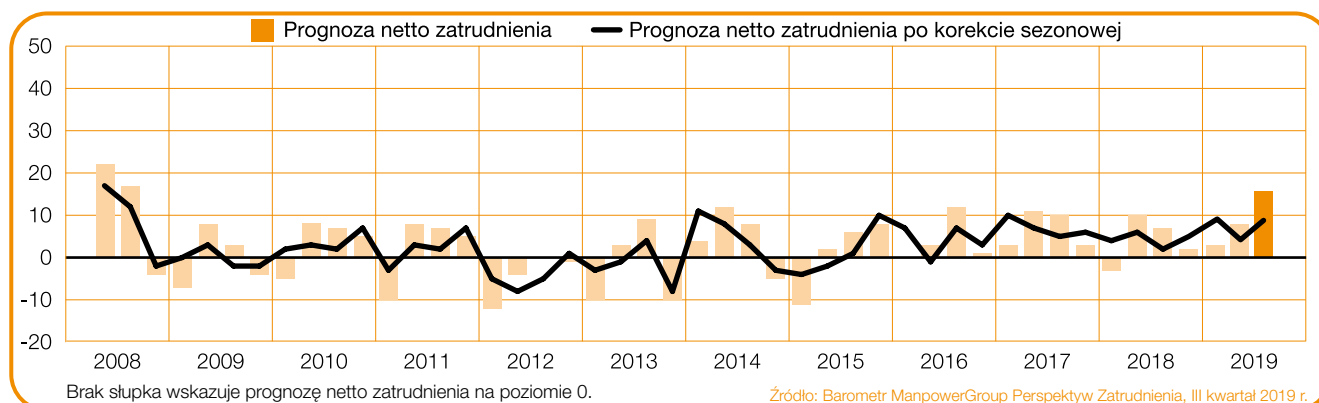
Prognoza netto zatrudnienia wynosi +1%, sygnalizując ostrożne podejście pracodawców do kwestii powiększania swoich zespołów. W ujęciu kwartalnym wskaźnik nie uległ znaczącym zmianom, natomiast w porównaniu do trzeciego kwartału 2018 r., plany dotyczące zatrudnienia pogorszyły się o 13 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.



+9%

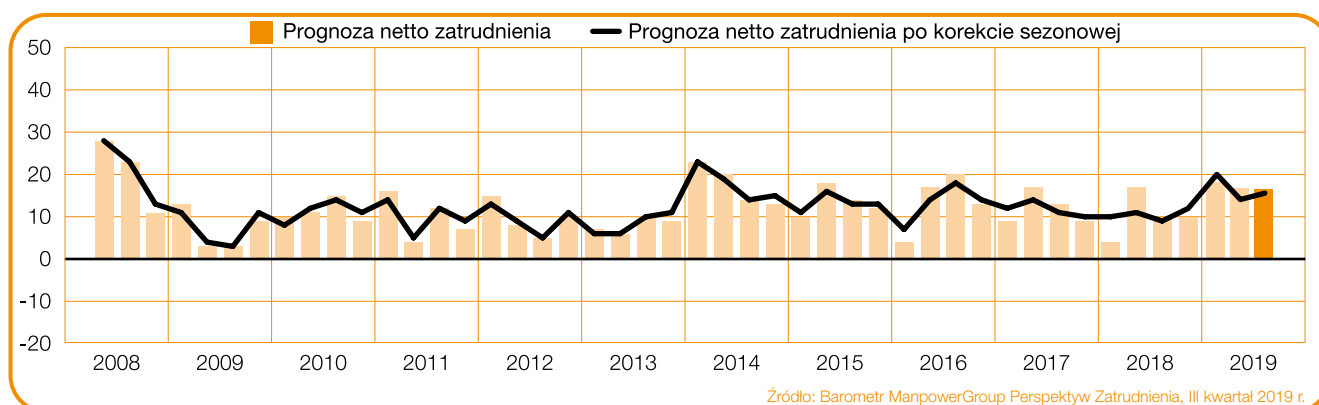
Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%, co sygnalizuje optymistyczną sytuację dla osób poszukujących pracy w tym obszarze w okresie lipiec–wrzesień. W ujęciu kwartalnym oraz w ujęciu rocznym prognozy zatrudnienia wzrosły odpowiednio o 5 i 7 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +15%.

**+16%**

Transport/Logistyka/Komunikacja

Zadeklarowana przez pracodawców prognoza netto zatrudnienia na poziomie +16% wskazuje na bardzo dobre perspektywy dla osób poszukujących pracy w tym obszarze. W porównaniu do poprzedniego kwartału wskaźnik uległ poprawie o 2 punkty procentowe, a w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym o 7 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +17%.



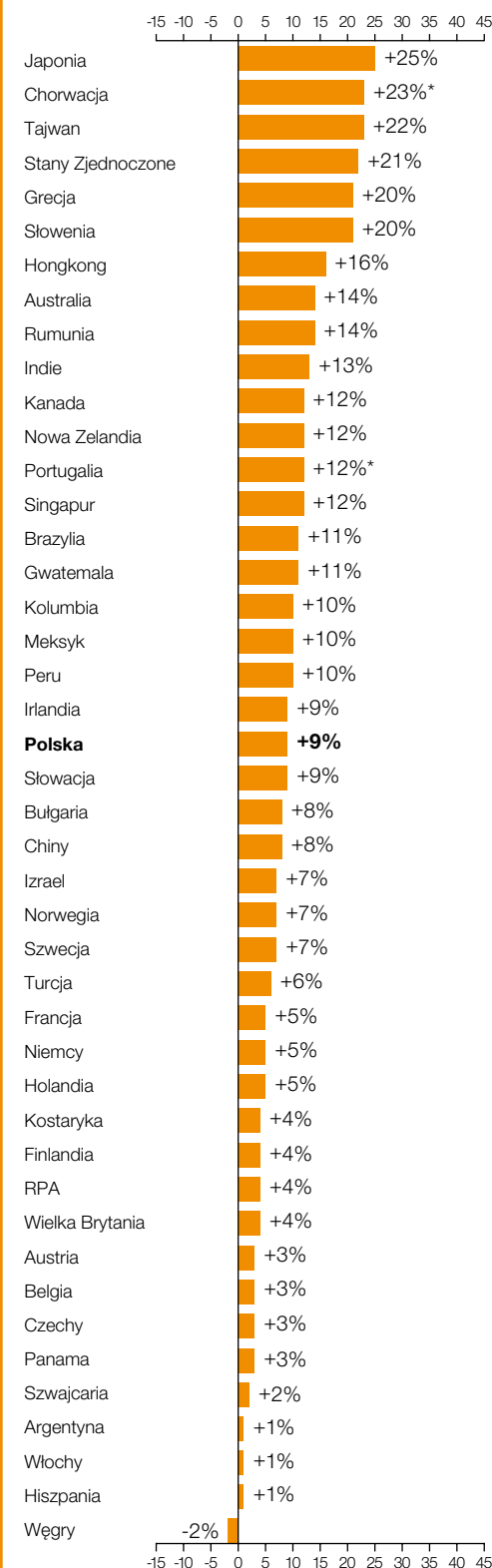
Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q3 2019	Ujęcie kwartalne Q3 2019 do Q2 2019	Ujęcie roczne Q3 2019 do Q3 2018
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	0 (1) ¹	-1 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Brazylia	11 (11) ¹	1 (3) ¹	8 (7) ¹
Gwatemala	8 (11) ¹	-2 (2) ¹	2 (2) ¹
Kanada	16 (12) ¹	3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Kolumbia	11 (10) ¹	4 (3) ¹	3 (3) ¹
Kostaryka	1 (4) ¹	-5 (-1) ¹	-8 (-8) ¹
Meksyk	10 (10) ¹	-3 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Panama	2 (3) ¹	0 (1) ¹	0 (0) ¹
Peru	11 (10) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
Stany Zjednoczone	24 (21) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	11 (14) ¹	1 (5) ¹	3 (3) ¹
Chiny	8 (8) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Hongkong	16 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Indie	13 (13) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Japonia	23 (25) ¹	-8 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Nowa Zelandia	10 (12) ¹	1 (2) ¹	3 (3) ¹
Singapur	12 (12) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Tajwan	25 (22) ¹	5 (3) ¹	-1 (-1) ¹

EMEA**			
Austria	5 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Belgia	3 (3) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	9 (8) ¹	-1 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Chorwacja	23	-11	-3
Czechy	5 (3) ¹	1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Finlandia	7 (4) ¹	-2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Francja	7 (5) ¹	2 (0) ¹	0 (0) ¹
Grecja	24 (20) ¹	-3 (0) ¹	4 (5) ¹
Hiszpania	2 (1) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Holandia	6 (5) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Irlandia	10 (9) ¹	-3 (-2) ¹	3 (3) ¹
Izrael	9 (7) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Niemcy	6 (5) ¹	-4 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Norwegia	9 (7) ¹	3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Polska	11 (9)¹	0 (0)¹	-4 (-4)¹
Portugalia	12	-1	-3
Republika Południowej Afryki	2 (4) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Rumunia	19 (14) ¹	4 (2) ¹	0 (0) ¹
Słowacja	11 (9) ¹	0 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Słowenia	17 (20) ¹	4 (11) ¹	8 (8) ¹
Szwajcaria	2 (2) ¹	-5 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Szwecja	9 (7) ¹	-1 (-2) ¹	4 (3) ¹
Turcja	12 (6) ¹	7 (4) ¹	-5 (-8) ¹
Węgry	1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-20 (-21) ¹
Wielka Brytania	3 (4) ¹	-1 (0) ¹	-1 (0) ¹
Włochy	2 (1) ¹	-3 (-2) ¹	2 (2) ¹

Prognoza netto zatrudnienia dla Q3 2019



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

W ramach badania ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z ponad 59 000 pracodawców z 44 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia* w trzecim kwartale 2019 roku.

Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca września 2019 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Badanie ManpowerGroup dla trzeciego kwartału 2019 r. wykazało, że w okresie do końca września oczekiwany jest wzrost zatrudnienia w 43 z 44 krajów i terytoriów objętych badaniem.

W porównaniu do poprzedniego kwartału, pracodawcy z 18 na 44 badane kraje i terytoria informują o lepszych perspektywach zatrudnienia, pracodawcy z kolejnych 18 deklarują mniej optymistyczne plany zatrudnienia, natomiast w ośmiu nie przewiduje się żadnych zmian kadrowych. W porównaniu do analogicznego kwartału w ubiegłym roku odnotowano poprawę sytuacji na rynku pracy w 12 krajach i terytoriach, podczas gdy zmniejszenie zatrudnienia spodziewane jest w 26 rynkach. W sześciu z nich sytuacja nie ulegnie zmianie. Najbardziej optymistyczne nastroje wykazują pracodawcy w Japonii, Chorwacji, na Tajwanie, w USA, Grecji i na Słowenii, a najsłabsze perspektywy zatrudnienia odnotowują Węgry, Argentyna, Włochy i Hiszpania.

Wzrost zatrudnienia w kolejnych trzech miesiącach przewidywany jest przez pracodawców z 25 na 26 badanych regionów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki, natomiast pracodawcy z Węgier spodziewają się w tym czasie redukcji zatrudnienia. W porównaniu z trzecim kwartałem 2019 r., prognoza uległa poprawie w pięciu, natomiast pogorszyła się w 14 badanych sektorach. W porównaniu do trzeciego kwartału 2018 r. prognoza poprawiła się w pięciu, natomiast pogorszyła w 17 badanych obszarach. Największe oczekiwania odnośnie do zatrudnienia w najbliższym kwartale odnotowano w Chorwacji, Grecji i na Słowenii, natomiast pracodawcy na Węgrzech, we Włoszech i w Hiszpanii informują o pogorszeniu prognozy zatrudnienia.

Pracodawcy we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach regionu Azja-Pacyfik, objętych badaniem, spodziewają się wzrostu zatrudnienia w ciągu trzech kolejnych miesięcy, do września 2019 roku. Wskaźnik planów dotyczących zatrudnienia w porównaniu do poprzedniego kwartału wzrósł w przypadku pięciu krajów i terytoriów, natomiast obniżył się w przypadku dwóch. W porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym pracodawcy informują o lepszych prognozach w przypadku dwóch krajów i terytoriów, natomiast w przypadku pięciu deklarują mniejsze perspektywy zatrudnienia. Pracodawcy w Japonii i na Tajwanie w trzecim kwartale 2019 r. spodziewają się największego wzrostu zatrudnienia, podczas gdy najmniej optymistyczne prognozy odnotowano w Chinach, Nowej Zelandii i Singapurze.

