

1. Strona początkowa

Raport 2021 **Wynagrodzenia polskich programistów**

Zarobki, stanowiska, poziomy zaawansowania, trendy na rynku pracy w IT. O tym wszystkim dowiedzie się z naszego raportu wynagrodzeń polskich programistów za 2021 rok.

(czytaj dalej)

2. Wstęp

Wynagrodzenie w IT to temat niekończących się dyskusji – zarówno w branży, jak i poza nią. Słynne stały się już rozważania nad istnieniem programisty 15, 20 czy nawet 30K. Dla niektórych takie zarobki to już codzienność, dla innych to wciąż miejska legenda. Jak co roku, dokładnie weryfikujemy wynagrodzenia programistów – z podziałem na kategorie, poziomy seniority i rodzaj umowy.

Czy wynagrodzenia w polskiej branży IT nadal rosną w tak szybkim tempie? Czy może nastąpiła stabilizacja rynkowa? Które technologie są obecnie najbardziej pożądane przez pracodawców? Jakie oferty zbierają najwięcej CV-ek? I oczywiście najważniejsze – znajomość których technologii zapewnia najwyższe wynagrodzenia?

Na każde z tych pytań odpowiadamy na kolejnych stronach. Przed Wami najświeższy raport Just Join IT, w którym znajdziecie informacje o wynagrodzeniach w 16 kategoriach ofert pracy publikowanych na naszym job boardzie. Sprawdzamy, ile zarabia się na poszczególnych poziomach doświadczenia. A jeśli zastanawiacie się, co bardziej się opłaca: UoP czy B2B, nasz raport pomoże Wam rozwiązać wszelkie wątpliwości.

Zarobki to jednak nie wszystko – dowiecie się także, jakie trendy aktualnie panują w branży IT i dokąd ona zmierza. Wygląda na to, że jeszcze przez długi czas nie będziemy mieć powodów do narzekania!

Milej lektury!

Piotr Nowosielski wraz z zespołem Just Join IT

3. Metodologia i dane przedstawione w raporcie

Prezentowane liczby

Widoczne zestawienia danych przedstawionych w raporcie dotyczą średnich wynagrodzeń w ofertach publikowanych na naszym portalu justjoin.it w okresie 01.01.2021 – 10.12.2021.

Dodatkowo, zestawiliśmy najniższe i najwyższe oferowane kwoty wynagrodzeń na danych poziomach seniority w każdej z omawianych kategorii.

Wynagrodzenia

W raporcie zaprezentowaliśmy średnią arytmetyczną dla oferowanych przez pracodawców wynagrodzeń w 2021 roku opublikowanych na naszym job boardzie.

Dla osób pracujących na umowie B2B przyjęliśmy pensję w kwocie netto (ze względu na różnice podatkowe), a dla UoP w kwocie brutto.

*Aby w wygodny sposób przełączyć się pomiędzy rodzajem zestawionych danych szukaj przycisku widocznego poniżej.

4. Popularność technologii IT w 2021 roku.

Popularność stanowisk IT w 2021 roku

Popularność stanowisk na podstawie złożonych aplikacji oraz popytu ze strony pracodawców publikujących oferty pracy.

(czytaj dalej)

Popularność kategorii pod kątem złożonych aplikacji

Testing, Java, JavaScript, Python – te kategorie cieszyły się największą popularnością w 2021 roku. Najwięcej CV-ek wpływało w odpowiedzi na oferty pracy dla Testerów – aplikacje na stanowiska związane z QA stanowiły aż 16,34 proc. wszystkich wysłanych życiorysów. To dało Testingowi 1. miejsce pod kątem zainteresowania kandydatów.

Równie chętnie aplikowano na oferty związane z Java i JavaScript (kolejno 11,94 proc. i 10,83 proc.).

Jakie specjalizacje są najbardziej pożądane przez pracodawców?

