Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
I kwartał 2020 roku

Q1 2020

ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2020 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 750 pracodawców w Polsce.

Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: *„Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca marca 2020 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce **1**
Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach
Porównanie regionów
Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie **13**
Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna
Wyniki dla regionu Azja–Pacyfik
Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

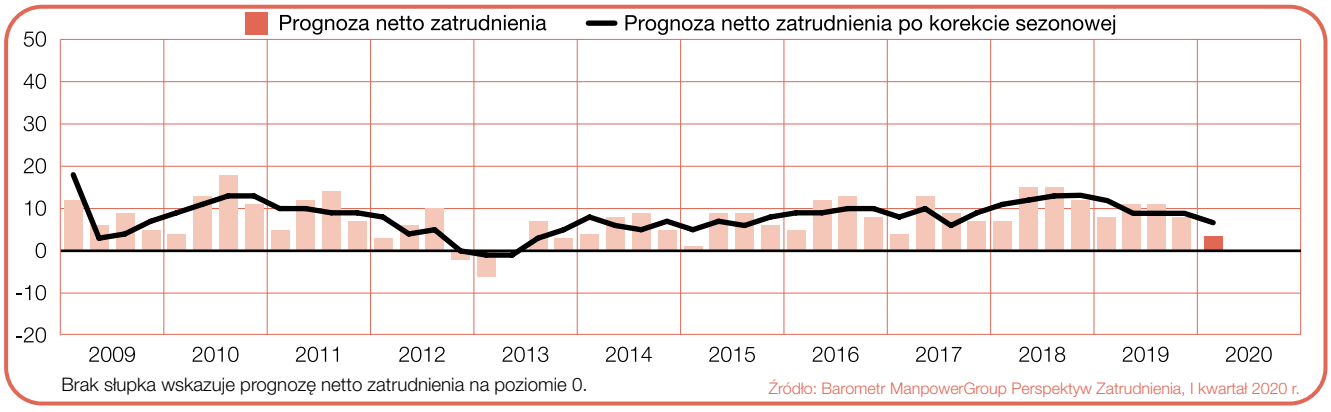
Prezentacja i metodologia **18**

O ManpowerGroup™ **21**

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q1 2020	**6**	**3**	**86**	**5**	**+3**	**+7**
Q4 2019	13	5	81	1	+8	+9
Q3 2019	14	3	81	2	+11	+9
Q2 2019	14	3	80	3	+11	+9
Q1 2019	13	5	79	3	+8	+12

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2020 r.



Pracodawcy w Polsce deklarują umiarkowane perspektywy zatrudnienia w pierwszym kwartale 2020 r. 6% pracodawców biorących udział w badaniu przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 3% prognozuje redukcję liczby pracowników, a 86% nie przewiduje zmian; prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +7%. W porównaniu do poprzedniego kwartału, wynik spadł o 2 punkty procentowe, a w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym – o 5 punktów procentowych.

W niniejszym raporcie zastosowano termin „prognoza netto zatrudnienia". Parametr ten to różnica procentowa pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową; nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich pracodawców przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10–49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50–249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

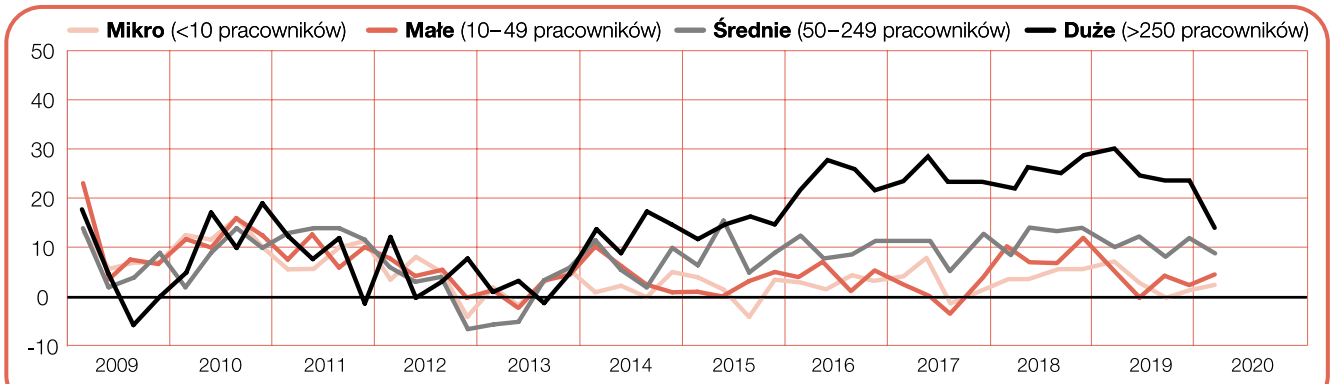
Dla wszystkich czterech kategorii wielkości przedsiębiorstw przewiduje się wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Największy wzrost przewidują pracodawcy dużych przedsiębiorstw – zgodnie z ich deklaracjami prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%. Pracodawcy ze średnich przedsiębiorstw przewidują umiarkowany wzrost zatrudnienia, deklarując wynik na poziomie +9%, podczas gdy wynik dla małych przedsiębiorstw oraz mikroprzedsiębiorstw wynosi odpowiednio +4% i +2%.

W porównaniu z ubiegłym kwartałem perspektywy zatrudnienia dla dużych i średnich przedsiębiorstw uległy pogorszeniu kolejno o 9 punktów procentowych i 3 punkty procentowe. Natomiast małe przedsiębiorstwa zgłaszają niewielki wzrost prognozy o 2 punkty procentowe, a dla mikroprzedsiębiorstw wskaźnik utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

Duże przedsiębiorstwa odnotowały spadek o 17 punktów procentowych w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym, a wyniki mikroprzedsiębiorstw i średnich przedsiębiorstw pogorszyły się odpowiednio o 3 i 2 punkty procentowe. Małe przedsiębiorstwa nie odnotowały zmian w ujęciu rocznym.

Przedsiębiorstwa	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	4	3	90	3	1	2
Małe (10–49 pracowników)	3	2	89	6	1	4
Średnie (50–249 pracowników)	6	3	85	6	3	9
Duże (pow. 250 pracowników)	12	3	77	8	9	14

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2020 r.



Wykres przedstawia dane po korekcie sezonowej

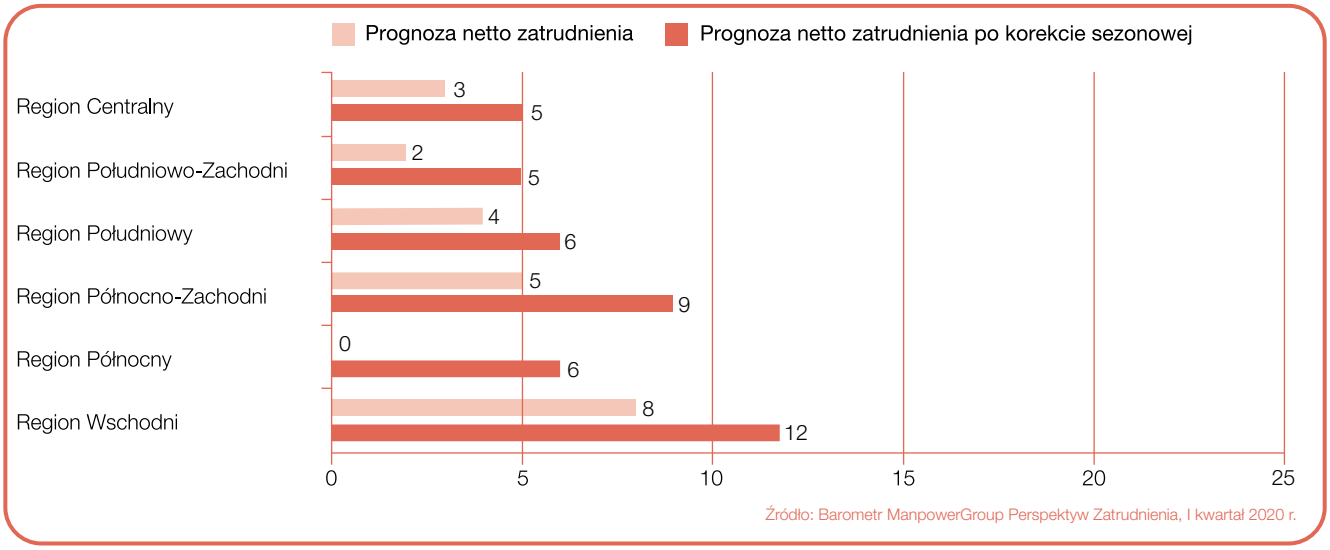
Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2020 r.

Porównanie regionów

W I kwartale 2020 r. pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia we wszystkich sześciu regionach. Najwyższy wynik, czyli +12% prognozowany jest w regionie Wschodnim. Pracodawcy w regionie Północno-Zachodnim zgłaszają umiarkowany wzrost zatrudnienia na poziomie +9%, natomiast na Północy i Południu deklarowana prognoza wynosi +6%. Najsłabszą sytuację przewidują pracodawcy z regionu Centralnego i Południowo-Zachodniego, gdzie prognoza równa jest +5%.

W ujęciu kwartalnym prognoza poprawiła się w trzech z sześciu regionów. Najwyższy wzrost, wynoszący 3 punkty procentowe, zadeklarowano na Wschodzie i Północy. Słabsze perspektywy zatrudnienia odnotowano na Południowym Zachodzie oraz na Południu, gdzie wskaźnik obniżył się kolejno o 11 i 7 punktów procentowych.

Pracodawcy w czterech z sześciu badanych regionów deklarują spadek prognozy zatrudnienia w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym. W regionach Południowo-Zachodnim oraz Południowym przewidywane jest obniżenie wskaźnika odpowiednio o 11 i 9 punktów procentowych. Perspektywy dla Polski Centralnej i Północnej notują spadek kolejno o 6 punktów i 3 punkty procentowe. W regionie Wschodnim i Północno-Zachodnim plany rekrutacyjne pracodawców utrzymują się na relatywnie stabilnym poziomie.

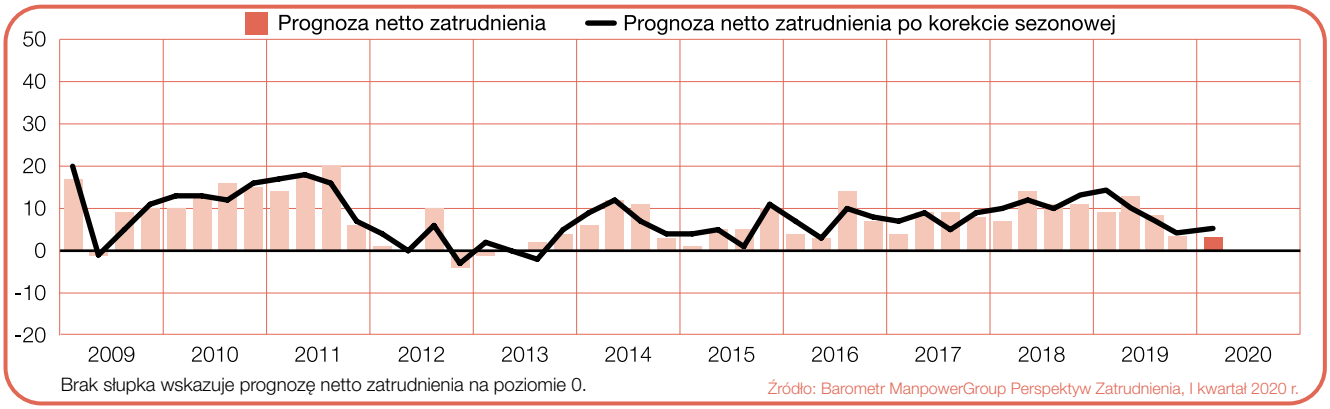


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+5%

Region Centralny

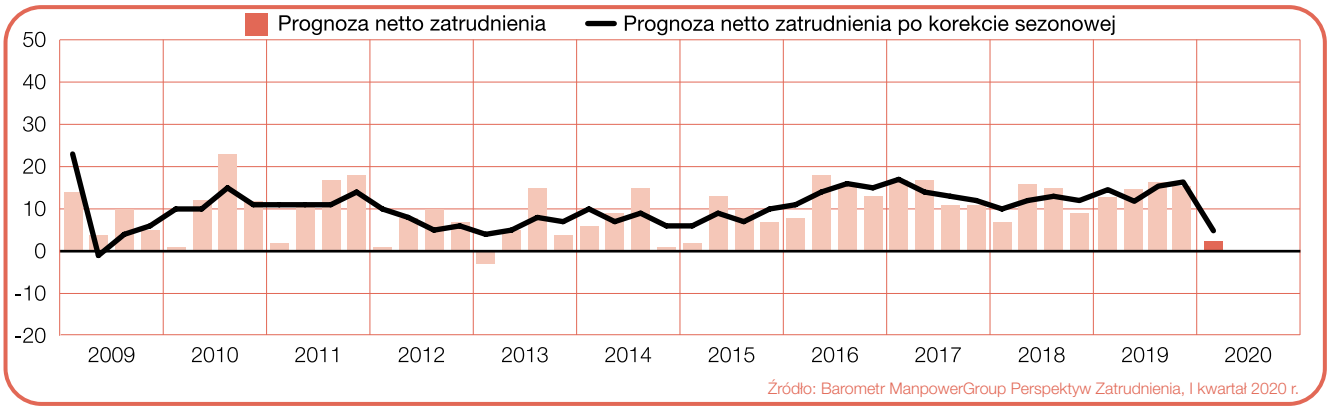
Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +5% wskazuje na umiarkowane warunki dla osób poszukujących pracy w nadchodzącym kwartale. W ujęciu kwartalnym perspektywa utrzymuje się na zbliżonym poziomie, natomiast w porównaniu do pierwszego kwartału w roku ubiegłym odnotowano spadek o 6 punktów procentowych.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +3%.



+5%

Region Południowo-Zachodni

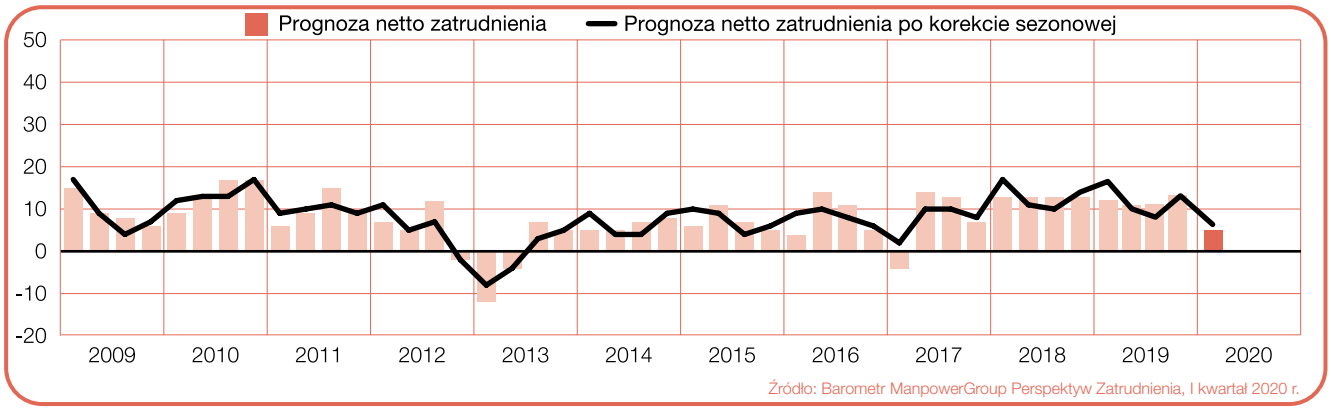
Prognoza na okres od stycznia do marca wskazuje na najmniej korzystną sytuację na rynku pracy od pięciu lat. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%, co stanowi spadek o 11 punktów procentowych zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +2%.