We wszystkich 10 badanych krajach Ameryki pracodawcy deklarują, że w nadchodzącym kwartale będą powiększać swoje zespoły. W porównaniu do poprzedniego kwartału, perspektywy zatrudnienia wzrosły w ośmiu krajach, natomiast zmniejszyły się w dwóch. W porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym prognozy polepszyły się w pięciu, a pogorszyły w czterech krajach. Stany Zjednoczone i Kanada informują o najlepszych perspektywach zatrudnienia w najbliższym kwartale, natomiast najgorsze prognozy odnotowano w Argentynie i Panamie.

Pełne wyniki badania dla trzeciego kwartału, dla wszystkich 44 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 10 września 2019 roku i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w IV kwartale 2019 roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii i Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Badanie ManpowerGroup na trzeci kwartał 2019 r. zostało oparte na ponad 23 000 wywiadach z pracodawcami w krajach Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. Pracodawcy we wszystkich 10 krajach objętych badaniem spodziewają się wzrostu zatrudnienia w najbliższych trzech miesiącach.

Pracodawcy ze Stanów Zjednoczonych nadal informują o największym wzroście zatrudnienia w swoim regionie. Prognoza Stanów Zjednoczonych na trzeci kwartał 2019 r. jest najlepsza od 13 lat, ponieważ więcej niż jeden na czterech pracodawców planuje zwiększyć poziom zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Prognozy zatrudnienia są nieco lepsze w porównaniu z drugim kwartałem 2019 r. i z analogicznym okresem w roku ubiegłym. Znaczne plany dotyczące zatrudnienia napędzane są częściowo dzięki aktywnym rynkom pracy w sektorze Usług profesjonalnych i biznesowych, Rekreacji i Hotelarstwa, Transportu i Usług komunalnych, a także przez spodziewany wzrost zatrudnienia na Zachodzie i Środkowym Zachodzie Stanów Zjednoczonych, gdzie odnotowano najwyższy wskaźnik zatrudnienia od odpowiednio 11 i 18 lat.

Perspektywy zatrudnienia w Kanadzie są nieznacznie większe w porównaniu do poprzedniego kwartału i ukazują plany dotyczące zatrudnienia na okres do września 2019 roku. Pracodawcy spodziewają się wzrostu wynikającego ze wzmożonego zatrudnienia w sektorze Budownictwa i Administracji publicznej w porównaniu do drugiego kwartału 2019 roku.

Meksykańscy pracodawcy przewidują natomiast umiarkowane plany zatrudnienia w okresie lipiec–wrzesień, mimo że prognoza na następne trzy miesiące jest najgorsza od ponad dwóch lat. Ten nieznaczny spadek ukazuje mniej optymistyczne nastroje w sektorach Rolnictwa i Rybołówstwa oraz Handlu.

Pracodawcy z dwóch na trzy objęte badaniem kraje Ameryki Środkowej informują o umiarkowanych perspektywach zatrudnienia na nadchodzący kwartał. W porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym pracodawcy z Kostaryki deklarują umiarkowanie niższy wskaźnik zatrudnienia, co jest spowodowane gwałtownym spadkiem prognozy na rynku pracy w sektorach Rolnictwa, Rybołówstwa, Kopalnianym i Wydobywczym, a także mniejszymi planami dotyczącymi zatrudnienia dla sektorów Produkcji przemysłowej, Handlu, Transportu i Komunikacji.

Pracodawcy z Panamy nadal informują o mało optymistycznych planach zatrudnienia. W ujęciu kwartalnym plany dotyczące zatrudnienia znacznie wzrastają w sektorze Budownictwa, natomiast pracodawcy z sektorów Handlu i Produkcji przemysłowej informują o najmniej optymistycznych przewidywaniach od 2010 roku, kiedy Panama została objęta badaniem po raz pierwszy.

Pracodawcy z Gwatemali deklarują optymistyczne plany dotyczące zatrudnienia w trzecim kwartale 2019 roku. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia spodziewany jest w sektorach Usług i Budownictwa.

Kierując się dalej na południe, brazylijscy pracodawcy informują o najlepszych planach dotyczących zatrudnienia od ostatnich pięciu lat. W związku z niezwykle optymistycznymi nastrojami dotyczącymi zatrudnienia w sektorach Rolnictwa, Rybołówstwa i Kopalnianym, Finansów, Ubezpieczeń i Nieruchomości, a także w sektorach Handlu hurtowego i detalicznego, w okresie lipiec–wrzesień wzrost zatrudnienia przewidywany jest we wszystkich ośmiu sektorach przemysłowych oraz we wszystkich pięciu regionach.

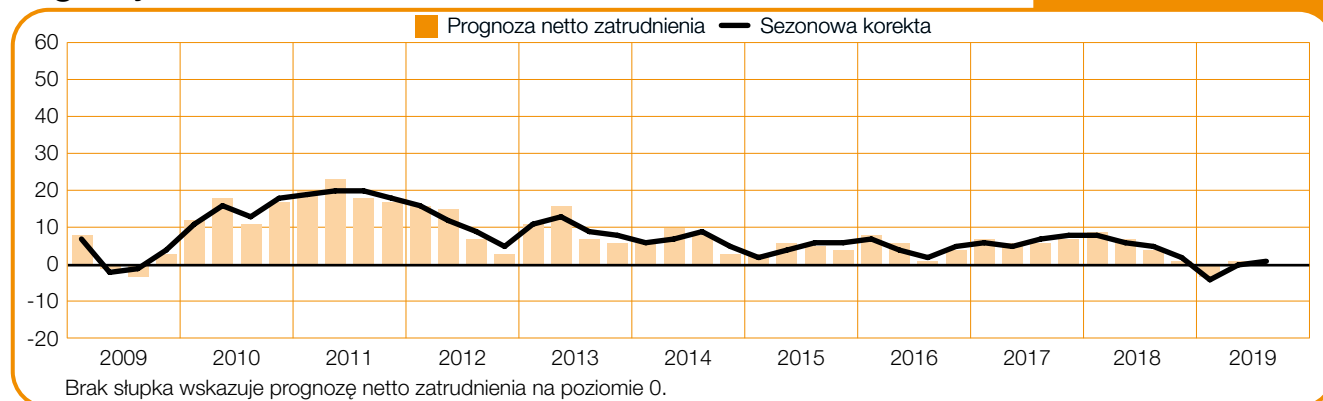
Natomiast pracodawcy z Peru informują o umiarkowanie pozytywnych planach dotyczących zatrudnienia, które polepszyły się w porównaniu do drugiego kwartału 2019 r. i analogicznego okresu w roku ubiegłym, zaś częściowo utrzymały się na wysokim poziomie dzięki silnym rynkom pracy w sektorach Kopalnianym, Administracji publicznej i Edukacji.

W porównaniu do poprzedniego kwartału oraz do analogicznego okresu w roku ubiegłym, perspektywy zatrudnienia w Kolumbii wzmocniły się, a wzrost ten spodziewany jest we wszystkich dziewięciu sektorach przemysłowych. Poprawa ta jest spowodowana dobrymi planami dotyczącymi zatrudnienia w sektorze Budownictwa. Natomiast pracodawcy sektora Usług zapowiadają najlepsze prognozy od ponad dwóch lat.

Argentyńscy pracodawcy nadal deklarują najniższy wskaźnik zatrudnienia w swoim regionie. W porównaniu do poprzedniego kwartału, poziom zatrudnienia jest względnie stabilny. Pracodawcy z sektora Kopalnianego informują o ograniczonych perspektywach zatrudnienia w związku z najsłabszymi prognozami od czasu pierwszej analizy sektora wykonanej w 2013 roku.

