**Informacja prasowa**

**2 listopada 2022**

„Protokół rynku pracy IT Q3 2022”

**Nawet 50 tysięcy dla developera i 35 tysięcy dla UX-owca. Jak pracodawcy walczyli o specjalistów IT w trzecim kwartale 2022?**

**Przekroczenie magicznej granicy 50 tysięcy brutto na umowę o pracę, coraz więcej ofert dla ekspertów UX/UI i szczegółowych opisów projektów. Na rynku IT pracodawcy wciąż uatrakcyjniają propozycje dla doświadczonych specjalistów – podsumowują przedstawiciele** [**the:protocol**](https://theprotocol.it/)**, platformy rekrutacyjnej dla sektora tech, w ramach zestawienia „Protokół rynku pracy IT Q3 2022”.**

**Zarobki seniorów w górę**

Średnia pensja w branży IT to nadal około 9 000 zł brutto, dynamicznie rosną jednak wynagrodzenia seniorów – raportują eksperci rynku pracy. W trzecim kwartale 2022, w ramach proponowanych doświadczonym specjalistom wynagrodzeń, osiągnięta została granica 50 000 zł brutto miesięcznie na umowę o pracę. Taką właśnie kwotę zaoferowała jedna z warszawskich firm z sektora finansowego, poszukująca doświadczonego Principal Python Developera w hybrydowym modelu pracy.

– Wynagrodzenie na poziomie 50 000 zł to najwyższa kwota, jaką zanotowaliśmy w minionym kwartale i najwyższe wynagrodzenie, jakie do tej pory pojawiło się w naszym serwisie. Co ciekawe, tę „psychologiczną” granicę rozbiła spółka posiadająca siedzibę w Polsce. Obecnie, w naszym serwisie można znaleźć już kilka ofert pracy z wynagrodzeniem powyżej 45 000, ale są to w większości oferty spółek zagranicznych, proponujących pracę w pełni zdalną. Te dane pokazują, że wyścig po seniorów na rynku pracy IT intensyfikuje się. Oczywiście juniorzy też mają wiele ciekawych szans w rekrutacjach, w których poszukuje się mniej doświadczonych pracowników. Szczególnie jeśli umiejętnie pokażą wartość, jaką mogą wnieść do firmy – mówi **Piotr Trzmiel, Head of Growth, the:protocol.**

Doświadczeni pracownicy są w cenie, ich także najczęściej poszukują pracodawcy z branży IT, Niemal ¾ wolnych stanowisk na rynku to zatem oferty na stanowiska seniorów i midów. W ramach tych rekrutacji często poszukiwani są m.in. specjaliści ze znajomością technologii chmurowych, cyberbezpieczeństwa i big data. Praca hybydowa to natomiast najczęstsza propozycja firm, jeśli chodzi o model działania.

Potencjalni pracownicy w minionym kwartale najczęściej interesowali się ofertami wymagającymi znajomości technologii i języków programowania takich jak Python, Java, JavaScript oraz C++ a także frameworku .NET, natomiast najczęściej wyszukiwane przez nich stanowiska to Tester, Frontend Developer oraz Data Scientist. Kandydaci wciąż są zainteresowani przede wszystkim pracą zdalną oraz hybrydową.

Przyglądając się danym, można m.in. wyciągnąć wniosek, iż konkurencja podczas aplikowania na stanowiska juniorskie rośnie. Specjaliści sugerują, że w trakcie takich rekrutacji na znaczeniu zyskiwać będzie więc np. doświadczenie przy projektach non-profit dla organizacji samorządowych, ciekawe, nawet pojedyncze zlecenia dla małych firm, np. start-upów, a także samodzielne realizacje, pokazujące możliwości kandydata. Umiejętności praktyczne, pasja i chęć zdobywania wiedzy to także mocne punkty, które warto akcentować w CV, aby z powodzeniem rozpocząć swoją karierę w branży IT.