+6%

Region Południowy

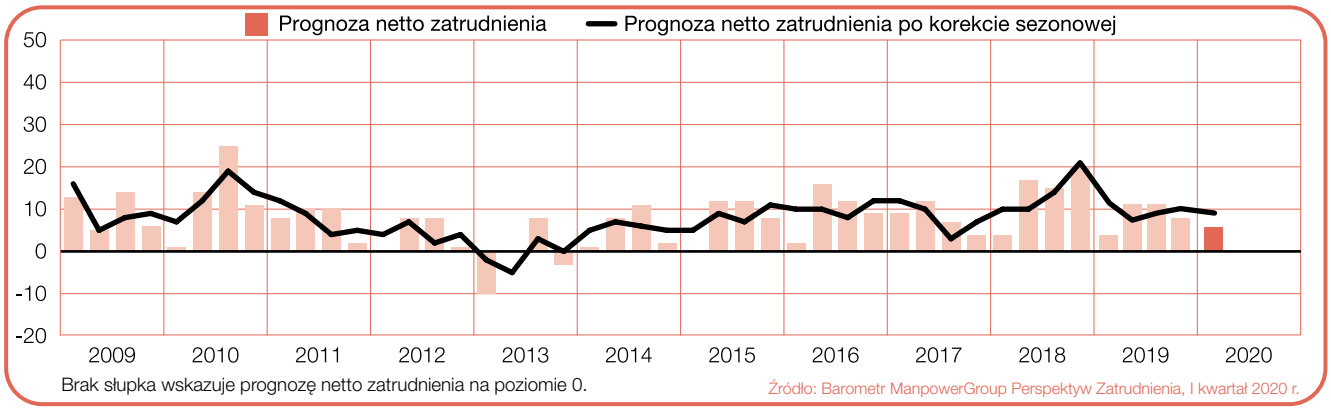
W nadchodzącym kwartale przewiduje się najniższą od trzech lat prognozę netto zatrudnienia, która wynosi +6%, co w porównaniu do poprzedniego kwartału stanowi pogorszenie o 7 punktów procentowych, a w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym spadek o 9 punktów procentowych.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4%.



+9%

Region Północno-Zachodni

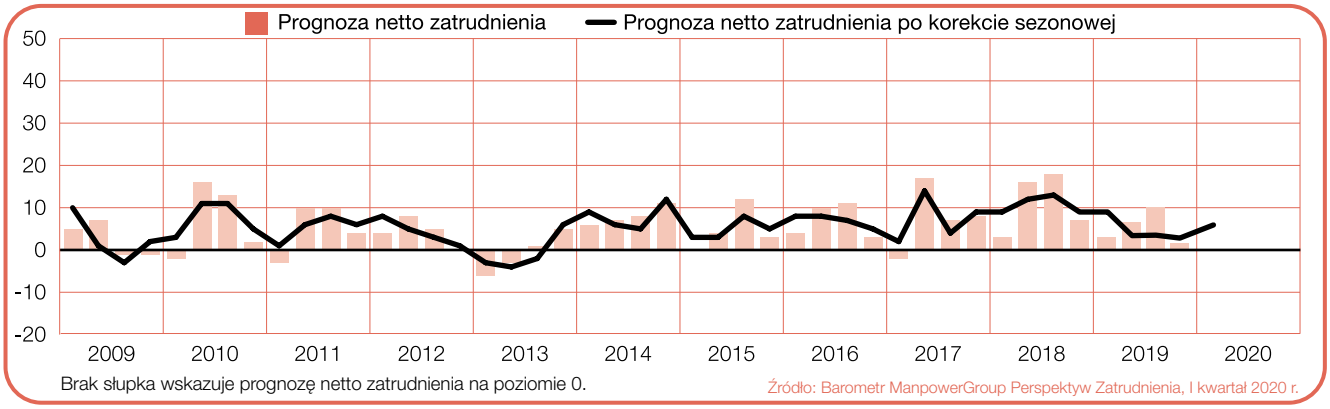
Prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%, co wskazuje na optymistyczne perspektywy dla osób poszukujących pracy w okresie styczeń–marzec. Wskaźnik nie uległ znacznym zmianom w porównaniu z poprzednim kwartałem oraz w ujęciu rocznym.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +5%.



+6%

Region Północny

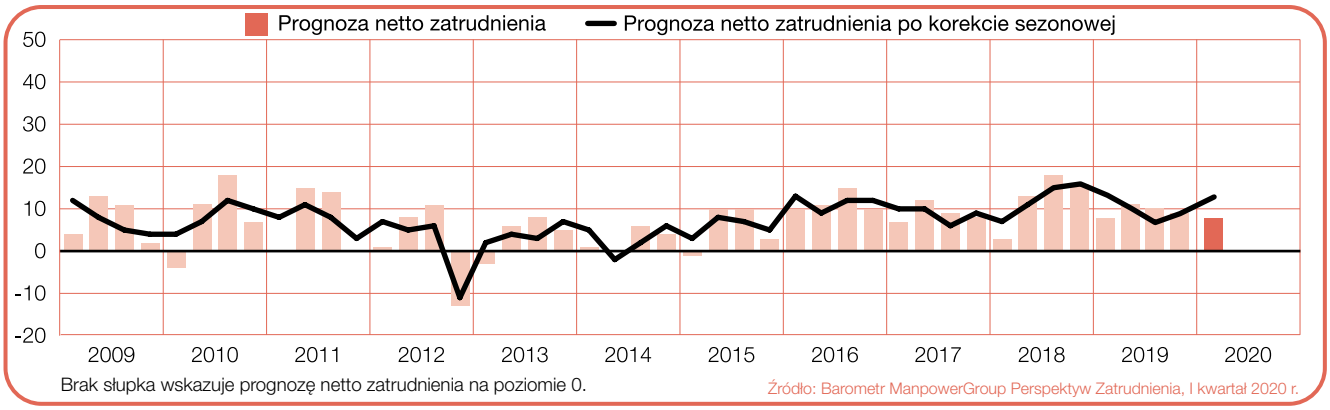
Pracodawcy w regionie Północnym przewidują nieznaczny wzrost zatrudnienia na poziomie +6% w okresie styczeń–marzec. W porównaniu do poprzedniego kwartału wskaźnik wzrósł o 3 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym wskaźnik obniżył się o 3 punkty procentowe.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.



+12%

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia w okresie styczeń–marzec wynosi +12% i jest najwyższa spośród wszystkich badanych regionów. W ujęciu kwartalnym wskaźnik wzrósł o 3 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym nie uległ zmianie.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.



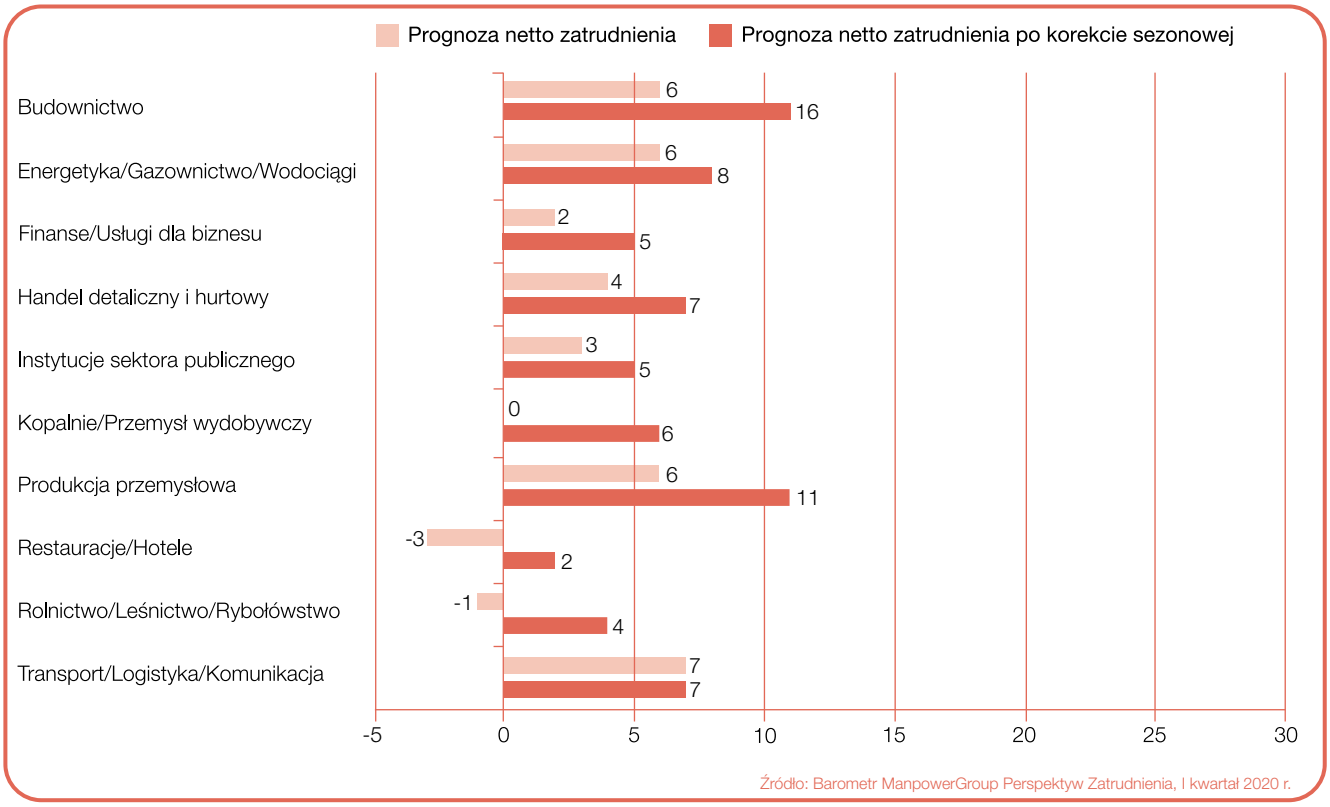
Porównanie sektorów

Pracodawcy w nadchodzącym kwartale przewidują wzrost zatrudnienia we wszystkich 10 sektorach. Największy wzrost zatrudnienia przewidują firmy w sektorze Budownictwo, gdzie prognoza netto wynosi +16%. Optymistyczne plany zatrudnienia odnotowano również w Produkcji przemysłowej oraz w sektorze Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, gdzie wskaźnik wynosi kolejno +11% i +8%. Umiarkowany wzrost zatrudnienia na poziomie +7% przewidywany jest dla sektorów Transport/Logistyka/Komunikacja oraz Handel detaliczny i hurtowy. Z kolei dla Kopalni/Przemysłu wydobywczego prognoza wynosi +6%, a najsłabszy wynik przewidywany jest dla sektora Restauracje/Hotele i wynosi +2%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem plany dotyczące zatrudnienia uległy pogorszeniu w siedmiu z 10 sektorów. Najmniej optymistyczne perspektywy zatrudnienia deklarują pracodawcy z sektora Kopalnie/Przemysł wydobywczy, gdzie prognoza obniżyła się o 5 punktów procentowych. Z kolei w sektorze Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, jak i w Produkcji przemysłowej zanotowano pogorszenie wskaźnika o 4 punkty procentowe.

Pracodawcy w Budownictwie przewidują wzrost zatrudnienia o 3 punkty procentowe, natomiast w obszarze Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo oraz Finanse/Usługi dla biznesu wskaźnik notuje wzrost o 2 punkty procentowe.

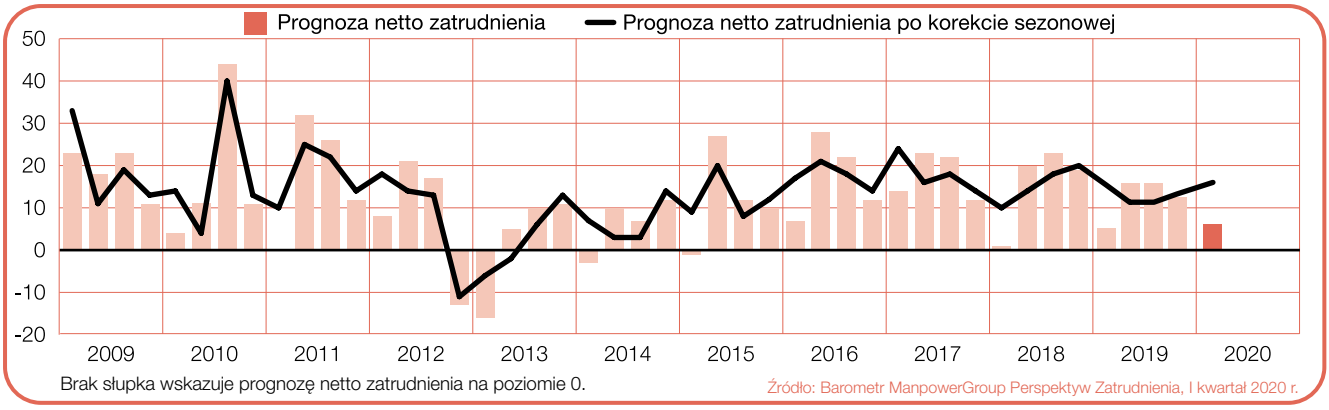
W ujęciu rocznym pracodawcy w ośmiu z 10 badanych sektorów wskazują na pogorszenie perspektyw zatrudnienia. Spadek o 11 i 10 punktów procentowych odnotowano odpowiednio w sektorach Transport/Logistyka/Komunikacja oraz Produkcja przemysłowa. Pracodawcy z sektora Kopalnie/Przemysł wydobywczy zgłaszają spadek o 8 punktów procentowych, natomiast wskaźnik zatrudnienia dla Handlu detalicznego i hurtowego uległ obniżeniu o 6 punktów procentowych. Perspektywy zatrudnienia uległy poprawie o 6 punktów procentowych dla sektora Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, a dla Budownictwa utrzymują się na relatywnie stabilnym poziomie.



+16%

Budownictwo

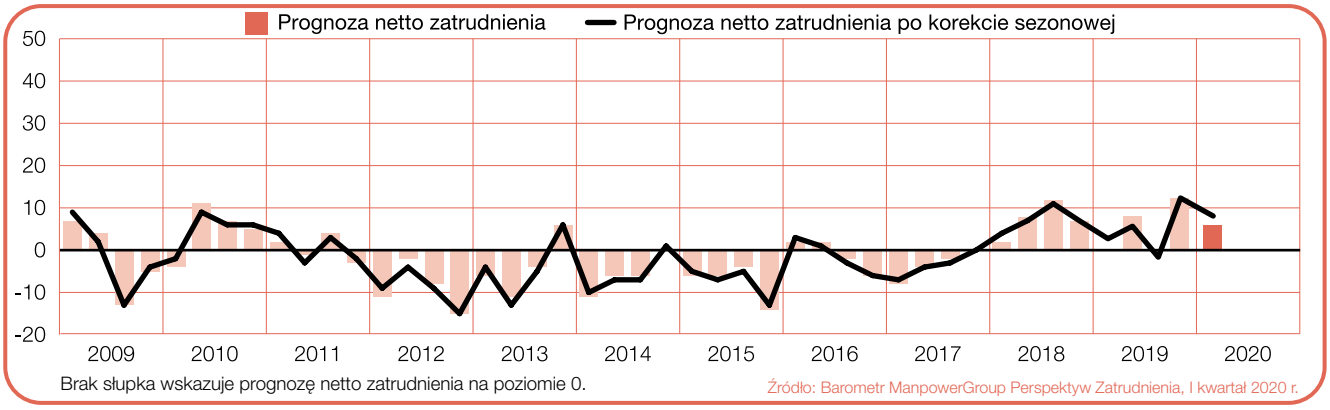
Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +16% deklarowana przez polskich pracodawców wskazuje na korzystne perspektywy dla osób poszukujących pracy w I kwartale 2020 r. Względem ubiegłego kwartału zanotowano poprawę wskaźnika o 3 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +6%.



+8%

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

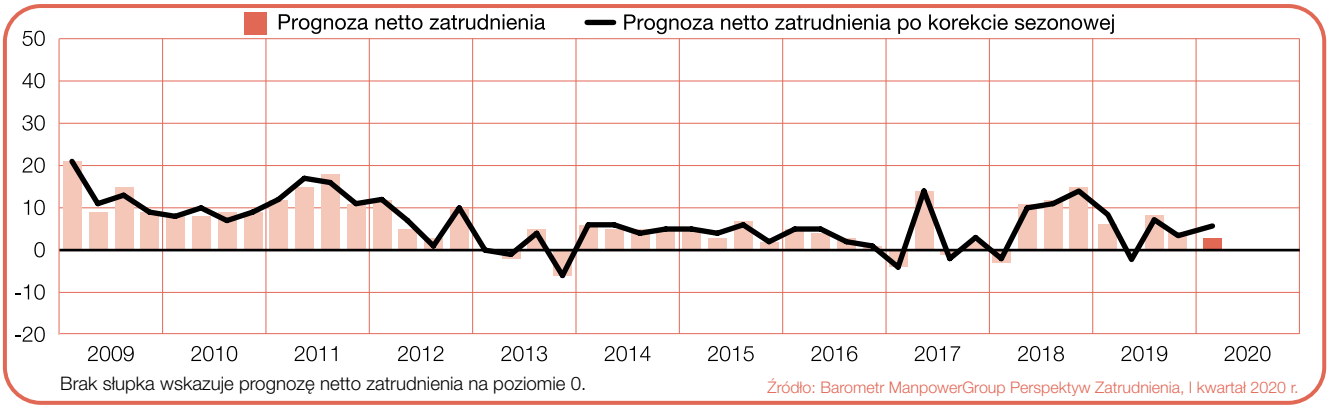
W okresie styczeń–marzec pracodawcy przewidują umiarkowane zwiększenia zatrudnienia i deklarują prognozę netto równą +8%. W porównaniu do IV kwartału 2019 r. nastąpiło pogorszenie perspektyw o 4 punkty procentowe, jednak w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym wskaźnik wzrósł o 6 punktów procentowych.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +6%.



