***Kontakt dla prasy:***

*Magdalena Katolik*

*Tel.:+ 48 793 265 710*

*E-mail:* *magdalena.katolik@capgemini.com*

***Kontakt dla prasy:***

*Aleksandra Witkowska*

*Tel.:+ 48 693 407 831*

*E-mail:* *aleksandra.witkowska@linkleaders.pl*

**Kompetencje nowoczesnego informatyka w 2021 i zawody przyszłości w IT**

**Jak prognozuje Ministerstwo Cyfryzacji, w Polsce do 2025 roku w sektorze IT w Polsce powstanie 200 tys. miejsc pracy. Część z tych nowopowstałych stanowisk pojawi się w obszarach nazywanych dziś zawodami przyszłości. Jakie kompetencje powinni mieć informatycy aspirujący do tych ról? Wszechstronnie uzdolnieni, zainteresowani różnymi kierunkami, stale dbający o samorozwój. Znający kilka języków programowania,
a dodatkowo języki obce. Tylko takie osoby będą mogły starać się o stanowiska z obszaru AI czy data science, analityki biznesowej, czy zarządzania projektami IT. To szczególne ważne zwłaszcza w warunkach pandemicznych – kto się rozwija, zwiększa swoją wartość na rynku pracy.**

Jakie cechy powinien mieć dzisiejszy informatyk? Obecnie informatyk to partner w biznesie, który współtworzy podczas współracy z klientami wartość, zna strategię firmy klienta, jego specyfikę, model biznesowy, czynniki zewnętrzne, jakie mają wpływ na firmę klienta, jego wizję rozwoju na przyszłość i potrafi te wszystkie informacje zastosować w praktyce w opracowanych rozwiązaniach IT.

**Holistyczne podejście i zdywersyfikowane kompetencje**

Na rynku liczy się holistyczne podejście do rozwoju – zainteresowanie różnymi kierunkami, metodykami, metodologiami. Informatyk coraz częściej musi posiadać zdywersyfikowane umiejętności, łączyć kompetencje miękkie i twarde, wiedzę fachową i umiejętności menedżerskie, jeśli ma stanowisko ze średniego i wyższego szczebla zarządzania. Powinien posiadać otwarty umysł i otwartą postawę, aby umieć z każdym znaleźć wspólny język i dojść do porozumienia dla dobrej, skutecznej współpracy.

* Zwłaszcza w pandemicznych czasach bycie zwinnym (agile) jest skuteczną metodą pracy. Zarówno informatyk zatrudniony w organizacji, jak i informatyk-przedsiębiorca muszą być na bieżąco
z trendami na rynku, z tym, co się dzieje w ich otoczeniu i w całej branży. I to nie tylko kwestia pandemii. Na rynek IT wkraczają obecnie pokolenia „Y” i „Z”, ludzie urodzeni po 2000 roku. Są to pokolenia doskonale odnajdujące się w środowisku wymagającym wielozadaniowości*,* otwarte na nowości, łatwo uczące się, przyswajające zmiany i znające języki obce. W tak konkurencyjnym środowisku otwarty umysł i nastawienia na nieustanny rozwój wydaje się być kluczem, by nie wypaść z rytmu. Tu, cenne z perspektywy starszych pokoleń staje się doświadczenie, które buduje sposób myślenia i działania. Każde doświadczenie jest cenne – nie tylko dla potrzeb wpisu w CV, ale
i w codziennej pracy, umacnia nas, kształtuje i daje poczucie wartościowo poświęconego wcześniej czasu na eksplorację danej materii, co niewątpliwie daje satysfkację, poczucie spełnienia i uszczęśliwia – mówi **Dagmara Modrzejewska, specjalista w zakresie IT w Capgemini oraz akredytowany trener ITIL w wersji 3 i 4**.

Holistyczne podejście powinno mieć także miejsce w spojrzeniu na działanie organizacji. Informatyk powinien rozumieć jak działa strategia firmy i jak łączy się ona ze strategią IT. Jak praca jednej osoby jest istotna
z perspektywy ciągłości usług IT, czy procesów biznesowych oraz ciągłości działania całej firmy. To wymaga też umiejętności patrzenia na organizację wielowymiarowo: nie można zastosować tego samego wzoru jak powinien wyglądać i działać system zarządzania dla każdej firmy, stąd należy rozwiązania indywidualizować pod kątem specyfiki działania firmy klienta. Dla ludzi IT koniecznością dziś jest promowanie widoczności – czyli pokazywania językiem korzyści jak duży wpływ płynie dla działania całej organizacji ze współpracy z IT.

