

Warszawa, 26 listopada 2015 r.

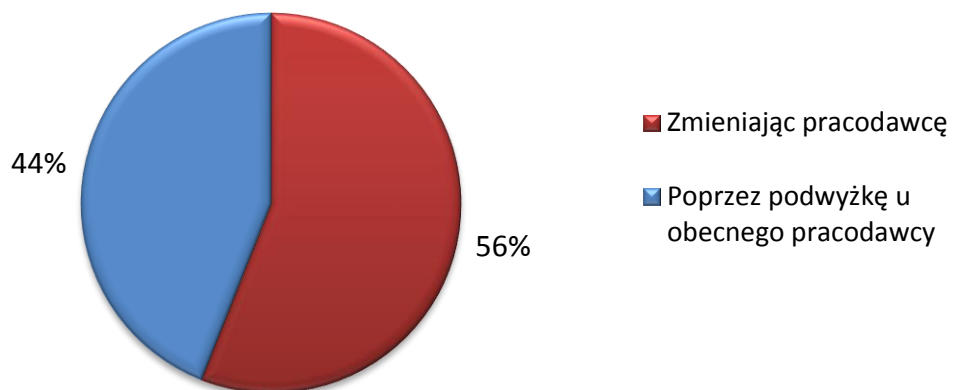
Podwyżka i awans tylko po zmianie pracodawcy?

Wyniki raportu Pracuj.pl „Wygoda kontra rozwój”

Ponad połowa pracujących Polaków twierdzi, że łatwiej jest uzyskać awans i podwyżkę zmieniając pracę niż ubiegając się o nie u obecnego pracodawcy – wynika z raportu Pracuj.pl „Wygoda kontra rozwój”*. Jakie zmiany w firmie skłonią pracowników do poszukiwań nowego miejsca zatrudnienia?

Aż 66% Polaków deklaruje, że gdyby otrzymało atrakcyjniejszą pod względem finansowym ofertę pracy, zdecydowałoby się na jej przyjęcie. Nie bez znaczenia pozostaje fakt, że dla większości Polaków to właśnie zmiana miejsca pracy jest najłatwiejszym sposobem otrzymania awansu i podwyżki. Ponad połowa badanych (56%) uważa, że łatwiej otrzymać awans i uzyskać wyższe wynagrodzenie zmieniając pracodawcę, niż pozostając w dotychczasowym miejscu pracy.

W jaki sposób, Pan(i) zdaniem, łatwiej uzyskać wyższe wynagrodzenie?



