Comunicado de Imprensa

**Microsoft e LinkedIn revelam novas tendências para capacitação do trabalho híbrido**

* ***90% dos colaboradores da Microsoft sentem-se incluídos na cultura da empresa***
* ***45% dos líderes planeia passar mais tempo no escritório, face a 39% dos colaboradores***
* ***Microsoft lança novas funcionalidades*** ***para apoiar na adaptação ao trabalho híbrido***

**Lisboa, 09 de setembro de 2021** – A transição para o trabalho remoto nos últimos 18 meses é uma das mudanças mais significativas na cultura do trabalho desde a Revolução Industrial. Para entender como esta mudança está a impactar as pessoas e as organizações, **Satya Nadella, CEO da Microsoft, e Ryan Roslansky, CEO do LinkedIn**, partilharam hoje, num evento online, as principais tendências do trabalho híbrido e os desafios que o futuro nos reserva.

Os novos dados do relatório [Work Trend Index](https://www.microsoft.com/en-us/worklab) realizado aos colaboradores da Microsoft, em mais de 100 países, revelam que **90% dos colaboradores afirma sentir-se incluído na cultura da empresa**. Num ano atípico e marcado pela pandemia, em que 160 mil pessoas estiveram a trabalhar remotamente e 25 mil novos colaboradores integraram remotamente a tecnológica, este dado histórico demonstra que não é obrigatório as equipas estarem fisicamente juntas para se sentirem unidas e próximas.

Mas existem desafios contínuos no trabalho híbrido e, como demonstra o [relatório](https://www.microsoft.com/en-us/worklab/work-trend-index/hybrid-work), colaboradores e *managers* revelam diferentes opiniões relativamente às razões e opções pelo trabalho remoto ou trabalho presencial: **45%** **dos líderes planeia passar mais tempo no escritório, face a 39% dos colaboradores**. E **58% dos colaboradores que planeia passar mais ou menos tempo no escritório** fá-lo pela mesma razão: maior concentração.

Do total de inquiridos, as principais razões para a escolha do **trabalho remoto** são as **deslocações (61%), o equilíbrio da vida profissional (59%) e a concentração (49%)**. Por sua vez, a escolha pelo **trabalho presencial** recai na **colaboração com colegas (70%), e interação social (61%)**.

Para resolver o **Paradoxo do Trabalho Híbrido**, são necessárias políticas e tecnologias ajustadas à flexibilidade, mas também a reconstrução do capital social e ligação à cultura da empresa. **Satya Nadella, CEO da Microsoft**, afirma que *"os dados agora revelados mostram-nos que não há uma abordagem única ao trabalho híbrido, uma vez que as expectativas dos colaboradores continuam a mudar. A única forma de as organizações resolverem esta complexidade é abraçar a flexibilidade em todo o seu modelo operacional, incluindo a forma como as pessoas trabalham, os locais onde habitam e como abordam o processo de negócio."*

Gráfico, gráfico de barras

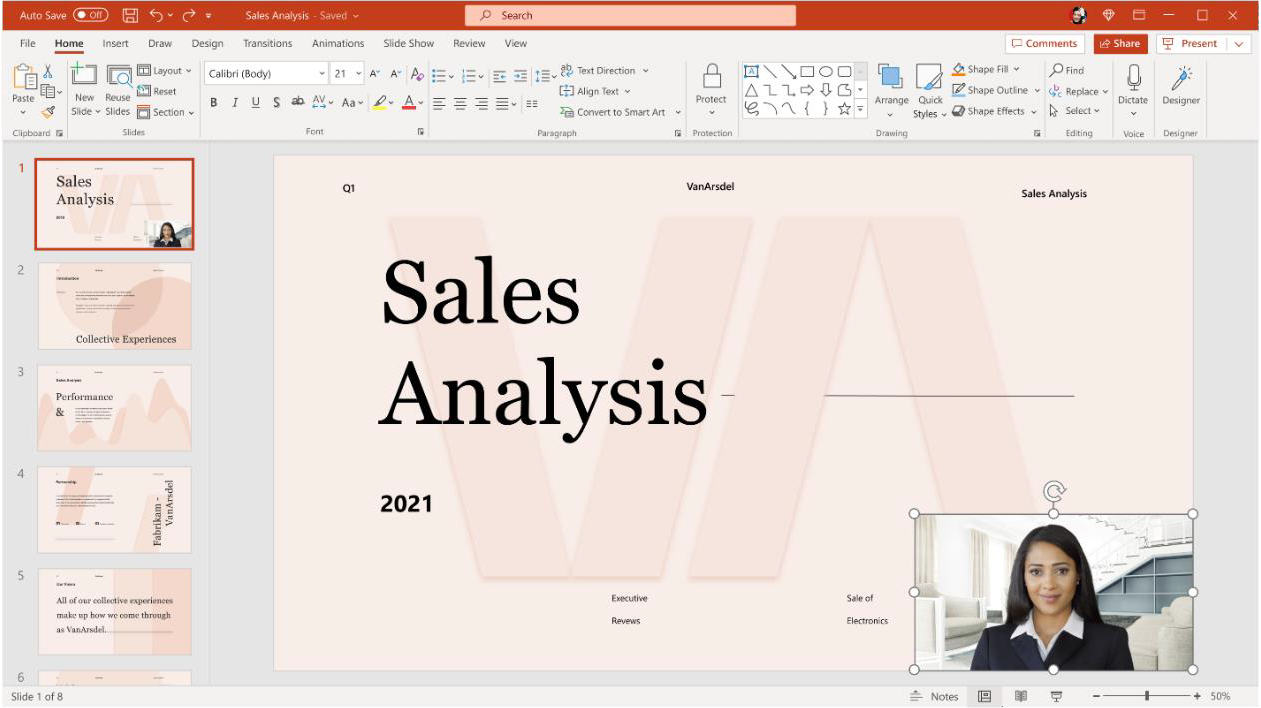
Descrição gerada automaticamenteMas os dados também sublinham o imperativo para que os líderes empresariais se transformem para atrair e reter talento de topo à medida que as expectativas dos colaboradores evoluem. As empresas que se adaptam e são capazes de inovar continuamente terão a vantagem para competir, atrair e reter melhor o seu talento. A Microsoft e o LinkedIn estão a trabalhar para criar um futuro com mais opções de flexibilidade, em que todos sintam que estão juntos, aproveitando a tecnologia como um facilitador para apoiar os colaboradores e clientes à medida que se transformam para o trabalho híbrido.