Tu w 2021 r. królowały JavaScript, Java, Testing oraz PHP. Najwięcej ofert (13,77 proc.) dotyczyło JavaScriptu, podobny wynik zaliczyła Java (13,4 proc. wszystkich ofert). Nie brakowało także pracy dla Testerów – 9,04 proc. opublikowanych ofert to właśnie te związane z QA. Na 4. miejscu uplasował się PHP – z wynikiem niemal identycznym jak Testing (9,03 proc.).

5. Wynagrodzenia w branży IT na przestrzeni 2021 roku. (junior-mid-senior)

Wynagrodzenia w branży IT na przestrzeni 2021 roku

Średnie wynagrodzenia na pozycjach juniorskich,
midowskich i seniorskich.

(czytaj dalej)

Na jakie wynagrodzenie mógł liczyć junior, mid a na jakie senior developer w 2021 roku?

W stosunku do poprzedniego roku średnia pensja juniorska wzrosła o zaledwie 154 zł brutto na umowie o pracę. Midzi dostali zastrzyk na poziomie 434 zł brutto, a seniorzy zaledwie 337 zł brutto. Na umowach kontraktowych (B2B) różnice wahają się w granicach 294 zł, 411 zł, 372 zł netto, odpowiednio na stanowiskach juniorskich, midowskich i seniorskich. Fluktuacje zdecydowanie się uspokoiły, jednak wynagrodzenia nadal zachowują swoją tendencję wzrostową podobną do tej w zeszłych latach.

Jak kształtował się rynek IT na przestrzeni 2021 roku?

Miniony 2021 rok dał się we znaki szczególnie programistom – ale nadal w tym pozytywnym znaczeniu! Ekspansja rynku, sprzyjający rozwój technologii i stale rosnące zapotrzebowanie to główne aspekty, które przełożyły się na wzrost średnich wynagrodzeń w branży IT. Ale już nie tak dynamiczny jak w poprzednich latach. Widać zwiększenie się wynagrodzeń na pozycjach seniorskich przy obu rodzajach zatrudnienia. Juniorzy poszukiwani na UoP mogą czuć się nieco poszkodowani, gdyż w odniesieniu do poprzedniego roku ich średnie wynagrodzenie wzrosło o ledwo 200 zł brutto.

6. Wynagrodzenia w branży IT na przestrzeni 2021 roku. (kategorie)

Wynagrodzenia w branży IT na przestrzeni 2021 roku

Wynagrodzenia podzielone na 16 specjalizacji przeanalizowanych pod kątem minimalnych, maksymalnych oraz średnich wynagrodzeń na 3 poziomach seniority.

(czytaj dalej)

Czyja praca była najbardziej opłacalna w 2021 roku?

Oczywiście, praca ma dawać nam satysfakcję, ale... i tak wszyscy wiemy, że najbardziej liczy się kasa. A ta w IT wciąż jest dobra. Sprawdźmy zatem, gdzie w 2021 r. były najwyższe zarobki.

DevOps, Python, Java, Data – tu można było liczyć na największe wynagrodzenia.

Wśród juniorów niepodzielnie rządził Python – świeżo upieczeni Python Developerzy mogli liczyć na 6 943 zł wynagrodzenia w przypadku umowy o pracę lub 8 773 zł na samozatrudnieniu.

Na stanowiskach z doświadczeniem na poziomie mid oraz senior (zarówno na UoP, jak i B2B) najwięcej zarabiali DevOpsi – ci mniej doświadczeni średnio 14 277 zł na UoP (16 990 zł na B2B), a seniorzy – 19 820 zł (22 205 zł na B2B).

JavaScript UOP (JavaScript cały czas na topie)

JavaScript to bezapelacyjnie król wśród języków programowania, jeśli chodzi o zapotrzebowanie ze strony firm. Oferty dla JavaScript Developerów stanowiły blisko 14 proc. wśród wszystkich omawianych kategorii.