**Certyfikaty i szkolenia**

To, co z pewnością jest korzyścią dla informatyków, to bogaty wachlarz szkoleń, z których mogą korzystać, chcąc podnosić swoje kompetencje i zwiększać swoją atrakcyjność na rynku. Niewielu jest już specjalistów znających jeden-dwa języki programowania, dzisiejsza rzeczywistość wymaga znacznie więcej. Do tego dochodzą także języki obce, zwłaszcza na globalnym rynku. Z pewnością najważniejszy jest język angielski, ale w Polsce działają także organizacje m.in. z francuskim czy niemieckim kapitałem i wówczas to język, którym posługuje się duża część organizacji może okazać się kluczowym dodatkiem do posiadanych umiejętności IT.

* Poza absolwentami uczelni i kierunków technicznych, wielu specjalistów IT wchodzi na dzisiejszy rynek z innych branż, po ukończeniu kursów informatycznych, przebranżowieniu. Niezależnie jednak od punktu wyjścia, na tym ich edukacja się nie kończy – oferta szkoleniowa w branży jest bardzo bogata, wielu specjalistów z niej korzysta, stale zwiększając swoją wartość na rynku pracy. Co ważne, zdobywane certyfikaty powinny być z autoryzowanych jednostek, które mają markę na arenie światowej. Czyli mające rzeczywistą wartość na globalnym rynku. Wśród nich można wymienić takie, które dotyczą tematyki scrum, agile, zarządzania projektami PMP, czy ITIL – dodaje **Dagmara Modrzejewska, specjalista z Capgemini.**

**Zawody przyszłości**

O zawodach przyszłości w IT mówi się stale, co rusz pojawiają się nowe stanowiska, zaś inne zyskują na znaczeniu w ramach rozwoju branży. Staje się to już widoczne także w kształceniu dzisiejszych studentów. Pojawiają się nowe kierunki, a same uczelnie zaczęły się ustawiać w partnerskiej pozycji do biznesu. Jakie zawody są dziś najbardziej pociągające z perspektywy studentów i najistotniejsze z perspektywy rozwoju firm?

**Data scientist**

Jako pierwsze na liście zawodów przyszłości, bez wątpienia należy wymienić stanowisko data scientist. To osoba, która musi być wszechstronna, a w swoich kompetencjach powinna łączyć wiedzę biznesową, analityczną, matematyczną i informatyczną z umiejętnością programowania i wizualizacji danych. Naukowcy zajmujący się danymi ściśle współpracują z interesariuszami firmy, aby zrozumieć ich cele i określić, w jaki sposób można wykorzystać dane do ich osiągnięcia. Projektują procesy modelowania danych, tworzą algorytmy w celu wyodrębnienia danych potrzebnych biznesowi, a także pomagają je analizować i udostępniać spostrzeżenia współpracownikom.

W swoim [raporcie](https://business.linkedin.com/content/dam/me/business/en-us/talent-solutions/emerging-jobs-report/Emerging_Jobs_Report_U.S._FINAL.pdf) o nowych ofertach pracy w 2020 r. LinkedIn wymienił naukowców zajmujących się danymi na trzecim miejscu z roczną stopą wzrostu 37 proc. Duże zapotrzebowanie na umiejętności związane z danymi z pewnością będzie miało swoje odzwierciedlenie w kształceniu studentów w najbliższych latach.

**Analityk biznesowy**

Świat rozwija się coraz szybciej, rewolucja technologiczna postępuje, a biznes musi być gotowy na stałe
i dynamiczne zmiany. Umiejętność wykorzystania istniejących możliwości technologicznych do osiągnięcia założonych celów biznesowych to zadanie, w którym pomóc może właśnie analityk biznesowy.

