

Kontakt dla mediów:

Luiza Nowicka, PARP

e-mail: luiza_nowicka@parp.gov.pl

tel.: 880 524 959

Informacja prasowa

Warszawa, 31.03.2022 r.

Aktualne trendy i wyniki badań dotyczące rynku pracy, edukacji i kompetencji

Badania przeprowadzone wśród pracodawców i pracowników pokazują, że rynek pracy się stabilizuje. W styczniu 2022 r. było więcej nowych miejsc pracy i mniej zarejestrowanych bezrobotnych niż rok wcześniej. Według badań obecnie najbardziej potrzebni są pracownicy fizyczni. Wzrost liczby ogłoszeń o pracę zanotowała branża prawna. To tylko część wniosków z raportu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości „Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań”.

Z danych GUS wynika, że stopa bezrobocia w Polsce w styczniu 2022 r. wyniosła 5,5 proc. To o 1 p.p. mniej niż w styczniu 2021 r. Do urzędów pracy zgłoszono o 14,3 tys. więcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Najwięcej z nich pojawiło się w województwie mazowieckim, śląskim i łódzkim, a najmniej w świętokrzyskim, podlaskim i opolskim.

W końcu stycznia 2022 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych 927,1 tys. bezrobotnych. Najwięcej z nich – 133,5 tys. pochodziło z województwa mazowieckiego, a najmniej – 18,8 tys. z województwa lubuskiego. Po przyjrzeniu się sytuacji na rynku pracy z perspektywy płci widać, że w Polsce mamy więcej bezrobotnych kobiet niż mężczyzn.

Zapotrzebowanie na pracowników fizycznych

Z raportu Pracuj.pl wynika, że w Polsce jest wysokie zapotrzebowanie na specjalistów wykonujących pracę fizyczną. Aż 12 proc. wszystkich ofert pracy zamieszczonych na portalu Pracuj.pl – w styczniu 2022 – było skierowanych właśnie do tych pracowników. Najbardziej popularnym stanowiskiem zawodowym w tym obszarze był pracownik produkcji. Twórcy raportu zaznaczają, że stale zwiększająca się liczba ogłoszeń w tym zakresie sprawia, że oferty pracy są lepiej konstruowane i zawierają więcej szczegółów, np. widełki płacowe. Ponadto oferty dla pracowników fizycznych wyróżniają się na tle innych ogłoszeń: większą otwartością pracodawców na bezpośredni kontakt telefoniczny, skróconym okresem trwania rekrutacji oraz rzadszym wymaganiem CV od osób aplikujących o pracę.

Rynek pracy stabilizuje się po pandemii

Jak wynika z raportu Grant Thornton „Rynek pracy w czasie COVID-19” w styczniu 2022 r., na 50 największych portalach rekrutacyjnych, pracodawcy w Polsce opublikowali ponad 307,3 tys. ofert pracy, to o 37 proc. więcej niż w analogicznym okresie 2021 r. Wzrost liczby ogłoszeń był najbardziej widoczny w zawodach prawnych. Ilość ofert dla specjalistów ds. ochrony danych osobowych wzrosła o 300 proc., a dla aplikantów radcowskich/adwokackich – o 263 proc. W 10 największych miastach na 1000 mieszkańców – w styczniu 2022 r. – przypadało średnio 13,9 oferty pracy wobec 8,8 rok wcześniej. Najwięcej nowych ogłoszeń odnotowano w Warszawie i Krakowie, najmniej w Poznaniu.

Sytuacja na rynkach zagranicznych

Addecco Group przeanalizowało natomiast działania rządów wybranych 20 państw w celu zidentyfikowania najbardziej efektywnych polityk, wprowadzonych dla zwalczania skutków pandemii. Według badaczy, Korea Południowa znalazła najlepszą strategię walki ze skutkami COVID-19, przeznaczając na pomoc zaledwie 6,4 proc. swojego PKB i wykorzystując szeroki zakres polityk publicznych w celu wsparcia zarówno przedsiębiorstw, jak i osób prywatnych. Innymi krajami, które również wykazały się doskonałym zarządzaniem kryzysem są Australia i Nowa Zelandia.

Na podstawie analizy działań tych państw, twórcy zaproponowali 8 wskazówek, z których według badaczy powinni skorzystać przedstawiciele gorzej radzących sobie krajów. Ekspertci twierdzą, że:

- wsparcie finansowe przedsiębiorców i pracowników zmniejsza bezrobocie i szybciej ożywia gospodarkę;
- dobre wyniki gospodarcze są zakorzenione w minimalizowaniu rozprzestrzeniania się infekcji;
- większa kontrola granic lądowych, ułatwia panowanie nad pandemią;
- pomoc dla przedsiębiorców i pracowników powinna być zróżnicowana i dostosowana do indywidualnych potrzeb;
- potrzebne jest wsparcie instytucjonalne dla osób samozatrudnionych;
- wsparcie powinno być udzielane szybko i w sposób ciągły;
- stopień zaszczepienia wpływa na tempo ożywienia gospodarki;
- elastyczność i gotowość do zmian jest kluczowa przy dynamicznie zmieniających się warunkach pandemii.

Zgodnie z badaniami Eurofound – w 2022 r. ustawowe stawki płacy minimalnej zostaną podniesione praktycznie we wszystkich krajach członkowskich Unii Europejskiej. Zmiany w ustawowych płacach minimalnych są większe niż rok temu. W całej UE średni wzrost wyniesie około 6 proc. w 2022 r., w porównaniu z 4 proc. w 2021 r.

[Raport dostępny na stronie.](#)

O raporcie

Raport przygotowany przez PARP przedstawia syntetyczne wyniki aktualnych badań i analiz dotyczących polskiego i międzynarodowego rynku pracy. To cykliczna comiesięczna publikacja, którą Agencja przygotowuje na potrzeby [Rady Programowej ds. Kompetencji](#) koordynującej działanie systemu [Sektorowych Rad ds. Kompetencji](#). Omawiany raport dotyczy okresu od 27 stycznia do 28 lutego 2022 r.