Ile w 2021 r. zarabiali Developerzy JavaScript? Świeżaki w tematyce JS-a mogli liczyć minimalnie na 4 910 zł na umowie o pracę. Średnie wynagrodzenia juniorów to 6 186 zł – a maksymalna stawka, na jaką mogli liczyć w minionym roku to 7 462 zł. W przypadku midów przeciętne wynagrodzenie wynosiło 11 875 zł (gdzie 9 391 zł to minimalna stawka, a 14 360 zł – maksymalna). Seniorzy zarabiali średnio 16 865 zł – tu widełki zaczynają się od 13 951 zł, a kończą na 19 780 zł.

JavaScript B2B (JavaScript cały czas na topie)

Choć zarobki w JS-ie nie należą do najwyższych, to zainteresowanie tą technologią wciąż utrzymuje się na niezłym poziomie. JavaScript Developer na umowie B2B był równie gorąco poszukiwanym pracownikiem, co na UoP. Ale – co zaskakujące – specjaliści od JS-a zdecydowanie wolą pracować na samozatrudnieniu. W 2021 r. na oferty B2B złożono 16 razy więcej aplikacji, niż na UoP!

Czy to wynika z różnicy w wynagrodzeniach? Raczej nie – widełki na UoP i B2B są dość podobne. W minionym roku junior JavaScript Developer średnio zarabiał 6 320 zł, mid – 11 965 zł, a senior – 17 029 zł. Najwięcej aplikacji złożono na oferty juniorskie – w B2B stanowiły 56 proc. wszystkich przesłanych CV-ek.

Java UOP (Java wciąż jest jedną z najpopularniejszych technologii)

Java wciąż jest w czołówce popularnych technologii. Wynagrodzenia są tu jedne z wyższych, niezależnie od poziomu seniority. Stąd też spore zainteresowanie Javą – zarówno ofertami UoP, jak i B2B (kolejno drugie i trzecie miejsce w rankingu pod kątem przesłanych CV). Na szczęście popyt szedł tu w parze z podażą – ofert było również sporo (najwięcej na B2B).

Wynagrodzenia juniorów Java wahały się między 5 726 zł a 8 106 zł, dając średnią 6 916 zł. Midzi mogli liczyć na wynagrodzenie w granicach 10 553 – 15 724 zł (średnia 13 139 zł). Seniorzy przeciętnie zarabiali 17 797 zł (minimalne wynagrodzenia na UoP to 14 951 zł, zaś maksymalne – 20 643 zł).

Java B2B (Java wciąż jest jedną z najpopularniejszych technologii)

Java Developer na B2B – to najbardziej rozchwytywane stanowisko w 2021 r.! W minionym roku opublikowaliśmy najwięcej takich ofert wśród omawianych kategorii.

Za dużym zapotrzebowaniem szły także całkiem przyzwoite wynagrodzenia. Średnia pensja junior Java Developera na B2B wynosiła 8 133 zł (maksymalne stawki sięgały 10K). Mid zarabiał przeciętnie 16 255 zł, a senior – 21 178 zł (najwyższe stawki to nawet 24K).

.NET UOP (Jak wyglądały wynagrodzenia specjalistów od .NET w 2021 r.?)

.NET również znalazł się w czołówce najbardziej pożądanых technologii (tuż za tuż za JavaScriptem i Javą na umowie o pracę, nieco niżej na kontrakcie B2B).

Juniorzy pracujący na UoP zarabiali przeciętnie 6 907 zł, (najniższe wynagrodzenie na tym stanowisku to 5 540 zł, a najwyższe – 8 274 zł). Mid Developerzy .NET mogli liczyć średnio na 12 078 zł, (gdzie minimum to 9 771 zł, a maksimum – 14 384 zł).

Wynagrodzenia seniorów wahały się w przedziale od 14 147 zł do 19 568 zł, dając średnią 16 858 zł.

.NET B2B (Jak wyglądały wynagrodzenia specjalistów od .NET w 2021 r.?)

