

Warszawa, 05.11.2014 r.

Obowiązki HR-owca vs zarobki **– Pracuj.pl o zarobkach i benefitach w HR**

Przeglądanie nawet kilkuset CV miesięcznie, odpowiedzialność za dobór i rozwój pracowników – to tylko część z codziennych zajęć współczesnego HR-owca. Jak pokazują dane serwisu zarobki.pracuj.pl, praca w obszarze HR jest jednak opłacalna. W 2014 roku zarobki HR Business Partnera wyniosły przeciętnie 5 400 złotych netto miesięcznie.

Ile może zarobić HR-owiec?

Motywowanie i rozwój pracowników, budowanie spójnej strategii wizerunku pracodawcy, zarządzanie talentami w firmie to obowiązki, które oprócz codziennych zadań, spoczywają na barkach polskiego HR-owca. Specjaliści z tego obszaru coraz częściej muszą realizować zadania, które znacznie przekraczają zakres ich obowiązków – wynika z badania „HR-owca portret własny”. Czy umiejętności, którymi pochwalić się mogą HR-owcy, przekładają się na zarobki? Jak pokazują dane serwisu zarobki.pracuj.pl, jednym z najlepiej opłacanych stanowisk jest HR Business Partner, z wynagrodzeniem przeciętnym w wysokości **5 403** złotych netto miesięcznie. Na drugim miejscu pod względem wysokości zarobków znalazł się Starszy Specjalista ds. HR z comiesięcznym przeciętnym wynagrodzeniem w wysokości **5 013** zł netto. Pierwszą trójkę najlepiej zarabiających zamyka trener, z przeciętnymi zarobkami w wysokości **4 560** zł netto miesięcznie.

Benefity w HR

Oprócz wynagrodzenia, HR-owcy otrzymują również benefity. Jak wynika z danych serwisu zarobki.pracuj.pl, prawie połowa osób pracujących w obszarze HR (45,9%) otrzymuje benefit w postaci prywatnej opieki medycznej. To duży odsetek w porównaniu do całej populacji pracujących Polaków, gdzie tylko 28% osób deklaruje otrzymywanie tego świadczenia. Ponadto prawie czwarty HR-owiec otrzymuje pakiet sportowo-rekreacyjny i ubezpieczenie na życie. Telefon do celów prywatnych posiada 19%.

Ofert pracy więcej z każdym kwartałem

Liczba ofert dla osób odpowiedzialnych za HR systematycznie rośnie. W trzecim kwartale tego roku na Pracuj.pl opublikowano 3 954 ofert pracy, o 12% więcej niż drugim kwartale br. Najczęściej poszukiwani są specjaliści od rekrutacji i employer branding (2 440 ofert pracy w trzecim kwartale).

Dane dotyczące benefitów i zarobków pochodzą z serwisu zarobki.pracuj.pl. Serwis **zarobki.pracuj.pl** umożliwia sprawdzenie, czy nasza pensja jest odpowiednia do naszego doświadczenia i stanowiska.

Raport Pracuj.pl: „HR-owca portret własny” został opracowany na podstawie odpowiedzi udzielonych przez klientów Grupy Pracuj w styczniu 2013 r., na grupie 400 osób

Pracuj.pl to wiodący polski serwis rekrutacyjny skierowany do specjalistów i menedżerów. Specjalizuje się w rekrutacji przez Internet oraz w kształtowaniu wizerunku pracodawców, wspierając firmy w pozyskiwaniu najlepszych kandydatów do pracy. Kandydatom dostarcza codziennie ponad 20 tysięcy oferty pracy od atrakcyjnych pracodawców, a także porady specjalistów dotyczące poszukiwania pracy, rozwoju kariery zawodowej oraz zdobywania dodatkowych kwalifikacji. Portal powstał w 2000r. i należy do Grupy Pracuj, będącej właścicielem wiodących marek na rynku rekrutacji on-line w Polsce i na Ukrainie. Pracuj.pl jest także członkiem - założycielem największego na świecie sojuszu niezależnych serwisów rekrutacyjnych The Network, zrzeszającego serwisy działające w ponad 70 krajach świata. www.pracuj.pl

Kontakt dla mediów:

Anna Częścik

Grupa Pracuj

tel. (22) 373 75 15; 666 357 923

anna.czescik@pracuj.pl

Joanna Sobieska

Havas PR Warsaw

Tel. (22) 444 0 547; 512 905 001

joanna.sobieska@havasww.com