+5%

Finanse/Usługi dla biznesu

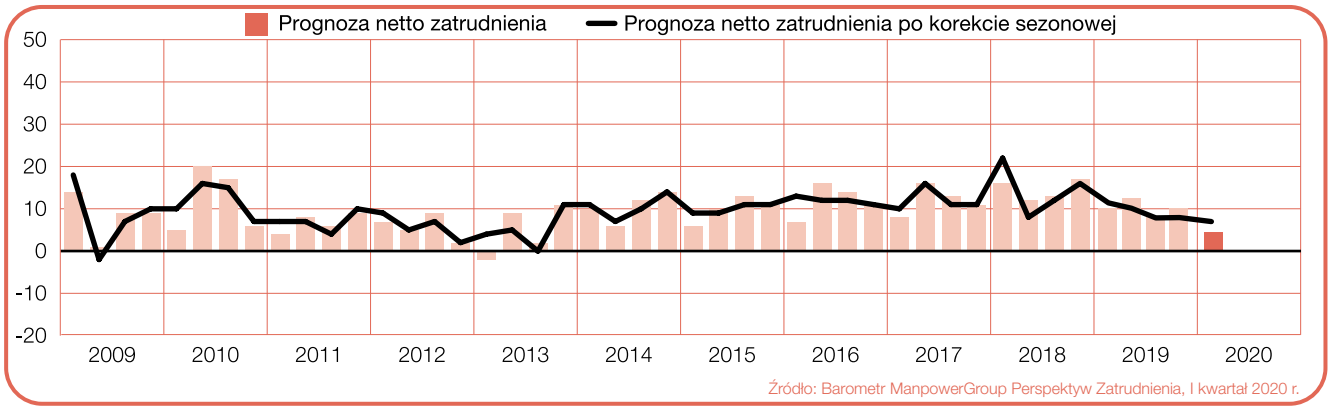
Prognoza netto wynosi +5%, co wskazuje na nieznaczny wzrost zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach. Wskaźnik wzrósł o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym, jednocześnie notując spadek o 4 punkty procentowe w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +2%.



+7%

Handel detaliczny i hurtowy

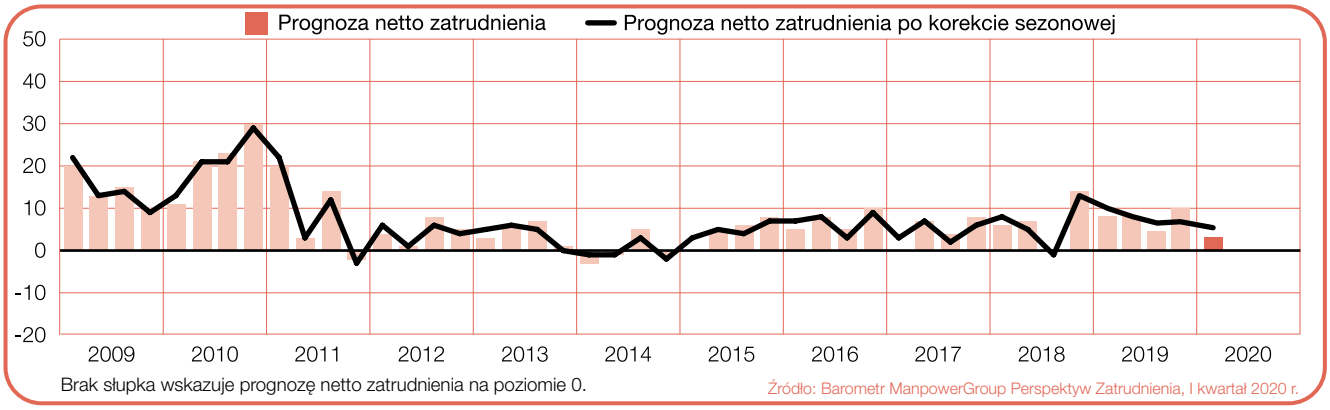
Pracodawcy w nadchodzących trzech miesiącach przewidują najniższą od ponad pięciu lat prognozę netto zatrudnienia, wynoszącą +7%. Prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, natomiast w porównaniu rok do roku odnotowano spadek o 6 punktów procentowych.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4%.



+5%

Instytucje sektora publicznego

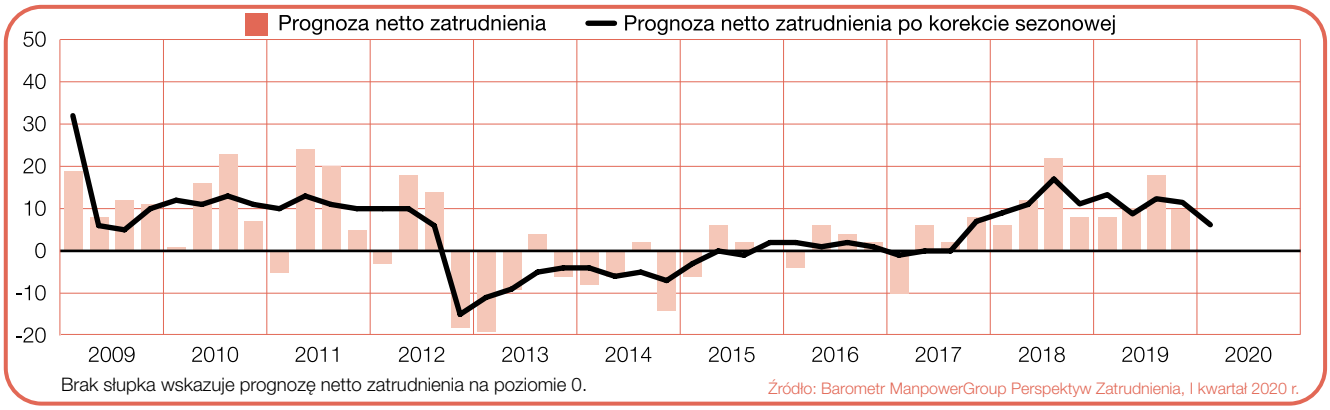
W nadchodzącym kwartale prognoza netto zatrudnienia na poziomie +5% w oparciu o deklaracje pracodawców wskazuje na umiarkowany wzrost zatrudnienia.
Plany rekrutacyjne pogorszyły się o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym oraz o 5 punktów procentowych w stosunku do analogicznego kwartału w roku ubiegłym.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +3%.



+6%

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

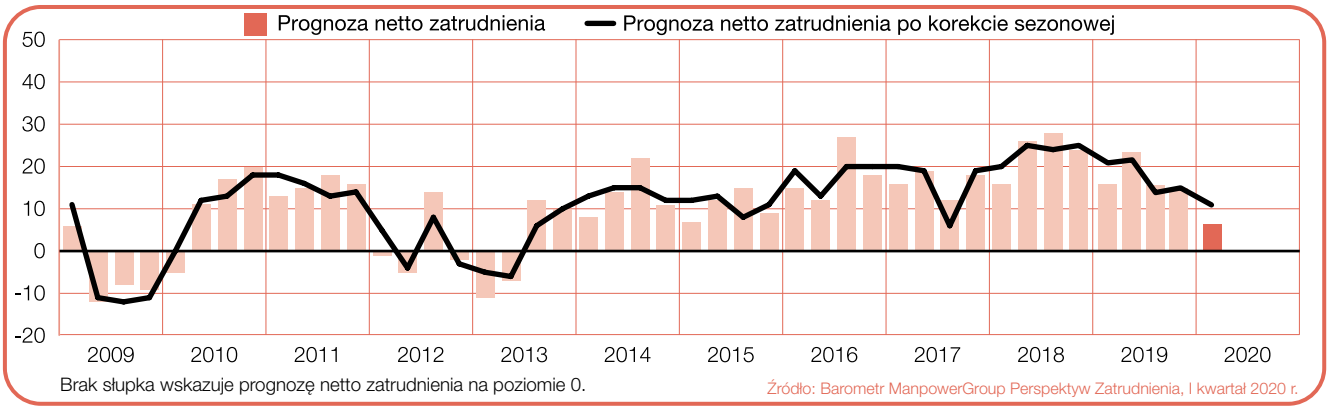
Prognoza równa +6% dla okresu styczeń–marzec wskazuje na najmniej korzystną od dwóch lat sytuację dla osób poszukujących pracy w tym sektorze. W porównaniu do IV kwartału 2019 r. nastąpił spadek o 5 punktów procentowych, a w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym – o 8 punktów procentowych.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.



+11%

Produkcja przemysłowa

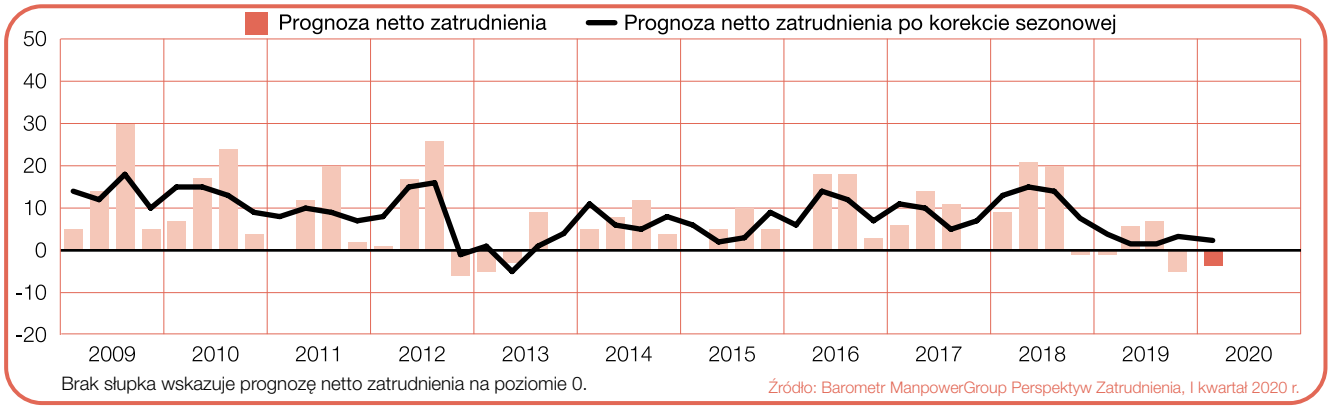
Pracodawcy przewidują w nadchodzącym kwartale dobre perspektywy zatrudnienia, z prognozą netto na poziomie +11%. W porównaniu do ubiegłego kwartału wskaźnik pogorszył się o 4 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym obniżył się o 10 punktów procentowych, co powoduje, że jest on najsłabszy od dwóch lat.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +6%.



+2%

Restauracje/Hotele

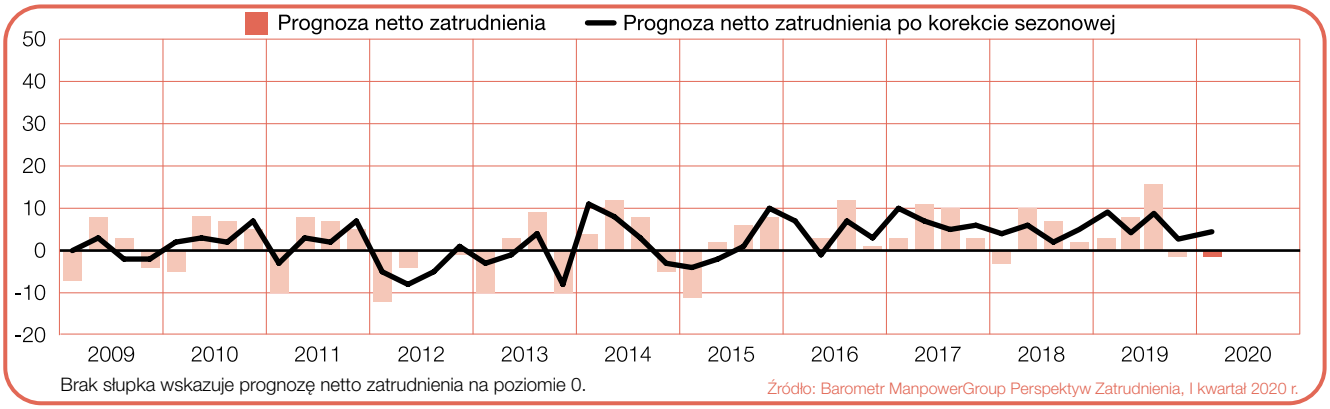
W pierwszym kwartale 2020 roku spodziewany jest niewielki wzrost zatrudnienia na poziomie +2%. Wskaźnik nie uległ znaczącym zmianom w porównaniu z poprzednim kwartałem oraz w ujęciu rocznym.
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -3%.



+4%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

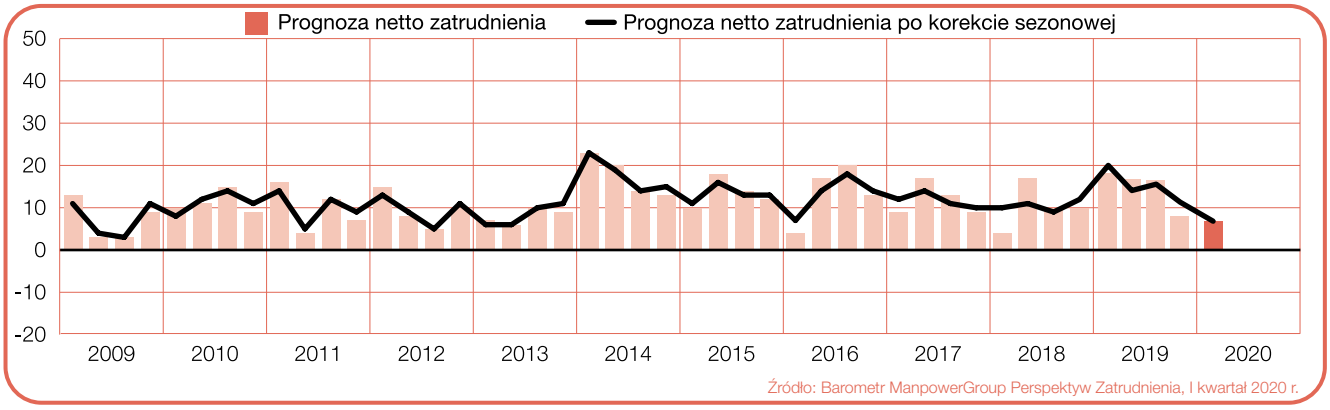
Prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%, co oznacza umiarkowane perspektywy dla osób poszukujących pracy. W ujęciu kwartalnym wynik uległ poprawie o 2 punkty procentowe, ale jednocześnie pogorszył się o 4 punkty procentowe w porównaniu do I kwartału 2019 r. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -1%.