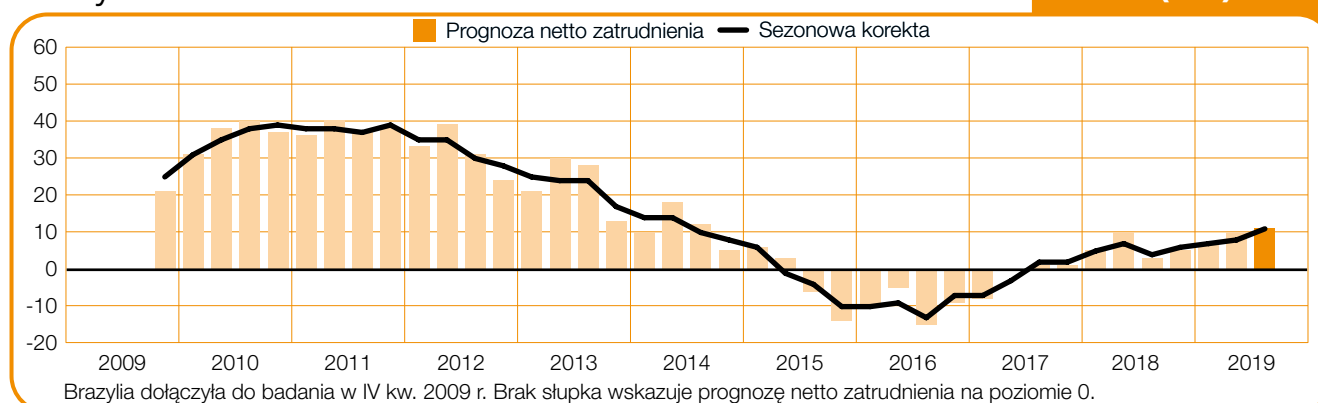
Argentyna

0 (+1)%



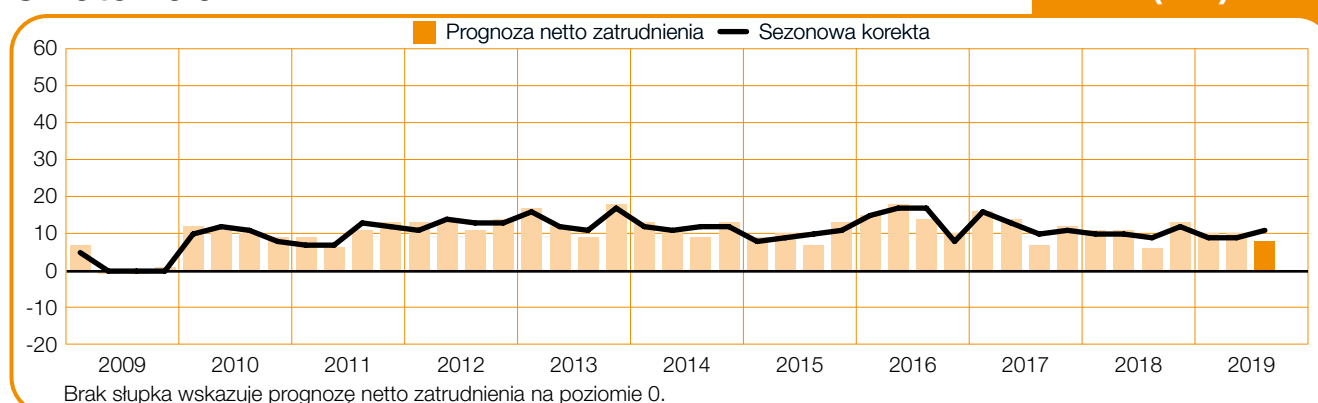
Brazylia

+11 (+11)%



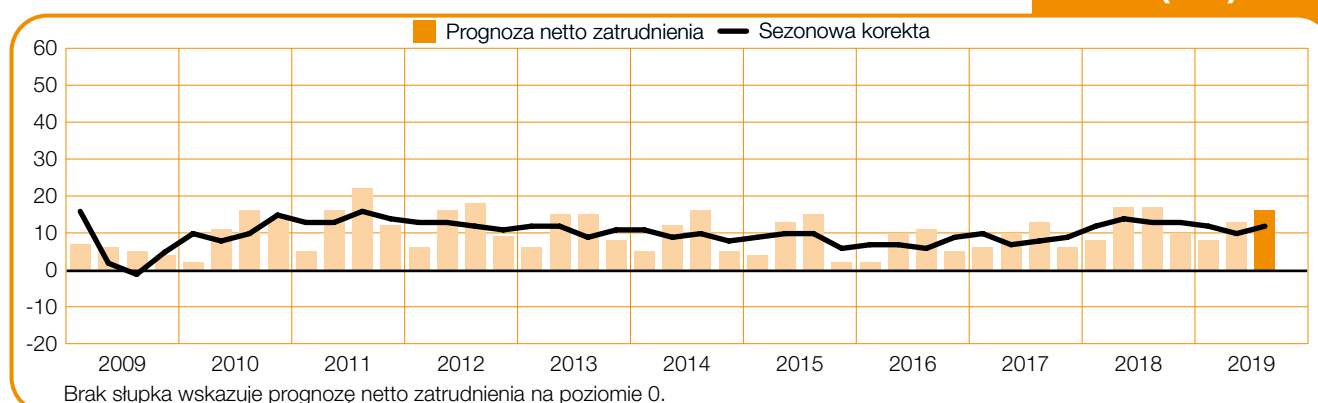
Gwatemala

+8 (+11)%



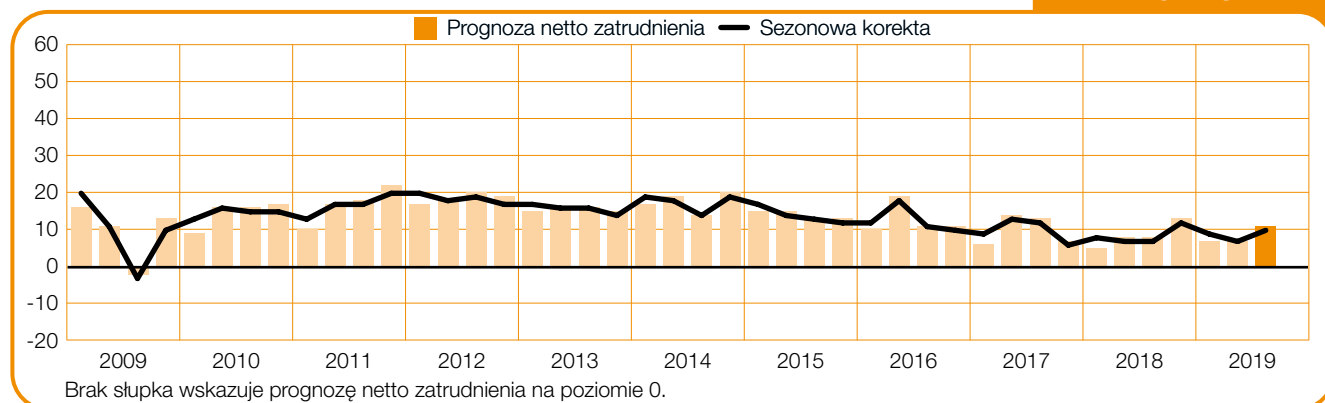
Kanada

+16 (+12)%



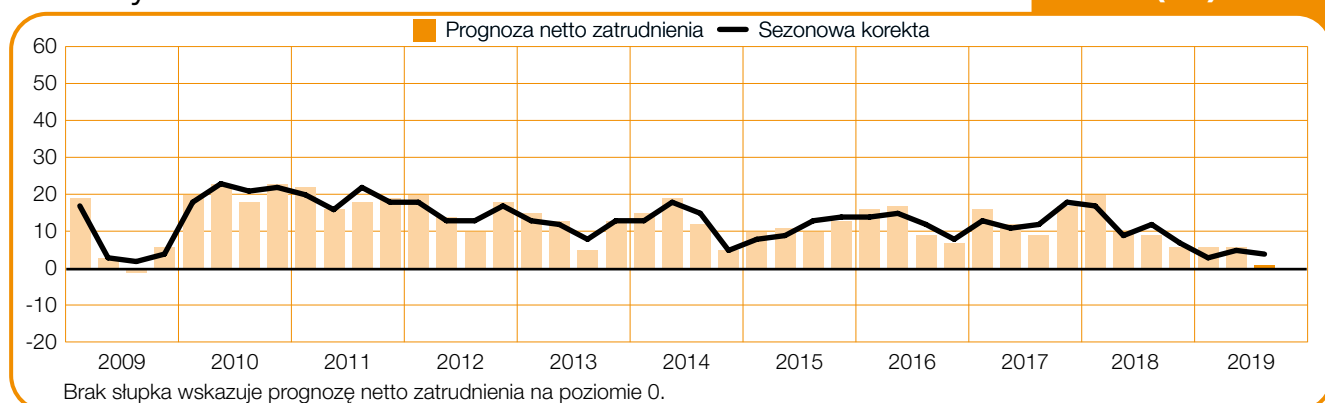
Kolumbia

+11 (+10)%



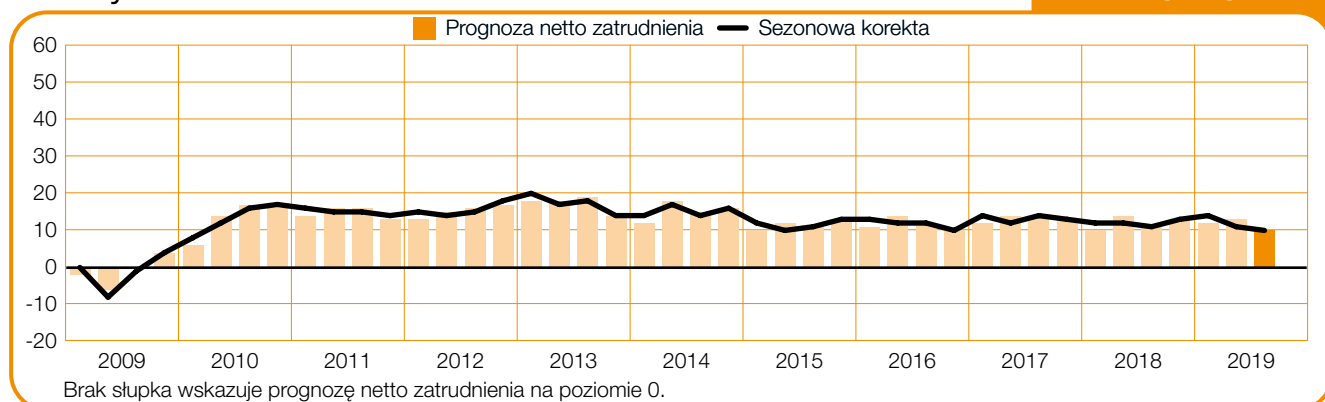
Kostaryka

+1 (+4)%



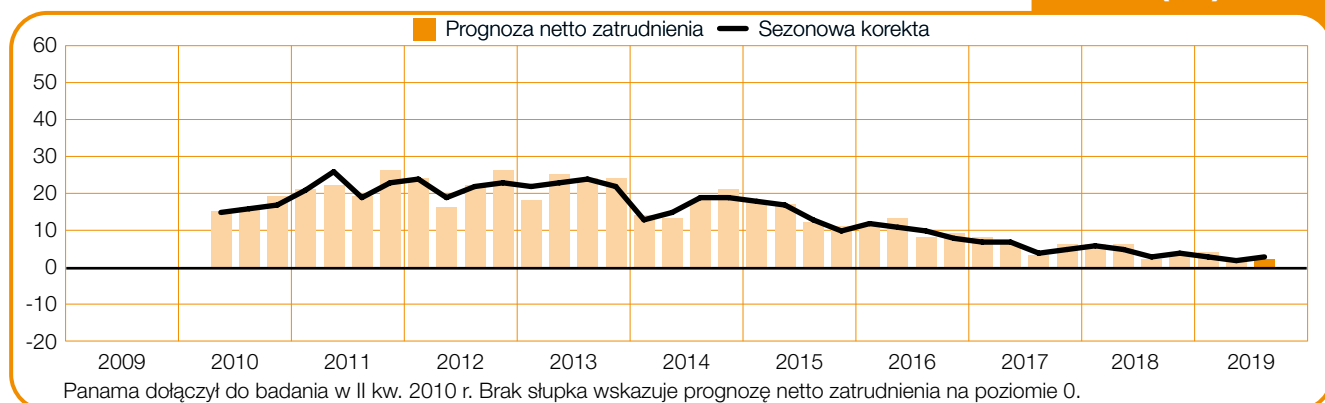
Meksyk

+10 (+10)%



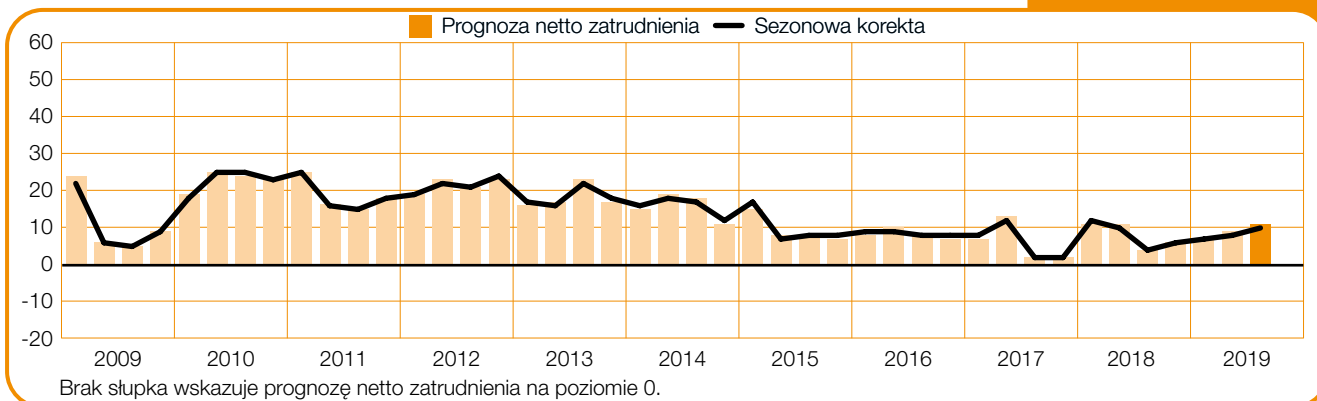
Panama

+2 (+3)%



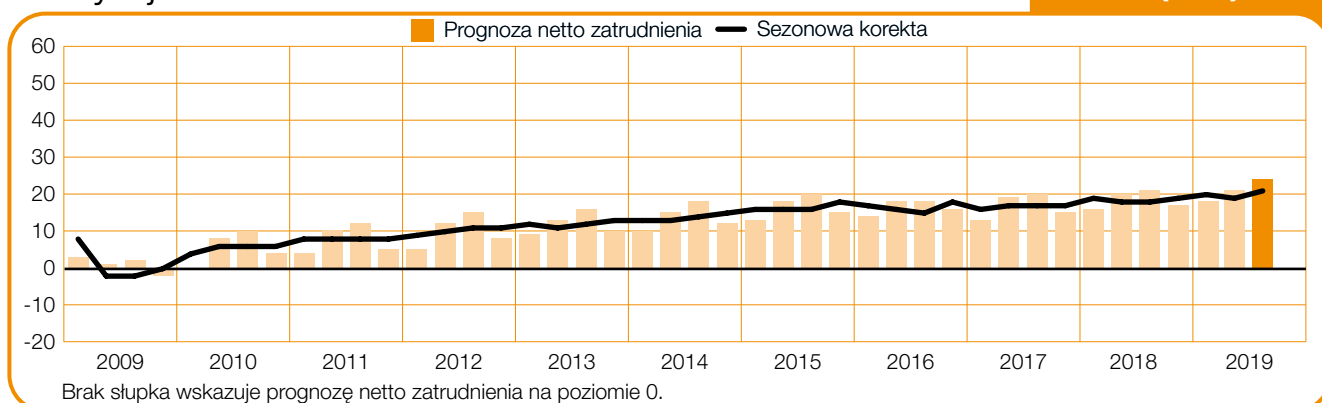
Peru

+11 (+10)%



Stany Zjednoczone

+24 (+21)%



Wyniki dla regionu Azja–Pacyfik

ManpowerGroup przeprowadził badanie na niemal 15 000 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów w regionie Azja–Pacyfik, tworząc prognozy na trzeci kwartał 2019 roku. Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidują pracodawcy ze wszystkich ośmiu krajów i terytoriów.

Mimo że nastąpił nieznaczny spadek perspektyw zatrudnienia w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym, podobnie jak w poprzednich czterech kwartałach, najbardziej dynamicznego rynku pracy w regionie Azja–Pacyfik można spodziewać się w Japonii. Pozytywne nastroje dotyczące zatrudnienia napędzane są dzięki pracodawcom z sektora Kopalnianego i Budownictwa, którzy deklarują najlepsze prognozy od rozpoczęcia badania w tym kraju 16 lat temu.