Junior na samozatrudnieniu mógł liczyć na wynagrodzenie w przedziale między 6 254 zł a 9 507 zł (średnia juniorskich wynagrodzeń to 7 881 zł). Szczegół wyżej wynagrodzenia wahały się między już 12 660 zł a 18 015 zł, dając średnią 15 338 zł.

Senior Java Developer na B2B zarabiał przeciętnie 19 540 zł (najniższe wynagrodzenie na tym stanowisku to 16 603 zł, a najwyższe – 22 476 zł).

Testing UOP (2021 r. zdecydowanie był rokiem Testerów)

Wiele wskazuje na to, że moda na QA jeszcze trochę z nami pozostanie. Aplikacje na stanowiska testerskie stanowiły aż 16 proc. wszystkich wysłanych CV-ek, co daje testingowi 1. miejsce pod kątem zainteresowania przyszłych pracowników.

Co ciekawe, widełki w Testingu nie należały do najwyższych. Junior na umowie o pracę średnio zarabiał 5 887 zł (najniższe stawki zaczynają się od 4 715 zł, najwięcej można tu wyciągnąć 7 059 zł). Przeciętne wynagrodzenia midów to 10 006 zł

(minimum 8 076 zł, maksimum 11 937 zł). Senior mógł liczyć na około 13 852 zł miesięcznie (tu widełki zaczynają się od 11 580 zł, a kończą na 16 124 zł).

Testing B2B (2021 r. zdecydowanie był rokiem Testerów)

Jakich zarobków mogli spodziewać się Testerzy na samozatrudnieniu? Przeciętne wynagrodzenia na stanowiskach juniorskich oscylowały wokół 6 411 zł miesięcznie, przy widełkach w granicach 5 222 – 7 600 zł. Przeciętne wynagrodzenia młoda QA to około 12 078 zł – na tym poziomie seniority można zarobić w granicach od 10 061 do 14 095 zł. Seniorzy na B2B otrzymywali oferty na poziomie 16 693 zł (tu stawki zaczynały się od 14 274 zł i kończyły na 19 112 zł).

PHP UOP (Czy warto być PHP Developerem?)

Juniorzy na UoP w 2021 r. zarabiali średnio 6 140 zł – najwyższe oferty opiewały nawet na 7 400 zł, a najniższe wynagrodzenia na tym stanowisku wynosiły około 4 880 zł. Młody PHP Developer zarabiał przeciętnie 10 409 zł miesięcznie (najniższe stawki na tym poziomie to 8 101 zł, zaś najwyższe – 12 716 zł). Najbardziej doświadczeni PHP Developerzy zarabiali około 15 362 zł – to oczywiście średnia ich wynagrodzeń, najwięcej na tym stanowisku można było liczyć na 17 687 zł, a najmniej – 13 036 zł.

PHP B2B (Czy warto być PHP Developerem?)

Przeciętne wynagrodzenia PHP-owców na B2B były nieco wyższe od tych, którzy są na umowie o pracę. Junior mógł liczyć na około 6 742 zł (gdzie stawki zaczynały się od 5 323 zł, a kończyły na 8 160 zł). Średnie wynagrodzenia młoda wynosiły 12 370 zł (minimum 9 943 zł, maksimum – 14 797 zł). Senior PHP Developerzy dostawali około 16 415 zł na B2B – tu stawki zaczynały się od 13 655 zł, a kończyły na 19 176 zł.

Python UOP (Python opłaca się nawet juniorom)

Python wciąż cieszy się sporym zainteresowaniem – pod kątem przesłanych CV-ek znalazł się kolejno na 3. i 4. miejscu (UoP, B2B). Ofert również nie brakowało. Przeciętne wynagrodzenia początkujących Python Developerów w 2021 r. sięgały prawie 7K (a dokładnie – 6 943 zł i są to jedne z najwyższych wśród omawianych specjalizacji na stanowiskach juniorskich). Młodzi zarabiali średnio 12 825 zł (tu widełki zaczynały się od 10 209 zł i kończyły na 15 440 zł). Seniorzy na UoP zarabiali przeciętnie

19 026 zł (minimum na tym poziomie doświadczenia to 15 968 zł, a maksimum – 22 085 zł).