+7%

Transport/Logistyka/Komunikacja

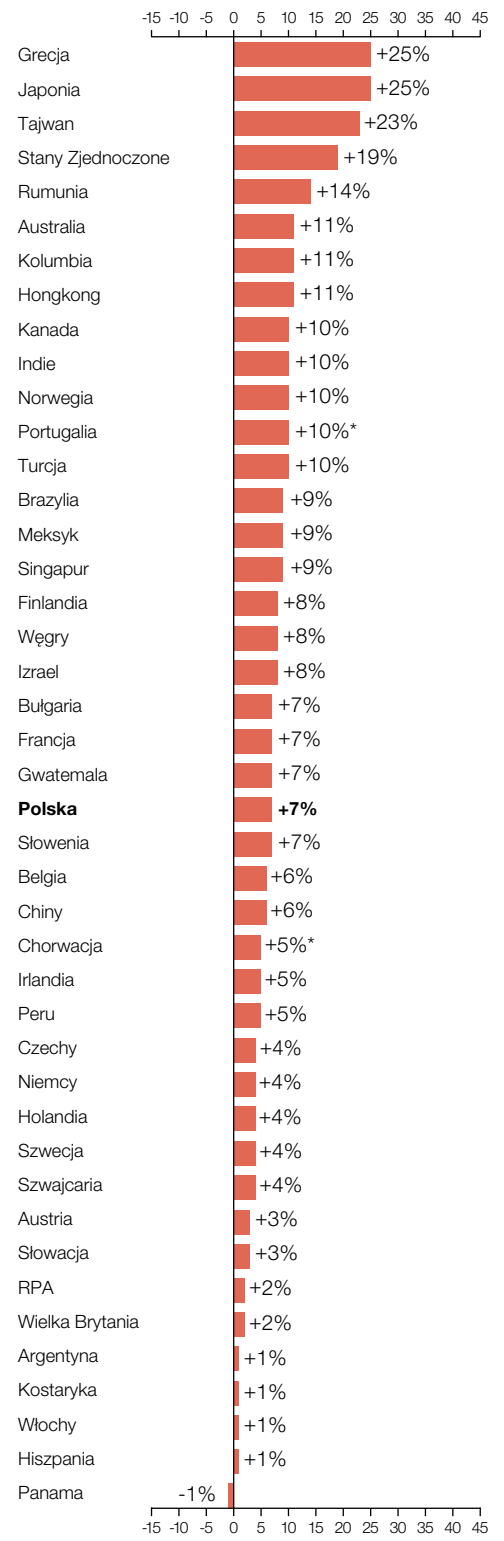
Prognoza netto zatrudnienia wynosi +7% i wskazuje na najmniej korzystną sytuację w tym sektorze od ponad sześciu lat. Wynik obniżył się o 3 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i o 11 punktów procentowych w porównaniu do I kwartału 2019 roku. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q1 2020	Ujęcie kwartalne Q1 2020 do Q4 2019	Ujęcie roczne Q1 2020 do Q1 2019
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	1 (1)[1]	-1 (-1)[1]	4 (5)[1]
Brazylia	9 (9)[1]	1 (-1)[1]	2 (2)[1]
Gwatemala	7 (7)[1]	-3 (-1)[1]	-3 (-3)[1]
Kanada	6 (10)[1]	-3 (-2)[1]	-2 (-2)[1]
Kolumbia	10 (11)[1]	1 (2)[1]	3 (2)[1]
Kostaryka	3 (1)[1]	1 (-1)[1]	-3 (-3)[1]
Meksyk	8 (9)[1]	0 (1)[1]	-4 (-4)[1]
Panama	0 (-1)[1]	-5 (-5)[1]	-4 (-4)[1]
Peru	5 (5)[1]	-2 (-4)[1]	-2 (-2)[1]
Stany Zjednoczone	17 (19)[1]	0 (-1)[1]	-1 (-1)[1]
Azja–Pacyfik			
Australia	12 (11)[1]	0 (0)[1]	-2 (-2)[1]
Chiny	7 (6)[1]	3 (2)[1]	-3 (-3)[1]
Hongkong	11 (11)[1]	-3 (-3)[1]	-7 (-7)[1]
Indie	10 (10)[1]	-10 (-10)[1]	-2 (-2)[1]
Japonia	24 (25)[1]	1 (-1)[1]	-2 (-2)[1]
Singapur	8 (9)[1]	3 (5)[1]	-1 (-1)[1]
Tajwan	21 (23)[1]	1 (1)[1]	3 (2)[1]
EMEA**			
Austria	-1 (3)[1]	-5 (-2)[1]	-3 (-2)[1]
Belgia	5 (6)[1]	-1 (0)[1]	0 (0)[1]
Bułgaria	4 (7)[1]	-2 (0)[1]	0 (0)[1]
Chorwacja	5	-2	-9
Czechy	2 (4)[1]	0 (2)[1]	0 (0)[1]
Finlandia	3 (8)[1]	2 (4)[1]	4 (4)[1]
Francja	6 (7)[1]	0 (1)[1]	3 (3)[1]
Grecja	19 (25)[1]	7 (7)[1]	7 (7)[1]
Hiszpania	1 (1)[1]	2 (1)[1]	-1 (-2)[1]
Holandia	3 (4)[1]	-2 (-1)[1]	0 (0)[1]
Irlandia	2 (5)[1]	-4 (-1)[1]	-3 (-3)[1]
Izrael	6 (8)[1]	1 (2)[1]	1 (1)[1]
Niemcy	0 (4)[1]	-8 (-2)[1]	-5 (-5)[1]
Norwegia	9 (10)[1]	0 (0)[1]	5 (5)[1]
Polska	**3 (7)[1]**	**-5 (-2)[1]**	**-5 (-5)[1]**
Portugalia	10	0	1
Republika Południowej Afryki	2 (2)[1]	-2 (-1)[1]	-3 (-3)[1]
Rumunia	11 (14)[1]	8 (4)[1]	1 (0)[1]
Słowacja	0 (3)[1]	-3 (-2)[1]	-8 (-7)[1]
Słowenia	6 (7)[1]	-10 (-8)[1]	-13 (-13)[1]
Szwajcaria	2 (4)[1]	0 (1)[1]	2 (2)[1]
Szwecja	2 (4)[1]	-7 (-5)[1]	-3 (-3)[1]
Turcja	5 (10)[1]	3 (4)[1]	9 (9)[1]
Węgry	4 (8)[1]	-2 (1)[1]	-8 (-7)[1]
Wielka Brytania	1 (2)[1]	-4 (-3)[1]	-5 (-5)[1]
Włochy	0 (1)[1]	-3 (-3)[1]	-2 (-2)[1]

Prognoza netto zatrudnienia dla Q1 2020



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

W ramach badania ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z ponad 58 tysiącami pracodawców z 43 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia* w I kwartale 2020 roku. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca marca 2020 r., w porównaniu do obecnego kwartału?".

Badanie ManpowerGroup dla pierwszego kwartału 2020 r. wykazało, że w okresie do końca marca, wzrostu zatrudnienia oczekują pracodawcy w 42 z 43 badanych krajów i terytoriów.

W porównaniu do ubiegłego kwartału plany zatrudnienia ulegają poprawie w 15 z 43 krajów i terytoriów. W 23 pracodawcy zgłaszają słabsze perspektywy zatrudnienia, zaś w pięciu nie odnotowują zmian. W ujęciu rocznym pracodawcy w 12 krajach i terytoriach zadeklarowali wzrost prognozy zatrudnienia, w 26 spadek, zaś w pięciu krajach plany rekrutacyjne pozostają bez zmian. Przewiduje się, że rynki pracy najsilniejsze będą w Grecji, Japonii, na Tajwanie, w USA i Rumunii, natomiast najsłabsze prognozy zatrudnienia przewidywane są w Panamie, Argentynie, Kostaryce, we Włoszech i Hiszpanii.

Wzrost zatrudnienia jest przewidywany we wszystkich 26 krajach regionu Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA). W porównaniu z ubiegłym kwartałem plany zatrudnienia umacniają się w 10 krajach, ale słabną w 12. W ujęciu rocznym prognozy ulegają poprawie w ośmiu krajach, natomiast słabną w 13. Najsilniejsze prognozy zatrudnienia w nadchodzącym kwartale odnotowano w Grecji i Rumunii, natomiast najsłabsze wskaźniki we Włoszech i Hiszpanii.

Wzrost wskaźników zatrudnienia w okresie od stycznia do marca 2020 roku przewidywany jest w siedmiu krajach i terytoriach regionu Azji i Pacyfiku. W ujęciu kwartalnym, wskaźnik wzrósł w trzech krajach i terytoriach, ale obniżył się również w trzech. W porównaniu z analogicznym okresem w roku ubiegłym, perspektywy zatrudnienia osłabły w sześciu krajach i terytoriach, natomiast poprawiły się w jednym. Najbardziej optymistyczne plany odnotowują pracodawcy z Japonii i na Tajwanie, natomiast umiarkowane plany rekrutacyjne odnotowano w Chinach.

W pierwszym kwartale 2020 r. wzrostu zatrudnienia przewiduje się w dziewięciu z 10 badanych krajów Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. Najmniej optymizmu wyrażają pracodawcy w Panamie. W porównaniu z ostatnim kwartałem 2019 r. plany zatrudnienia uległy poprawie w dwóch krajach, natomiast pogorszyły się w ośmiu. Najsilniejsze rynki pracy dla tego regionu to Stany Zjednoczone i Kolumbia, natomiast najsłabszy to Panama.

Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, a także zestawienie regionalne i globalne, można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 10 marca 2020 roku i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w II kwartale 2020 roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii i Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W ramach Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono wywiady z ponad 23 tysiącami pracodawców z Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. Pracodawcy z dziewięciu na 10 badanych rynków spodziewają się wzrostu zatrudnienia w ciągu kolejnych trzech miesięcy.

Pracodawcy w Stanach Zjednoczonych już po raz dziewiąty z rzędu przewidują najbardziej optymistyczny wzrost zatrudnienia w regionie Ameryk. Wskaźnik pozostaje relatywnie stabilny w porównaniu z poprzednim kwartałem i tym samym okresem w roku ubiegłym. Od stycznia do marca pracodawcy oczekują wzrostu liczby pracowników we wszystkich 13 badanych sektorach. Najwyższy na amerykańskim rynku pracy i jednocześnie w tym sektorze od trzech lat wskaźnik odnotowano w Turystyce/Hotelarstwie. Optymizm wyrażają również pracodawcy w dwóch z czterech regionów USA, z kolei pracodawcy z części środkowo-zachodniej i południowej deklarują najkorzystniejsze wskaźniki odpowiednio od 19 i 13 lat.

W Kanadzie pracodawcy deklarują korzystne perspektywy zatrudnienia w nadchodzącym kwartale, mimo że uległy nieznacznemu obniżeniu zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. W okresie styczeń–marzec pracodawcy planują wzrost zatrudnienia w dziewięciu z 10 sektorów. Najwyższe od 14 lat wskaźniki odnotowano dla Produkcji przemysłowej dóbr trwałych.

Pracodawcy w Meksyku deklarują relatywnie stabilną prognozę zatrudnienia. Najkorzystniejsze plany rekrutacyjne odnotowano w sektorach Rolnictwa i Rybołówstwa oraz Usług, natomiast najsłabsze od 10 lat wskaźniki w sektorze Transportu i Komunikacji.

Pracodawcy w Ameryce Środkowej deklarują umiarkowane perspektywy zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach. Gwatemalscy pracodawcy zgłaszają optymistyczne plany rekrutacyjne dla pięciu z sześciu sektorów oraz czterech z pięciu regionów. Z kolei na Kostaryce odnotowano najsłabsze od 13 lat perspektywy zatrudnienia.

Oczekuje się, że zatrudnienie wzrośnie w czterech z sześciu sektorów w pierwszym kwartale 2020 r., jednak przewidywane są również redukcje etatów w sektorze Budownictwo oraz w Transporcie i Komunikacji.

Najmniej optymistyczne od 10 lat prognozy zadeklarowano w Panamie, na co częściowy wpływ mają umiarkowane perspektywy zatrudnienia dla sektorów Produkcji przemysłowej i Handlu.

Brazylijscy pracodawcy nadal odnotowują korzystne perspektywy zatrudnienia, wynikające z wysokich wskaźników w Rolnictwie/Leśnictwie/Rybołówstwie oraz w sektorze Usług, w którym zadeklarowano najwyższy wynik od pięciu lat. Prognoza netto zatrudnienia wzrosła we wszystkich regionach Brazylii po recesji w latach 2015/2016, o czym świadczy najlepsza od pięciu lat perspektywa zatrudnienia.

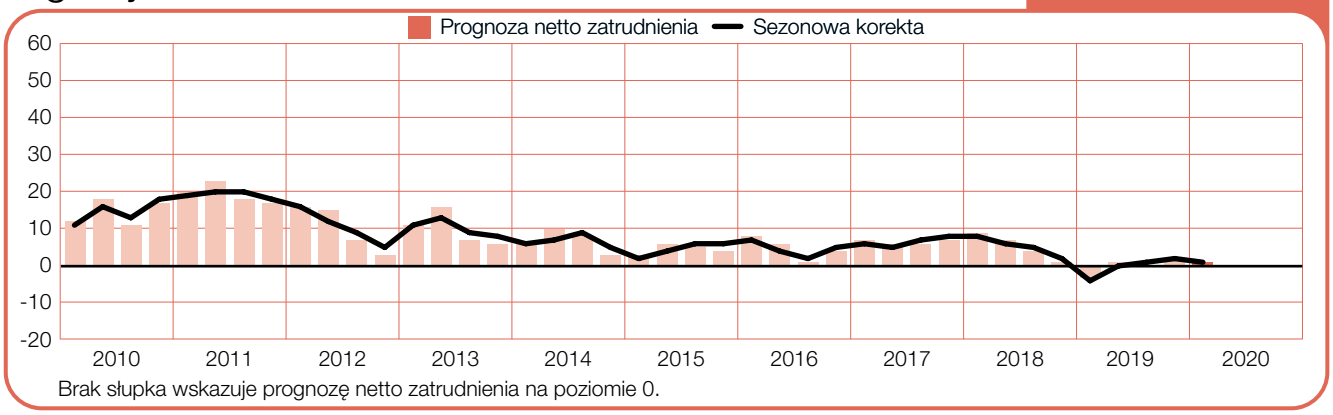
Argentyńscy pracodawcy nadal zgłaszają mniej optymistyczne prognozy zatrudnienia po niepewnej sytuacji gospodarczej z ubiegłego roku, przy czym w ciągu najbliższych trzech miesięcy spodziewany jest wzrost liczby pracowników w pięciu z dziewięciu sektorów i trzech z sześciu regionów. Z kolei pracodawcy w Budownictwie zgłaszają najsilniejsze od dwóch lat plany rekrutacyjne.

W Kolumbii pracodawcy spodziewają się wzrostu zatrudnienia w I kwartale 2020 r., odnotowując poprawę wskaźnika zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Poprawa perspektyw zatrudnienia wynika częściowo z najlepszej od pięciu lat prognozy dla sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi.

Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale zadeklarowali pracodawcy w siedmiu z dziewięciu sektorów w Peru, pomimo że prognozy uległy pogorszeniu w ujęciu kwartalnym i rocznym. Pracodawcy z sektora Transport/Usługi użyteczności publicznej deklarują najwyższy wskaźnik, natomiast perspektywy dla Rolnictwa/Leśnictwa/Rybołówstwa są najsłabsze od momentu rozpoczęcia badania w 2006 r.