**Specjaliści UX i UI poszukiwani**

Eksperci serwisu the:protocol dostrzegli w minionym kwartale także znaczący wzrost liczby ofert z kategorii UX oraz UI. Rosnącemu popytowi na specjalistów, zajmujących się projektowaniem doświadczeń i interfejsów użytkownika, wychodzi naprzeciw także zainteresowanie kandydatów. W minionym kwartale takie oferty były przez nich częściej wyszukiwane, niż w pierwszej połowie 2022 roku.

– Wiele osób uważa, że ścieżka UX/UI to prosty pomysł na przebranżowienie się do IT, niewymagający technicznych kompetencji. Nie jest to prawdą. Praca w charakterze UX czy UI designera wymaga szeregu kompetencji: zarówno miękkich, z zakresu analitycznego myślenia, jak i zmysłu estetycznego. Wiedza techniczna również bywa bardzo przydatna, szczególnie że wiele firm poszukuje obecnie specjalistów, którzy zajmą się zarówno UX jak i UI projektów. To wymagająca, ale bardzo satysfakcjonująca rola. Start w zawodzie jest coraz trudniejszy, konkurencja nasila się, ale jeśli ktoś faktycznie ma predyspozycje i włoży w to dużo wysiłku, ta ścieżka jest możliwa. Na stanowiskach specjalistów UX/UI pracują przecież nierzadko między innymi byli architekci, poloniści, psychologowie czy graficy – komentuje **Mateusz Martyn, Product Discovery & Design Team Coordinator w Grupie Pracuj, ekspert the:protocol.**

Spośród dostępnych w trzecim kwartale 2022 w serwisie the:protocol ofert z widełkami dla specjalistów UX/UI, najwyższe proponowane wynagrodzenie wynosiło 35 000 zł brutto na umowę o pracę natomiast najniższe – 6000 zł. Większość firm poszukiwała specjalistów mid/regular i seniorów. Zaledwie kilka proc. rekrutacji dotyczyło juniorów i stażystów. Specjalistów UX/UI poszukiwały przede wszystkim firmy IT oraz banki i instytucje z branży finansowej, ale także m.in. pracodawcy zajmujący się eCommerce, doradztwem czy ubezpieczeniami.

**Trendy w ofertach Q3 2022 – szczegóły projektów klikają się coraz lepiej**

Analitycy rynku pracy podkreślają też, że w ofertach dla doświadczonych specjalistów coraz częściej pojawiają się szczegółowe opisy projektów. To dobry kierunek, bo właśnie takie propozycje cieszą się zdecydowanie większym zainteresowaniem kandydatów. Z wewnętrznych danych the:protocol wynika, że oferty z opisami projektów spotykały się w trzecim kwartale z największym zainteresowaniem potencjalnych pracowników. W porównaniu z drugim kwartałem bieżącego roku wzrosła zarówno liczba użytkowników, którzy przeglądają takie propozycje, jak i tych, którzy aplikują na nie.

– Specjaliści na poziomach ekspert, senior, mid/regular, nie chcą dołączać do rekrutacji „w ciemno”. Nazwa czy wielkość firmy nie jest dla nich największym wabikiem. Liczą się konkrety, a wśród nich – rośnie znaczenie szczegółowych opisów projektów. Na pewnym poziomie walki o seniorów motywatory finansowe wyglądają bardzo podobnie, bo reguluje je rynek. Tym, czym można wygrać, jest interesujący projekt: ciekawe zadanie lub metodologia pracy, która skusi doświadczonego specjalistę do zmiany ścieżki zawodowej. Pamiętajmy, że takie osoby nie wysyłają swoich CV masowo. Dla pracodawców poszukujących na rynku specjalistów miarą sukcesu nie jest natomiast liczba otrzymanych CV, a ich jakość. Projekt ma szanse rozwoju, jeśli dołączy do niego kompetentny ekspert, z umiejętnościami pasującymi właśnie w to miejsce – podsumowuje **Piotr Trzmiel**.