Python B2B (Python opłaca się nawet juniorom)

Planujecie naukę Pythona? Patrząc na wynagrodzenia juniorów, chyba warto :) Junior Python Developer na umowie B2B wyciągał blisko 9K (dokładnie – 8 773 zł). Nawet najniższe stawki na tym stanowisku nie wyglądały źle – zaczynały się od 6 447 zł, a zdarzały się i oferty na 11 098 zł!

Przeciętne wynagrodzenia midów od Pythona wynosiły 14 978 zł (zaczynały się od 12 076 zł, a kończyły na 17 880 zł). Seniorzy na samozatrudnieniu mogli liczyć średnio na 20 984 zł, przy najniższych stawkach sięgających 17 532 zł, a najwyższych – aż 24 435 zł.

DevOps UOP (Najwyższe wynagrodzenia są w DevOps)

DevOps to jeden z liderów pod względem wysokości wynagrodzeń wśród omawianych specjalizacji. Ile zarabiali DevOpsi? Stawki dla juniorów na UoP zaczynały się od 5 863 zł – najwyższe podchodziły już pod 10K (a dokładnie – 9 089 zł). Średnie wynagrodzenie początkującego DevOpsa w 2021 r. to 7 476 zł. Mid na umowie o pracę przeciętnie zarabiał 14 277 zł (to najwyższa średnia wśród omawianych stanowisk) – minimalne stawki na tym poziomie zaczynały się od 11 756 zł, a kończyły na 16 798 zł. Seniorzy na UoP mogli liczyć na wynagrodzenie rzędu 19 820 zł (minimum 16 498 zł, maksimum – 23 142 zł).

DevOps B2B (Najwyższe wynagrodzenia są w DevOps)

Na jakie wynagrodzenia mogli liczyć DevOpsi na samozatrudnieniu? Tu stawki były nieco wyższe niż na umowie o pracę. I tak junior DevOps zarabiał średnio 8 392 zł (najwyższe wynagrodzenia na tym poziomie sięgały nawet 10 125 zł). Przeciętne wynagrodzenia midów wynosiły około 16 990 zł (przy widełkach 14 166 – 19 815 zł). Doświadczony DevOps na umowie B2B otrzymywał oferty na wysokości około 22 205 zł (tu stawki zaczynały się od 18 827 zł, a najwyższe sięgały nawet 25 583 zł).

Mobile UOP (Jakie wynagrodzenia były w Mobile?)

W minionym roku wynagrodzenia Mobile Developerów uplasowały się w środku tabeli – i to dotyczy każdego poziomu seniority, zarówno na UoP, jak i B2B. Junior na umowie

o pracę zarabiał przeciętnie 6 609 zł (stawki zaczynały się od 5 297 zł, a kończyły na 7 921 zł). Mid mógł liczyć średnio na 12 159 zł – najwyższe oferty opiewały na 14 650 zł, a najniższe – na 9 668 zł. Senior na B2B zarabiał około 17 441 zł (minimum to 14 152 zł, maksimum – 20 729 zł).

Mobile B2B (Jakie wynagrodzenia były w Mobile?)

Wynagrodzenia początkujących devów na samozatrudnieniu mieściły się w granicach 5 424 – 8 472 zł, dając średnio 6 948 zł. Wynagrodzenia na poziomie mid wynosiły około 14 290 zł – stawki zaczynały się tu od 11 615 zł, a kończyły na 16 966 zł. Doświadczeni developerzy mogli liczyć średnio na 19 230 zł (minimum 16 056 zł, maksimum 22 405 zł).

