

Warszawa, 18.11.2014 r.

## **Pracodawca oferuje Ci benefity? Możesz na nich oszczędzić nawet kilkaset złotych miesięcznie**

**Jak pokazują dane serwisu zarobki.pracuj.pl, już ponad połowa pracowników w Polsce otrzymuje benefity. Dzięki nim możemy nie tylko rozwijać swoje kompetencje, ale także zaoszczędzić cenny czas i ... pieniądze. Suma oszczędności, w przypadku hojnego pracodawcy, może wynieść nawet powyżej kilkaset złotych miesięcznie.**

### **Cenne zdrowie**

Według danych z serwisu zarobki.pracuj.pl do najczęściej otrzymywanych benefitów należy prywatna opieka medyczna, którą otrzymuje 28% pracujących. Dzięki temu benefitowi mogą oni oszczędzić między **100 a 300** zł miesięcznie, w zależności od usług, jakie wchodzi w zakres umowy podpisanej z prywatnym centrum medycznym. Prywatna opieka medyczna to również najbardziej pożądanym przez pracowników benefit. Według raportu Pracuj.pl „Podwyżka bez tabu: benefity po polsku” 42% Polaków wskazało prywatną opiekę medyczną jako jeden z trzech kluczowych dla nich pozapłacowych dodatków.

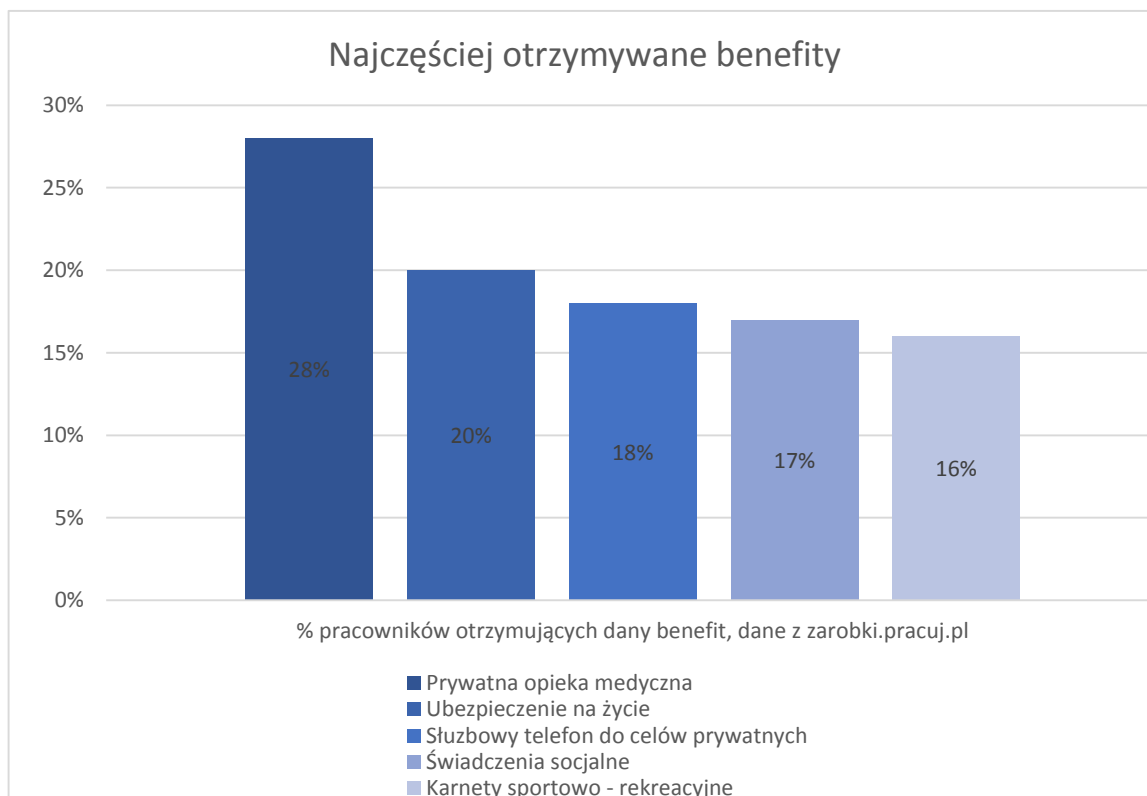
Ze zdrowiem związane są również karnety sportowo-rekreacyjne, które – jak wynika z analiz serwisu zarobki.pracuj.pl – otrzymuje 16% pracujących. Tego typu benefit to z kolei oszczędność rzędu około **200** złotych miesięcznie. Dodatkowym atutem jest możliwość korzystania z wielu placówek sportowych, z którymi współpracuje firma oferująca takie usługi.

### **Służbowe, ale również do celów prywatnych**

Służbowy telefon do celów prywatnych otrzymuje 18% pracujących Polaków. Koszt przeciętnego abonamentu bez ograniczeń to kwota około **50 - 100** złotych miesięcznie. Z kolei samochód do celów prywatnych, który otrzymuje prawie 8% pracujących, to oszczędność rzędu nawet **1000** zł miesięcznie. Co zaskakujące, w preferencjach pracowników, według raportu Pracuj.pl „Podwyżka bez tabu: benefity po polsku”, ten benefit znalazł się dopiero na szóstym miejscu. Poprzedzają go takie benefity jak prywatna opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, świadczenia socjalne, programy emerytalne, bony towarowe/ żywieniowe.

### **Nie tylko pensja**

Negocjując wynagrodzenie warto wziąć więc pod uwagę, jakie benefity oferuje pracodawca. Serwis zarobki.pracuj.pl pozwala nam sprawdzić nie tylko ile zarabiają przeciętnie osoby na podobnych stanowiskach jak nasze, ale również na jakie benefity możemy liczyć.



Raport Pracuj.pl: **„Podwyżka bez tabu: benefity po polsku”** został opracowany na podstawie badań przeprowadzonych przez TNS na zlecenie Pracuj.pl w dniach 10-15 września 2014 r. na reprezentatywnej grupie pracujących Polaków (n=1000) oraz uzupełniony o dane z serwisu zarobki.pracuj.pl

\*\*\*

**Pracuj.pl** to wiodący polski serwis rekrutacyjny skierowany do specjalistów i menedżerów. Specjalizuje się w rekrutacji przez Internet oraz w kształtowaniu wizerunku pracodawców, wspierając firmy w pozyskiwaniu najlepszych kandydatów do pracy. Kandydatom dostarcza codziennie ponad 20 tysięcy oferty pracy od atrakcyjnych pracodawców, a także porady specjalistów dotyczące poszukiwania pracy, rozwoju kariery zawodowej oraz zdobywania dodatkowych kwalifikacji. Portal powstał w 2000r. i należy do Grupy Pracuj, będącej właścicielem wiodących marek na rynku rekrutacji on-line w Polsce i na Ukrainie. Pracuj.pl jest także członkiem - założycielem największego na świecie sojuszu niezależnych serwisów rekrutacyjnych The Network, zrzeszającego serwisy działające w ponad 70 krajach świata. [www.pracuj.pl](http://www.pracuj.pl)

Kontakt dla mediów:

Anna Częścik  
**Grupa Pracuj**  
 tel. (22) 373 75 15; 666 357 923  
[anna.czescik@pracuj.pl](mailto:anna.czescik@pracuj.pl)

---

Joanna Sobieska

**Havas PR Warsaw**

Tel. (22) 444 0 547; 512 905 001

[joanna.sobieska@havasww.com](mailto:joanna.sobieska@havasww.com)