

Warszawa, 05.11.2014 r.

Finansiści dobrze opłacani przez pracodawców – Pracuj.pl o zarobkach i benefitach w finansach

Jak pokazują dane serwisu zarobki.pracuj.pl, w 2014 roku doradca korporacyjny ds. średnich i dużych przedsiębiorstw zarobił przeciętnie 7 664 złotych netto. Wpływ na zarobki finansistów, przekraczające średnią krajową, ma wiele czynników. Jednym z nich może być fakt, że – jak wynika z raportu Pracuj.pl „Podwyżka bez tabu” – 50% z nich samodzielnie podejmuje z szefem rozmowy o podwyżce.

Ile można zarobić w finansach?

Jak pokazują dane serwisu zarobki.pracuj.pl, dotyczące wysokości zarobków w obszarze finansów w 2014 roku, najlepiej opłacane były osoby na stanowisku doradcy korporacyjnego ds. średnich i dużych przedsiębiorstw w bankowości. Miesięczne wynagrodzenie na tym stanowisku wyniosło przeciętnie **7 664** złotych netto. Z kolei osoby na stanowisku business controllera zarabiają przeciętnie **6 840** złotych netto. W pierwszej trójce najlepiej zarabiających jest także dealer walutowy w bankowości, z przeciętnymi zarobkami w wysokości **6 667** złotych netto miesięcznie.

Aż połowa finansistów inicjuje rozmowy o podwyżkach z szefem

Jak pokazują dane przedstawione w raporcie Pracuj.pl „Podwyżka bez tabu”, finansiści potrafią nie tylko świetnie kalkulować, ale i doskonale negocjować swoje własne wynagrodzenie. Połowa z nich (**50%**) podejmuje rozmowy o podwyżce z własnej inicjatywy. To duży odsetek w porównaniu do całej populacji pracujących Polaków, gdzie tylko 38% osób samemu zaczyna taką rozmowę. Wyniki raportu pokazują, że **55%** finansistów deklaruje podjęcie tematu podwyżki z szefem w momencie, gdy wzrośnie zakres ich obowiązków, a **27%** gdy dowie się, że inna osoba na ich stanowisku zarabia więcej. Niewiele mniej, bo **24%**, idzie do szefa z prośbą o wzrost wynagrodzenia zaraz po osiągnięciu sukcesu w pracy. Stres towarzyszący finansistom w ich codziennej pracy nie odpuszcza także w momencie rozmowy o podwyżce. Jak pokazują wyniki raportu „Podwyżka bez tabu”, prawie **60%** finansistów odczuwa zdenerwowanie podczas rozmowy o podwyżce.

Jakie benefity otrzymują specjaliści ds. finansów?

Najnowsze dane serwisu zarobki.pracuj.pl dotyczące benefitów oferowanych przez pracodawców pokazują, że aż **66%** finansistów otrzymuje dodatkowe świadczenia. To duży odsetek w porównaniu do całej populacji aktywnych zawodowo Polaków, gdzie **55%** deklaruje otrzymywanie benefitów. Prawie połowa finansistów (45%) otrzymuje prywatną opiekę medyczną. Drugim, najczęściej deklarowanym przez nich benefitem są kupony sportowo-rekreacyjne (**26%**). Pierwszą trójkę najczęściej oferowanych przez pracodawców usług dodatkowych zamyka ubezpieczenie na życie – otrzymywanie tego benefitu deklaruje **24%** badanych finansistów.

Finansiści poszukiwani

Analizując ilość ofert pracy dla finansistów, jakie pojawiły się na portalu Pracuj.pl, można powiedzieć, że zainteresowanie specjalistami z tego obszaru utrzymuje się wciąż na bardzo wysokim poziomie. W trzecim kwartale bieżącego roku na Pracuj.pl pojawiło się aż **16 170** ofert pracy dla finansistów. Najczęściej poszukiwani są księgowi, zaraz po nich specjaliści od analiz finansowych i ekonomicznych. Pierwszą trójkę najczęściej poszukiwanych pracowników

zamyka specjalista ds. bankowości detalicznej. Stale wzrasta zapotrzebowanie na analityków od kwestii ryzyka w bankowości (7% więcej ofert w III kwartale niż w II) i kontrolingu (8% więcej ofert pracy w III kwartale).

Dane dotyczące benefitów i zarobków pochodzą z serwisu zarobki.pracuj.pl. Serwis **zarobki.pracuj.pl** umożliwia sprawdzenie, czy nasza pensja jest odpowiednia do naszego doświadczenia i stanowiska.

Raport Pracuj.pl: „Podwyżka bez tabu” został opracowany na podstawie badań przeprowadzonych przez TNS na zlecenie Pracuj.pl w dniach 10-15 września 2014 r. na reprezentatywnej grupie pracujących Polaków (n=1000). Metodologia: wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo (CATI).

Pracuj.pl to wiodący polski serwis rekrutacyjny skierowany do specjalistów i menedżerów. Specjalizuje się w rekrutacji przez Internet oraz w kształtowaniu wizerunku pracodawców, wspierając firmy w pozyskiwaniu najlepszych kandydatów do pracy. Kandydatom dostarcza codziennie ponad 20 tysięcy oferty pracy od atrakcyjnych pracodawców, a także porady specjalistów dotyczące poszukiwania pracy, rozwoju kariery zawodowej oraz zdobywania dodatkowych kwalifikacji. Portal powstał w 2000r. i należy do Grupy Pracuj, będącej właścicielem wiodących marek na rynku rekrutacji on-line w Polsce i na Ukrainie. Pracuj.pl jest także członkiem - założycielem największego na świecie sojuszu niezależnych serwisów rekrutacyjnych The Network, zrzeszającego serwisy działające w ponad 70 krajach świata. www.pracuj.pl

Kontakt dla mediów:

Anna Częścik
Grupa Pracuj
tel. (22) 373 75 15; 666 357 923
anna.czescik@pracuj.pl

Joanna Sobieska
Havas PR Warsaw
Tel. (22) 444 0 547; 512 905 001
joanna.sobieska@havasww.com