**Warszawa, 2 lutego 2022**

**Rośnie centrum usług wspólnych Citi w Polsce**

**Citi rozwija prowadzoną działalność operacyjną w Polsce – do końca bieżącego roku chce osiągnąć poziom 7000 pracowników w polskim oddziale Citibank Europe plc, tym samym zwiększając zatrudnienie o 1000 nowych stanowisk pracy.**

* **Polskie centrum usług finansowych Citi jest największym w regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka) pod względem liczby pracowników**
* **Grupa obecnie rekrutuje specjalistów z obszarów takich jak zarządzenie ryzykiem, audyt wewnętrzny, IT czy analiza ilościowa**
* **Rekrutacja uwzględnia parytet zatrudnienia – już teraz kobiety stanowią ok. 44 proc. kadry. Udział kobiet na stanowiskach managerskich wzrósł o jedną piątą w ciągu dwóch ostatnich lat**

Citi planuje dalsze inwestycje w Polsce, chcąc zwiększyć poziom zatrudnienia w bieżącym roku o blisko 20%, czyli ok. 1000 nowych pracowników.

*- Z poziomu globalnej instytucji finansowej, jaką jest Citi, widać wyraźnie ogromna liczbę utalentowanych osób w Polsce. Dzięki temu możemy stale rozwijać nasze biura w Warszawie i Olsztynie –* mówi **Iwona Dudzińska**, dyrektor zarządzająca polskiego oddziału Citi. *– Kluczowe dla mnie jest trwałe rozwijanie kadry i tym samym wiedzy w ramach organizacji. Już ponad 40 proc. pracowników to specjaliści z ponad 5-letnim stażem. Dzięki takiemu doświadczeniu i rozwijanemu know-how, możemy świadczyć najwyższą jakość usług dla naszych klientów*.

W ramach rozwoju otwartej polityki zatrudnienia, centrum intensywnie prowadzi rekrutację także wśród obcokrajowców. Łącznie, w ramach polskich struktur, pracuje ok. 1000 przedstawicieli 70 różnych narodowości.

Organizacja struktur oraz proces wdrożenia nowych pracowników, pozwalają na prowadzenie dynamicznych działań rekrutacyjnych. Średnio miesięcznie zatrudnianych jest około 150 osób.

*- Za przykład szans rozwojowych, jakie oferujemy w naszej grupie, niech świadczy fakt, że nawet połowa z prowadzonych przez nas procesów rekrutacyjnych finalnie jest obsadzana przez kandydatów wewnętrznych. Dla nich to szansa awansu, a dla samej organizacji potwierdzenie przywiązania i sensu dalszej inwestycji w jak najlepsze kadry –* dodaje Iwona Dudzińska.

Ocenie Citibank Europe plc prowadzi rekrutacje związane przede wszystkim z obszarami takimi jak: audyt wewnętrzny, IT, zarządzanie ryzykiem, analiza ilościowa, Securities Services Treasury and Trade Operations, Citi Private Bank Operations.

Stały rozwój struktur w Polsce, potwierdza także wzrastająca liczba stanowisk kierowniczych. W roku ubiegłym było ich 725, dwa lata wcześniej o niemal 200 mniej.

Skala prowadzonej działalności oraz dostępna ekspertyza pracowników Citi w Polsce powodują, że jest on jednym z liderów zatrudnienia w regionie w ramach globalnej organizacji.