Argentyna

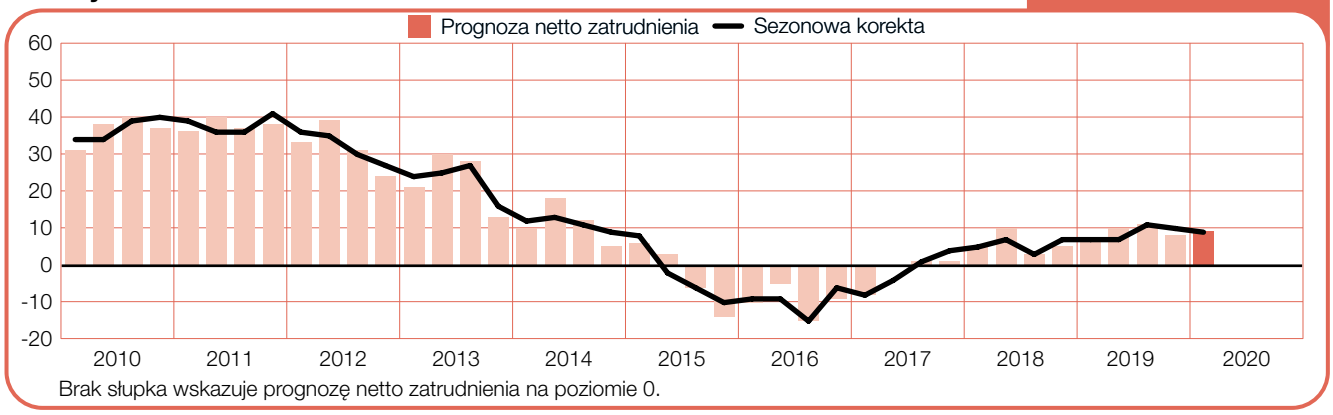
+1 (+1)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Brazylia

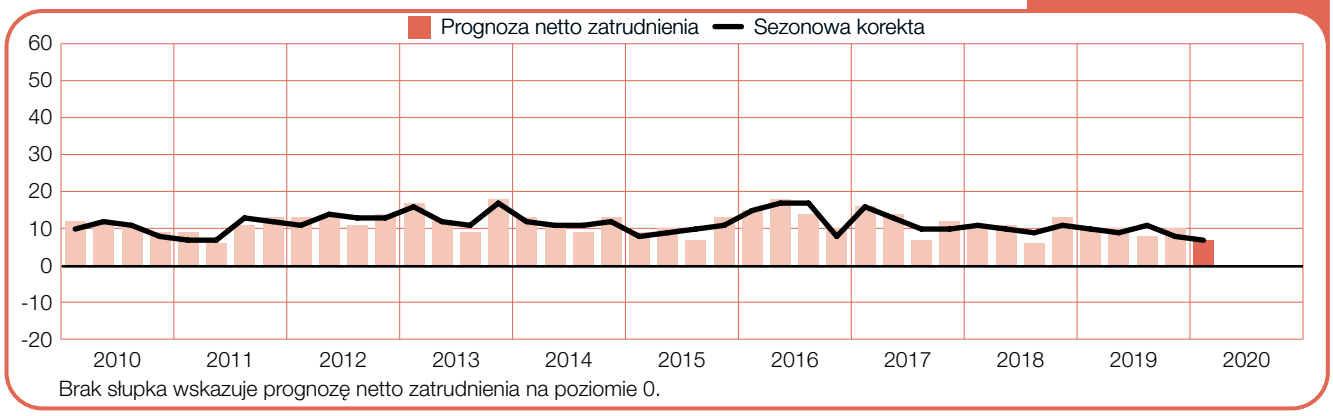
+9 (+9)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Gwatemala

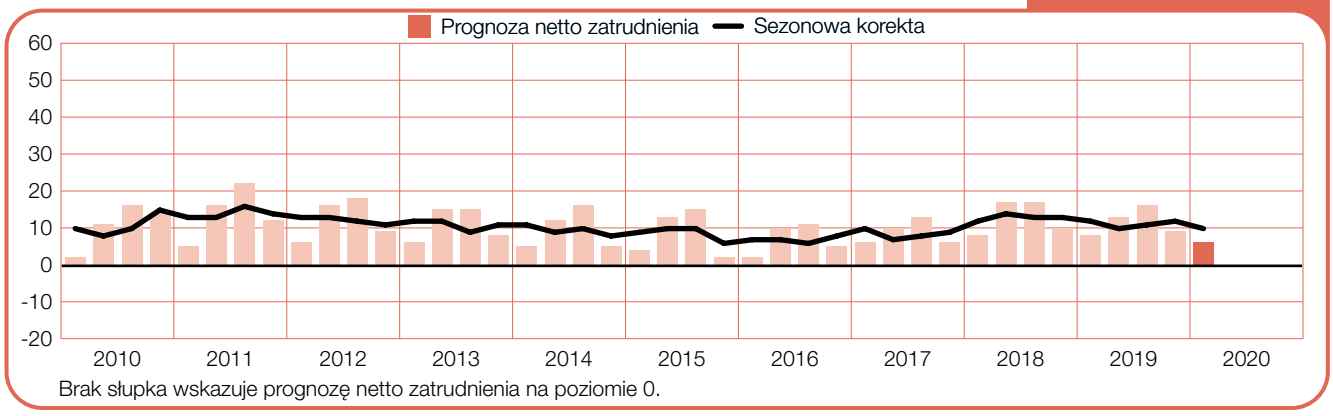
+7 (+7)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Kanada

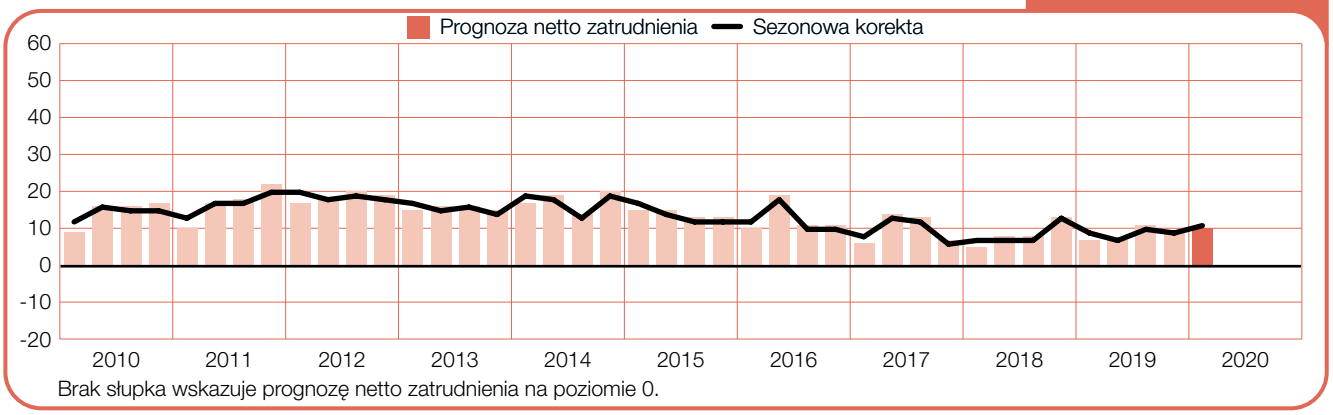
+6 (+10)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Kolumbia

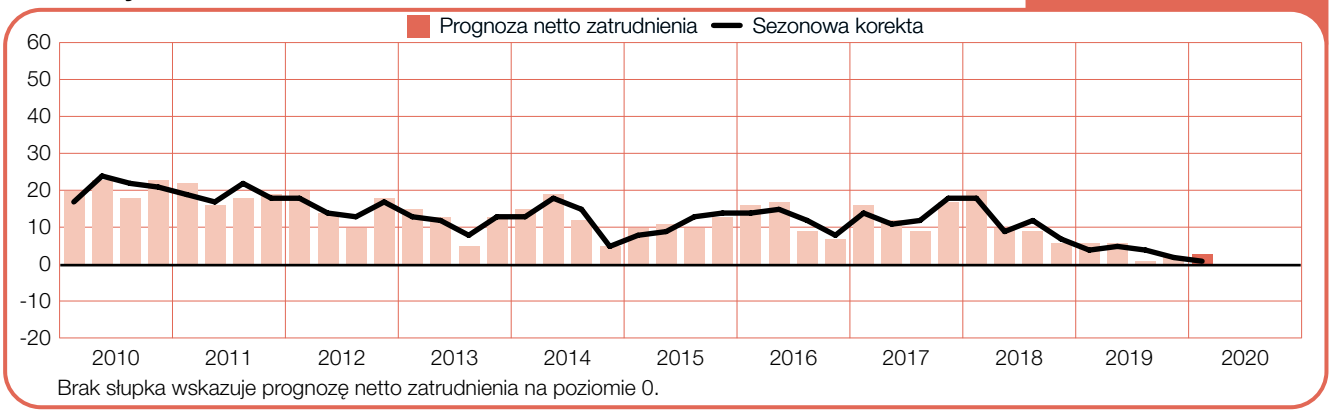
+10 (+11)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Kostaryka

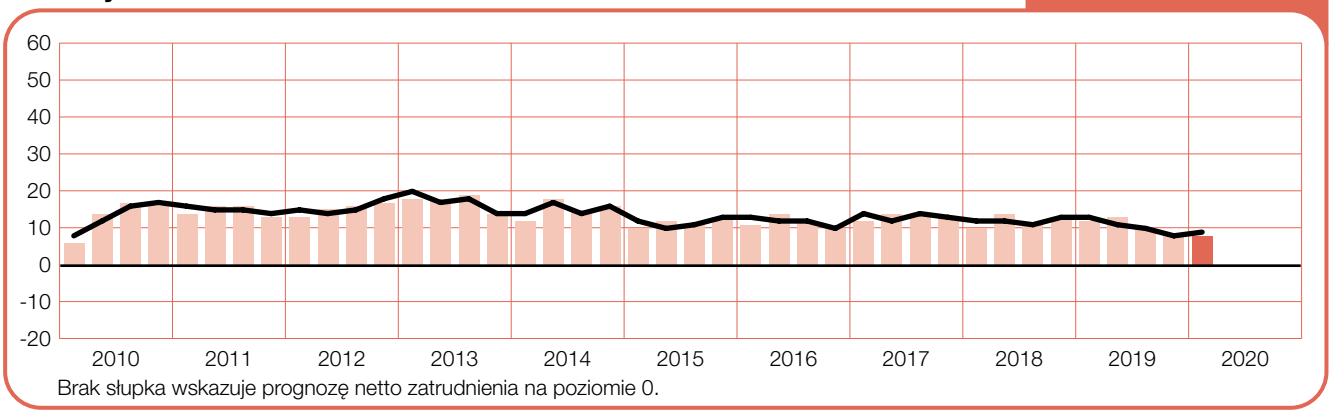
+3 (+1)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Meksyk

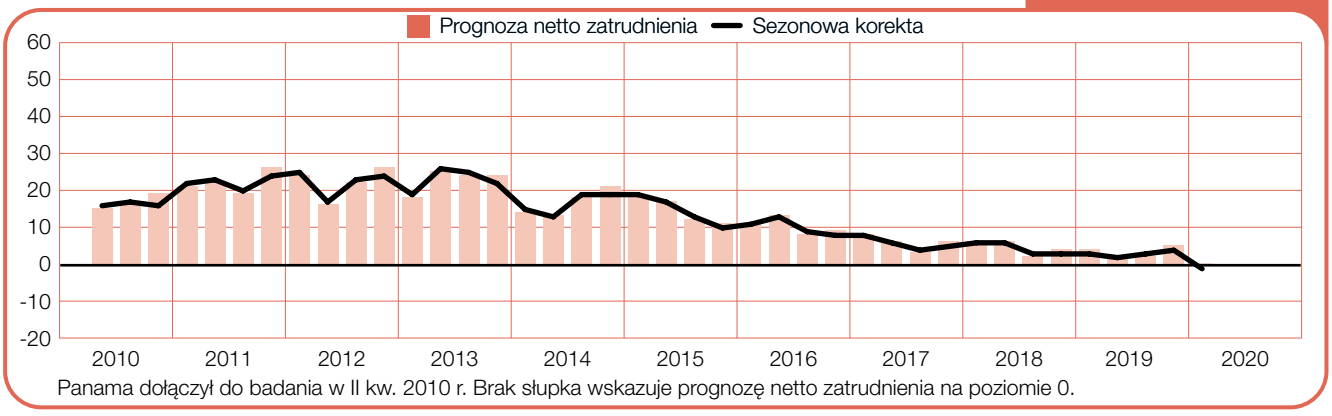
+8 (+9)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama

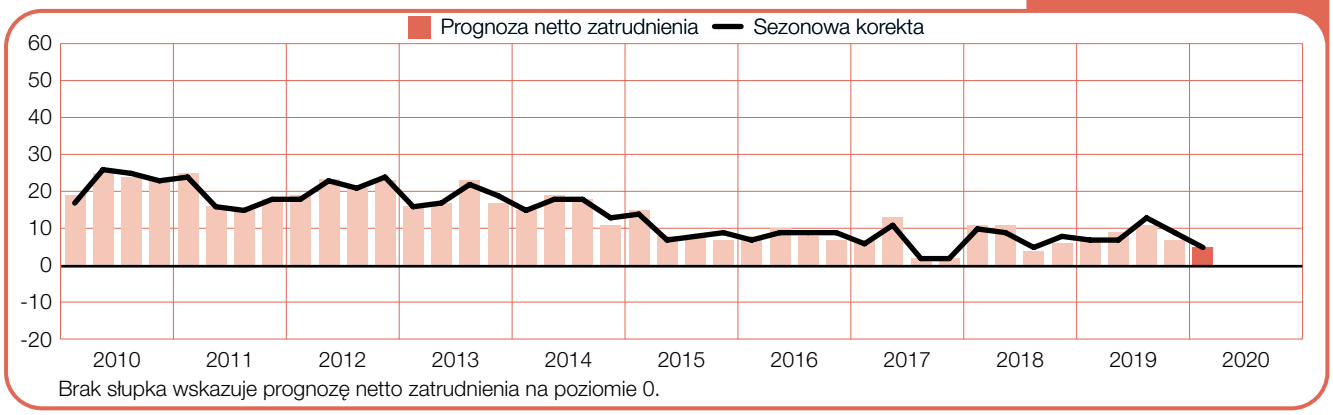
0 (-1)%



Panama dołączył do badania w II kw. 2010 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

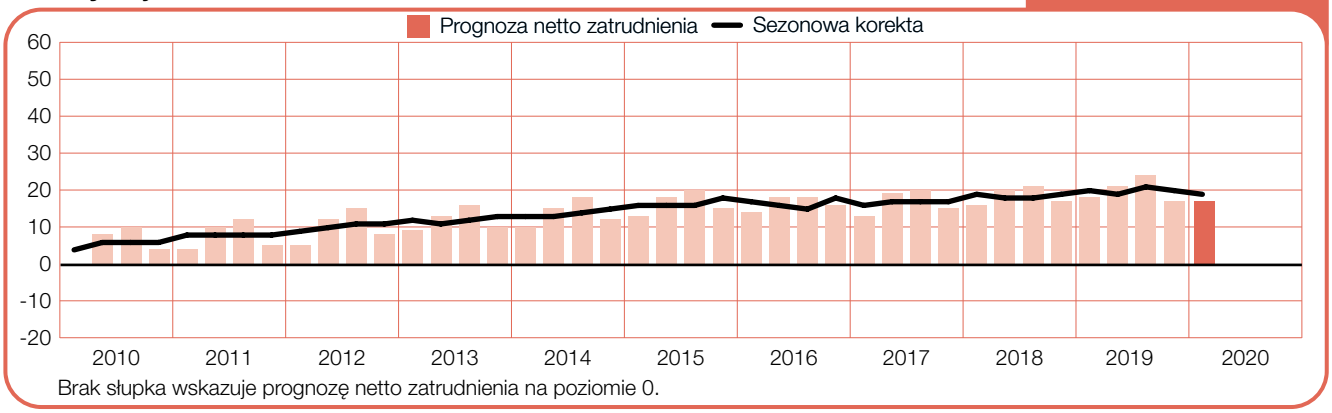
Peru

+5 (+5)%



Stany Zjednoczone

+17 (+19)%



Wyniki dla regionu Azja–Pacyfik

ManpowerGroup przeprowadził badanie dotyczące pierwszego kwartału 2020 r. z ponad 14 tysiącami pracodawców z siedmiu krajów i terytoriów Azji i Pacyfiku. Pracodawcy we wszystkich siedmiu krajach przewidują wzrost zatrudnienia w ciągu najbliższych trzech miesięcy.

Siódmy kwartał z rzędu japoński rynek pracy postrzegany jest jako najsilniejszy w regionie Azji i Pacyfiku, pomimo niewielkiego spadku prognozy zatrudnienia w ujęciu rocznym. Na optymizm na rynku pracy wpływa wysoki wskaźnik w sektorze Górnictwo/Budownictwo oraz w Usługach. Z kolei pracodawcy z sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości zgłaszają najkorzystniejsze plany rekrutacyjne od ponad 12 lat.

W Chinach pracodawcy odnotowują umiarkowane perspektywy zatrudnienia w okresie od stycznia do marca, co stanowi niewielką poprawę w porównaniu z ostatnim kwartałem 2019 r. Wzrost zatrudnienia zgłaszają pracodawcy z sektora Usług, a największy optymizm wyrażają pracodawcy z sektora Transport/Usługi użyteczności publicznej. Najsłabsze od 10 lat plany rekrutacyjne deklarowane są przez pracodawców z sektora Górnictwo/Budownictwo.

Pracodawcy z Indii deklarują najsłabsze od 14 lat perspektywy zatrudnienia. Wskaźnik obniżył się we wszystkich siedmiu sektorach w ujęciu kwartalnym, a także w większości sektorów w ujęciu rocznym. Pomimo postępującej stagnacji na rynku pracy, indyjscy pracodawcy nadal prognozują wzrost zatrudnienia, zwłaszcza w sektorze Usług.

Pracodawcy w Hongkongu deklarują najniższe od sześciu lat perspektywy zatrudnienia. W porównaniu z poprzednim kwartałem, prognoza obniżyła się w czterech z sześciu sektorów, chociaż pracodawcy z sektora Górnictwo/Budownictwo planują powiększać swoje zespoły.

