**Comunicado de Imprensa**

**Empresa investe cerca de 40 mil euros em atração de talento recomendado em 2022**

**Neotalent premeia contratação de candidatos por recomendação**

* **Com o lançamento da 2.ª edição dos programas de referenciação em 2022, empresa contrata 37 novos profissionais**
* **Com a duplicação do valor do prémio para 1.000€, adesão foi 30 vezes superior**

**Lisboa, 07 de fevereiro de 2023** – A **Neotalent**, empresa do Grupo Novabase especializada no recrutamento e prestação de serviços na área de Tecnologias de Informação, reforçou em 2022 os dois programas de referenciação de talento tecnológico – Refer a Friend e Refer a Talent –, premiando com 1.000 euros as recomendações certeiras de profissionais para contratação.   
No início de 2022, a Neotalent **lançou a 2.ª edição dos programas (para público interno e externo), duplicando o valor da recompensa** – que era de 500 euros até então. Segundo o balanço anual da empresa, **o investimento total nesta iniciativa ascendeu aos 40 mil euros**.

O [**Refer a Talent**](https://www.neotalent.pt/pt/refer-a-talent/) é o programa de referenciação da Neotalent aberto ao público em geral. No âmbito deste programa, quem recomendar um(a) profissional de Tecnologias de Informação que seja, posteriormente, contratado(a) pela Neotalent, recebe um prémio de 1.000 euros. **Com quase 3.000 candidaturas recebidas ao longo de 2022, a adesão a este programa foi 30 vezes superior à da primeira edição**.

Por sua vez, o Refer a Friend, programa de referenciação exclusivo a colaboradores Neotalent, alcançou uma taxa de sucesso sem precedentes. Cerca de **um em cada dois candidatos recomendados por outros colaboradores da empresa acabaram por ser selecionados**, resultando estas referências num total de 27 contratações.

*“A nova edição destes programas foi acolhida com enorme entusiamo pela equipa, que mais uma vez se superou e ultrapassou todas as expectativas”,* comenta **Susana Correia, Head of Talent Acquisition da Neotalent**. *“Desde a pandemia, a Neotalent tem aproveitado o potencial dos canais digitais para chegar às pessoas e agilizar o recrutamento. Este novo contexto veio esbater fronteiras, reinventar a forma como comunicamos e como trabalhamos, e isso permitiu-nos chegar a muito talento novo, principalmente internacional. Estes programas de referenciação tiveram resultados extremamente positivos que nos permitiram, de facto, chegar a profissionais a que de outra forma não teríamos acesso.”*

O setor das TI é conhecido pela competitividade na atração de talento, como resposta à crescente necessidade de contratação de profissionais na área. Neste sentido, as empresas procuram destacar-se com estratégias de recrutamento cada vez mais eficazes e eficientes.

Susana Correia reforça o porquê da aposta nos programas de referenciação: *“No caso do Refer a Friend, o programa interno,* ***ficou demonstrado que os nossos colaboradores são os nossos principais embaixadores****. Por terem redes de interesses comuns, têm a capacidade de atrair amigos e conhecidos melhor que ninguém. Além disso, são conhecedores da realidade e da cultura Neotalent, e isso tem muito impacto nas decisões de carreira.”* A Head of Talent Acquisition da Neotalent acrescenta que *“por outro lado, ficou provado que* ***é possível esbater fronteiras – conseguimos atrair pessoas do outro lado do mundo para virem trabalhar connosco****. O programa Refer a Talent ajudou-nos muito a chegar a referências internacionais, que potenciaram aprendizagens sobre estas novas geografias que, até então, não eram exploradas por nós.”*

A responsável conclui ainda que *“para atingir um número relevante de contratações através destes programas, precisamos de chegar a muitas pessoas e gerar um volume significativo de candidaturas.* ***Até novembro de 2022, concretizámos 37 contratações através destes programas, o que representou cerca de 10% do total de contratações anuais da Neotalent. Em 2023, queremos ultrapassar a barreira das 50 contratações****”.*

A Neotalent vai manter ambos os programas ativos em 2023, de forma a chegar a mais talento, dentro e fora de Portugal, na procura das competências certas para dar resposta aos desafios tecnológicos dos seus clientes nos diversos setores de atividade e geografias.

**Sobre a Neotalent:**

A Neotalent é a empresa do Grupo Novabase especializada no recrutamento de talento tecnológico para as necessidades de negócio das empresas. Com 25 anos de experiência, a Neotalent está sedeada em Lisboa, contando ainda com escritórios no Porto e em Madrid (Espanha). Conta, atualmente, com cerca de 950 colaboradores nas várias geografias.

A Neotalent tem como *core business* os serviços em Tecnologias de Informação (TI), com foco no aumento da capacidade tecnológica das organizações e na resposta aos mais variados desafios de negócio com talento especializado nas diversas tecnologias. Mais informação em [www.neotalent.pt](http://www.neotalent.pt)

**Sobre a Novabase:**

As soluções inovadoras da Novabase estão presentes em todo o mundo desde 1989. Cotada na Euronext Lisboa e com escritórios na Europa e no Médio Oriente, a Novabase dispõe de mais de 2000 especialistas.

A [Celfocus](http://www.celfocus.com) e a [Neotalent](http://www.neotalent.pt/) são as empresas do Grupo Novabase, cujas receitas anuais em 2021 totalizaram cerca de 140 milhões de euros.

Para mais informação: [www.novabase.com](http://www.novabase.com)

**Para mais informações, por favor contacte**:  
André Saramago | [andre.saramago@lift.com.pt](mailto:andre.saramago@lift.com.pt) | +351 912 896 471

Susana Lourenço | [susana.lourenco@lift.com.pt](mailto:susana.lourenco@lift.com.pt) | +351 914 409 595