Data UoP (Data – tu wynagrodzenia są jedne z najwyższych)

Wynagrodzenia w Data należały w 2021 r. do jednych z najwyższych – począwszy od juniorów, na seniorach kończąc. Najmniej doświadczonym pracodawcy oferowali średnio 7 565 zł na UoP (to 2. miejsce w rankingu juniorów na UoP). Najniższe stawki na tym poziomie wynosiły 6 044 zł, a najwyższe – 9 087 zł. Mid Data Engineer przeciętnie zarabiał 13 181 zł (najniższe stawki zaczynały się tu od 10K, a najwyższe sięgały 15,5K). Senior na UoP dostawał przeciętnie 17 724 zł (minimum 14 854 zł, maksimum 20 594 zł).

Data B2B (Data – tu wynagrodzenia są jedne z najwyższych.)

Jeszcze lepiej wyglądają widełki na kontraktach B2B. W 2021 r. Junior Data Engineer średnio zarabiał 7 859 zł miesięcznie (najwyższe stawki sięgały 9,4K). Poziom wyżej średnie wynagrodzenie wynosiło już 16 613 zł (gdzie widełki to 13 967 – 19 260 zł). Senior Data Engineer zarabiał średnio 21 616 zł – najniższe stawki na tym poziomie wynosiły 18 199 zł, a najwyższe – 25 032 zł.

PM UoP (Na co mogli liczyć PM-owcy w minionym roku?)

Wynagrodzenia nie należały tu do najwyższych, choć chętnych na te stanowiska nie brakowało. Co ciekawe, kandydaci zdecydowanie chętniej wybierali samozatrudnienie – na B2B wpadło dwa razy więcej CV-ek, niż na oferty UoP. Junior PM zarabiał średnio 5 689 zł (najmniej mógł wyciągnąć 4 701 zł, a najwięcej – 6 677 zł). Średnie wynagrodzenia midów na UoP wynosiły 11 775 zł (stawki zaczynały się

od 9 617 zł, a kończyły na 13 932 zł). Senior PM dostawał około 17 607 zł (minimum 14 539 zł, maksimum 20 676 zł).

PM B2B (Na co mogli liczyć PM-owcy w minionym roku?)

Wynagrodzenia PM-ów na umowach B2B również plasowały się w dole tabeli. I tak junior na tym stanowisku mógł liczyć średnio na 7 407 zł (widełki od 5 789 do 9 025 zł). Wynagrodzenia midów wahały się między 10 515 a 15 137 zł (dając średnią 12 826 zł). PM przeciętnie zarabiał około 17 838 zł (najmniej mógł dostać 15 448 zł, a najwięcej – 20 228 zł).

Admin UOP (Nowość na justjoin.it – Admin)

To jedna z naszych nowości na Just Join IT – w 2021 r. zadebiutowaliśmy z ogłoszeniami dla Adminów.

Przyjrzyjmy się więc oferowanym wynagrodzeniom: juniorzy na umowie o pracę mogli liczyć średnio na 6 150 zł wynagrodzenia – najniższe oferty wynosiły tu 5 125 zł, a najwyższe – 7 175 zł. Przeciętne wynagrodzenia midów na UoP to około 10 851 zł (przy widełkach 8 921–12 781 zł). Seniorzy dostawali około 15 504 zł miesięcznie (minimum 13 701 zł, maksimum 17 308 zł).

Admin B2B (Nowość na justjoin.it – Admin)

Ciekawostka: wynagrodzenia junior Adminów uplasowały się znacznie powyżej średniej wśród omawianych kategorii, a midów i seniorów – w porównaniu do pozostałych kategorii – były już stosunkowo niskie.

Junior na samozatrudnieniu mógł liczyć na 8 449 zł wynagrodzenia – najwyższe stawki sięgały blisko 10K. Poziom wyżej średnie wynagrodzenia wynosiły 12 904 zł (zaczynały się od 10 627 zł, a kończyły na 15 182 zł). Seniorzy na B2B zarabiali przeciętnie 18 188 zł (widełki w granicach 16 056 – 20 319 zł).

