***Kontakt dla prasy:***

*Agnieszka Juraszczyk*

*E-mail:* *agnieszka.juraszczyk@capgemini.com*

***Kontakt dla prasy:***

*Aleksandra Witkowska*

*E-mail:* *aleksandra.witkowska@linkleaders.pl*

**Capgemini rozwija zespoły Projects & Consulting**

**Praca przy innowacyjnych projektach dla największych światowych firm, możliwość zdobywania branżowych certyfikatów i rozwoju w przyszłościowych sektorach IT – w** **swoim dziale Projects & Consulting, ulokowanym w Katowicach oraz Krakowie, Capgemini zatrudni w najbliższym czasie 150 ekspertów z zakresu cyberbezpieczeństwa oraz nowoczesnych technologii w środowisku pracy.**

Sektor IT w Polsce dynamicznie się rozwija. Polskie firmy z tej branży powiększają swoje struktury, a zagraniczne organizacje lokują nad Wisłą zarówno oddziały odpowiadające za wsparcie IT, jak i działy badań i rozwoju. Capgemini od wielu lat umacnia funkcjonujące w Polsce zespoły. Teraz szuka m.in. osób zainteresowanych pracą w jednostkach Cybersecurity, Cyber Defence Center oraz Living Lab.

**Zespół ekspertów**

Dział Projects & Consulting, w ramach którego funkcjonują te jednostki, jest międzynarodowy i należy do centrum biznesowego [Cloud Infrastructure Services](https://www.capgemini.com/pl-pl/cloud-infrastructure-services/) w Capgemini. W Polsce w jego skład wchodzi ponad 600 ekspertów z różnych dziedzin. Świadczą usługi z obszaru doradztwa biznesowego i IT oraz transformacji cyfrowej, współpracując z największymi firmami i organizacjami z całego świata. Pracują w Krakowie i w Katowicach. W stolicy Małopolski i Śląska ulokowano pierwsze centra serwisowe Capgemini, jakie powstały w Polsce, odpowiednio w 2004 oraz 2006 roku. Od tego czasu dynamicznie się one rozwijają, z roku na rok zatrudniając nowych specjalistów. W 2021 roku powiększą się o co najmniej 150 nowych pracowników

– Nasz wzrost dziś definiujemy głównie w obszarach transformacji usług IT, konsultingu technologicznego oraz projektów. Koncentrujemy się także na organicznym i stałym rozwoju usług wsparcia infrastruktury IT. Główne obszary naszej pracy to cyberbezpieczeństwo, testowanie i zarządzanie aplikacjami, digitalizacja, projektowanie rozwiązań IT, w tym przy użyciu ServiceNow, rozwiązań chmurowych, w oparciu o sztuczną inteligencję, a także analityka danych. Ten zakres naszego biznesu będzie przeżywał najbardziej dynamiczny wzrost w najbliższym czasie. Zespół P&C to pasjonaci nowych technologii, współpracujący przy innowacyjnych projektach oraz uczestniczący w rozwojowych szkoleniach w obszarach takich, jak MS Azure, AWS, Google czy ServiceNow. W 2020 roku pracownicy zdobyli ponad 580 różnych certyfikacji, m.in. Togaf, ServiceNow, Azure, AWS, Google Cloud – mówi **Beniamin Poznański,** **szef działu Projects & Consulting w Capgemini.**

**Misja – bezpieczna cyberprzestrzeń**

W Katowicach, w ramach rozwoju zespołu Projects & Consulting, Capgemini otwiera dwie prestiżowe jednostki – Cybersecurity oraz Cyber Defence Center. Będą one pracować w nowym centrum biznesowym Face2Face. Do codziennych obowiązków ekspertów z zespołu Cybersecurity należeć będzie m.in. wyszukiwanie luk w procesach i systemach, zarządzanie dostępami i identyfikacja potencjalnych zagrożeń przy wykorzystaniu najnowszych technologii. Praca w jednostce Cybersecurity to także ciągłe poszerzanie wiedzy o nowych technologiach, we współpracy z ponad 60 partnerami technologicznymi Capgemini, takimi jak m.in. Amazon, CyberArk, Fortinet, Google, IBM, Microsoft, Ping Identity, RSA, ServiceNow, TrendMicro, Zscaler.

Z kolei Cyber Defence Center będzie pierwszą tego typu jednostką Grupy Capgemini w Europie Wschodniej. Jego pracownicy będą świadczyć wysokiej klasy usługi skoncentrowane na ochronie danych, analizie zagrożeń oraz wspieraniu klientów na całym świecie w zabezpieczaniu procesów transformacji cyfrowej i chmurowej, poprawy bezpieczeństwa operacyjnego i wydajności systemów IT. Z czasem obsługa i opieka nad klientami zostanie rozszerzona m.in. o testy penetracyjne, zarządzanie podatnościami i threat intelligence.