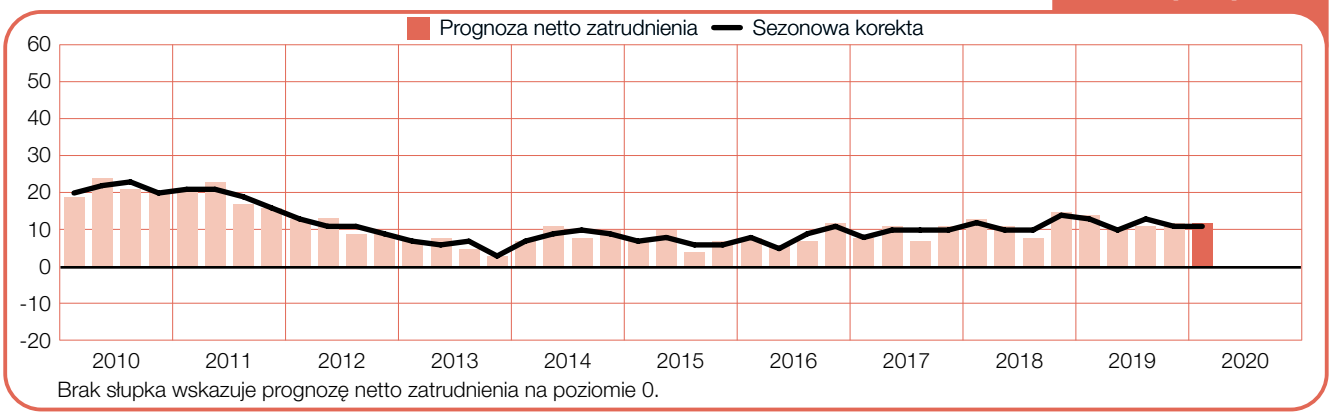
Pracodawcy w Singapurze zgłaszają umiarkowanie optymistyczne plany rekrutacyjne w nadchodzącym kwartale. Firmy w sektorze Administracja publiczna/Edukacja przewidują najwyższą w porównaniu do wszystkich sektorów prognozę netto zatrudnienia, podczas gdy plany rekrutacyjne w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi znacznie wzrosły w porównaniu z poprzednim kwartałem.

Na Tajwanie pracodawcy wyrażają optymizm w kontekście powiększania swoich zespołów w ciągu najbliższych trzech miesięcy, szczególnie w sektorze Usług oraz Górnictwa/Budownictwa, gdzie wskaźniki są jedne z najwyższych.

Przewiduje się, że optymistyczna sytuacja na rynku pracy w Australii utrzyma się w pierwszym kwartale 2020 r. Pracodawcy nie odnotowali żadnych zmian w ujęciu kwartalnym, jednak w porównaniu z ubiegłym rokiem, prognozy ulegają niewielkiemu pogorszeniu. Perspektywy zatrudnienia w australijskim sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi są najniższe od 15 lat.

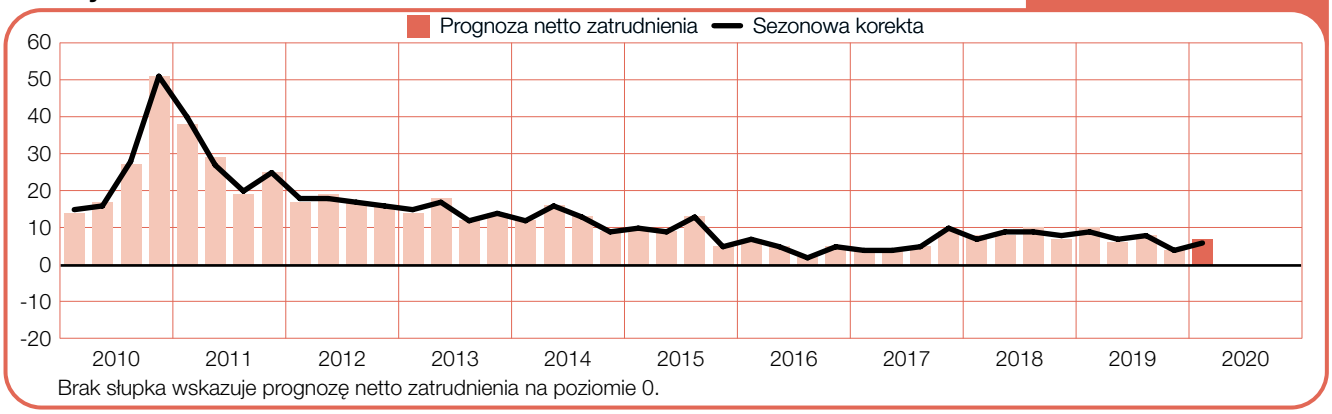
Australia

+12 (+11)%



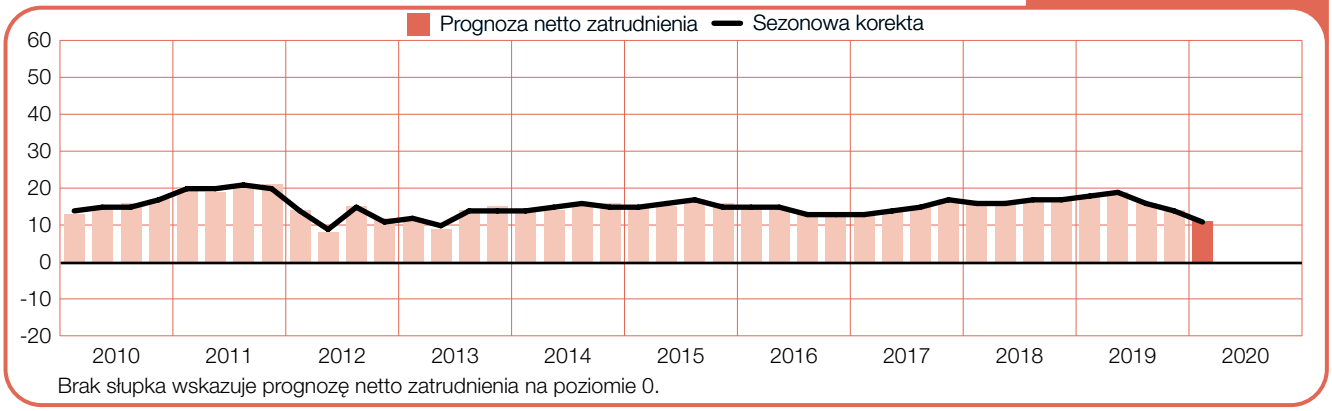
Chiny

+7 (+6)%



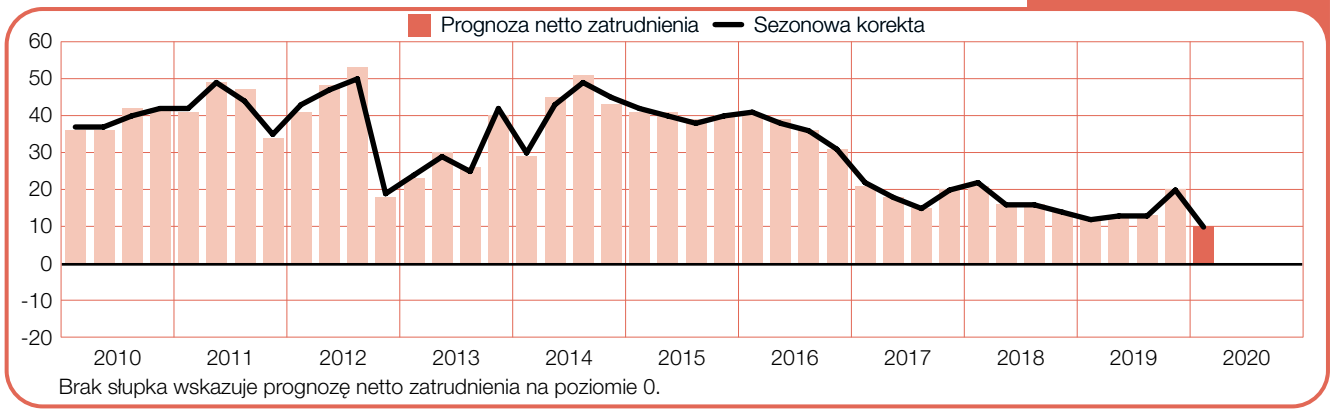
Hongkong

+11 (+11)%



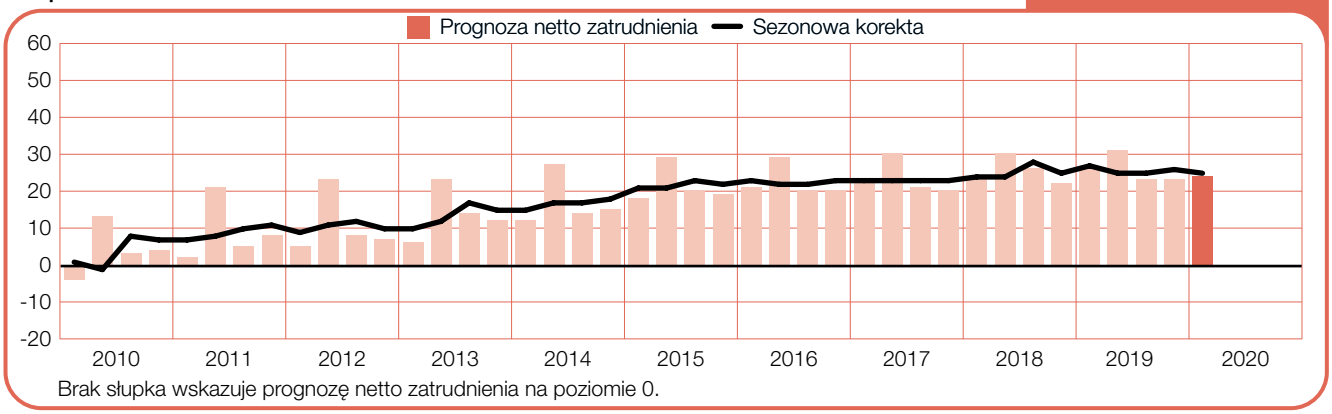
Indie

+10 (+10)%



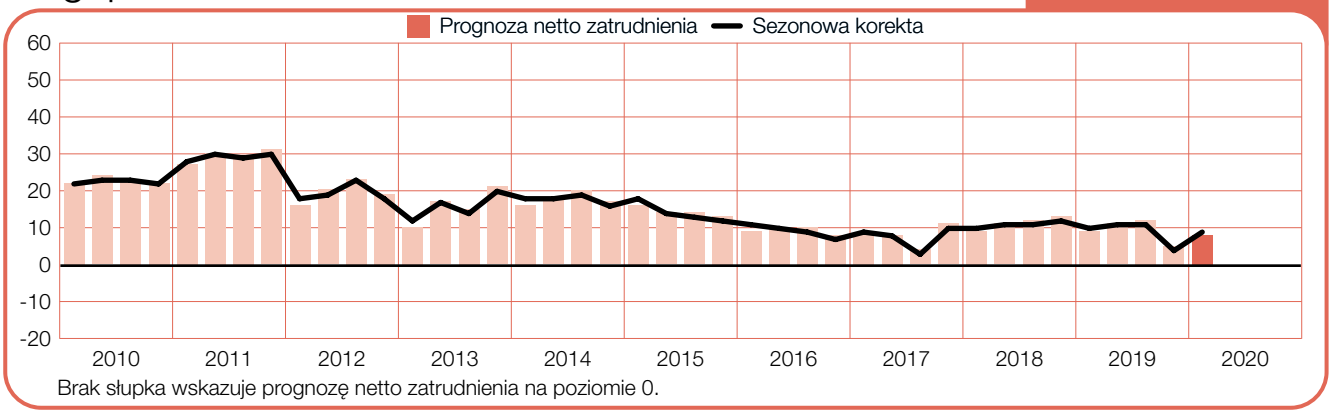
Japonia

+24 (+25)%



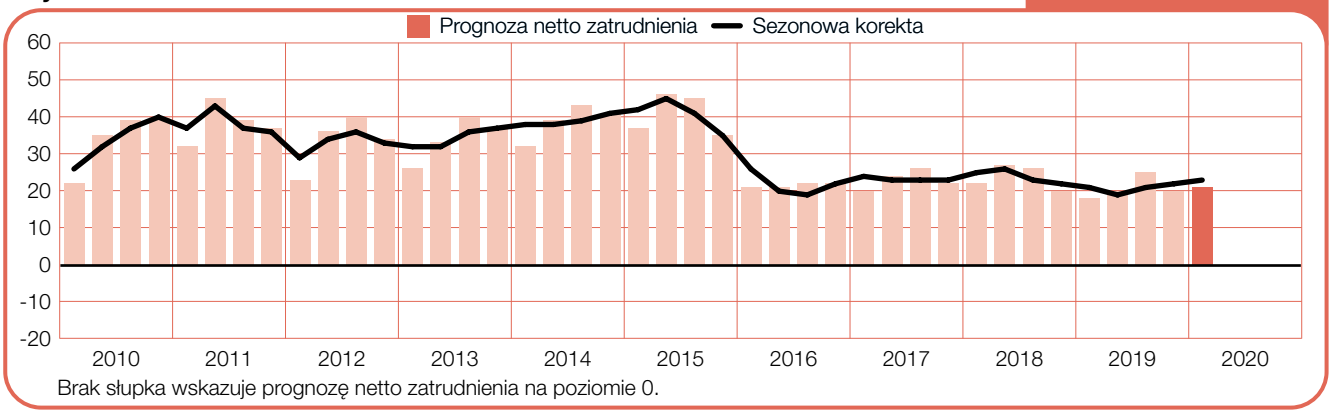
Singapur

+8 (+9)%



Tajwan

+21 (+23)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

ManpowerGroup przeprowadził wywiady z ponad 21 tys. pracodawców w 26 krajach Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA) na temat ich planów dotyczących zatrudnienia. Pracodawcy we wszystkich 26 krajach objętych badaniem spodziewają się wzrostu zatrudnienia w najbliższych trzech miesiącach.

Pracodawcy w czterech największych gospodarkach Europy podają zróżnicowane oczekiwania dotyczące planów zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. We Francji pracodawcy zgłaszają najbardziej optymistyczne od 12 lat nastroje dotyczące zatrudnienia, oczekując wzrostu w dziewięciu z 10 sektorów, w szczególności w sektorze Restauracje/Hotele, w których plany zatrudnienia są najsilniejsze od 16 lat. Z kolei najmniej optymistyczne od trzech lat plany odnotowano w Niemczech, szczególnie w Produkcji przemysłowej. Perspektywy są najsłabsze od 10 i sześciu lat kolejno w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi biznesowe oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

W cieniu niepewności związanej z Brexitem, brytyjscy pracodawcy wyrażają najmniejszy optymizm od siedmiu lat. Perspektywa zatrudnienia uległa pogorszeniu w siedmiu z dziewięciu sektorów zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Wysoki wskaźnik odnotowano w sektorze Górnictwo i Produkcja przemysłowa. We Włoszech pracodawcy informują o mniej korzystnych planach zatrudnienia na nadchodzący kwartał, nieznacznie mniejszych w porównaniu do poprzedniego kwartału i tego samego okresu w roku ubiegłym. Niekorzystna perspektywa jest częściowo spowodowana różnicami regionalnymi – pracodawcy z Południa zgłaszają najsłabsze prognozy od ponad pięciu lat, podczas gdy plany zatrudnienia są najkorzystniejsze od ostatnich dziewięciu lat w regionie Północno-Zachodnim.

Holenderscy pracodawcy spodziewają się powolnego wzrostu zatrudnienia, przy czym ich prognozy pozostają względnie stabilne w ujęciu rocznym. W Belgii pracodawcy nadal deklarują umiarkowany wzrost zatrudnienia, nie odnotowując zmian w porównaniu do IV i I kwartału 2019 roku. Z kolei belgijscy pracodawcy z sektora Budownictwo przewidują najlepszą sytuację na rynku pracy, odnotowując znaczny wzrost w ujęciu kwartalnym.

Pracodawcy z regionu skandynawskiego zgłaszają zróżnicowane perspektywy zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W Norwegii odnotowano umiarkowanie optymistyczne plany, które nie uległy znaczącym zmianom w porównaniu z czwartym kwartałem 2019 r. i wzrosły w ujęciu rocznym. Pozytywne nastroje są związane z najsilniejszymi od ośmiu lat prognozami dla sektora Produkcji przemysłowej oraz optymizmem w sektorze Kopalnie/Przemysł. Szwedzcy pracodawcy ostrożnie podchodzą do powiększania swoich zespołów, deklarując niższe wskaźniki w porównaniu z poprzednim kwartałem i zeszłym rokiem. Najwyższą prognozę zatrudnienia zadeklarowano w szwedzkim sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi.

W Europie Wschodniej polscy pracodawcy wyrażają w kolejnych trzech miesiącach umiarkowany wzrost zatrudnienia, pomimo że perspektywy są najsłabsze od dwóch lat. Plany rekrutacyjne uległy pogorszeniu w siedmiu z 10 sektorów w porównaniu z poprzednim kwartałem i w ośmiu w ujęciu rocznym. Duży optymizm wyrażają w Polsce pracodawcy z sektora Budownictwo. W Rumunii po nieznacznym zahamowaniu w ostatnim kwartale 2019 r. pracodawcy deklarują wzrost zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach. Najwyższe wskaźniki odnotowano w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Budownictwo.