Support UOP (Support w dole tabeli)

W 2021 r. Support nie należał do najlepiej opłacanych działów IT – mowa tu jednym z ostatnich miejsc. Nie było też dużego zapotrzebowania na tego typu stanowiska – ofert wpadło niewiele, za to cieszyły się sporym zainteresowaniem (na UoP przypadło średnio 26 aplikacji na jedno stanowisko).

Początkujący w dziale Support mógł liczyć średnio na 5 501 zł miesięcznie (maksymalnie 6 417 zł). Poziom wyżej średnie wynagrodzenie wynosiło 8 648 zł (najwyższe stawki sięgały nieco ponad 10K). Senior zarabiał około 12 981 zł (minimum 11 306 zł, maksimum 14 656 zł).

Support B2B (Support w dole tabeli)

Wynagrodzenia na umowach B2B były trochę wyższe niż na UoP, ale wciąż mowa o stosunkowo niskich kwotach. Junior dostawał średnio 6 914 zł (widełki w granicach 5 935 – 7 892 zł). Mid przeciętnie zarabiał około 12 090 zł (minimum 9 847 zł, maksimum 14 333 zł). Wynagrodzenia seniorów wahały się między 13 868 zł a 18 322 zł, co dało średnią 16 095 zł.

C++ UOP (Czy C++ był opłacalną technologią w 2021 r.?)

A jak w ubiegłym roku zarabiali C++ Developerzy? Średnie wynagrodzenia początkujących devów na UoP wynosiły 6 336 zł (widełki od 4 946 zł do 7 726 zł). Poziom wyżej to już średnio 12 002 zł miesięcznie (maksymalnie 14 355 zł). Senior C++ Developerzy mogli liczyć na 16 542 zł (minimum 13 985 zł, maksimum – 19 099 zł).

C++ B2B (Czy C++ był opłacalną technologią w 2021 r.?)

Jeśli chodzi o umowy B2B, średnie wynagrodzenia w C++ przedstawiały się następująco: 7 295 zł dla juniorów, 15 269 zł dla midów oraz 19 762 zł dla seniorów. Widełki dla początkujących zaczynały się od 5 816 zł, a kończyły na 8 774 zł miesięcznie. Na poziomie mid można było liczyć na minimum 12 580 zł – najwyższe oferty sięgały blisko 18K. Najniższe stawki dla senior C++ Developerów zaczynały się od 16 787 zł, a najwyższe kończyły na 22 738 zł.

Analytics UOP (Stawki w Analytics w środku tabeli)

Wynagrodzenia w specjalizacji Analytics w 2021 r. znalazły się w środku rankingu wśród omawianych kategorii. Junior IT Analyst średnio zarabiał 6 749 zł – mógł liczyć maksymalnie na 7 937 zł. Mid na tym stanowisku zarabiał już około 10 928 zł (minimum 8 508 zł, maksimum 13 347 zł). Przeciętne wynagrodzenie doświadczonego analityka to 14 406 zł (stawki zaczynały się od 12 399 zł, a kończyły na 16 413 zł).

Analytics B2B (Stawki w Analytics w środku tabeli)

Junior IT Analyst na umowie B2B mógł liczyć średnio na 7 750 zł (najwyższe stawki sięgały blisko 10K). Bardziej doświadczeni analitycy zarabiali 13 877 zł miesięcznie (minimum 11 359 zł, maksimum 16 395 zł). Seniorzy dostawali około 17 829 zł – maksymalnie mogli liczyć na 20 375 zł.

UX UOP (Czy opłacało się iść w UX?)