*“Estes últimos dados revelam-nos que embora o trabalho híbrido seja complexo, devemos abraçar a flexibilidade, os diferentes estilos de trabalho e uma cultura de confiança para sermos bem-sucedidos. Na Microsoft, continuamos a aprender, a incorporar a flexibilidade e a melhorar as nossas soluções de forma a capacitar as pessoas pela forma como trabalhamos hoje e no futuro”,* comenta**Paula Fernandes, Diretora da Unidade de Negócio de Produtividade & Colaboração da Microsoft Portugal***.*

**Tecnologia que ajuda organizações na realização de reuniões híbridas mais eficazes**

Para permitir uma **melhor colaboração nas salas de reuniões, independentemente da presença física ou virtual dos colaboradores**, a Microsoft anunciou uma nova categoria de câmaras inteligentes, com três tecnologias únicas: **rastreamento do som das colunas através de Inteligência Artificial (IA)**, que permite às câmaras a utilização de áudio, movimentos faciais e gestos para detetar quem está a falar, ampliando a imagem da pessoa ativa; **múltiplos *streams* de vídeo,** que permitem que os participantes da reunião sejam colocados no seu painel de vídeo e **reconhecimento de pessoas**, que identificará e exibirá o nome do perfil dos participantes da reunião.

Ao combinar as câmaras inteligentes com a Visualização Dinâmica no Teams, os utilizadores terão, assim, experiências de reunião mais equitativas, onde todos se sentirão igualmente vistos e representados. Conforme as pessoas vão entrando nas reuniões, o Teams ajusta automaticamente os vários elementos, de forma a que os participantes remotos vejam a sala e o conteúdo com maior facilidade. Estes recursos estarão disponíveis para fabricantes nos próximos meses e serão lançados em atualizações no decorrer do próximo ano.

**Serão lançadas ainda funcionalidades que permitem que as reuniões remotas sejam tão efetivas como as presenciais.** No passado era essencial ir ao escritório para fazer uma apresentação com impacto. **Cameo** é a nova experiência do PowerPoint que integra o *feed* da câmara do Teams na apresentação, permitindo ao apresentador definir como e onde quer aparecer no ecrã com os seus slides, oferecendo recomendações de *layout* para uma visualização otimizada. O **Cameo** será lançado no início de 2022.

O ***speaker coach*** utiliza IA para partilhar, unicamente com o apresentador, orientações sobre o ritmo do discurso do utilizador, avisar se estiver a interromper alguém e lembrar para verificar a audiência. Esta funcionalidade também estará disponível no início de 2022.

Também o planeamento de quem ou como vai estar presente numa reunião é fundamental e o novo recurso **RSVP** do Outlook permitirá aos convidados especificarem se vão participar presencialmente ou online. As novas experiências de trabalho híbrido no Outlook começarão a ser implementadas também no início do próximo ano.

Graphical user interface

Description automatically generated

**Experiência de colaborador digital em qualquer lugar**

A experiência digital dos colaboradores tornar-se-á imprescindível, independentemente de onde estejam a aceder. A **aplicação móvel Microsoft Viva Connections**, que será lançada em setembro, integra diretamente o Teams, fornecendo um ponto de entrada único para notícias e conversas no *feed* personalizado. No *dashboard*, os colaboradores encontrarão recursos úteis e tarefas a executar, desde submeter relatórios de despesas ou verificar o estado da vacinação para regressar aos escritórios.

Todos os anúncios de Teams estão disponíveis no [blog da Microsoft 365](https://blogs.microsoft.com/?p=52559859).

**CONTACTOS:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Hugo Costa** | **Sofia Lareiro** |  |
| [hugo.costa@lift.com.pt](mailto:hugo.costa@lift.com.pt) | [sofia.lareiro@lift.com.pt](mailto:sofia.lareiro@lift.com.pt) |  |
| 914 409 524 | 934 847 492 |  |

**Sobre a Microsoft**

A Microsoft possibilita a transformação digital na era da Intelligent Cloud e Intelligent Edge. A sua missão é capacitar cada pessoa e cada organização no planeta para alcançarem mais.