W Grecji pracodawcy zgłaszają najbardziej optymistyczne perspektywy dotyczące zatrudnienia od momentu rozpoczęcia badania w 2008 r. Perspektywy w Grecji na pierwszy kwartał 2020 r. są najsilniejsze w regionie EMEA, co częściowo związane jest z wysokim wskaźnikiem w sektorze Handlu detalicznego i hurtowego.

Austria

-1 (+3)%

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

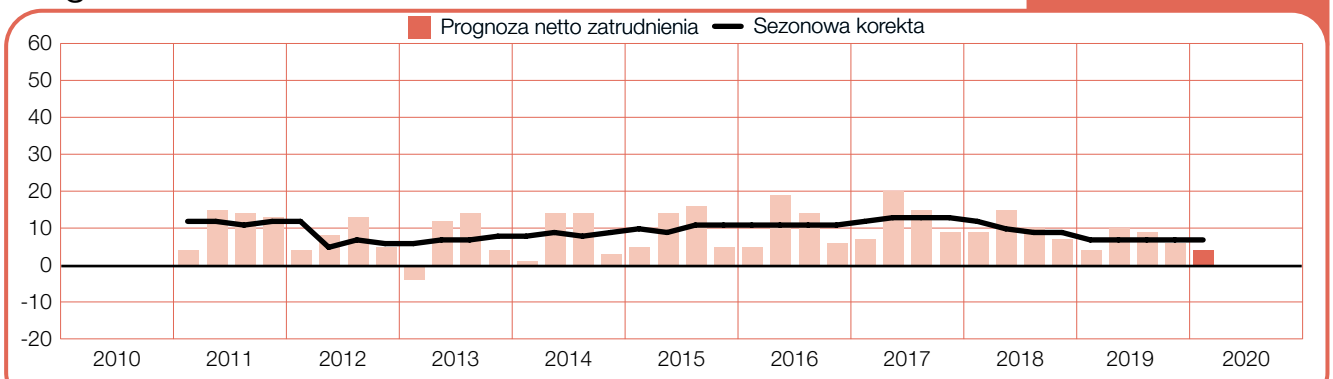
Belgia

+5 (+6)%

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria

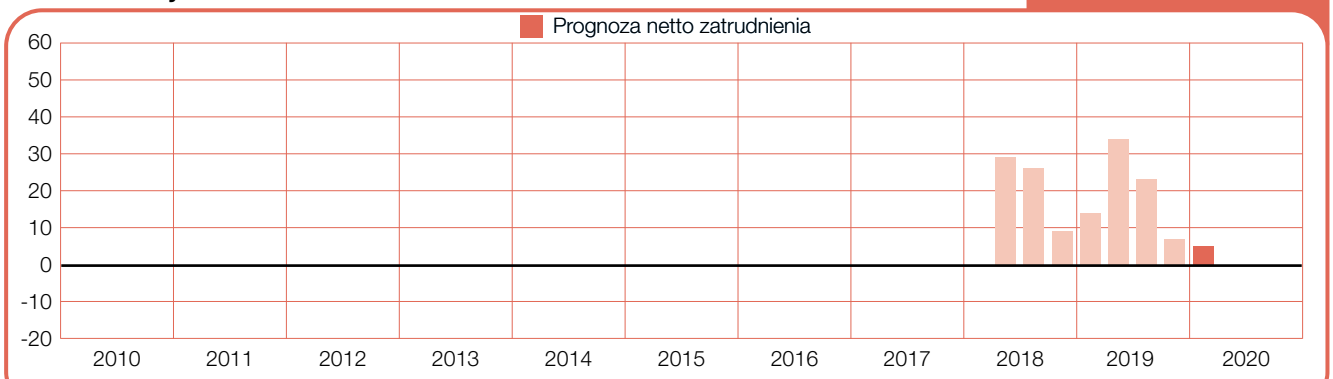
+4 (+7)%



Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chorwacja

+5%



Chorwacja dołączyła do badania w II kw. 20018 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

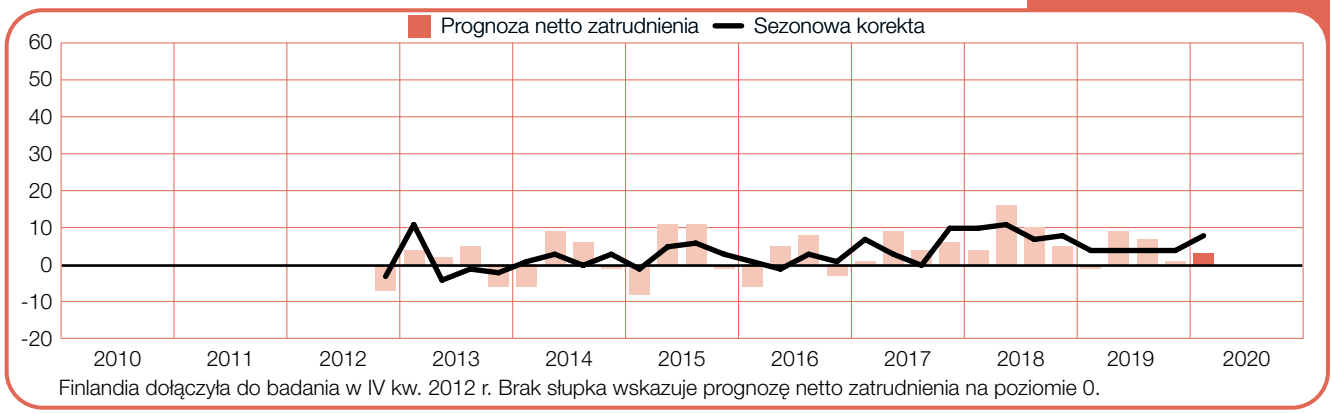
Czechy

+2 (+4)%

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Finlandia

+3 (+8)%



Finlandia dołączyła do badania w IV kw. 2012 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Francja

+6 (+7)%

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

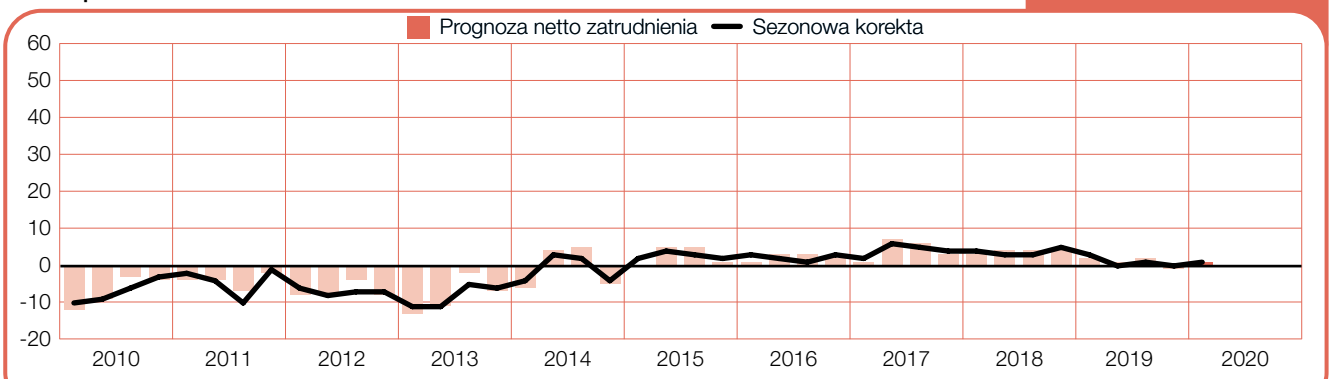
Grecja

+19 (+25)%

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania

+1 (+1)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

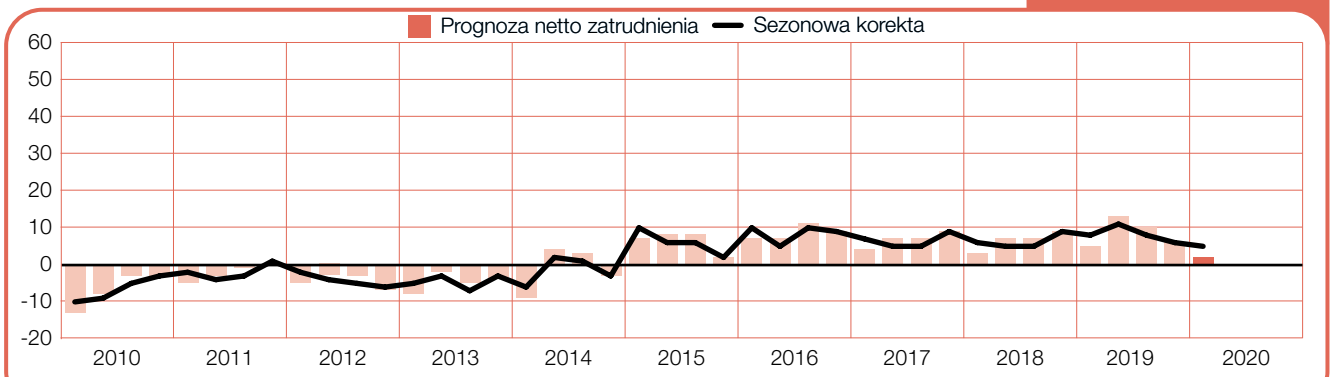
Holandia

+3 (+4)%

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Irlandia

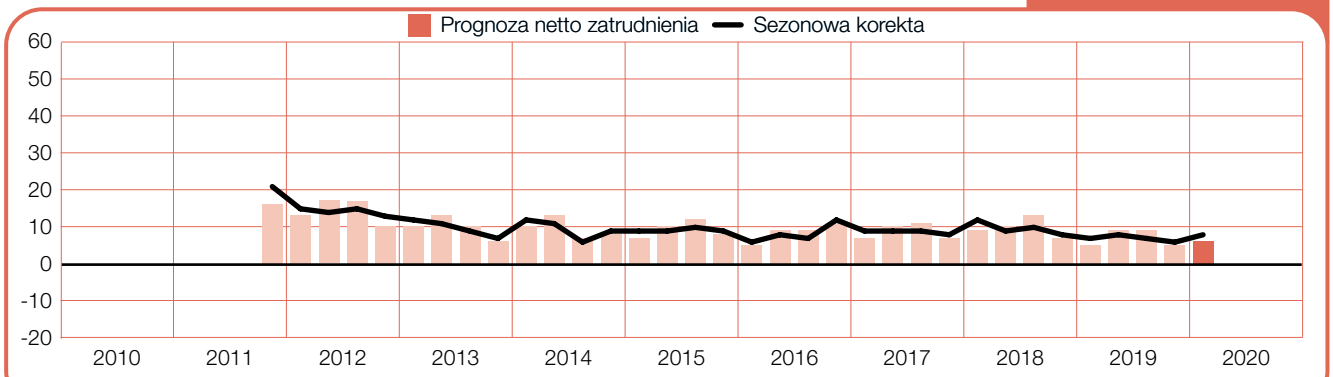
+2 (+5)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Izrael

+6 (+8)%



Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

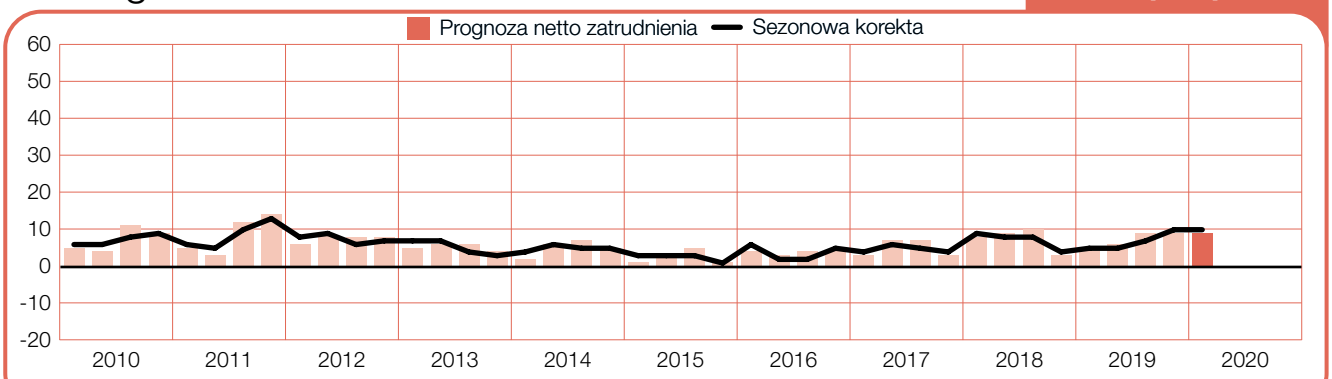
Niemcy

0 (+4)%

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Norwegia

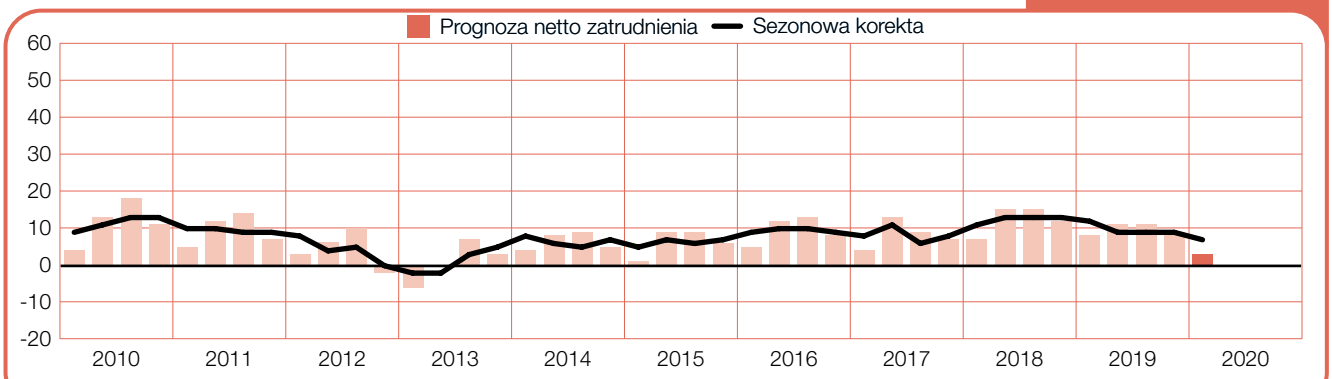
+9 (+10)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Polska

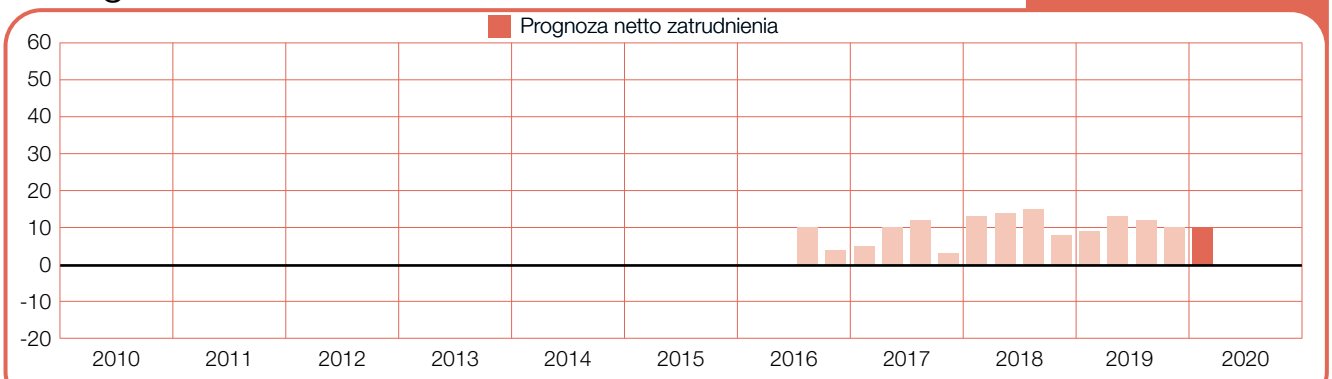
+3 (+7)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Portugalia