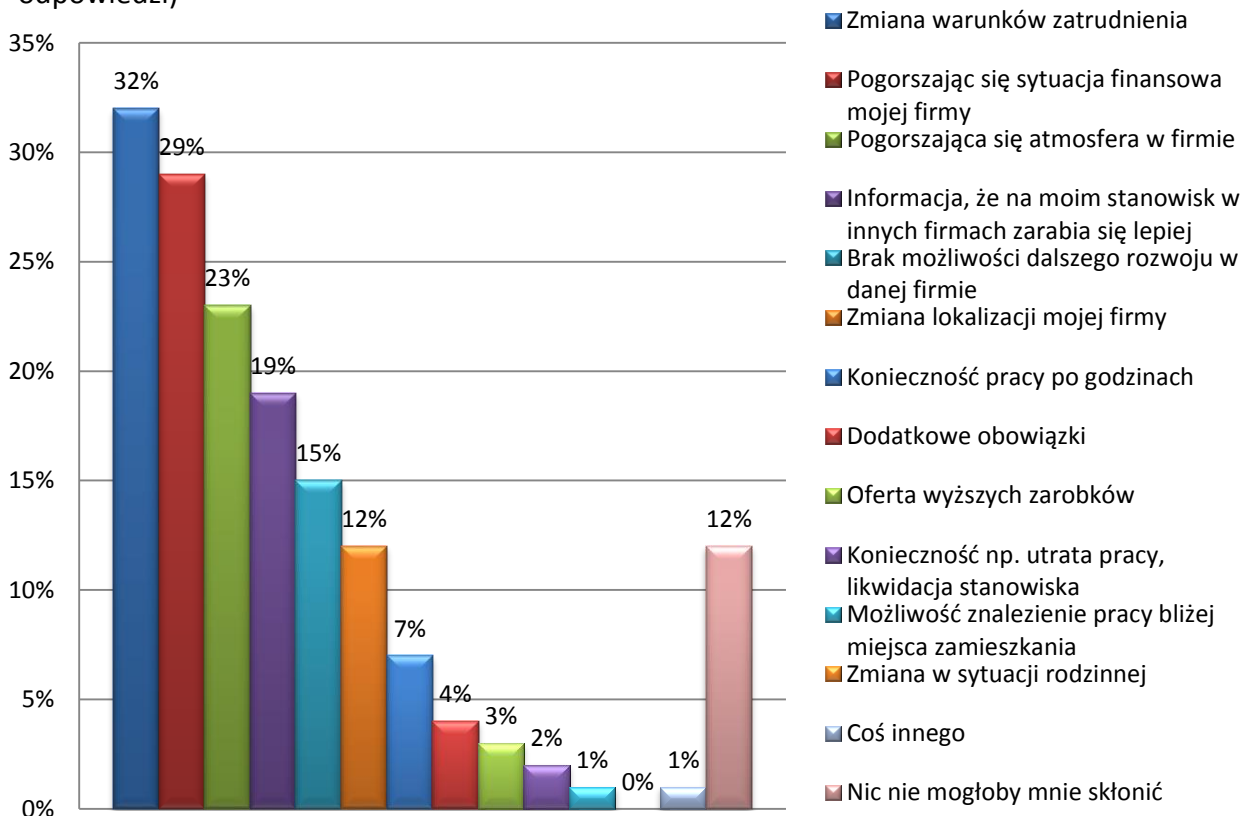
Źródło: Pracuj.pl

Okazuje się, że niezależnie od wieku, najczęstszym powodem, który mógłby przekonać osoby niezdecydowane do poszukiwania nowej pracy, pozostaje istotna zmiana warunków zatrudnienia (32%). W przypadku redukcji wynagrodzenia, zmiany wymiaru etatu lub formy umowy aż co trzeci badany zacznie rozglądać się za nowym pracodawcą. Innymi najczęściej wskazywanymi okolicznościami, które mogłyby skłonić do podjęcia takiej decyzji są: pogorsząca się sytuacja finansowa firmy (29%), zła atmosfera w dotychczasowym miejscu pracy (23%), informacja, że na danym stanowisku w innej firmie zarabia się więcej (19%), a

także brak możliwości dalszego rozwoju zawodowego (15%). Dla 12% badanych nie bez znaczenia jest także zmiana lokalizacji firmy.

Niesatysfakcjonujące warunki czy nerwowa atmosfera są czynnikami silnie motywującymi do zmiany miejsca pracy, szczególnie wśród osób bliskich wypaleniu zawodowemu. Tym osobom jest jednak zdecydowanie trudniej zmienić pracę. Myśląc o zmianie nie warto więc czekać aż do ostatniego momentu, tylko stale aktualizować swoją wiedzę o ofertach pracy oraz dbać o dostęp potencjalnych pracodawców do aktualnych informacji o nas. Pomoże nam w tym nowoczesne narzędzie, jakim jest Pracuj Select. Dzięki nowej funkcji dostępnej w serwisie Pracuj.pl, każdy kandydat, który wypełni swój profil zawodowy i wyrazi zgodę na jego polecenie, może zostać zarekomendowany odpowiednim pracodawcom – komentuje Sabina Dąbrowska-Olbryś, Learning and Development Manager Grupy Pracuj.

Co, w największym stopniu, mogłoby Pana(ią) skłonić do poszukiwania nowej pracy? (możliwość wskazania max 3 odpowiedzi)



Źródło: Pracuj.pl

*Wyniki badania motywacji zawodowych Polaków, zrealizowanego na zlecenie Pracuj.pl przez TNS Polska, na reprezentatywnej próbie 1000 aktywnych zawodowo Polaków.

Powoływanie się na wyniki badania jest możliwe wyłącznie za podaniem źródła: Raport Pracuj.pl „Wygoda kontra rozwój”.

Pracuj.pl to wiodący polski serwis rekrutacyjny. Kandydatom dostarcza codziennie ponad 30 tysięcy oferty pracy od atrakcyjnych pracodawców, a także porady specjalistów dotyczące poszukiwania pracy, rozwoju kariery zawodowej oraz zdobywania dodatkowych kwalifikacji. Portal powstał w 2000 r. i należy do Grupy Pracuj, będącej właścicielem wiodących marek na rynku rekrutacji on-line w Polsce i na Ukrainie.

Więcej informacji na www.pracuj.pl

Kontakt dla mediów:

Anna Częścik

Grupa Pracuj

tel. (22) 373 75 15; 666 357 923

anna.czescik@pracuj.pl