W 2021 r. spadło zapotrzebowanie na UX Designerów – ofert było stosunkowo niewiele, wynagrodzenia też nie należały do najwyższych (mowa wręcz o dole tabeli, niezależnie od rodzaju umowy czy poziomu doświadczenia). Junior UX Designer na UoP mógł liczyć na 5 224 zł miesięcznie (oferty zaczynały się od 4 114 zł, najwyższe sięgały 6 333 zł). Średnie wynagrodzenie na poziomie mid wynosiło 9 444 zł (minimum 7 491 zł, maksimum 11 398 zł). Przeciętna stawka dla seniora to zaś 13 969 zł (widełki w granicach 11 513 – 16 426 zł).

UX B2B (Czy opłacało się iść w UX?)

Wynagrodzenia UX Designerów na samozatrudnieniu były niewiele wyższe od tych na umowie o pracę. Junior mógł liczyć na około 5 368 zł (widełki w granicach 4 168–6 569 zł). Mid zarabiał około 10 641 zł – stawki zaczynały się tu od 8 493 zł, a kończyły na 12 789 zł. Senior UX Designer zarabiał średnio 15 107 zł (minimum 12 632 zł, maksimum 17 582 zł).

Ruby UOP (Ruby – tu Seniorzy z pewnością zarabiają sporo)

Im większe doświadczenie w Ruby, tym większe różnice w stawkach – wynagrodzenia juniorów uplasowały się dość nisko w tabeli, w przeciwieństwie do tych u seniorów. Średnia dla początkujących wyniosła 5 776 zł, dla midów – 12 073 zł, a dla seniorów – 17 248 zł. Maksymalne stawki? Dla juniorów to 7 130 zł, poziom wyżej już 15 199 zł, a najbardziej doświadczeni mogą liczyć na 18 956 zł.

Ruby B2B (Ruby – tu Seniorzy z pewnością zarabiają sporo)

Junior Ruby Developer na B2B zarabiał w granicach 5 203 – 8 366 zł, co daje nam średnią 6 785 zł. Widełki dla midów oscylowały między 11 989 zł a 17 225 zł – średnio na

tym poziomie można było zarobić 14 607 zł. W przypadku seniorów na B2B wynagrodzenia mieściły się w granicach 17 803–23 947 zł (dając średnią 20 875 zł).

7. Podsumowanie

Jakie wnioski płyną z naszego najnowszego raportu? W IT wciąż opłaca się pracować, choć rynek pracy nieco się ustabilizował. Co to znaczy? Wynagrodzenia nadal rosną, choć może już nie w tak szybkim tempie, jak jeszcze 2-3 lata temu.

Razem z zarobkami rośnie także zapotrzebowanie na specjalistów z całej branży – być może to czas, by polskie firmy zaczęły zatrudniać programistów ze Wschodu? Z badania, które przeprowadziliśmy w 2021 r. wynika, aż 75 proc. pracodawców rozważa ten kierunek działań. Czy to będzie jeden z trendów w polskiej branży IT na nadchodzące lata? Czas pokaże.

Specjalizacje, które od lat cieszą się dużą popularnością w Polsce – czyli JavaScript, Java, Python, także Testing – wciąż są w czołówce zainteresowań programistów. To po części przekłada się na zapotrzebowanie firm – najwięcej ofert opublikowaliśmy dla JavaScriptu, Javy oraz Testingu.

A co z wynagrodzeniami? Popularność niekoniecznie idzie w parze z wysokim wynagrodzeniem. Najwięcej zarabia się w DevOps – a tu ofert jest znacznie mniej. Dość wysokie zarobki są także oferowane w kategoriach Python, Java i Data.

Polskie firmy często operują już na budżetach porównywalnych do zachodnich. Co więcej, programiści, którzy wchodzi na pewien poziom zarobków, przestają już gonić za coraz większym pieniądzem. Znaczenie zaczynają mieć inne aspekty, takie jak kultura organizacyjna czy modele pracy.

8. Justjoin.it – Najpopularniejszy job board dla polskiej branży IT

Najpopularniejszy job board dla polskiej branży IT

Ponad 3,2 mln odsłon miesięcznie

Ponad 71 tys. Aplikacji miesięcznie

Ponad 175 tys. Użytkowników w grupach na FB