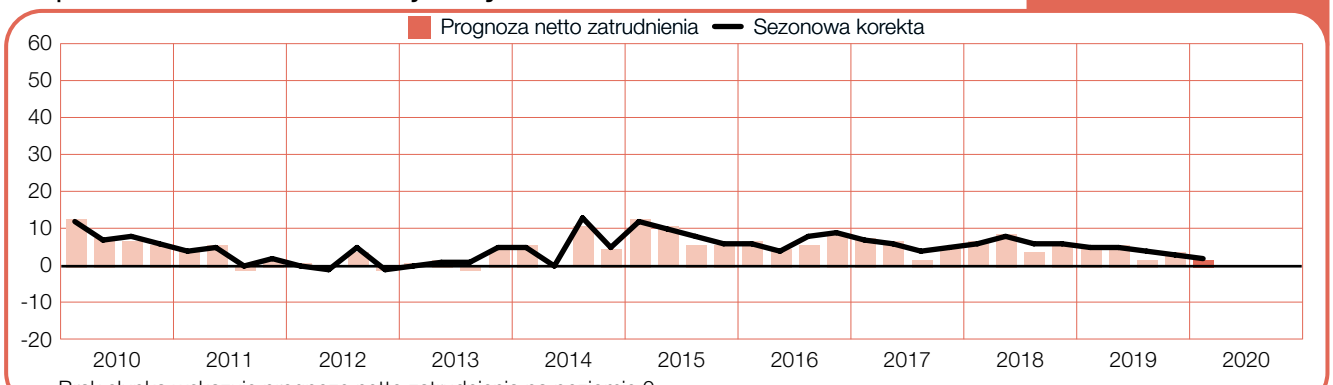
+10%



Portugaia dołączyła do badania w III kw. 2016 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Republika Południowej Afryki

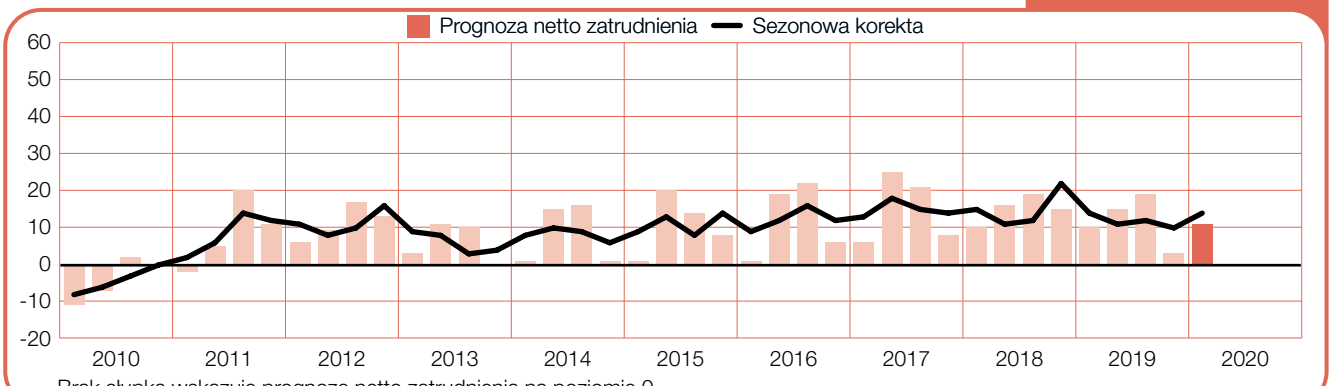
+2 (+2)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rumunia

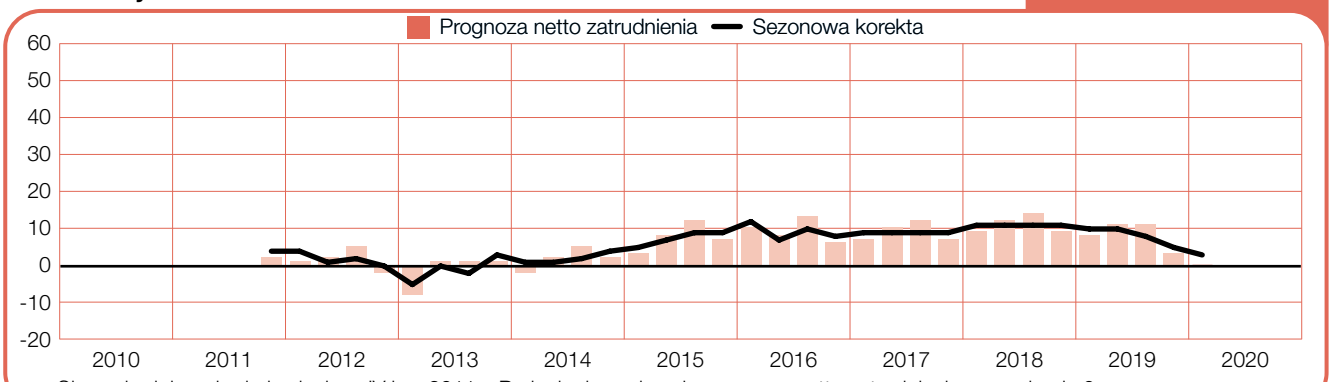
+11 (+14)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowacja

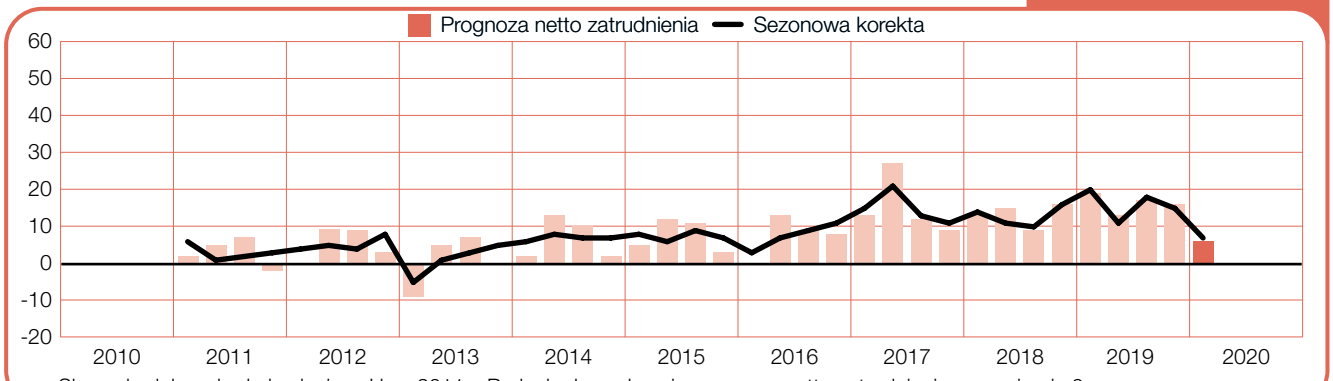
0 (+3)%



Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowenia

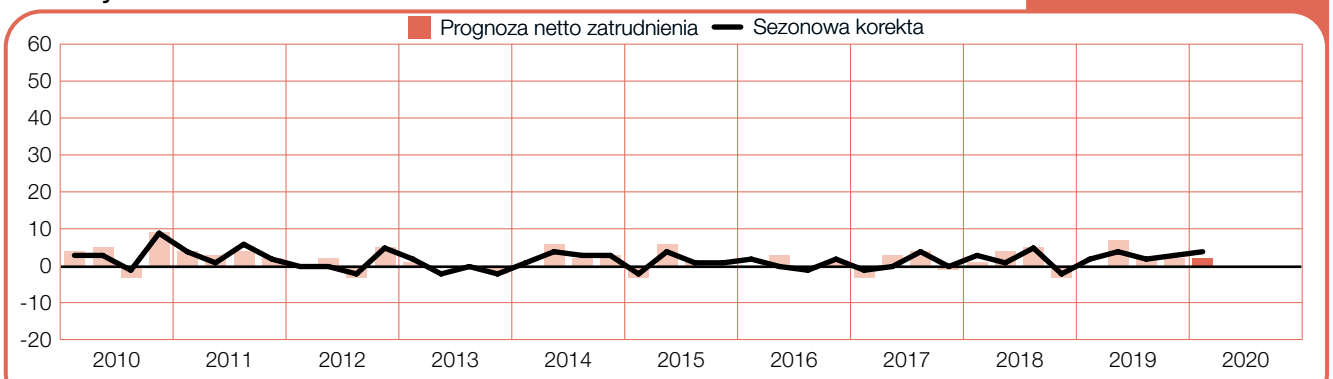
+6 (+7)%



Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwajcaria

+2 (+4)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

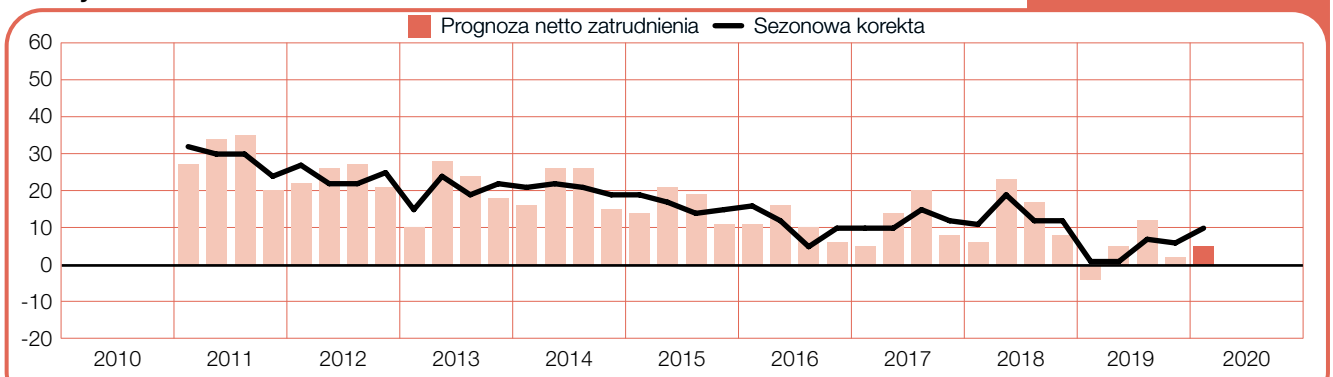
Szwecja

+2 (+4)%

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja

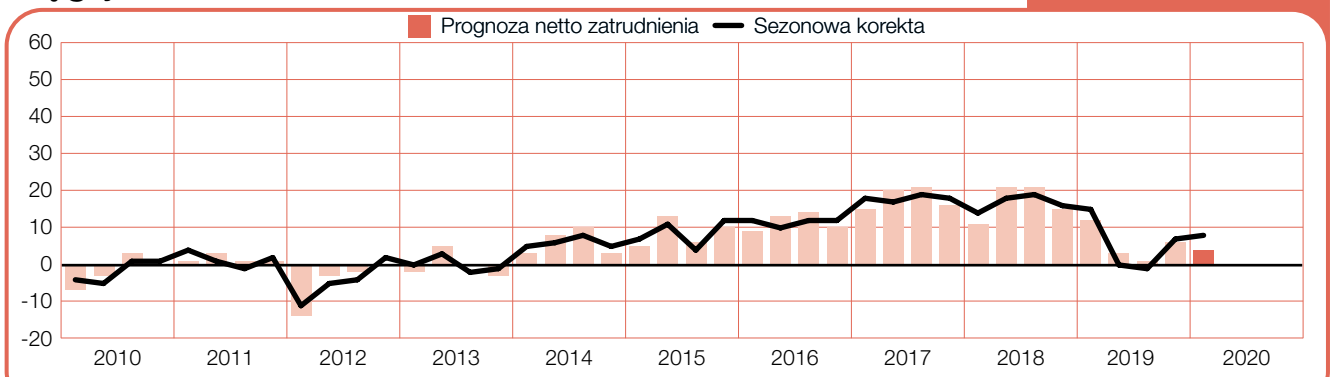
+5 (+10)%



Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Węgry

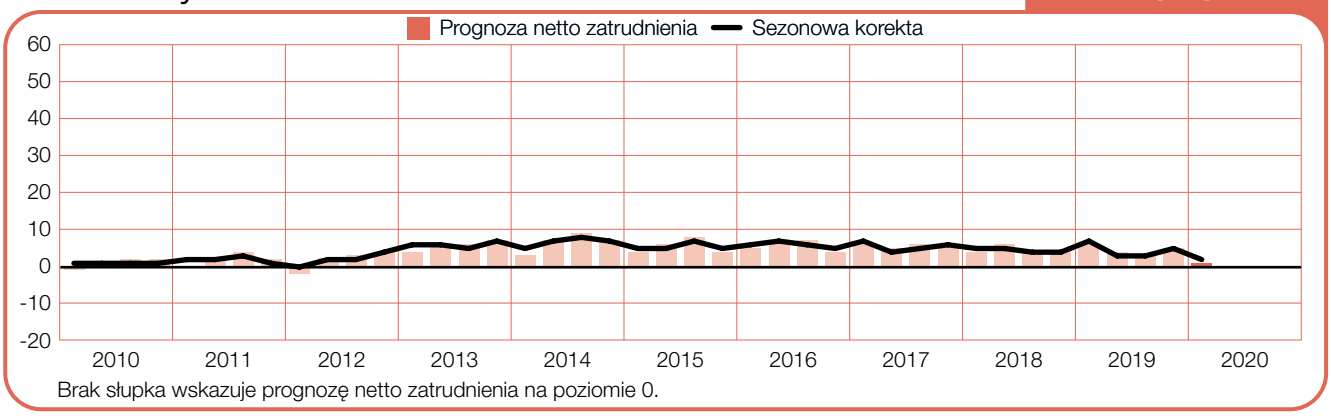
+4 (+8)%



Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

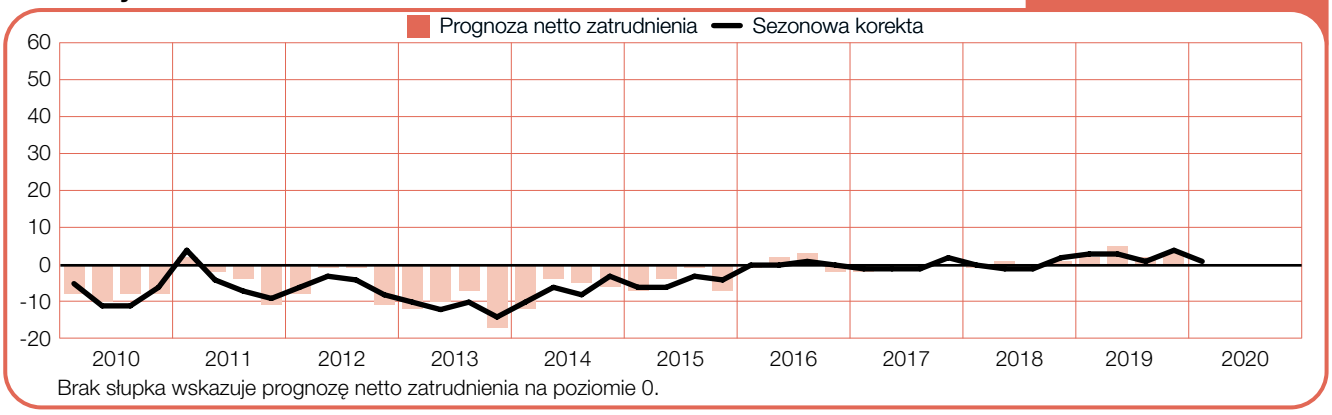
Wielka Brytania

+1 (+2)%



Włochy

0 (+1)%



O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 58 tysiącami pracodawców w 43 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje, bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

W badaniu dotyczącym pierwszego kwartału 2020 roku wszystkim pracodawcom uczestniczącym w badaniu zadano pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca marca 2020 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla niemal wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 4,0%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 16 a 29 października.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 751 pracodawców. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Korekta sezonowa

Korekta sezonowa uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Chorwacji i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

1962 Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.

1966 Wielka Brytania dołącza do badania, nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.

1976 Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.

2002 Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.

2003 Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.

2004 ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

2005 Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.

2006 ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

2007 ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.

2008 Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.

2009 ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.

2010 Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.

2011 Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.

2012 Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

2013 Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.

2014 W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.

2016 Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia", uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.

2018 Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomaga organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu talentów i zarządzaniu nimi. Każdego roku opracowujemy innowacyjne rozwiązania dla setek tysięcy organizacji, dostarczając im utalentowanych i kompetentnych pracowników, jednocześnie znajdując im pracę w szerokim zakresie różnych branż i umiejętności. Nasze specjalistyczne marki – Manpower®, Experis®, Right Management® oraz ManpowerGroup® Solutions – od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów. W 2019 r., po raz dziesiąty z rzędu, ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych spółek na świecie oraz już siedemnasty rok z rzędu znalazł się w przygotowanym przez Fortune rankingu najbardziej podziwianych i cieszących się zaufaniem organizacji w branży.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup™ pomaga wzmocnić przyszłość pracy można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis® oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2018, ManpowerGroup. All rights reserved.

ManpowerGroup™