Na Tajwanie pracodawcy deklarują nieznaczną poprawę zatrudnienia względem poprzedniego kwartału i w ciągu następnych trzech miesięcy przewidują spory wzrost, który częściowo napędzany jest dzięki największym od ponad trzech lat planom dotyczącym zatrudnienia dla sektorów Kopalnianego, Budownictwa oraz Handlu hurtowego i detalicznego.

Nastroje dotyczące zatrudnienia w Chinach pozostają względnie stabilne w porównaniu do poprzedniego kwartału, mimo że pracodawcy deklarują nieznaczny spadek w ujęciu rocznym. Największe plany dotyczące zatrudnienia deklarowane są w sektorze Finansów, Ubezpieczeń i Nieruchomości oraz w sektorze Transportu i usług komunalnych, natomiast pracodawcy z sektora Kopalnianego i Budownictwa deklarują w tej kwestii spadek.

W porównaniu do poprzedniego kwartału poziom optymizmu pracodawców z Hong Kongu nieznacznie się obniżył. Jednakże w nadchodzącym kwartale spodziewany jest wzrost zatrudnienia napędzany przez największe od 11 lat plany zatrudnienia dla sektora Transportu i usług komunalnych.

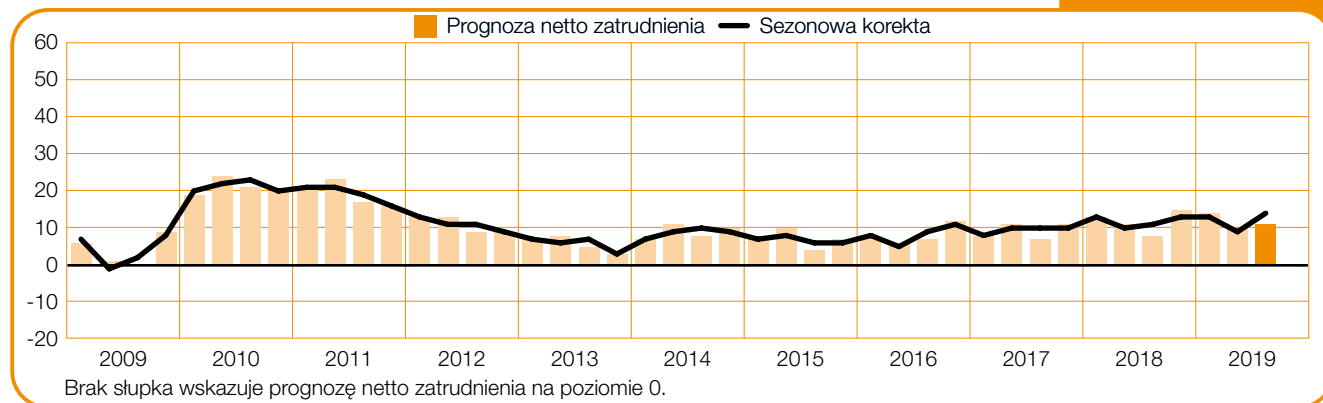
Pracodawcy z Australii informują o najlepszych planach dotyczących zatrudnienia od ponad siedmiu lat, wynikających z pozytywnych nastrojów zatrudnienia w sektorze Transportu i usług komunalnych oraz w sektorze Usług. Jednakże australijscy pracodawcy z sektora Finansów, Ubezpieczeń i Nieruchomości informują o najsłabszych planach dotyczących zatrudnienia od 10 lat.

Pracodawcy z Singapuru przewidują stały wzrost zatrudnienia w ciągu trzech miesięcy do września 2019 r., informując o względnie stabilnym wskaźniku zatrudnienia. W nadchodzącym kwartale pracodawcy z sektora Administracji publicznej i Edukacji w Singapurze spodziewają się najbardziej intensywnego okresu na rynku pracy.

W najbliższym kwartale można spodziewać się korzystnych nastrojów dotyczących zatrudnienia wśród indyjskich pracodawców, bez zmian w stosunku do ubiegłego kwartału.