Będąc katalizatorem zmian, analityk biznesowy musi być osobą zdolną do rozwiązywania problemów, doskonale rozumieć zasady funkcjonowania organizacji i potrafić stworzyć rozwiązania pozwalające na wsparcie biznesu przy użyciu technologii, korzystając z szerokiego zakresu umiejętności i technik analizy biznesowej. Taka osoba powinna być wizjonerem, potrafić wyobrazić sobie ścieżkę prowadzącą do zupełnie innej przyszłości.

Do 2022 r. 85 proc. firm przyjmie analitykę big data podmiotów zewnętrznych i klientów, co oznacza, że rola analityka biznesowego będzie się zmieniać i wzrastać wraz z ewolucją rynku. Dziś obserwujemy to także
w Polsce: na wybranych uczelniach w kraju pojawia się kierunek analityk biznesowy.

**Manager projektu**

Manager projektu to kolejna osoba, która musi reprezentować holistyczne podejście do rozwoju zawodowego.

Taki specjalista, niezależnie od branży, musi być doskonale zorganizowany, a dodatkowo mieć umiejętności managerskie, pozwalające na prowadzenie zespołu. W branży IT project manager powinien cechować się głęboką wiedzą merytoryczną połączoną z umiejętnością szybkiego reagowania na zmiany i problemy, pozwalając tym samym na sprawną realizację prowadzonych projektów. Dobra komunikacja i umiejętności liderskie project managera w branży technologicznej są kluczowe. Taka osoba pracuje na ogół z zespołami mającymi bardzo wysoki poziom wiedzy technicznej i z jednej strony musi rozumieć swój zespół, a z drugiej – potrafić opowiedzieć o jego pracy językiem zrozumiałym dla pracowników spoza zespołu.

Wg [danych Project Management Institute](https://www.girlsguidetopm.com/project-management-the-next-10-years/), do 2027 r. pracodawcy na świecie będą potrzebować prawie 88 mln osób na stanowiskach związanych z projektami. Globalne zapotrzebowanie na kierowników projektów rośnie

**Specjalista AI**

Sztuczna inteligencja i uczenie maszynowe stały się synonimami innowacji, a dane pokazują, że to coś więcej niż tylko szum. W ciągu ostatnich 4 lat nastąpił wzrost zatrudnienia na tym stanowisku o 74 proc. rocznie
i obejmuje kilka różnych tytułów w tej dziedzinie, z których wszystkie mają bardzo specyficzny zestaw umiejętności, mimo że są rozproszone w różnych branżach.

Prognozuje się, że sztuczna inteligencja jest jedną z najbardziej znaczących i przełomowych innowacji tego stulecia. Pomoże w walką ze zmianami klimatu, ułatwi transport, zautomatyzuje diagnostykę chorób. A to tylko wybrane zagadnienia wspierane przez AI, która już dziś zmienia sposób, w jaki żyjemy, podróżujemy i pracujemy. Popyt na utalentowanych inżynierów z zakresu sztucznej inteligencji w ciągu ostatnich kilku lat wzrósł ponad dwukrotnie, co sprawia, że dla profesjonalistów chcących pracować nad rozwojem tej dziedziny, możliwości są niemal nieograniczone.

**O Capgemini**

Capgemini to światowy lider w dziedzinie doradztwa, usług technologicznych i transformacji cyfrowej. Celem grupy jest wprowadzanie czołowych i innowacyjnych rozwiązań oraz udostępnienie klientom całej gamy możliwości cyfrowego świata, w oparciu o 50-letnią tradycję i szeroką wiedzę branżową. Firma kieruje się przekonaniem, że wartość biznesowa technologii pochodzi od ludzi i powinna im służyć. Capgemini jest wielokulturową organizacją, liczącą ponad 270 000 pracowników, zatrudnionych w 50 krajach. Grupa odnotowała światowy przychód na poziomie 17 mld EUR (2019). W Polsce Capgemini działa od 1996 roku i jest największym zagranicznym inwestorem z sektora nowoczesnych usług biznesowych w naszym kraju. Centra biznesowe są zlokalizowane w Warszawie, Krakowie, Katowicach, Wrocławiu, Poznaniu, Opolu, oraz w Lublinie.

Zapraszamy na stronę[www.capgemini.com](http://www.capgemini.com/pl-pl). *People matter, results count.*