**INFORMACJA PRASOWA**

Stryków, 26 kwietnia 2022 r.

**Dachser Polska wyróżniony tytułem „Inwestor w Kapitał Ludzki”**

**Dachser Polska po raz czwarty otrzymał certyfikat „Inwestor w Kapitał Ludzki”. Wyróżnienie przyznawane jest przez agencję badawczą Experience Institute na podstawie anonimowej ankiety przeprowadzonej wśród pracowników firmy, która obejmowała pięć obszarów: ogólna satysfakcja z pracy, zaangażowanie, relacje, kompetencje i pracownik jako ambasador.**

W tym roku firma ma aż dwa powody do dumy. Pierwszy to rekordowa frekwencja, w ankiecie wzięło udział 85% pracowników Dachser w Polsce. Drugi to wysoki poziom głównego indeksu IwKL wynoszący 79%.

„*Wyróżnienie „Inwestor w Kapitał Ludzki” ma dla nas ogromne znaczenie, ponieważ odzwierciedla zadowolenie naszych pracowników.* *Dziękuję im za tak liczny udział w ankiecie, a tym samym zaangażowanie się w proces zmian i kreowanie przyjaznego środowiska pracy. Dzięki temu możemy lepiej poznać oczekiwania naszego zespołu oraz zaplanować działania w taki sposób, aby każdy czuł się u nas dobrze, a także mógł w pełni wykorzystać swój potencjał i umiejętności”* –podkreślił **Michał Simkowski, prezes Dachser w Polsce.**

**Zaangażowanie na najwyższym poziomie**

Dachser najwyższe noty od swoich pracowników otrzymał w obszarach: zaangażowanie i pracownik jako ambasador.

„*W* *Dachser jesteśmy przekonani, że zadowolenie i dobre samopoczucie naszych pracowników ma kluczowe znaczenie. Dlatego oferujemy rynkowe warunki zatrudnienia, przyjazną kulturę organizacyjną, wspieramy zespoły w rozwoju i tym samym w osiąganiu celów zawodowych. W czasie pandemii zachowaliśmy ciągłość operacyjną, ponieważ jednym z priorytetów był dla nas dobrostan naszych pracowników, ochrona ich zdrowia i zapewnienie bezpieczeństwa. Cieszymy się, że wspólny wysiłek i działania – zarówno menadżerów, jak i działu HR – zostały docenione, czego potwierdzeniem jest zdobycie po raz czwarty godła „Inwestor w Kapitał Ludzki”. Jesteśmy niezwykle dumni z tego, że nasi pracownicy są ambasadorami Dachser i z zaangażowaniem przyczyniają się do budowania sukcesu naszej firmy”* – powiedziała **Magdalena Jamroziak, dyrektor HR Dachser w Polsce.**

Program badawczo-certyfikacyjny „Inwestor w Kapitał Ludzki” to pierwszy w Polsce projekt wyróżniający pracodawców za realizowaną politykę personalną. U podstaw programu leży poznanie opinii pracowników na temat ich poziomu satysfakcji, zaangażowania, jak i pozostałych aspektów środowiska pracy m.in. kwestii dotyczących relacji, komunikacji, współpracy, możliwości rozwoju kompetencji, skłonności do polecania produktów/usług firmy i miejsca pracy. O przyznaniu wyróżnienia decyduje siła głosu pracowników oraz pozytywna opinia kapituły programu. Warunkiem przejścia przez proces certyfikacji jest osiągnięcie średniego wyniku na poziomie minimum 70% w pięciu badanych obszarach, takich jak: ogólna satysfakcja z pracy, zaangażowanie, relacje, kompetencje oraz pracownik jako ambasador. Program jest realizowany przez agencję badawczą Experience Institute.

**O Dachser**

Zatrudniając blisko 31 800 pracowników w 376 lokalizacjach na całym świecie, Dachser osiągnął w 2021 r. skonsolidowany przychód netto w wysokości około 7,1 mld euro. W tym samym roku dostawca usług logistycznych obsłużył łącznie 83,6 mln przesyłek o łącznej wadze 42,8 mln ton. Dachser jest reprezentowany przez własne organizacje krajowe w 42 krajach.

Dachser w Polsce od 16 lat obsługuje eksporterów i importerów w zakresie transportu ładunków drobnicowych, logistyki kontraktowej oraz usług frachtu lotniczego i morskiego, a także specjalistycznych i kompleksowych usług dla sieci sklepów remontowo-budowlanych – DACHSER DIY Logistics i branży chemicznej – DACHSER Chem Logistics. Aktualnie w kraju działa dziewięć oddziałów firmy, w których zatrudnionych jest prawie 700 pracowników. Zlokalizowane są: w Warszawie, Wrocławiu, Poznaniu, Rzeszowie, Gdańsku, Brwinowie, Sosnowcu, Strykowie i Szczecinie i obsługują w sumie blisko 100 regularnych połączeń dziennie.

Więcej informacji o firmie można znaleźć na stronie [www.dachser.pl](http://www.dachser.pl).

Kontakt dla mediów

Paulina Góralczyk, tel. +48 570 811 423, e-mail: p.goralczyk@contrust.pl