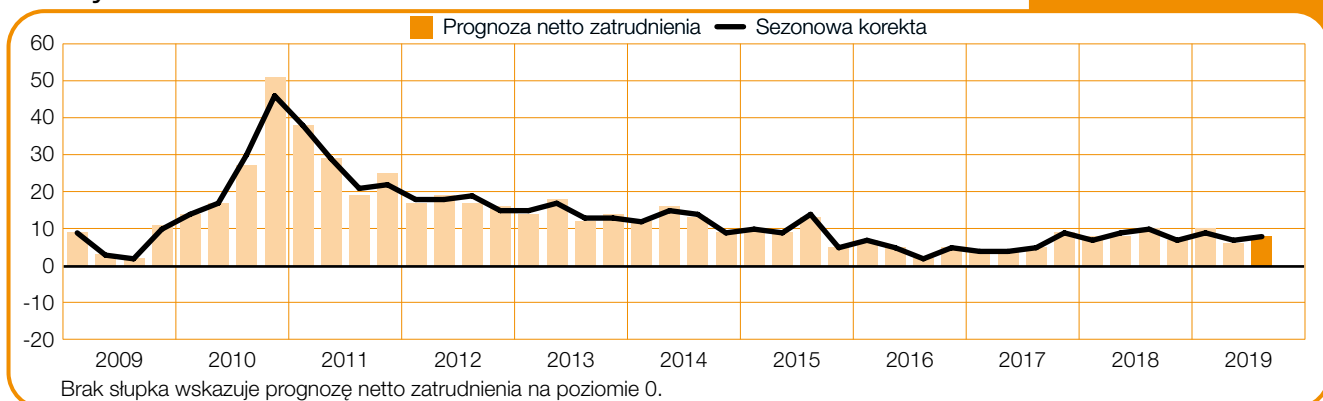
Australia

+11 (+14)%



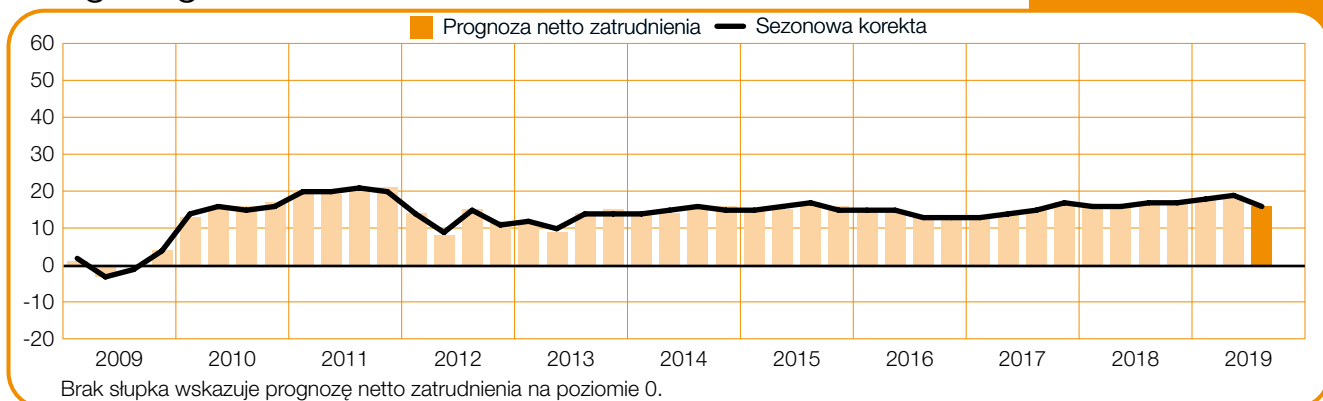
Chiny

+8 (+8)%



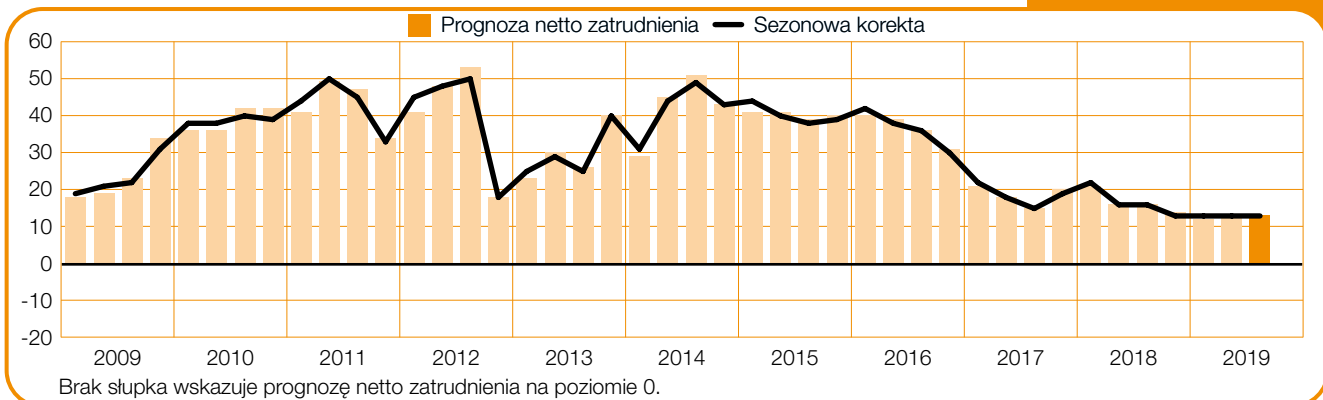
Hongkong

+16 (+16)%



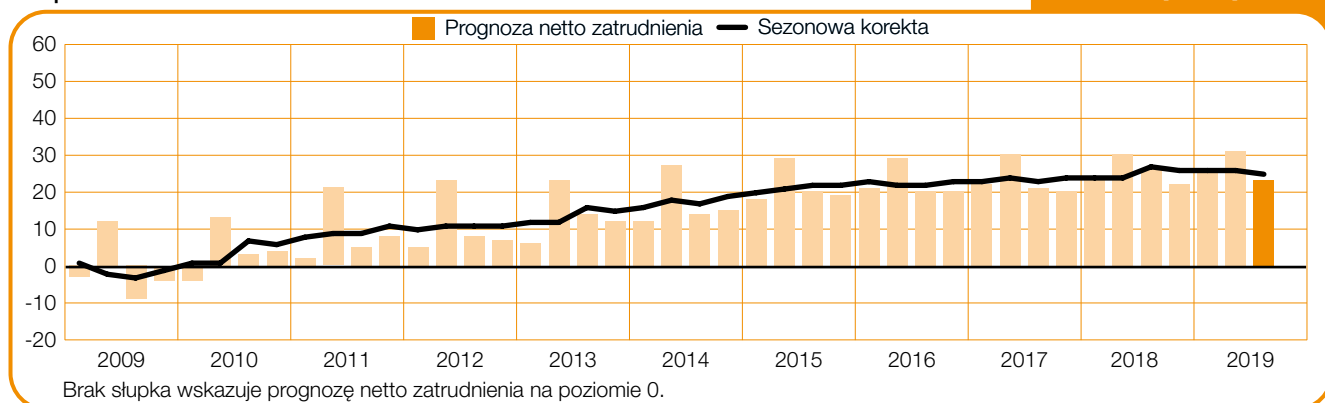
Indie

+13 (+13)%



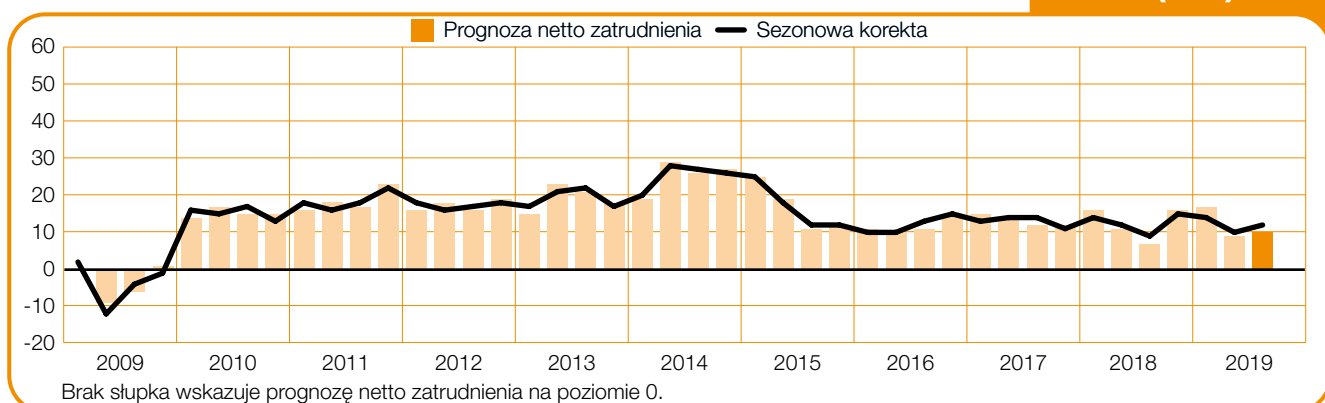
Japonia

+23 (+25)%



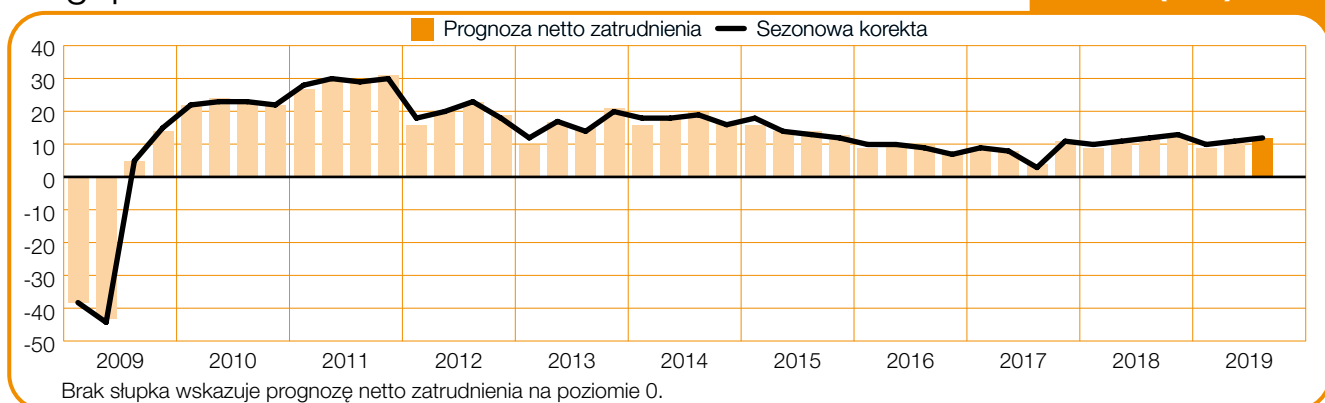
Nowa Zelandia

+10 (+12)%



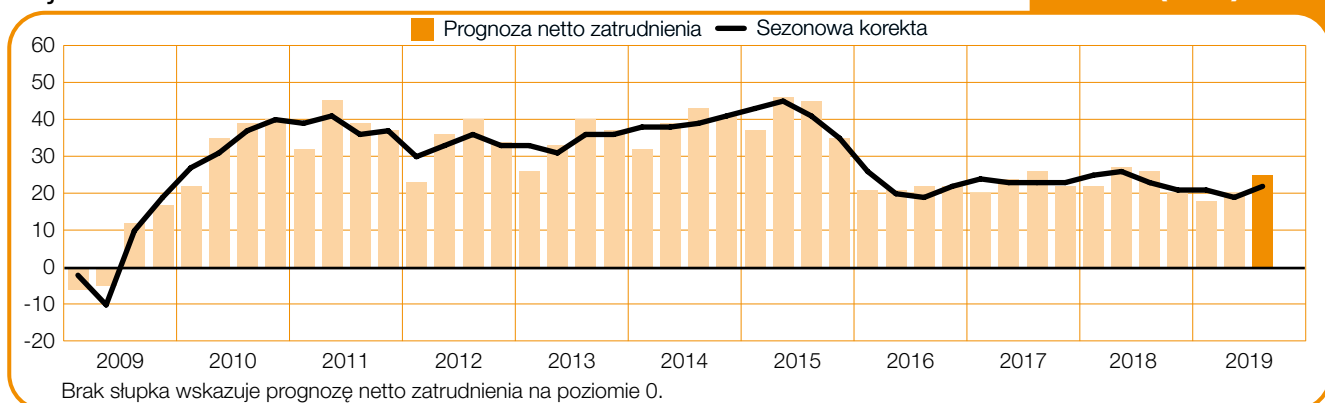
Singapur

+12 (+12)%



Tajwan

+25 (+22)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Badanie ManpowerGroup dotyczące perspektyw zatrudnienia w trzecim kwartale 2019 roku obejmuje wywiady z ponad 21 000 pracodawców z 26 regionów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (region EMEA). Pracodawcy z 25 na 26 badanych państw przewidują wzrost zatrudnienia w ciągu najbliższych trzech miesięcy, a redukcja etatów spodziewana jest jedynie na Węgrzech.

Niemieccy pracodawcy deklarują nieznacznie niższy wskaźnik zatrudnienia w porównaniu do poprzedniego kwartału i analogicznego okresu w roku ubiegłym. Spadek ten jest odzwierciedleniem malejących perspektyw zatrudnienia, o których informują niemieccy pracodawcy z sektorów Produkcji przemysłowej, Finansów, Ubezpieczeń, Nieruchomości i Usług biznesowych. Francuscy pracodawcy deklarują brak zmian w zestawieniu z poprzednim kwartałem i przewidują umiarkowane plany zatrudnienia w okresie lipiec–wrzesień. W ujęciu kwartalnym pracodawcy z francuskiego sektora Produkcji przemysłowej informują o spadku zatrudnienia, niemniej jednak spadek ten jest częściowo zrównoważony dzięki znacznym planom zatrudnienia w sektorze Transportu, Logistyki i Komunikacji.

Pracodawcy z Wielkiej Brytanii nadal informują o umiarkowanych planach dotyczących zatrudnienia, będących odzwierciedleniem spadku perspektyw dla sektorów Rolnictwa, Budownictwa i Produkcji przemysłowej względem poprzedniego kwartału. Włoscy pracodawcy deklarują ostrożne prognozy, ponieważ w porównaniu z ostatnim kwartałem w wyniku słabszych perspektyw spodziewany jest tam spadek zatrudnienia w sektorach Kopalnianym i Wydobywczym, Energetyki, Gazownictwa i Wodociągów oraz Handlu hurtowego i detalicznego.

Belgijscy pracodawcy informują o nieznacznie słabszym wskaźniku zatrudnienia w porównaniu do poprzedniego kwartału. W Holandii pracodawcy deklarują brak zmian w kwestii zatrudnienia na szczeblu krajowym w drugim kwartale 2019 r. Pomimo najlepszych od ponad 11 lat prognoz zatrudnienia w sektorach Finansów, Ubezpieczeń i Nieruchomości oraz Usług biznesowych, prognoza zatrudnienia w Irlandii jest w ujęciu kwartalnym nieznacznie słabsza.

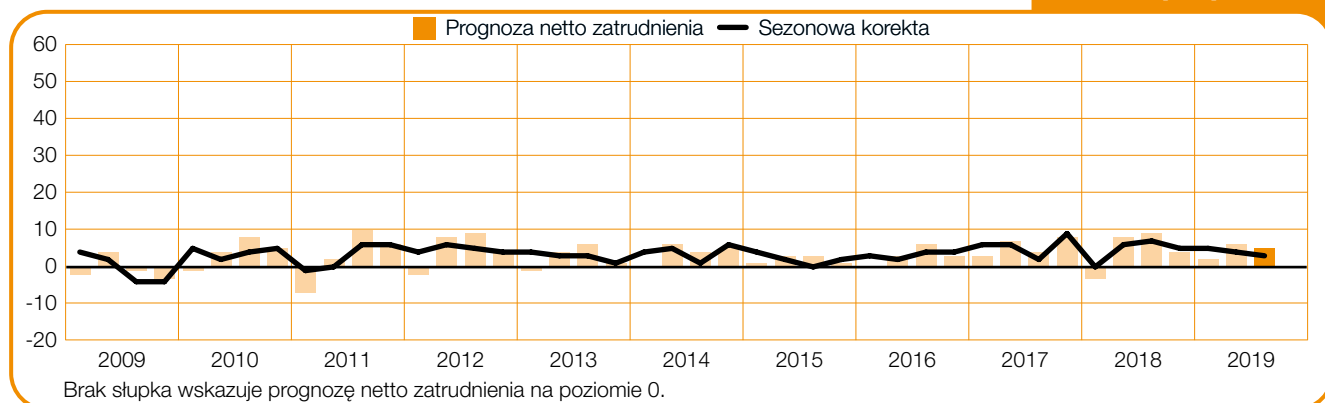
Pomimo znacznego spadku w ujęciu kwartalnym, pracodawcy z Chorwacji informują o najlepszej prognozie zatrudnienia w regionie EMEA już drugi kwartał z rzędu. Słoweńscy pracodawcy z sektorów Budownictwa, Energetyki, Gazownictwa i Wodociągów, a także z sektorów Kopalnianego i Wydobywczego deklarują najlepsze prognozy od czasu rozpoczęcia badania ponad osiem lat temu. Jednakże węgierscy pracodawcy informują o malejących planach dotyczących zatrudnienia już czwarty kwartał z rzędu, co stanowi jedyną negatywną prognozę na okres lipiec–wrzesień w skali światowej. Wśród wszystkich znaczących spadków zatrudnienia odnotowanych we wszystkich regionach i sektorach przemysłowych w ujęciu rocznym, prognozy na Węgrzech wypadają najgorsze od siedmiu lat.

W regionie skandynawskim zarówno szwedzcy, jak i norwescy pracodawcy spodziewają się w najbliższych trzech miesiącach umiarkowanego wzrostu zatrudnienia. W Norwegii prognoza opiera się na deklaracjach pracodawców z sektorów Rolnictwa, Łowiectwa, Leśnictwa i Rybołówstwa, którzy informują o najlepszych od 12 lat planach dotyczących zatrudnienia. W porównaniu do poprzedniego kwartału, przewidywania dotyczące zatrudnienia w Szwecji są nieznacznie gorsze, co częściowo stanowi odzwierciedlenie najsłabszych od pięciu lat prognoz w sektorze Produkcji przemysłowej. W Finlandii plany w zakresie zatrudnienia są bardziej zachowawcze niż we wcześniej wymienionych krajach skandynawskich. Jest to częściowo spowodowane niekorzystnymi prognozami w sektorach Kopalnianym, Wydobywczym, Transportu, Logistyki i Komunikacji.

W Turcji zanotowano nieznaczną poprawę w porównaniu do poprzedniego kwartału, jednak poziom zatrudnienia wciąż pozostaje niższy niż w analogicznym okresie w roku ubiegłym.

