***Kontakt dla prasy:***

*Magdalena Katolik*

*Tel.:+ 48 793 265 710*

*E-mail:* *magdalena.katolik@capgemini.com*

***Kontakt dla prasy:***

*Aleksandra Witkowska*

*Tel.:+ 48 693 407 831*

*E-mail:* *aleksandra.witkowska@linkleaders.pl*

**Eksperci rozwoju oprogramowania**

**Jakie kompetencje powinien posiadać developer IT?**

**Zespoły developerów do spraw rozwoju oprogramowania pomagają klientom o różnych profilach działalności w projektowaniu nowoczesnych narzędzi na przeglądarki i urządzenia mobilne. Tworzą boty, specjalizują się w konteneryzacji, świadczą usługi konsultingowe. W czasach dynamicznego rozwoju oprogramowania, chmury i wszechobecnej automatyzacji, korzystając z najnowszych technologii i trendów, takich jak Docker, Kubernetes, OpenStack, Serverless Computing, Intelligent Chatbots czy Cognitive Computing, pozostają wierni podstawowym, agilowym zasadom i technikom rozwoju oprogramowania. Współpracując z klientami, kierują się zasadą, że wzajemne zrozumienie i uczestnictwo we wszystkich etapach cyklu życia rozwoju oprogramowania jest kluczem do pomyślnej realizacji projektów. Specyfika pracy pozwala na międzynarodowe podróże i pracę z domu.**

Eksperci rozwoju oprogramowana zajmują się tworzeniem stron internetowych, projektowaniem aplikacji mobilnych, tworzeniem botów i prototypów szybkich rozwiązań, konteneryzacją, doradzają w zakresie rozwoju oprogramowania. W codziennej pracy taki zespół korzysta z najnowszych technologii, współpracując między innymi z Azure, AWS czy Google. W portfolio tych specjalistów znajduje się wiele narzędzi, które z powodzeniem są wykorzystywane i ułatwiają codzienną pracę przedsiębiorstwom na całym świecie. Do przykładowych projektów należą bot LUIS czy SMIT – narzędzie wspierające automatyzacje procesów z obszaru zarządzania incydentami. Jakie kroki podjąć, żeby wejść na tę zawodową ścieżkę?

**Jakie kompetencje do projektów?**

Wśród podstawowych umiejętności, jakie wymienić można dla specjalisty rozwoju oprogramowania, na pierwszym miejscu postawić należy znajomość technologii wykorzystywanych w projekcie. Niemniej ważne są jednak zdolność analitycznego myślenia, chęć pozyskiwania nowej wiedzy, cierpliwość i samozaparcie w dążeniu do realizacji zadań. Osoba chcąca obrać tę ścieżkę kariery musi znać pryncypia software developmentu i stale pozyskiwać nową wiedzę, co w efekcie tworzy innowacyjność. Istotna jest także dobra znajomość języka angielskiego, aby móc swobodnie komunikować się w międzynarodowym środowisku.

- Sytuacja na dzisiejszym rynku pracy, mimo, że nie jest tak samo optymistyczna, jak jeszcze kilka lat temu, gdy każdy nawet po *bootcampie* mógł zostać developerem, to wciąż pozostaje korzystna dla kandydata – nadal to praca szuka człowieka, a nie odwrotnie. Co więcej, według mnie ogromnym ułatwieniem jest brak ograniczeń lokalizacyjnych czyli powszechność pracy zdalnej. Jeśli zaś chodzi o potencjalne trudności, to odczuwalne są one dopiero zapewne po kilku latach pracy i najczęściej są związane z systemowym ograniczeniem niektórych firm, które po prostu nie przewidują wyższych stanowisk dla doświadczonych developerów, jedynie pozwalają na zmianę ścieżki kariery na managera, co nie jest związane w żaden sposób z programowaniem – mówi **Ilona Tomkowicz, .NET developer w Capgemini.**

Praca w zespołach zajmujących się rozwojem oprogramowania bez stwarza możliwość dostarczania realnej wartości dla biznesu, a rozwiązywanie problemów przez wytwarzanie oprogramowania przynosi specjalistom dużą satysfakcję.

