***Kontakt dla prasy:***

*Agnieszka Juraszczyk*

*+48 883 357 638*

*E-mail:* *agnieszka.juraszczyk@linkleaders.pl*

***Kontakt dla prasy:***

*Aleksandra Witkowska*

*+48 693 407 831*

*E-mail:* *aleksandra.witkowska@linkleaders.pl*

**Capgemini Polska dołącza do programu *Poland.Business Harbour***

**O niedoborze pracowników IT mówi się od lat, a z biegiem czasu sytuacja znacznie się nie zmienia – rośnie konkurencja i zapotrzebowanie, zaś pracowników przybywa powoli. Szacuje się, że w Polsce niedobór specjalistów IT sięga blisko 50 tysięcy stanowisk, a liczby te są jeszcze większe w pozostałych krajach europejskich. Rozwiązaniem tego problemu może być zatrudnienie ekspertów zza wschodniej granicy – wykształconych, doświadczonych, o zbliżonych wartościach kulturowych. Aż 70 proc. kandydatów z samej Ukrainy to absolwenci kierunków informatycznych na uczelniach wyższych. Dotychczas pracodawcy często obawiali się trudności formalnych związanych z zatrudnianiem specjalistów ze Wschodu (wg. badania JustJoinIT, aż 60 proc. pracodawców). Obecnie ten problem znika. W ramach programu *Poland.Business Harbour* stworzony został specjalny typ wizy, który jako jedyny pozwala na pracę bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę, umożliwia zakładanie działalności gospodarczych oraz pozwala na zabranie ze sobą najbliższej rodziny.**

Program został stworzony dla Białorusinów, a od 13 lipca bieżącego roku został rozszerzony o kolejne kraje: Armenię, Gruzję, Mołdawię, Rosję i Ukrainę. Niemal wszystkie z tych krajów znajdują się na liście państw z najlepszymi programistami w Europie i na świecie. Polska w tym rankingu zajmuje czwarte miejsce, Ukraina ósme, Mołdawia jest 19., a Białoruś 22. w skali świata.

* Większość z kandydatów z Europy Wschodniej, to osoby, które ukończyły studia na kierunkach informatycznych, posługujące się językiem angielskim i znające kilka języków programowania. Kandydaci, z którymi rozmawiamy najczęściej są biegli w językach takich jak: Java, JavaScript, SQL, Python czy PHP. To po prostu wykwalifikowani specjaliści, którzy nie tylko uzupełniają lukę na rynku pracy, ale także są w stanie zapewnić bardzo wysoki poziom świadczonych usług, co jest ogromną korzyścią dla nas, jako pracodawcy, ale także dla naszych klientów – mówi **Agnieszka Grzesiuła,** **Specjalista ds. rekrutacji w mediach społecznościowych w Capgemini Polska.**

Warunkiem uczestnictwa w przyspieszonej procedurze wizowej dla obywateli Rosji, Ukrainy, Mołdawii, Gruzji i Armenii jest posiadanie dowodu zainteresowania zatrudnieniem od jednej z firm partnerskich z listy (np. list intencyjny) oraz posiadanie co najmniej rocznego doświadczenia w branży IT lub wykształcenia technicznego w kierunku IT.

W przypadku obywateli Białorusi jest możliwość uzyskania wizy na podstawie posiadania wykształcenia z zakresu IT, co najmniej rocznego doświadczenia w branży IT lub rekomendacji od Firmy partnerskiej (np. listu intencyjnego).

* Niewątpliwą wartością dla pracodawcy płynącą z programu, jest możliwość szybszego zatrudniania – uzyskanie wizy zezwalającej na pracę w Polsce to tylko od około dwóch do czterech tygodni. Po ok. 6 miesiącach zatrudnienia w Capgemini Polska, będziemy występować o zezwolenie na pracę i kartę pobytu dla pracownika – czyli koszt formalności imigracyjnych dla projektu pojawi się, ale dopiero pół roku po zatrudnieniu. Koszt ten zostanie pokryty przez pracodawcę – mówi **Agnieszka Kaliszewska, Manager w Zespole International Mobility w Capgemini Polska.**

**Jak uzyskać wizę?**

Aby uzyskać wizę, w tym wypadku wystarczy kilka prostych kroków. W pierwszej kolejności osoby chcące podjąć pracę w Polsce, powinny skontaktować się z polskim konsulatem i wypełnić wniosek wizowy. Po umówieniu terminu wizyty wniosek wizowy należy złożyć bezpośrednio w konsulacie lub w jednym z centrów wizowych lub wysłać pocztą. Wnioski wizowe w programie *Poland.Business Harbour* rozpatrywane są priorytetowo. Dodatkowo, w przypadku gdy potencjalny pracownik zamierza przyjechać do Polski wraz z rodziną, taką chęć należy od razu zasygnalizować konsulowi i wówczas przygotować analogiczne dokumenty dla całej rodziny.

* Po zaakceptowaniu wniosku przez konsulat, kandydat otrzymuje wizę krajową, z którą może przekroczyć granicę i podjąć pracę w Polsce. W Capgemini Polska kandydaci muszą dodatkowo przejść proces weryfikacji z zespołem *International Mobility* – dotyczy to wszystkich cudzoziemców pochodzący spoza UE, EOG i Szwajcarii – dodaje **Zuzanna Zuj, Lider Zespołu Rekrutacji we wrocławskim oddziale Capgemini Polska.**

**O Capgemini**

Capgemini to światowy lider w dziedzinie doradztwa w zakresie transformacji i zarządzania biznesem poprzez wykorzystanie mocy technologii. Celem Grupy jest dążenie do odpowiedzialnej społecznie, zintegrowanej i zrównoważonej przyszłości, w której potencjał ludzki jest wspierany nowymi technologiami. Capgemini jest odpowiedzialną i wielokulturową organizacją, liczącą 290 000 pracowników zatrudnionych w prawie 50 krajach. Dzięki silnemu 50-letniemu dziedzictwu i szerokiej wiedzy branżowej cieszy się zaufaniem swoich klientów, a także jest zdolna kompleksowo zaspokoić ich potrzeby biznesowe: od strategii i projektowania rozwiązań po działania operacyjne napędzane przez dynamicznie rozwijający się i innowacyjny świat technologii chmury, danych, sztucznej inteligencji, łączności, oprogramowania, inżynierii cyfrowej i platform. W 2020 roku Grupa odnotowała globalne przychody w wysokości 16 miliardów euro.

Get The Future You Want | [www.capgemini.com](http://www.capgemini.com#_blank)