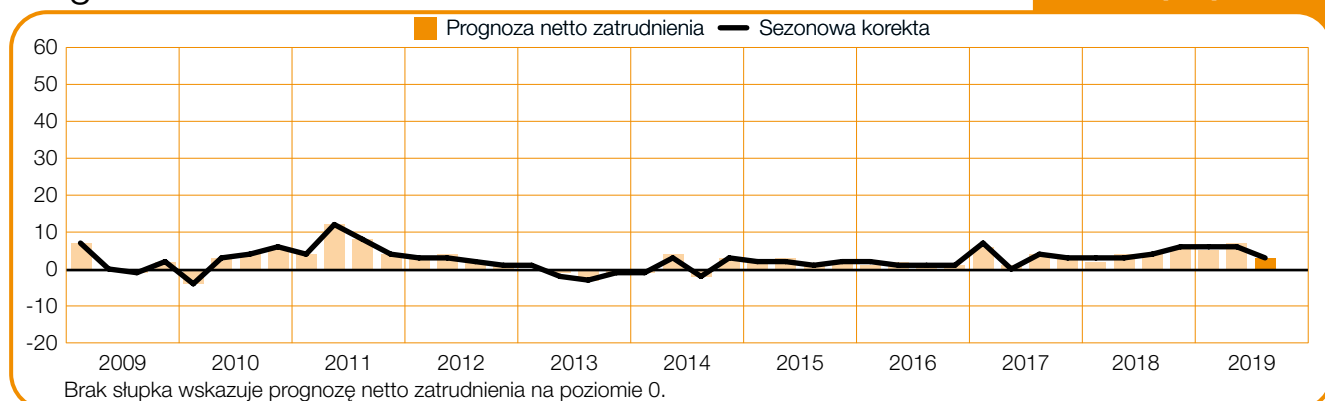
Austria

+5 (+3)%



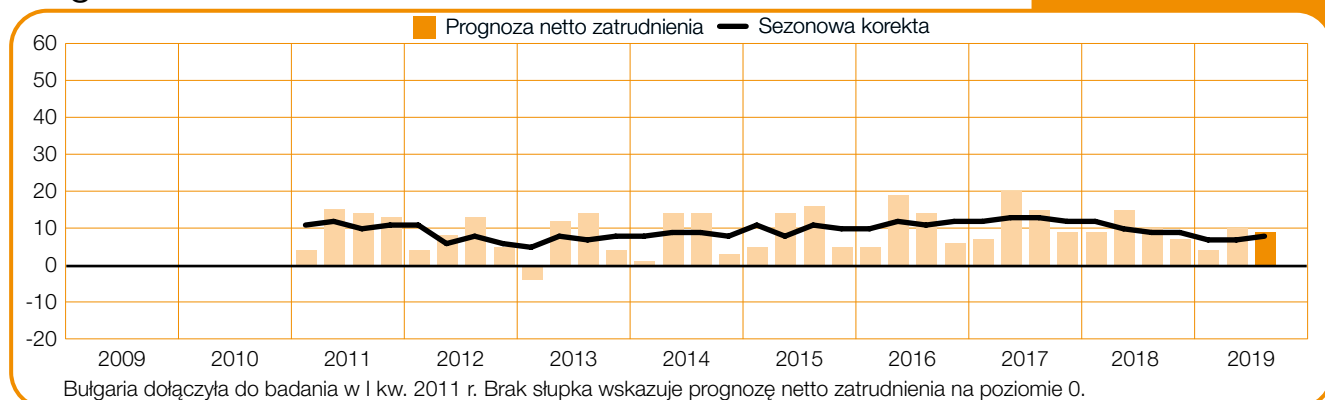
Belgia

+3 (+3)%



България

+9 (+8)%



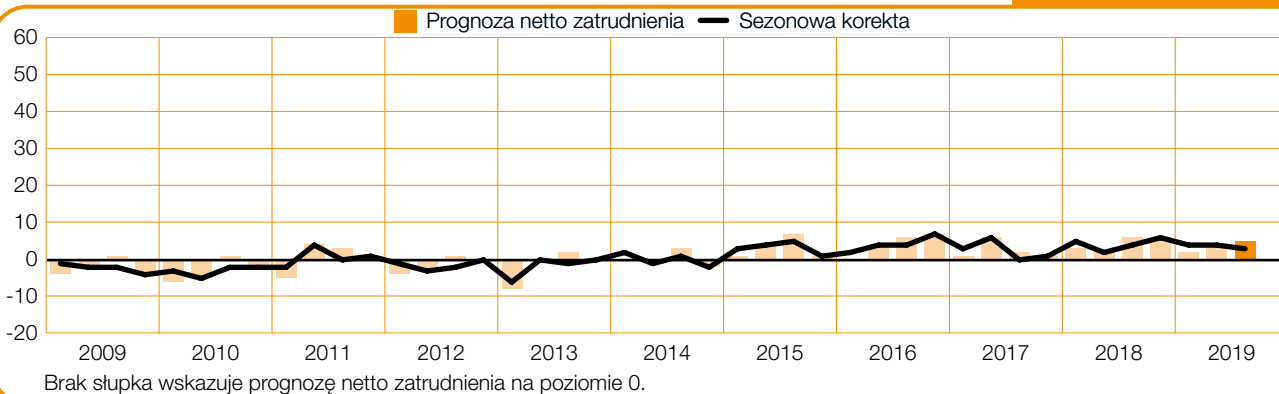
Chorwacja

+23%



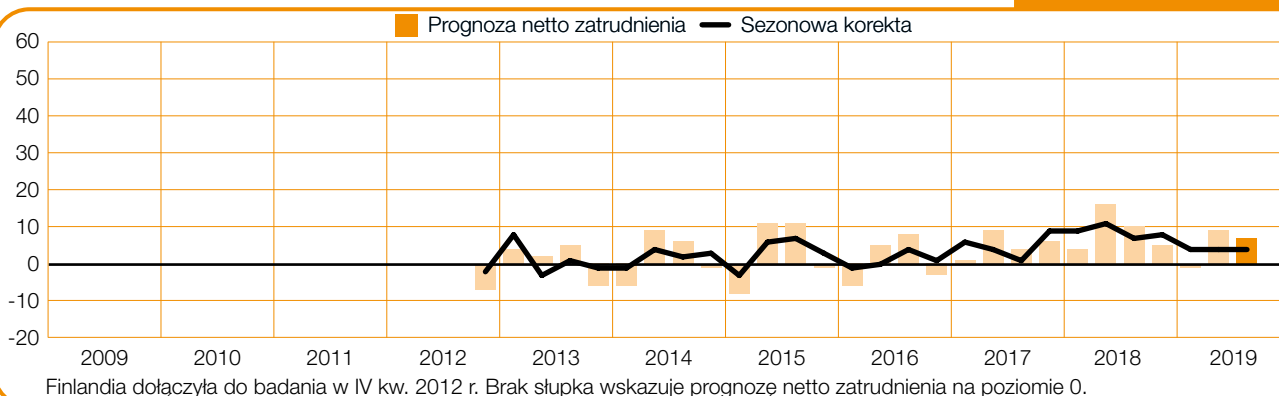
Czechy

+5 (+3)%



Finlandia

+7 (+4)%



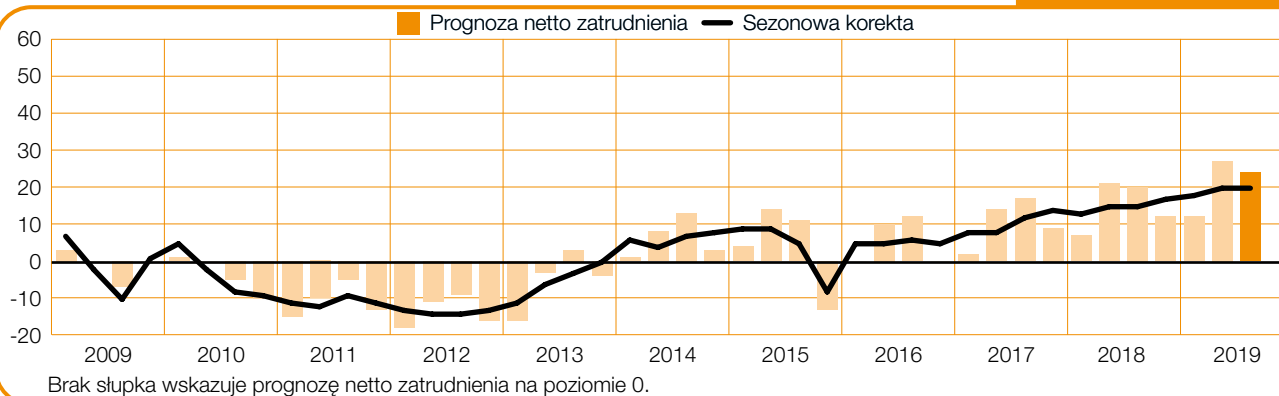
Francja

+7 (+5)%



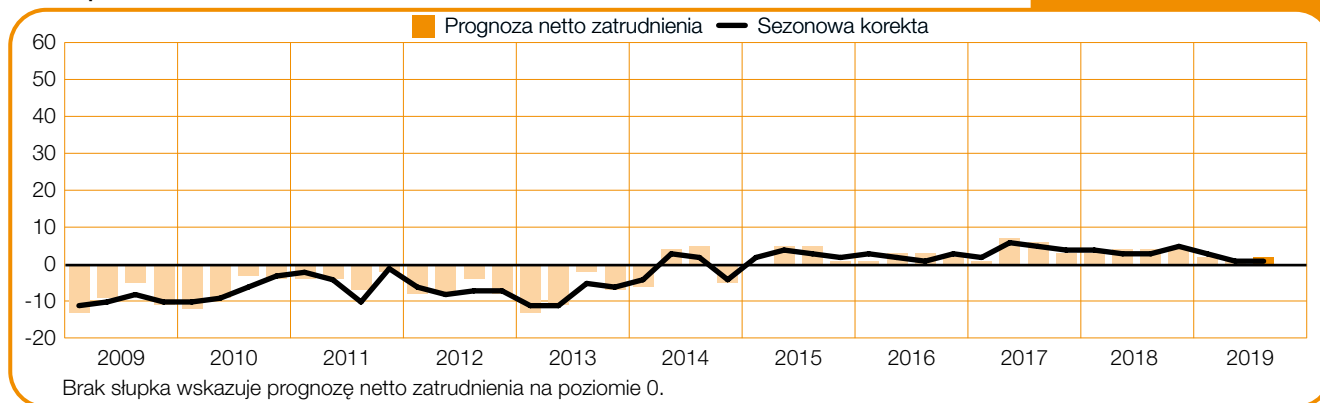
Grecja

+24 (+20)%



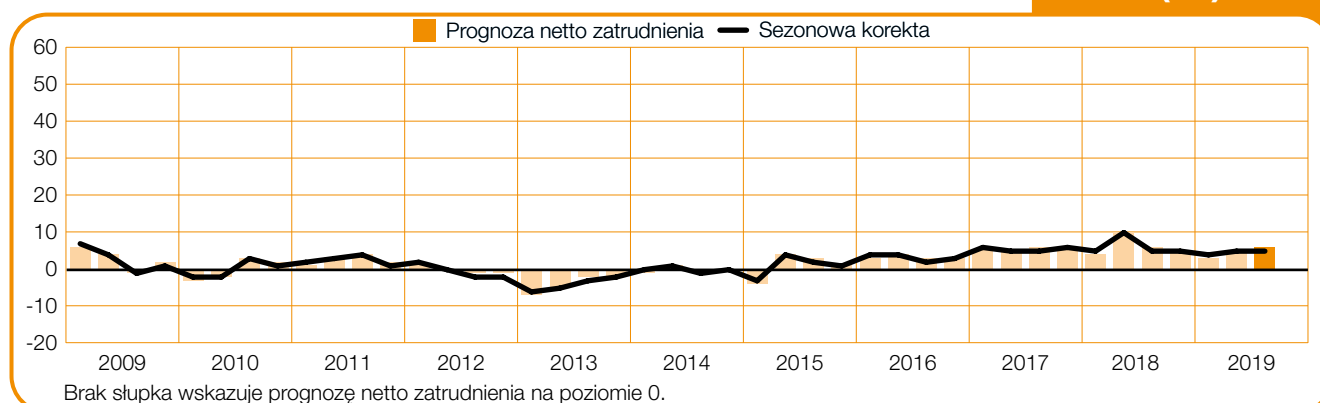
Hiszpania

+2 (+1)%



Holandia

+6 (+5)%



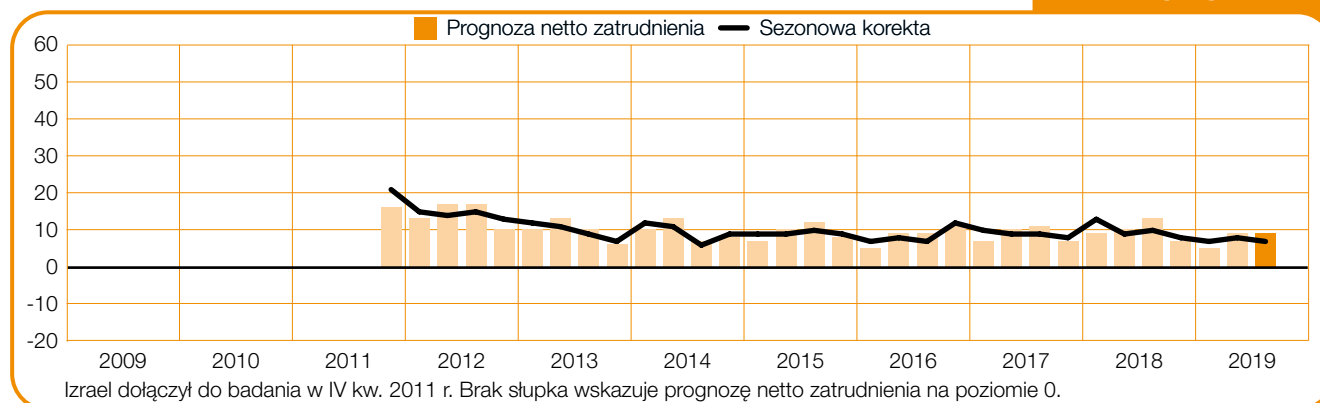
Irlandia

+10 (+9)%



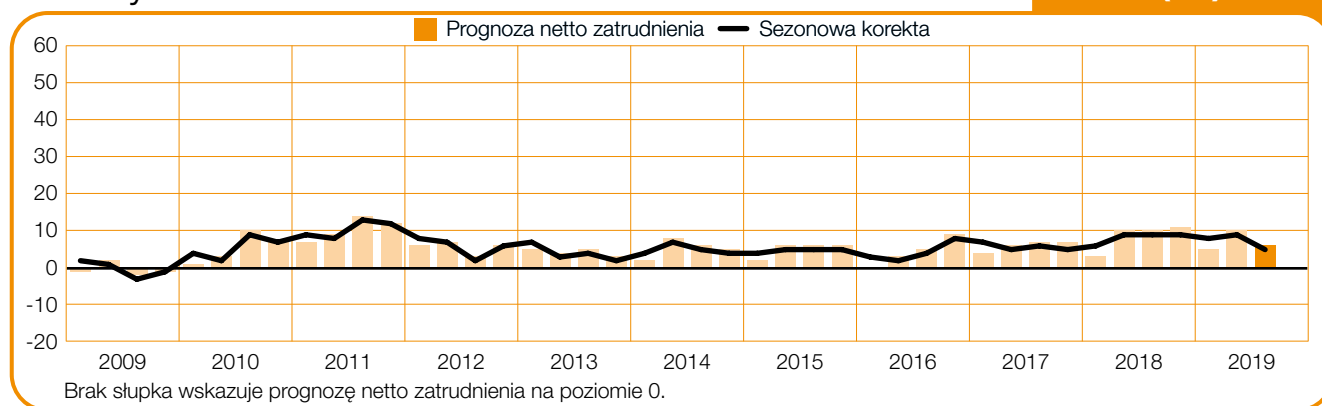
Izrael

+9 (+7)%



Niemcy

+6 (+5)%



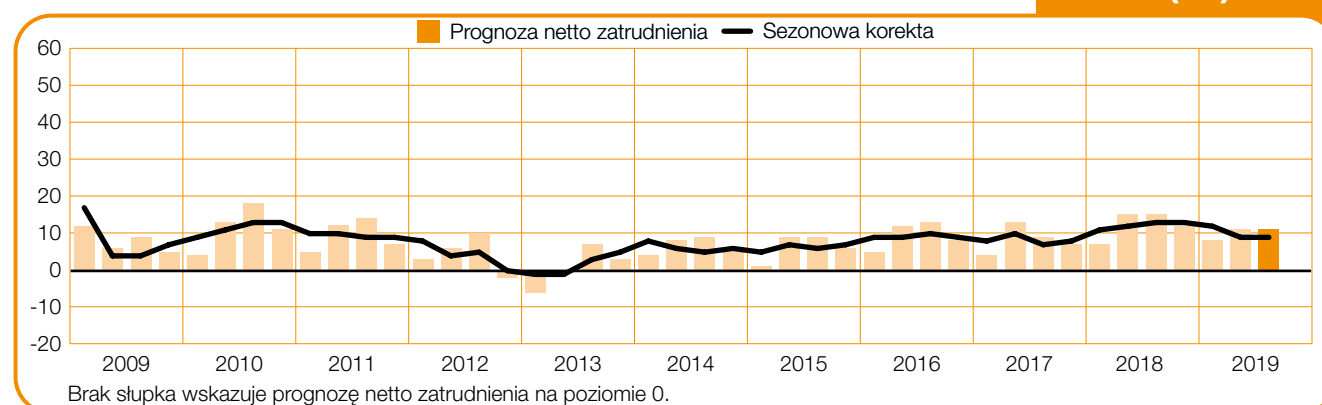
Norwegia

+9 (+7)%



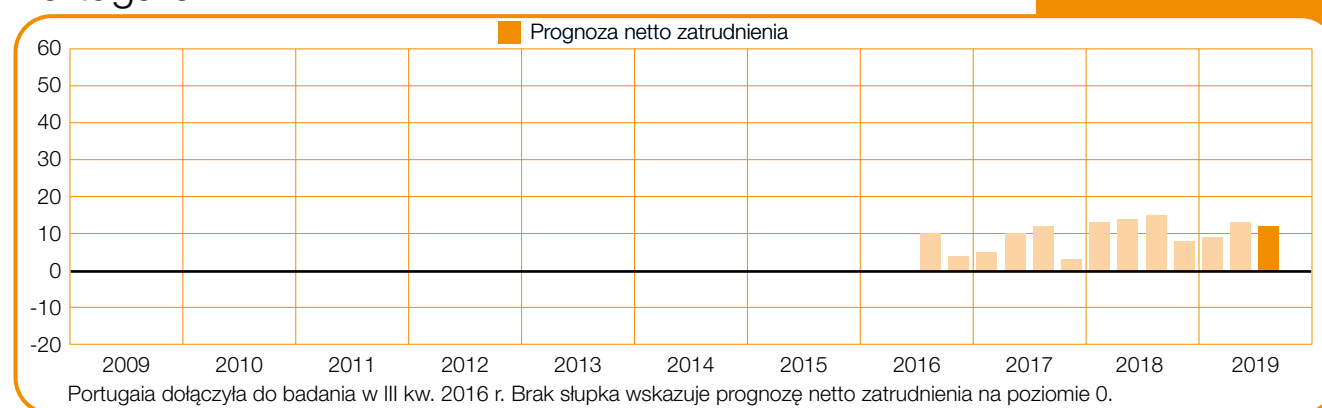
Polska

+11 (+9)%



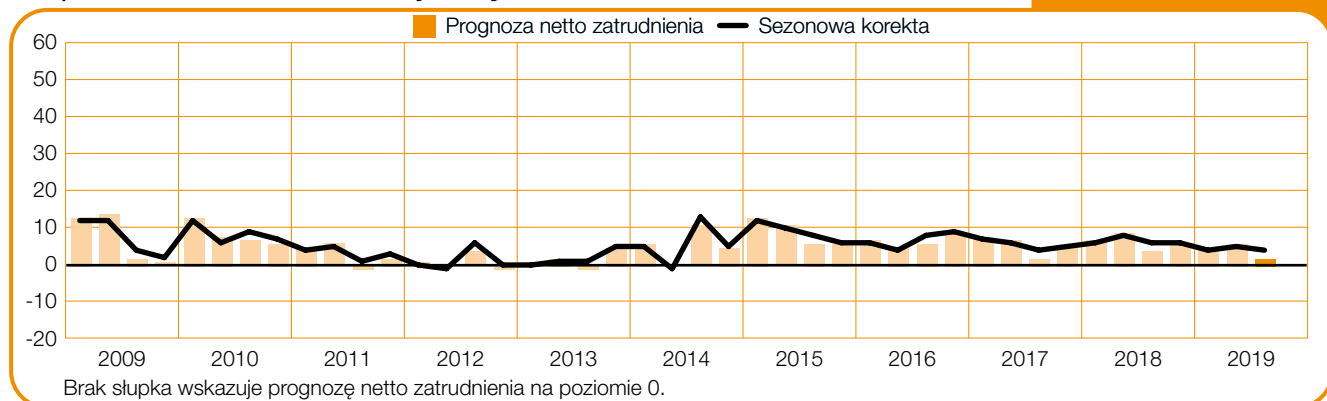
Portugalia

+12%



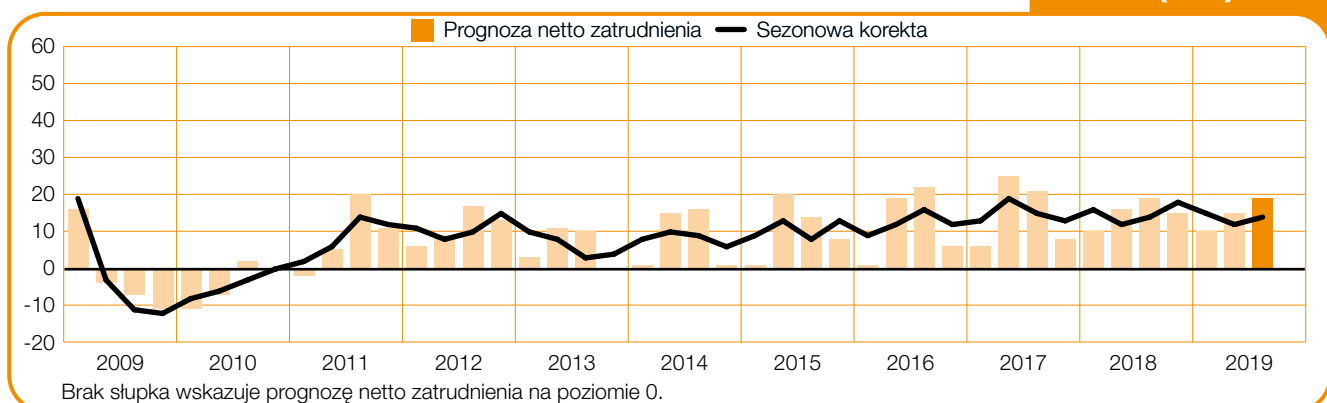
Republika Południowej Afryki

+2 (+4)%



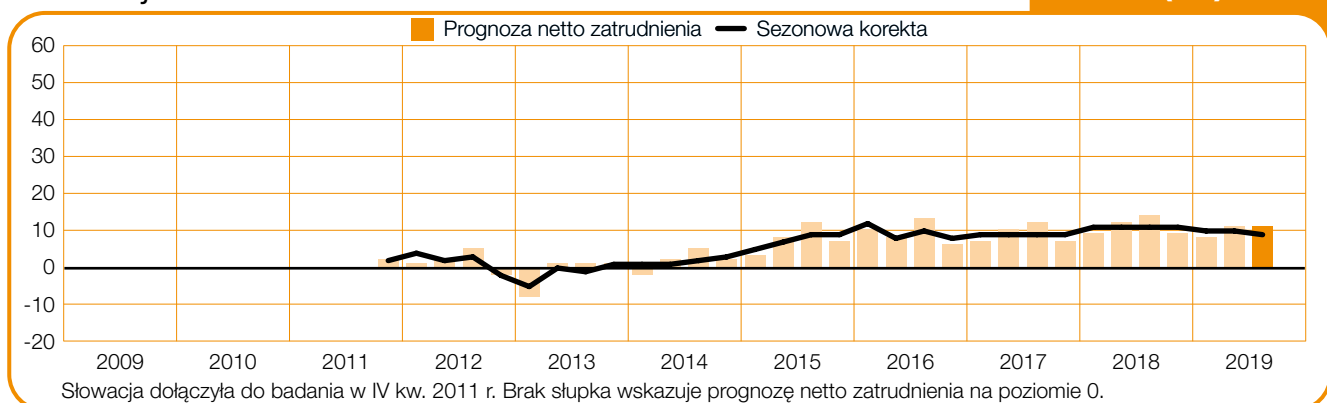
Rumunia

+19 (+14)%



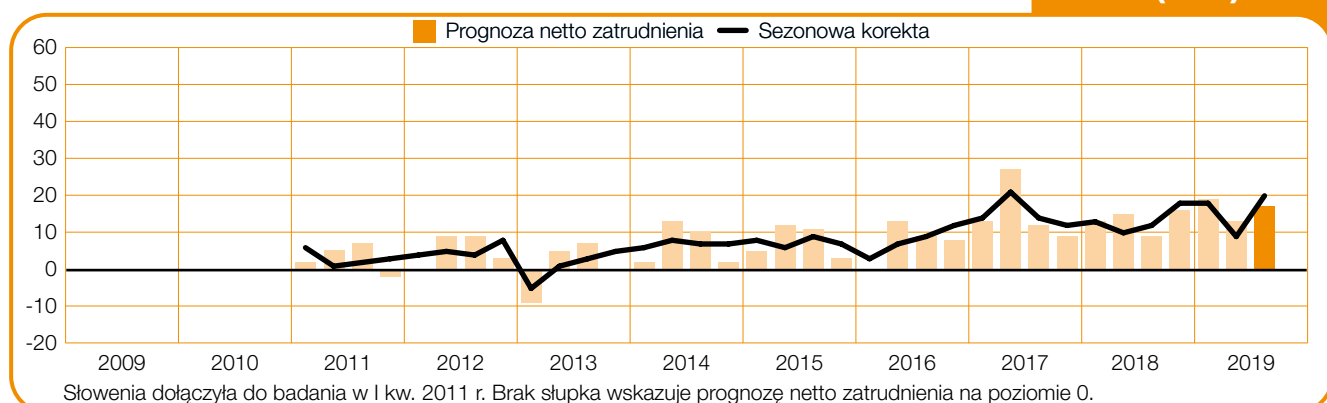
Słowacja

+11 (+9)%



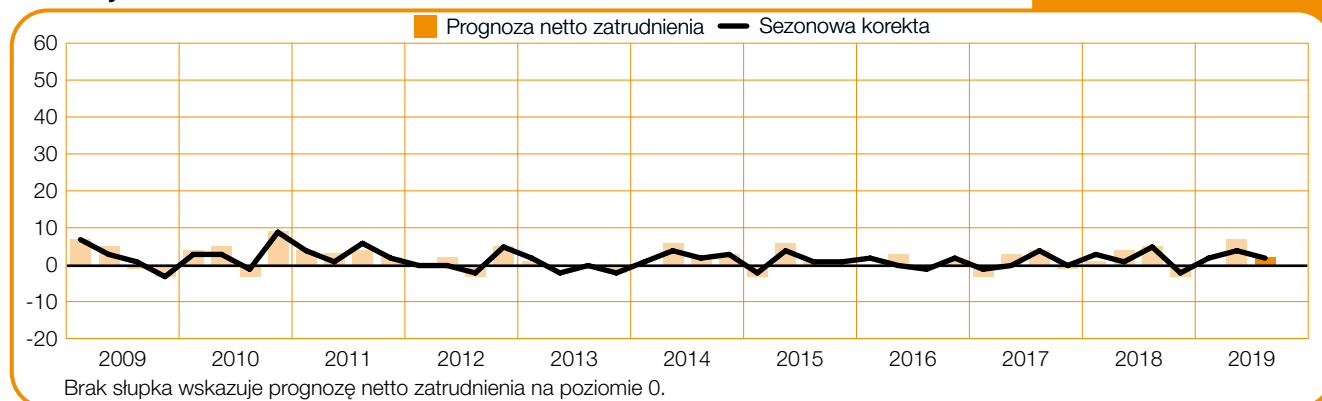
Słowenia

+17 (+20)%



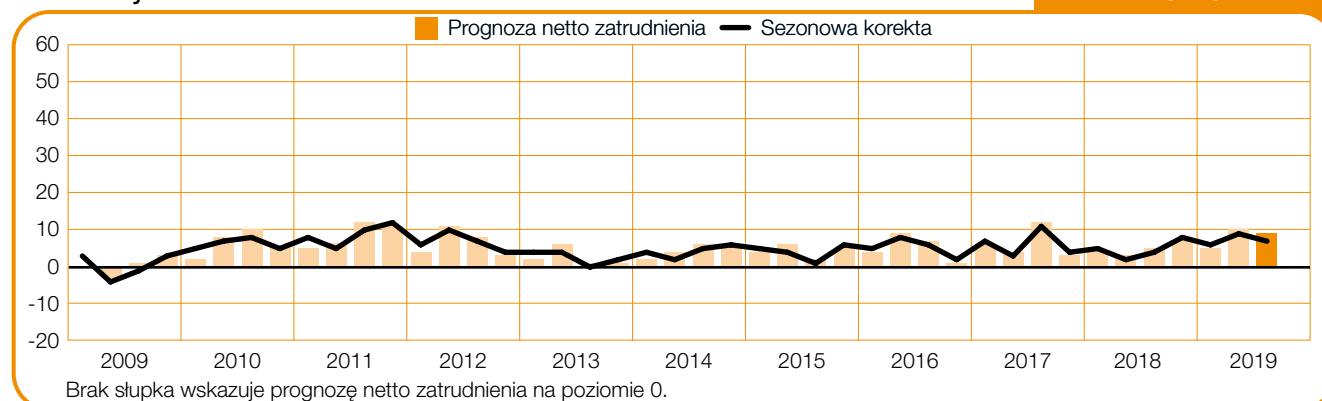
Szwajcaria