– Nasz zespół cyberbezpieczeństwa w Polsce bardzo szybko się rozwija i zatrudnia obecnie ponad 70 osób. Mamy nadzieję, że wraz z poszerzaniem się portfolio naszych klientów, do końca roku będziemy zatrudniać łącznie 150 pracowników, z czego 30 osób będzie dedykowanych do ciągłej pracy w CDC. Poszukujemy osób z biegłą znajomością rozwiazań SIEM/SOAR, Cloud Security, aplikacji IAM/PAM oraz języka angielskiego. Oferujemy pracę w wysoko wykwalifikowanym zespole, przy międzynarodowych projektach, gdzie ważny jest regularny rozwój w zakresie innowacyjnych rozwiązań i nowych technologii – dodaje **Michał Sosinka, szef zespołu cyberbezpieczeństwa w Capgemini Polska**.

**Pracować w Living Lab**

W Krakowie i Katowicach planowany jest również rozwój jednostki Living Lab, która bada tzw. Connected Employee Experience, czyli pracuje nad poprawą tych elementów środowiska pracy, które wpływają na odczucia pracowników. To jednocześnie miejsce, gdzie smart narzędzia m.in. z zakresu tzw. connected employee, connected office i connected workspace są testowane w praktyce. Oznacza to możliwość pracy przy nowoczesnych, unikalnych na skalę globalną rozwiązaniach w obszarze technologii środowiska pracy, które wpisują się w obecne trendy, wykorzystując m.in. sztuczną inteligencję oraz rozszerzoną rzeczywistość.

– Podstawą są dla nas badania pracowników klientów. Bazując na nich, przygotowujemy m.in. specjalne aplikacje mobilne wspomagane sztuczną inteligencją, które integrują wiele funkcjonalności przydatnych w czasie pracy. Dzięki nim można m.in. wejść do biura, łatwo połączyć się z zespołem, rozwiązać problem z wykorzystaniem chat bota, zlokalizować szefa i zalogować się do własnego smart biurka oraz cyfrowego środowiska pracy z wykorzystaniem kodu QR. Aplikacje mogą być także pomocne m.in. w takich zadaniach jak rezerwacja biurka, sali konferencyjnej, samochodu służbowego czy rozliczenie delegacji. Takie rozwiązania to nie tylko komfort, ale wymierne rezultaty dla pracodawcy. 83% liderów HR w 12 krajach świata wskazało doświadczenie pracownika jako kluczowe dla przyszłego sukcesu organizacji – mówi **Maciej Kafel,** **Starszy Architekt i globalny lider oferty Connected Office w Capgemini**.

**Staż i praca dla młodych w IT**

Osoby zainteresowane rozpoczęciem swojej kariery zawodowej w Capgemini mogą także liczyć na bogatą ofertę staży. Do tych, którzy chcą rozwijać się w branży IT, jest skierowany coroczny program stażowy „Start in IT”. To możliwość rozwoju wiedzy na temat innowacyjnych rozwiązań, pasji z zakresu nowych technologii i technicznych umiejętności w takich obszarach, jak: Service Integration & Management, Tools Development, ServiceNow Development, Testing & Application Management, Cloud Platform Engineering, Adoption Change Management and UX/UI Analysis, Cybersecurity.

**O Capgemini**

Capgemini to światowy lider w dziedzinie doradztwa, usług technologicznych i transformacji cyfrowej. Celem Grupy jest dążenie do odpowiedzialnej społecznie, zintegrowanej i zrównoważonej przyszłości, w której potencjał ludzki jest wspierany nowymi technologiami. Dzięki ponad 50-letniemu doświadczeniu w branży, firma cieszy się zaufaniem klientów w zakresie kompleksowej realizacji nowoczesnych usług biznesowych. Grupa specjalizuje się w tworzeniu strategii, projektowaniu rozwiązań, a także działaniach operacyjnych, opartych na innowacyjnych i dynamicznie rozwijających się technologiach chmurowych, sztucznej inteligencji, jak również na sieci komputerowej i danych, oraz inżynierii cyfrowej, nowoczesnych platformach i oprogramowaniu. Capgemini jest wielokulturową i odpowiedzialną organizacją, liczącą ponad 270 000 pracowników zatrudnionych w 50 krajach. W Polsce Capgemini działa od 1996 roku i jest największym zagranicznym inwestorem z sektora nowoczesnych usług biznesowych w naszym kraju. Centra biznesowe są zlokalizowane w Warszawie, Krakowie, Katowicach, Wrocławiu, Poznaniu, Opolu oraz w Lublinie. Grupa odnotowała w 2020 r. globalne przychody w wysokości 16 mld euro.

Get the Future You Want | [capgemini.com](https://www.capgemini.com/pl-pl/)