- Myślę, ze świetnym motorem w karierze developera jest budowanie doświadczenia przez rozwiązywanie problemów technicznych z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi oraz uczestnictwo w wydarzeniach poświęconych software’owi. Nieodzowna jest również zdolność słuchania, przejrzystego komunikowania się z innymi i informowania o różnego rodzaju ryzykach – dodaje **Jarosław Paradysz, senior tools developer w Capgemini.**

**Przede wszystkim: zespół**

Jednym z najważniejszych czynników jest jasno zaadresowany podział odpowiedzialności w projekcie oraz możliwość eksperymentowania. W idealnym środowisku pod uwagę powinno być brane zdanie każdego członka zespołu. Zauważenie i wykorzystanie indywidualnych predyspozycji pracowników, w ogólnym rozrachunku daje najlepsze rezultaty.

- Idealny zespół to przede wszystkim zgrany zespół. Atmosfera i komunikacja to sprawy kluczowe. Innym, bardzo ważnym aspektem jest dopasowanie projektu do człowieka. Osoba, która nie jest zadowolona z tego, co robi lub kiedy to robi, będzie po prostu zdemotywowana i niewydajna. Najlepiej sprawdza się elastyczność czasowa – jedni wolą wstać wcześnie rano, inni pospać dłużej. Trik polega na tym, aby ustalić wspólne godziny kontaktu z pozostałymi pracownikami oraz klientem. Najczęściej jest to przedział między godziną dziesiątą, a szesnastą – komentuje **Wojciech Kopycki, software architect w Capgemini.**

Specjalistom ds. rozwoju oprogramowania w Capgemini przyświeca myśl: im trudniejsze, skomplikowane i bardziej zróżnicowane zadania, tym więcej się można nauczyć. Bardzo ważne dla rozwoju takich zespołów jest umożliwienie dostępu do kursów i szkoleń, w ten sposób pracodawca oprócz samego rozwoju pracownika zyskuje również jego zaufanie. Dzięki takiej inicjatywie zespoły czują, że liczą się dla firmy, a czas na zdobywanie dodatkowej wiedzy jest wpisany w czas pracy. Spełniając wszystkie te założenia można tworzyć zespoły, które niosą wielką wartość – i dla firmy, i dla klientów.

**O Capgemini**

Capgemini to światowy lider w dziedzinie doradztwa, usług technologicznych i transformacji cyfrowej. Celem Grupy jest dążenie do odpowiedzialnej społecznie, zintegrowanej i zrównoważonej przyszłości, w której potencjał ludzki jest wspierany nowymi technologiami. Dzięki ponad 50-letniemu doświadczeniu w branży, firma cieszy się zaufaniem klientów w zakresie kompleksowej realizacji nowoczesnych usług biznesowych. Grupa specjalizuje się w tworzeniu strategii, projektowaniu rozwiązań, a także działaniach operacyjnych, opartych na innowacyjnych i dynamicznie rozwijających się technologiach chmurowych, sztucznej inteligencji, jak również na sieci komputerowej i danych, oraz inżynierii cyfrowej, nowoczesnych platformach i oprogramowaniu. Capgemini jest wielokulturową i odpowiedzialną organizacją, liczącą ponad 270 000 pracowników zatrudnionych w 50 krajach. W Polsce Capgemini działa od 1996 roku i jest największym zagranicznym inwestorem z sektora nowoczesnych usług biznesowych w naszym kraju. Centra biznesowe są zlokalizowane w Warszawie, Krakowie, Katowicach, Wrocławiu, Poznaniu, Opolu oraz w Lublinie. Grupa odnotowała w 2020 r. globalne przychody w wysokości 16 mld euro.

Get the Future You Want | [capgemini.com](https://www.capgemini.com/pl-pl/)