+2 (+2)%



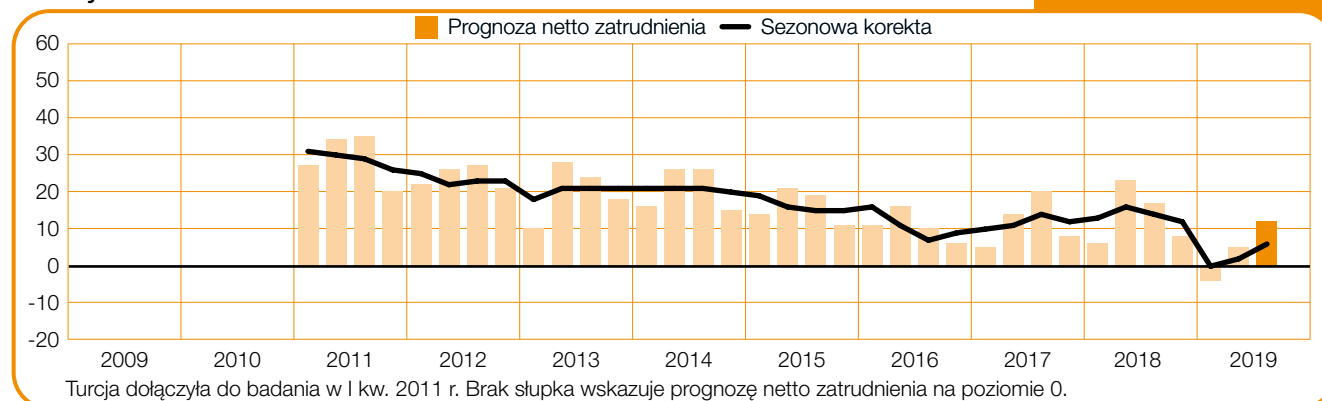
Szwecja

+9 (+7)%



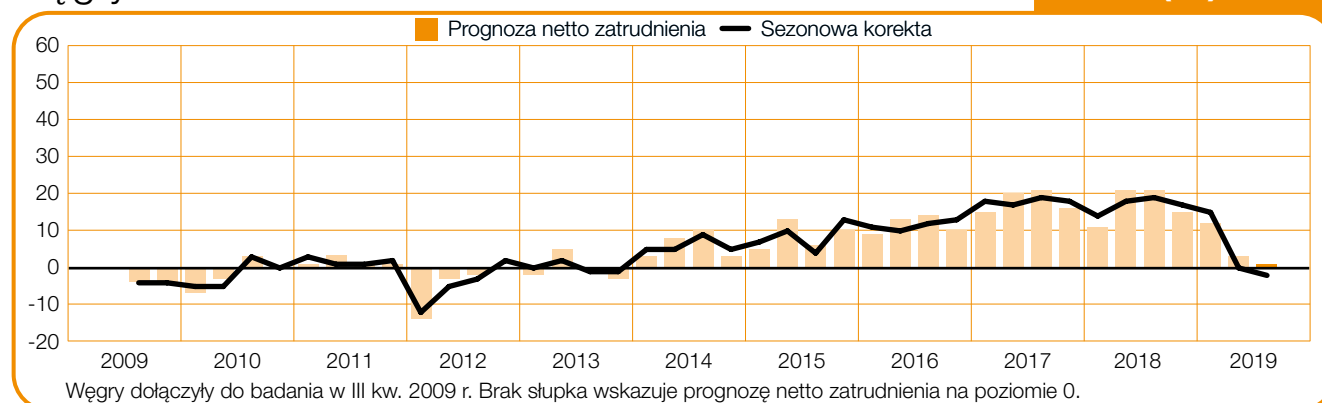
Turcja

+12 (+6)%



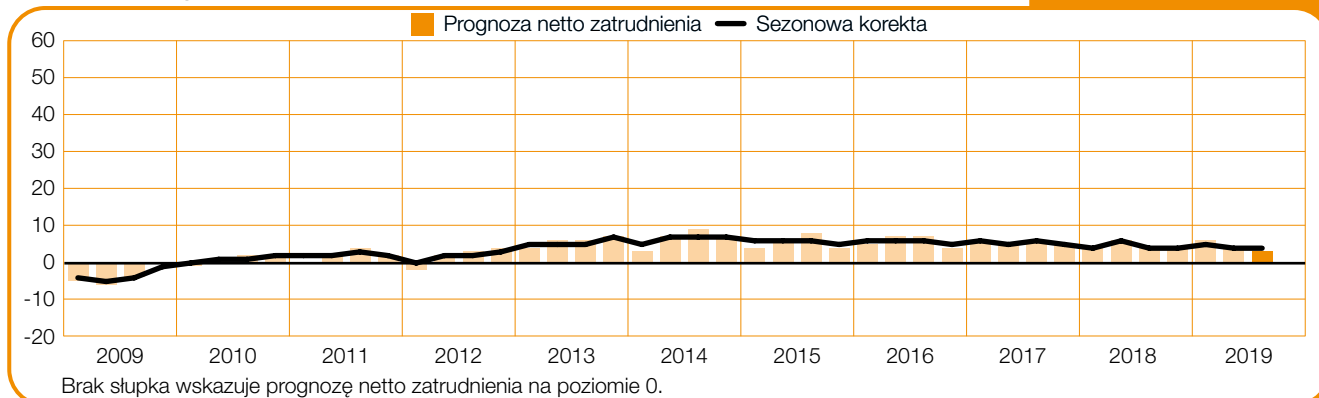
Węgry

+1 (-2)%



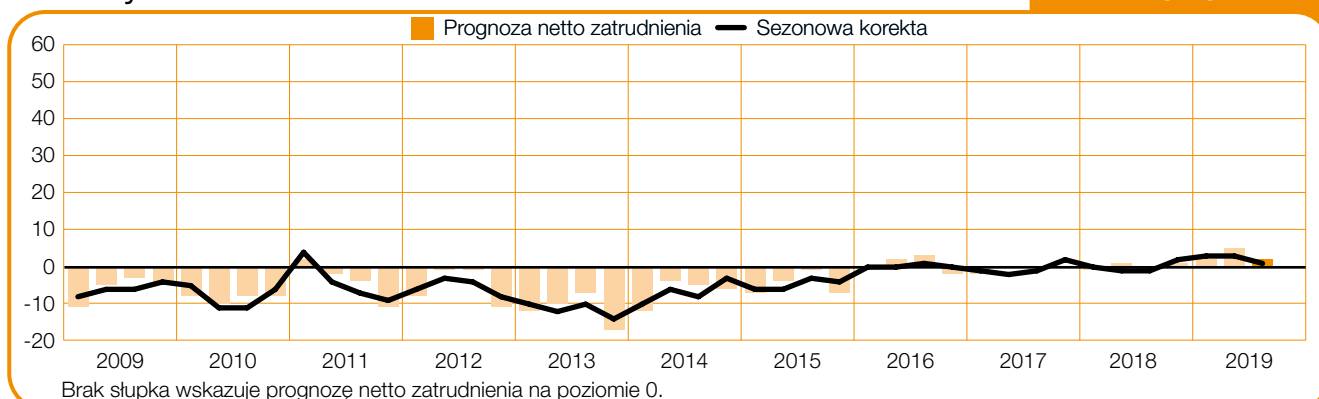
Wielka Brytania

+3 (+4)%



Włochy

+2 (+1)%



O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 59 000 pracodawców w 44 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje, bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

W badaniu dotyczącym trzeciego kwartału 2019 roku wszystkim pracodawcom uczestniczącym w badaniu zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca września 2019 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 4,0%. Badanie w 44 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 17 a 30 kwietnia 2019 r.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 751 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały, co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Korekta sezonowa

Korekta sezonowa uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Chorwacji i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie

uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania, nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.
- 2018** Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomagają organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu i zarządzaniu talentami. Każdego roku opracowujemy innowacyjne rozwiązania dla setek tysięcy organizacji, dostarczając im utalentowanych i kompetentnych pracowników, jednocześnie znajdując znaczącą, stałą pracę w szerokim zakresie różnych branż i umiejętności.

Nasze specjalistyczne marki (Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions) od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów. W 2019 r., po raz dziesiąty z rzędu, ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych spółek na świecie oraz już siedemnasty rok z rzędu znalazł się w przygotowanym przez Fortune rankingu najbardziej podziwianych i cieszących się zaufaniem organizacji w branży.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup™ pomaga wzmocnić przyszłość pracy można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis® oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2018, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™